

# Hvordan er kompetansen blant innkjøpere i Norge i dag?

- Kompetanse er avgjørende for å kunne gjøre gode innkjøp og forvalte pengene våre på en god og bærekraftig måte
- En av de viktigste jobbene vi har i anskaffelsesdivisjonen i DFØ er å bidra til økt kompetanse om innkjøp til det offentlige
- For å tilpasse veiledning og kompetansetiltak, må vi vite hvordan status er på kompetanse → modenhetsundersøkelsen



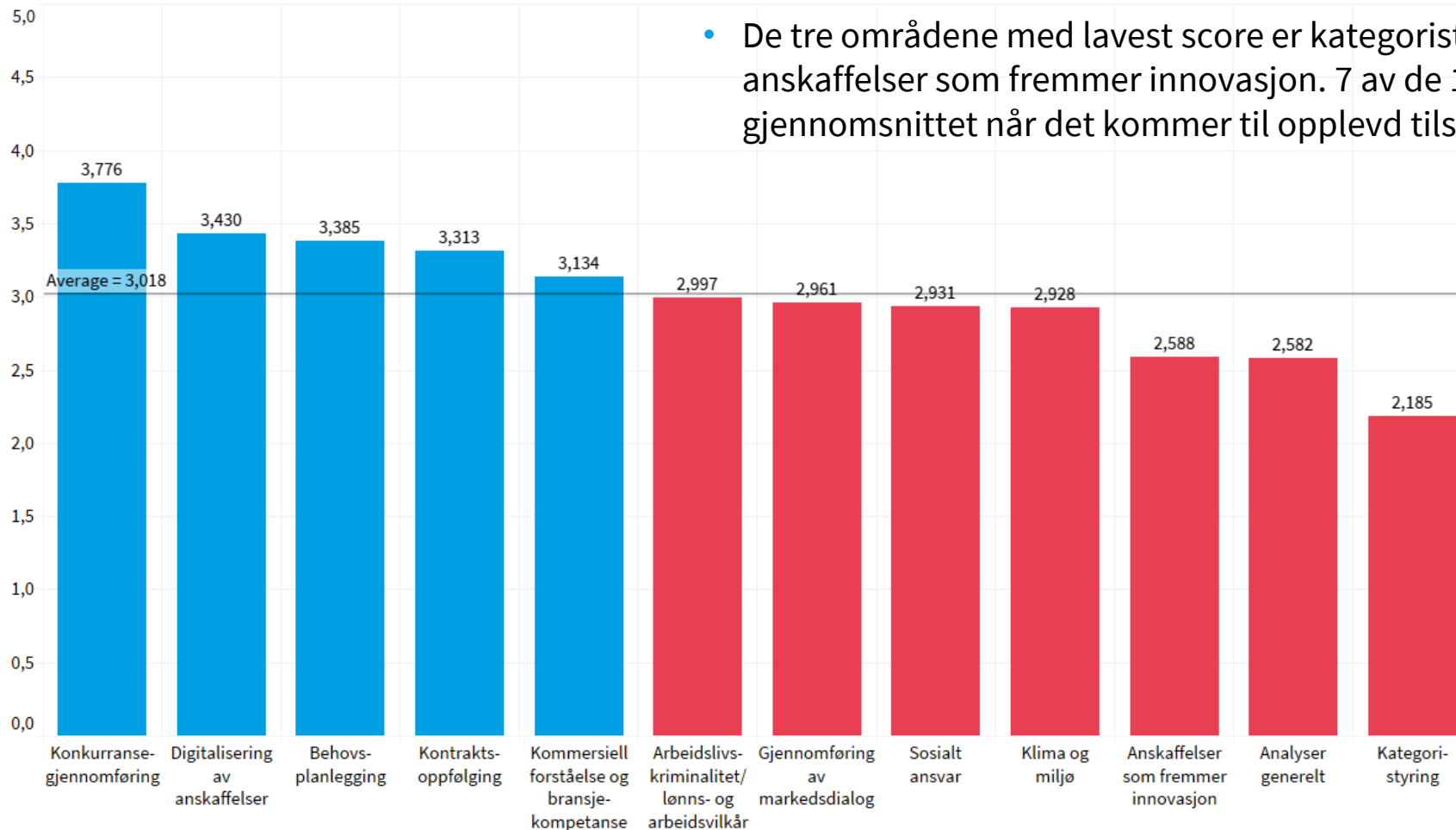
# Nøkkelinformasjon

- 335 virksomheter fra stat, kommune og fylkeskommune (ekskl. helseforetak, statlige selskaper og kommunale selskap og foretak)
- Kompetansespørsmålets formulering fra undersøkelsen er «I hvilken grad opplever du at virksomheten har tilstrekkelig kompetanse på følgende områder ved gjennomføring av anskaffelser: ...»

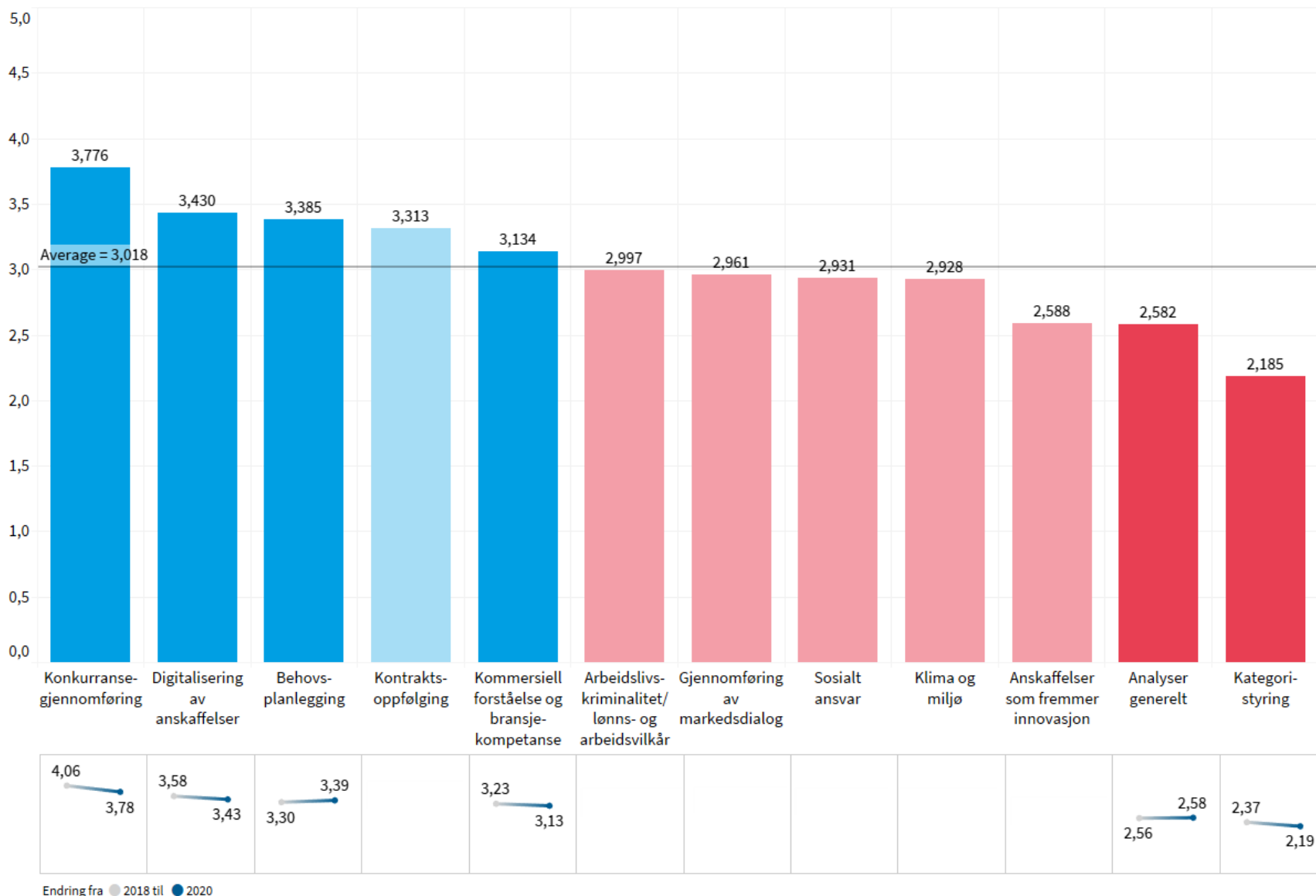


# Kompetanse

- «I hvilken grad opplever du at virksomheten har tilstrekkelig kompetanse på følgende områder ved gjennomføring av anskaffelser: ...»
- De tre områdene med lavest score er kategoristyring, analyser generelt og anskaffelser som fremmer innovasjon. 7 av de 12 områdene ligger under gjennomsnittet når det kommer til opplevd tilstrekkelig kompetanse.



# Kompetanse 2018 vs. 2020

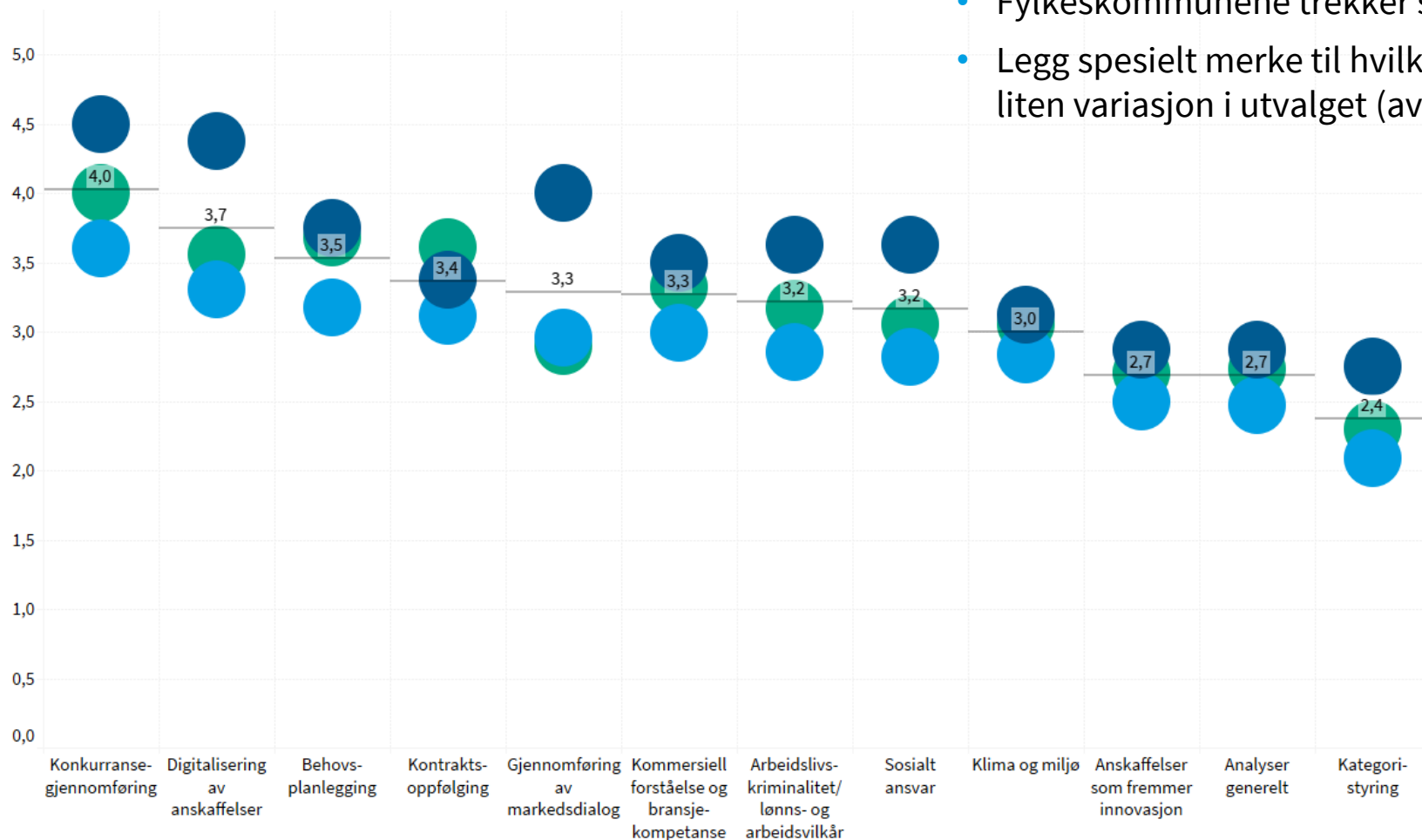


**Tilsvarende spørsmål ble stilt til virksomhetene i 2018 (n = 262), og 6 av de tilsvarende områdene:**

- Områdene konkurransegjennomføring, digitalisering av anskaffelser, kommersiell forståelse og bransjekompetanse, og kategoristyring har gått ned i 2020 vs. 2018. Behovsplanlegging og analyser generelt scorer høyere inn i 2018.
- De samme virksomhetene lå under gjennomsnittet i 2018 som i 2020.
- Klima og miljø, sosialt ansvar og arbeidslivskriminalitet / lønns- og arbeidsvilkår gikk i 2018 under samlekategorien «Klima, miljø og andre samfunnsansvar» og er derfor ikke sammenliknbar med svarene fra 2020

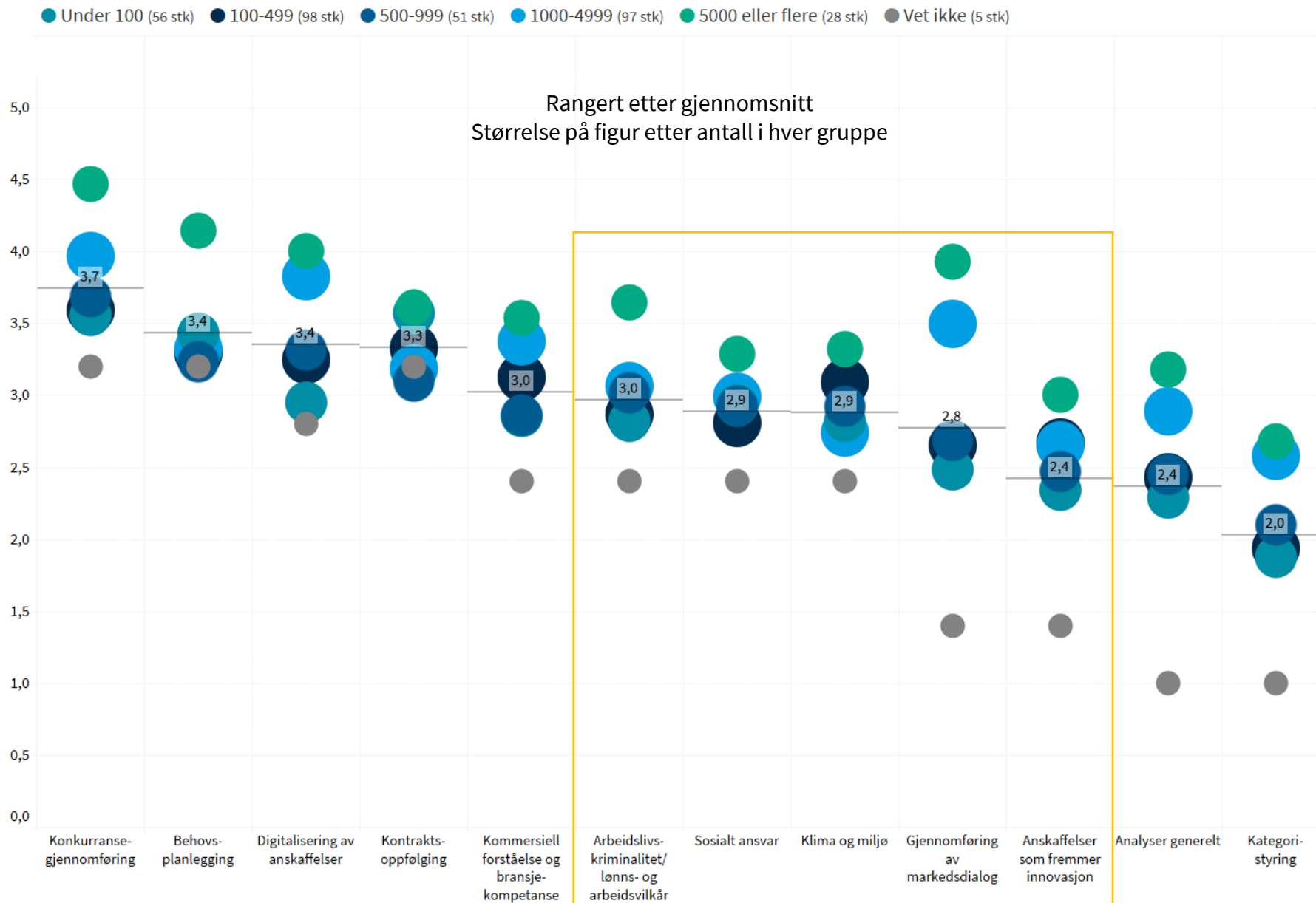
# Kompetanse fordelt på forvaltningsnivå (gjennomsnitt)

- Stat = 130
- Kommune = 197
- Fylkeskommune = 8



- Sortert etter forvaltningsnivå
- Fargekode og verdien for utvalget er vist over diagrammet
- Fylkeskommunene trekker snittet opp på de fleste områdene
- Legg spesielt merke til hvilke områder som har stor og hvilke som har liten variasjon i utvalget (avstand mellom svarene)

# Kompetanse fordelt på årsverk




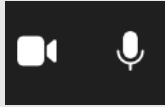
- De samme tre områdene befinner seg nederst
- Følger forventningene: De med færrest ansatte er dårligst (med noen unntak), og de store er best
- Størst spenn i gjennomføring av markedsdialog, analyser generelt og kategoristyring

# Diskusjon

- Kan dere kjenne dere igjen?
- Hvilke kompetanser er vanskelige å dekke i rekruttering?
- Hvordan jobber dere for rekruttere og utvikle riktig kompetanse?



# TEAMS GRUPPEROM

- Dere blir automatisk flyttet inn og ut av rommene.
  - Kommer dere borti «Forlat» møte knappen:  må dere gå inn i møte igjen fra Outlook invitasjonen
- Skru på kamera og mikrofonen i rommet: 
- Grupperommene er akkurat som et Teams-møte. Dere kan dele innhold og bruke chatten.
- Grupperommet blir lagret i Teams-chatten din







Direktoratet  
for forvaltning og  
økonomistyring