



Samspill for strategisk bærekraft og strategiske anskaffelser

... Erfaringer og perspektiver fra Nav

Agenda videre

- 01 Virksomhetsstrategi og bærekraft
- 02 Politisk og regulatorisk bakteppe
- 03 Navs bærekraftsarbeid - første fase
- 04 Anskaffelser og bærekraft
- 05 Refleksjon

01

Virksomhetsstrategi og bærekraft

Erkjennelser...

Navs virksomhetsstrategi og bærekraft

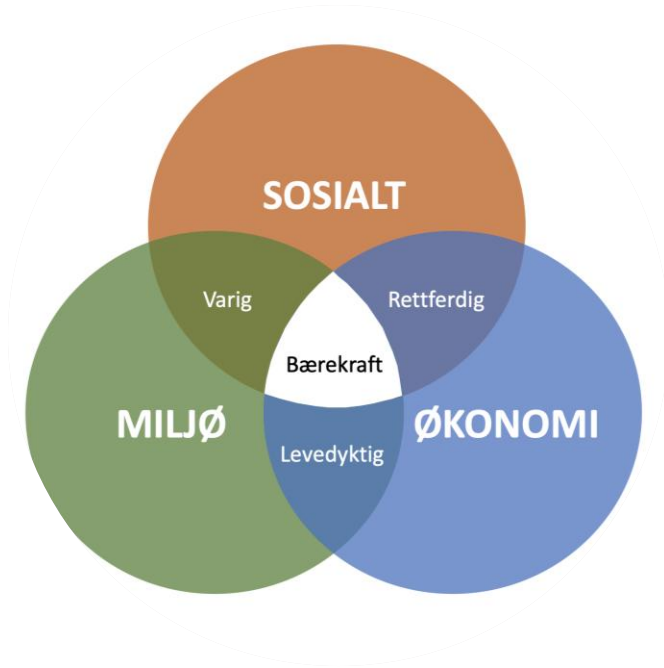
NAV 2030

NAV bidrar til sosial og økonomisk trygghet, og fremmer overgang til arbeid og aktivitet



NAV
2030

Hva skal til for å være en bærekraftig virksomhet?



Tredelt perspektiv



Forretningspraksis



Samfunnspåvirkning

Utfordringer



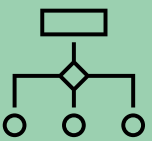
Stor virksomhet, betydelig klimaavtrykk



Ikke helhetlig perspektiv; likhetstegn mellom samfunnsoppdrag og bærekraft



Manglende kopling mellom prioriterte bærekraftsmål og strategiske ambisjoner



Bærekraft er ikke innlemmet i virksomhetsstyringen



Mangler felles ambisjoner, mål og retningslinjer for miljø

Muligheter



Kutt i kostnadsdrivere (eks. Energieffektivisering)



Bedre risikohåndtering, bedre forberedt på regulatoriske krav



Robust strategi og tjenester som møter det grønne skiftet, eks. endringer og omstillingsbehov i arbeidsmarkedet



Omdømme



Attraktiv arbeidsplass – tiltrekke/beholde



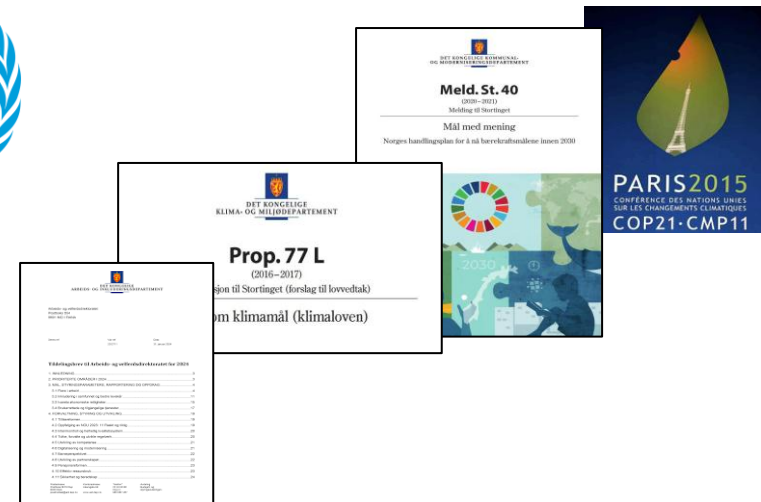
Nye muligheter i samarbeid med leverandører og samarbeidspartnere

02

Politisk og regulatorisk bakteppe

Hvorfor gjennomføres dette
arbeidet nå og hvorfor må det
prioriteres...

Statlig forventning: Systematisk bærekraftsarbeid i alle statlige virksomheter



Redusert utslipp Norge

2030 55%

2050 90-95%

EU har satt bærekraft i sentrum av politisk målbilde



Bakgrunn

I lys av Russisk invasjon, global konkurranse om råvarer og risiko forbundet med klimaendringer, er bærekraft sett på som sentralt mål for europeisk politikk



Ambisiøse mål

Innført ambisiøse mål på tvers av bærekraft, herunder 55% reduksjon av klimagassutslipp innen 2030



Rammeverk

Mål fulgt opp av omfattende rammeverk av direktiver for å sikre gjennomføring



Ambisjonsnivå

Ambisjonsnivået for etterlevelse avstemmes mot hensyn om konkurransekraft, i lys av tiltagende handelskrig

Norge følger opp, også innen offentlig sektor



Norske
klimamålsetninger
løses i samarbeid
med EU

Europeisk lovgivning
på bærekraft
innføres, som
rapportering (CSRD)
innlemmet i
regnskapsloven



På enkelte områder,
herunder
menneske-
rettigheter i
verdikjeden, går vi
foran
(Åpenhetsloven)

Økt

oppmerksomhet om
i offentlig sektor.
Tildelingsbrev,
fellesføring
2024/2025



Oppdatert
veiledning for arbeid
med bærekraft fra
Miljødirektoratet

03

Første fase av Navs bærekraftsarbeid

Starten på en lengre
reise...

Nav har startet arbeidet med å etablere et systematisk og helhetlig bærekraftsarbeid

Høsten 2024



Beslutning

«Første fase av systematisk og helhetlig bærekraftsarbeid i NAV, med særlig fokus på klima og miljø»

Mål

«Målet er å styrke evnen vår i NAV til å møte fremtidige krav og bidra til en bærekraftig utvikling som balanserer økonomi, sosialt ansvar og miljø»

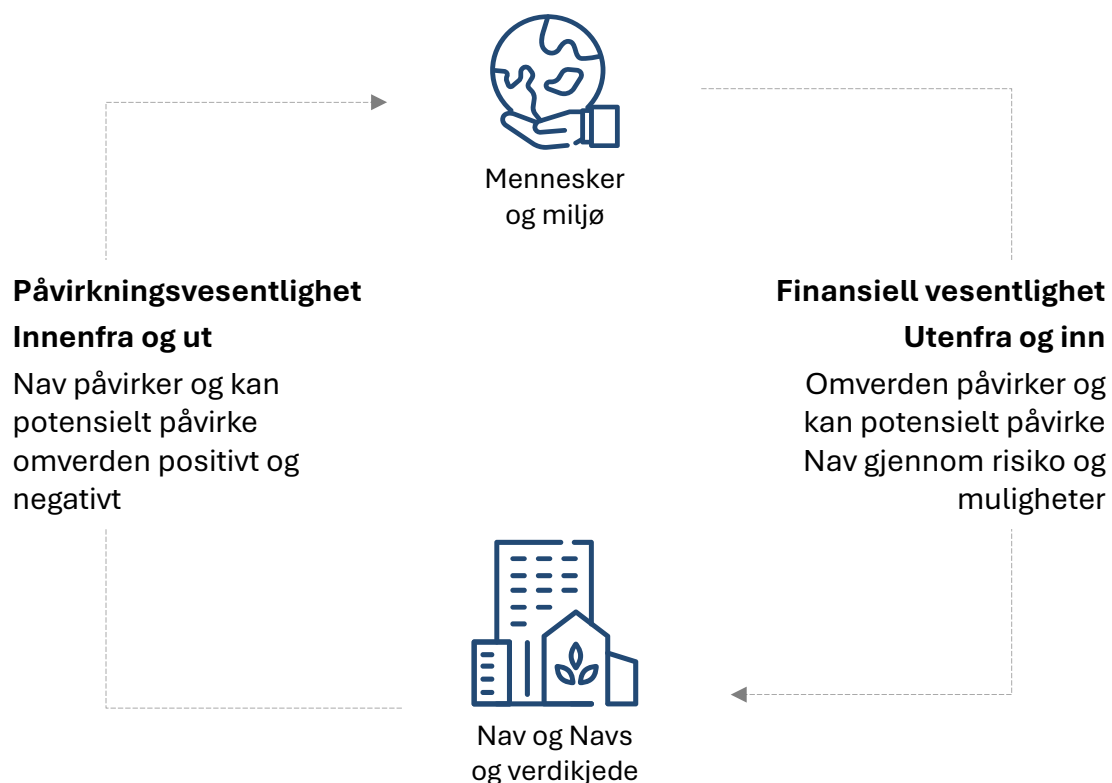
... strategisk forankring

I første fase er det samlet innsikt og utarbeidet nødvendig kunnskapsgrunnlag for videre arbeid med bærekraft



Dobbel vesentlighetsanalyse gir en strategisk inngang til bærekraft og baseres på en helhetlig tilnærming

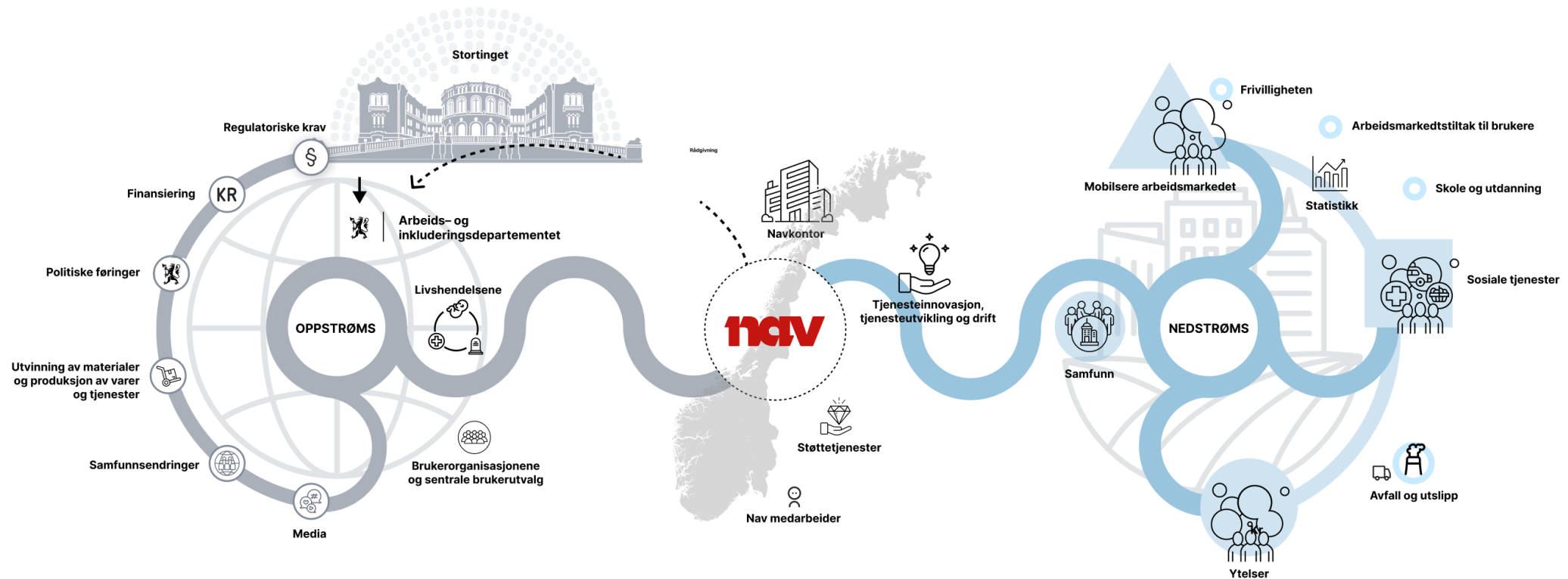
Dobbelt perspektiv



10 bærekraftemner

- | | | | |
|--|--------------------------------------|---|-----------------|
| | E1 Klimaendringer | } | Klima og miljø |
| | E2 Forurensning | | |
| | E3 Vann- og havressurser | | |
| | E4 Biologisk mangfold og økosystemer | | |
| | E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi | | |
| | S1 Egen arbeidsstyrke | } | Sosiale forhold |
| | S2 Arbeidstakere i verdikjeden | | |
| | S3 Berørte lokalsamfunn | | |
| | S4 Forbrukere og sluttbrukere | } | Styring |
| | G1 Forretningsskikk | | |

Bærekraft i hele verdikjeden – ansvar og muligheter i samspill



...hvordan tenke langsiktig om det usynlige?

Morgendagens effekter påvirker
hvordan vi bør jobbe i dag



Foto: Bing fotoillustrator

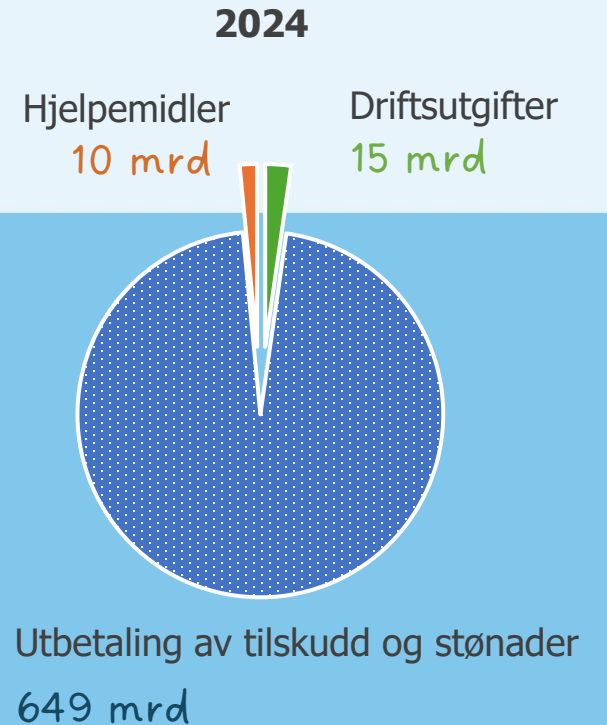
Arbeid med første utkast til klimaregnskap



Prioritert å starte med å undersøke utslipp fra Nav sin drift, og hjelpemiddelområdet.

Utbetaling av tilskudd og stønader eksklusiv hjelpemidler blir ikke prioritert.

Et komplett klimaregnskap vil ta flere år.



Samarbeid som forutsetning for bærekraft

- Samarbeid på tvers av sektorer, departementet og forvaltningsvirksomheter
- Samarbeid med interessenter i et vesentlighets- og strategisk perspektiv
- Samarbeid på tvers av utdanningssektor, arbeidsgivere og Nav i grønn omstilling
- Samarbeid med leverandører, marked , sosiale entrepenører, brukere m.fl.
- Osv.



Foto: Stockbilder

04

Bærekraft og anskaffelser

Hvordan kan
anskaffelser bidra...

Greenhouse Gas Protocol (GHG) i et Nav perspektiv



Scope 3
Indirekte utslipp fra innkjøp av
andre varer og tjenester

Oppstrøms aktiviteter



Leide lokaler og utstyr, innkjøp knyttet til
driften av Nav, og avfall fra operasjonell
drift



IT – området (som programvare,
skytjenester og IT-utstyr)



Ansattes reise til/fra jobb,
og tjenestereiser



Nav som stor innkjøper av
hjelpemidler



Transport og distribusjon av
hjelpemidler

// NAV

Scope 2
Indirekte utslipp fra innkjøpt
energi

Rapporterende virksomhet (Nav)



Bruk av
el-bil



Elektrisitet,
varme og
kjøling i Nav
sine lokaler



Scope 1
Direkte utslipp fra egne
fabrikker og egen transport



Bruk av
fossile
kjøretøy



Scope 3
Indirekte utslipp fra bruk av
andre varer og tjenester

Nedstrøms aktiviteter



Bruk av leverte hjelpemidler



Avfallshåndtering av hjelpemidler
Nav leverer

Anskaffelser i Nav

DRIFT



3,3 mrd.kr.
203 avtaler med
140 leverandører

HJELPEMIDLER



9,8 mrd.kr.
206 avtaler med
113 leverandører

ARBEIDSMARKEDSTILTAK

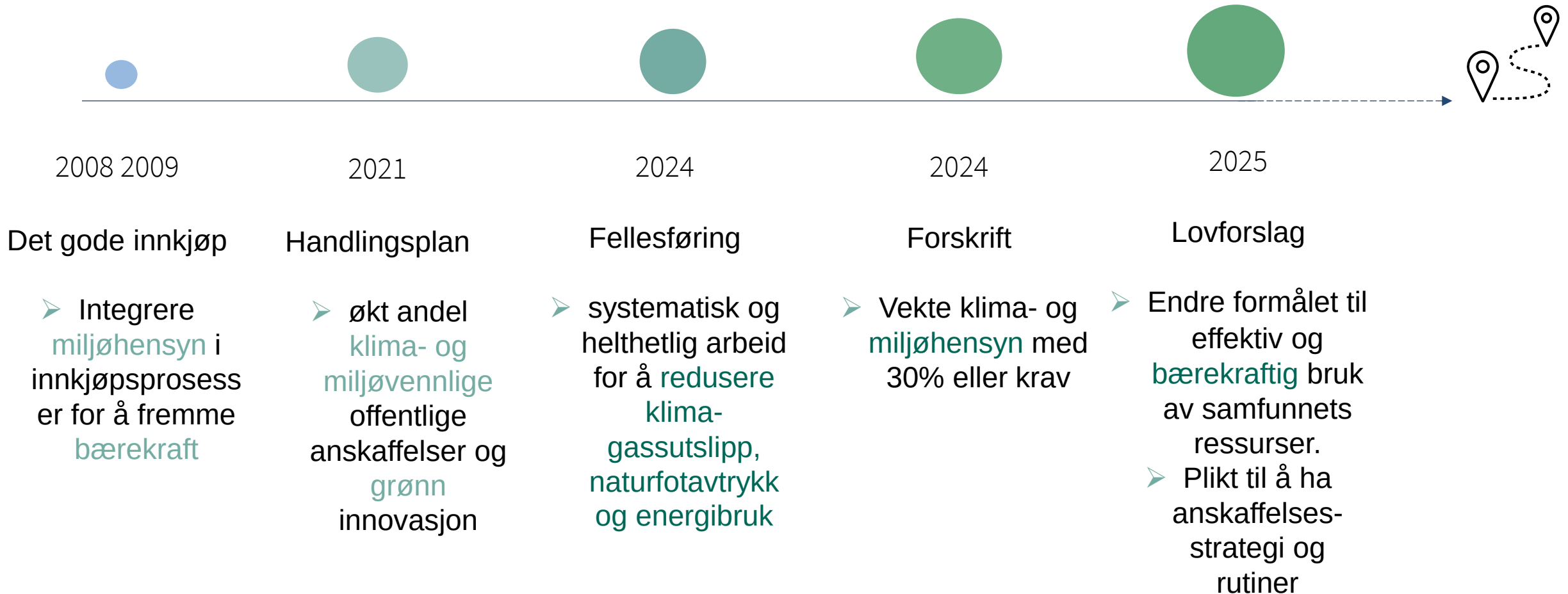


2,6 mrd.kr.
443 avtaler med
131 leverandører

Foto: Stockbilder

Anskaffelser – en reise i bærekraft

modenhet i takt med stadig sterkere faglige forventninger og krav



Fra bærekraft som et *mål for anskaffelser* til bærekraft som et *virksomhetsmål*

- ✓ Bærekraft angår hele virksomheten
- ✓ Felles ambisjoner og mål betyr at anskaffelsesfunksjonen skal bidra til å nå Navs bærekraftsmål
- ✓ Løfter anskaffelsesfunksjonens strategiske posisjon og bidrag til verdiøkning
- ✓ Større oppslutning om bærekraftsarbeidet og hva det krever i anskaffelser
- ✓ Verdiøkning av samfunnsoppdraget

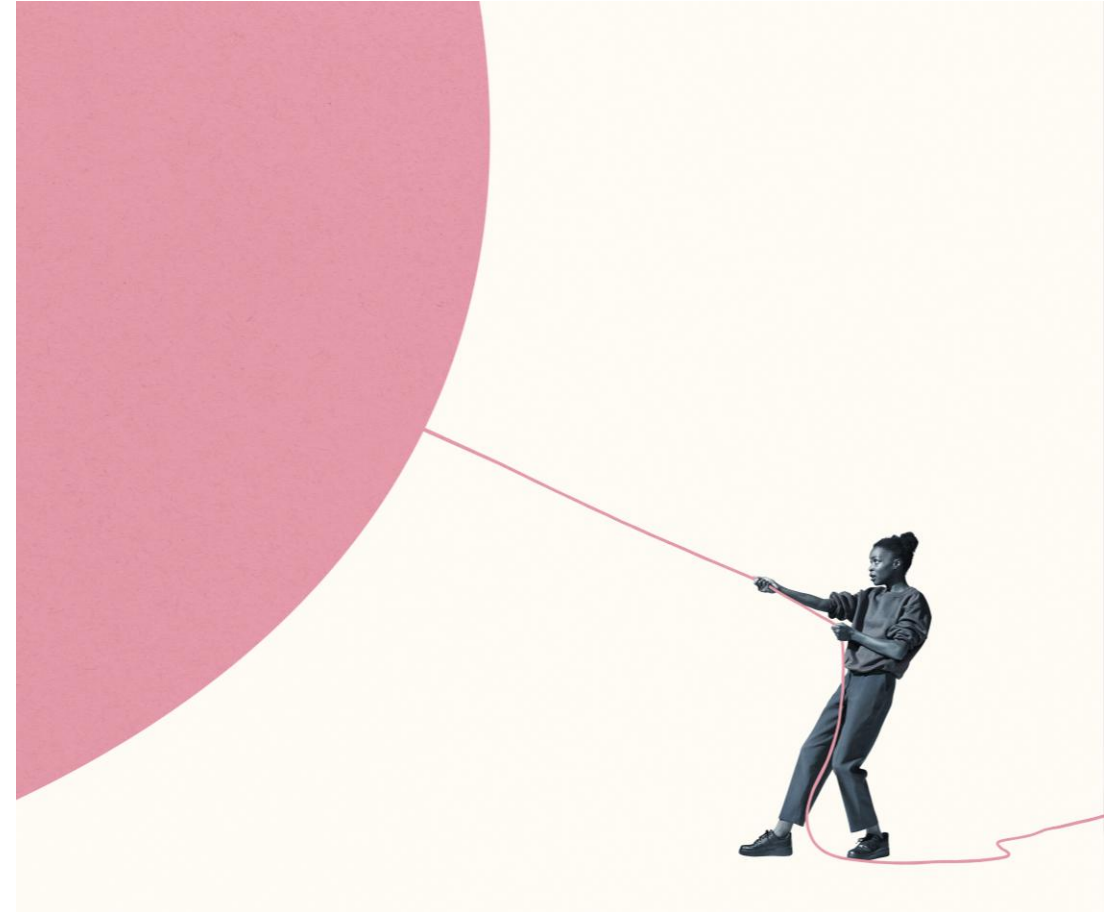
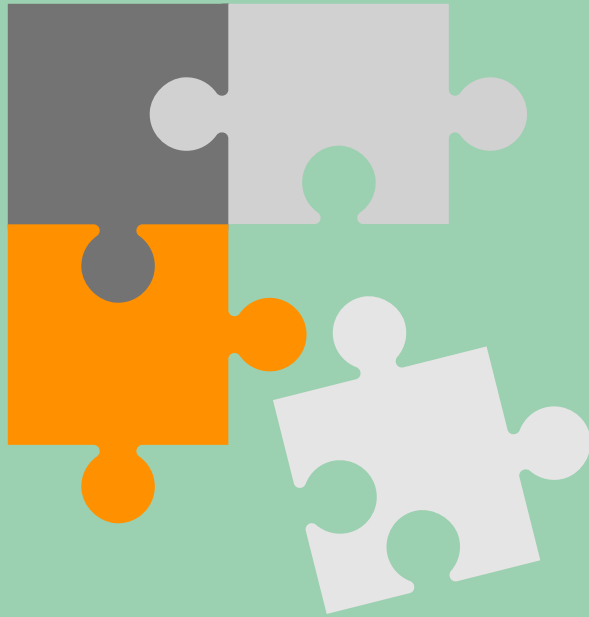


Foto: Stockbilder

Et godt samarbeid er avgjørende for å levere effektive og bærekraftige anskaffelser



- Anskaffelser jobber tett på **beslutningstakere** og har stor mulighet til å påvirke.
- Vi samarbeider **bredt** i organisasjonen og har en viktig rolle i å sørge for at bærekraft perspektivet blir ivaretatt.
- **Klimaregnskap** vil kreve mye av oss og leverandørene.
- Samarbeid med DFØ og andre faginstanser om **klimagassutslipp** rapportering.
- Tett samarbeid **bærekrafts ledelse og anskaffelsesledelse**, vi skal sammen sette ambisjoner og mål.



05

Refleksjon

Læringspunkter

Det har ikke vært rett frem...



- Ulik modenhet i organisasjonen og ikke omforent om hvilken betydning bærekraft har for Nav
- Svært varierende datakvalitet skaper utfordringer, særlig som underlag for klimaregnskap

...men vi har møtt på flere positive opplevelser



- Høyt engasjement og entusiasme for oppgaven og det bygges forventninger i organisasjonen knyttet til videre arbeid
- DVA gir praktisk innsikt i hvordan bærekraft faktisk angår oss
- Vi har større handlingsrom enn vi trodde – tildelingsbrevet setter ikke grenser for ambisjon

...notert oss flere suksesskriterier



- Det er avgjørende med toppledelses-forankring
- Involvering gir bedre analyse, mer treffsikker strategi og større eierskap, og er viktig for oppmerksomhet og eierskap
- Kommunikasjon og refleksjon har vært avgjørende for felles forståelse
- Tverrfaglighet er en forutsetning, ikke et valg
- Tett samarbeid mellom bærekraft og anskaffelser er avgjørende for å omsette ambisjoner til handling

...og fått mye innsikt om veien videre



- Vi kan ikke lenger lene oss på vårt sosiale og økonomiske samfunnsoppdrag alene – klima og miljø må med
- Prosjektet bekrefter behov for varige løsninger; struktur, organisering, kapasitet, systemstøtte etc.
- Stort behov for kompetanseheving, både i sentral prosjektorganisasjon og i organisasjonen forøvrig



Takk for oppmerksomheten