



## Vygruppens etiske krav til leverandører

### 1. Formålet med Vygruppens etiske krav

Vygruppen anser etisk og ansvarlig opptreden som forpliktende for hele Vygruppen. Formålet med Vygruppens etiske krav til leverandører er å sikre at alle som leverer varer og tjenester til konsernet har et tilsvarende bevisst og forpliktende forhold til dette.

Vygruppens etiske krav gjelder for samtlige leverandører til Vygruppen og deres underleverandører. Leverandøren er ansvarlig for å overholde disse etiske kravene i egen virksomhet og i sin leverandørkjede. Kravene er en del av Vygruppens kontrakt med Leverandøren, og overtredelse kan ha konsekvenser, jf. pkt.8.

### 2. Grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter

#### 2.1 Generelt

Leverandøren skal sikre at virksomheten ikke direkte eller indirekte bryter grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter, som nedfelt i:

- FNs menneskerettighetserklæring
- ILOs åtte kjernekonvensjoner
- og arbeidsmiljølovgivningen i produksjonslandet.

Leverandøren skal aktivt arbeide for å hindre at slike brudd forekommer som en følge av sin virksomhet.

Der Leverandøren omfattes av nasjonal lov med krav om ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter, som f.eks. Åpenhetsloven, skal bestemmelser i den gjeldende loven overholdes.

#### 2.2 Barnearbeid

Leverandøren skal respektere og etterleve bestemmelsene i FNs barnekonvensjon art. 32, samt ILO-konvensjonene nr. 138 om minstealder og 182 om barnearbeid. Som en del av dette skal det ikke benyttes arbeidere;

- I skolepliktig alder eller som er under 15 år, eller
- Under 18 år til nattarbeid eller arbeid som er fysisk farlig, og/eller helsefarlig

#### 2.3 Tvangsarbeid/slavearbeid

Leverandøren skal overholde ILO-konvensjonene nr. 29 om tvangsarbeid og 105 om slavearbeid, bl.a. ved å sørge for å ikke bidra til tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid. Som en del av dette skal alle arbeidstakere i leverandørkjeden være frie til å avslutte arbeidsforhold med rimelig oppsigelsestid. Leverandøren skal ikke ta beslag i arbeidstakeres identitetspapirer eller kreve depositum.

#### 2.4 Diskriminering

Leverandøren skal overholde ILO-konvensjonene nr. 100 om likelønn og 111 om diskriminering, og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon. Som en del av dette skal Leverandøren bl.a. sørge for at det ikke forekommer usaklig eller ulovlig forskjellsbehandling på grunnlag av kjønn, etnisk tilhørighet, kaste, religion, seksuell legning, politisk oppfatning eller annet grunnlag.



## 2.5 Fagorganisering og kollektive forhandlinger

Leverandøren skal overholde ILO-konvensjonene nr. 87 om foreningsfrihet og 98 om kollektive forhandlinger og rett til kollektive forhandlinger.

Dersom retten til fri organisering og/eller kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, skal Leverandøren likevel legge til rette for, og ikke hindre alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling, så langt det er tillatt i produksjonslandet.

## 2.6 Overholdelse av arbeidsmiljølovgivningen i produksjonsland

Leverandøren skal overholde arbeidsmiljølovgivningen i produksjonsland og/eller der tjenesten utføres. Av særlige relevante forhold fremheves 1) lønns- og arbeidstidsbestemmelser, 2) helse, miljø og sikkerhet, 3) regulære ansettelsesforhold, inklusive arbeidskontrakter, samt 4) lovfestede forsikringer og sosiale ordninger.

## 2.7 Personvern

Leverandøren skal respektere arbeidstakere og tredjeparters personvern, og skal herunder ikke registrere eller overvåke disse uten at det er i overensstemmelse med det aktuelle lands lover.

## 3. Miljø

Leverandøren skal sørge for minst mulig negativ miljøpåvirkning, og skal overholde relevante nasjonale og internasjonale miljøstandarder. Leverandøren skal aktivt arbeide for å minimere klimagassutslipp, miljørisiko og andre klima- og miljøutfordringer knyttet til egen virksomhet og i leverandørkjeden. Der Leverandøren har virksomhet med vesentlig miljøpåvirkning og/eller miljørisiko skal Leverandøren ha en offentlig tilgjengelig miljøpolicy.

Der Leverandøren omfattes av avfallsforskriften skal Leverandøren være medlem i godkjent(e) returordning(er).

## 4. Forretningsetikk

Leverandøren skal overholde generelle krav til god forretningsskikk, ryddighet og etterrettelighet i gjennomføringen av Leverandørens virksomhet. Leverandøren skal overholde regler og forskrifter på alle relevante områder, herunder innenfor områdene skatte- og avgiftsrett og konkurranselovgivning.

Leverandøren skal aktivt og løpende arbeide mot utpresning, korrupsjon og hvitvasking, herunder sørge for undersøkelser av forhold der det er rimelig å anta at slikt kan ha funnet sted.

Leverandøren skal overholde krav til habilitet, og rapportere om tilfeller av mulig inhabilitet. Leverandøren skal melde fra umiddelbart dersom det er en mulig interessekonflikt mellom Vygruppen og Leverandøren selv eller en tredjepart Leverandøren har et forhold til. Med forhold menes her særlig eierrelasjon eller avtalerelasjon.

Leverandøren skal ikke prøve å påvirke beslutninger ved å tilby gaver eller andre ytelser til ansatte/representanter i Vygruppen.

## 5. Aktsomhetsvurderinger

Leverandøren skal ha oversikt over sin leverandørkjede og gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for å hindre brudd på de etiske kravene, jf. pkt. 1-4 over.

## 6. Oppfølging og dokumentasjon av etterlevelse

Vygruppen, eller tredjepart engasjert av oppdragsgiver, skal ha rett til å gjennomføre de oppfølgingstiltak hos Leverandøren og dennes underleverandører som er nødvendig for å sikre at Vygruppens etiske krav etterleves.



Aktuelle oppfølgingstiltak kan omfatte, men er ikke begrenset til:

- bruk av egenrapporterings skjema og oppfølgingssamtaler,
- dokumentasjon av produksjonsenheter i leverandørkjeden for utvalgte risikoprodukter, -komponenter og/eller råvarer,
- dokumentasjon av risikoanalyser og oppfølgingstiltak i leverandørkjeden, og
- inspeksjon/revisjon i leverandørkjeden.

Der krav til medlemskap i returordning eller lignende gjelder, skal dokumentasjon på slikt medlemskap fremlegges på forespørsel.

## 7. Informasjon til medarbeidere og underleverandører

Leverandøren plikter å gi ansatte og underleverandører tilstrekkelig og nødvendig innføring i Vygruppens etiske krav, slik at alle som deltar i gjennomføring av arbeid for Vygruppen har kunnskap om og forståelse av disse.

## 8. Brudd på de etiske kravene

Leverandøren er pliktig til umiddelbart å melde fra om brudd på Vygruppens etiske krav som Leverandøren oppdager i egen virksomhet eller hos underleverandører. Leverandøren skal umiddelbart iverksette nødvendige aksjoner for å rette de aktuelle brudd. Vygruppen kan kreve at det legges fram en tiltaksplan for når og hvordan bruddene skal rettes.

Brudd på Vygruppens etiske krav vil anses som vesentlig mislighold av kontraktens forpliktelser, og vil kunne medføre at Vygruppen;

- Iverksetter midlertidig stans i leveransen. Vygruppen vil under midlertidig stans ha anledning til å foreta erstatningskjøp hos annen leverandør.
- Krever at Leverandøren bytter underleverandør. Dette skal skje uten kostnad for Vygruppen.
- Hever kontrakten med Leverandøren, jf. også kontraktens bestemmelser.
- Ikke kvalifiserer Leverandøren til nye konkurranser om kontrakter i Vygruppen.

\*\*\*\*\*