

Köpare

Köpare: Västra Götalandsregionen
Handläggare: Linda Darnemyr
Telefon: +46 (0)72-45 26 349
E-post: linda.darnemyr@vgregion.se

Upphandling

Namn: Samordnad upphandling av hyrpersonal inom hälso- och sjukvård för Sveriges regioner
Referensnr: RS 2022-03983
Beskrivning: Syftet med denna upphandling är att vid arbetsanhopning, tillfällig frånvaro eller behov

Publikt informationsmeddelande

Från: Catarina Björk Sjöling/Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-01 13:14

Till: Alla

Vi vill uppmärksamma samtliga intressenter på text i punkten Frågor & Svar i Anbudsinbjudan om att där det är möjligt

- ställa varje fråga för sig i systemet och
- tydligt ange vilken avsnitt/punkt som frågan avser.

Publikt informationsmeddelande

Från: Catarina Björk Sjöling/Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-06 12:04

Till: Alla

I svaret på fråga 12 har hänvisningen till upphandlingsunderlagets punkt blivit fel. Punkten som kompletteras i Anbudsinbjudan är 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning, under avsnittet för Omsättningskrav. Korrekt hänvisning inklusive tidigare svar på fråga 12 följer nedan.

Texten i punkt 1.9.4.2 kompletteras med:

Efter den första anbudsperioden ska anbudsgivaren för att bli antagen, under kommande anbudsperioder, haft redovisad omsättning för det eller de anbudsområden som anbudet avser:

Anbudsperiod 2023 - Omsättningskravet avser 2022-01-01-2022-12-31

Anbudsperiod 2024 - Omsättningskravet avser 2023-01-01-2023-12-31

Anbudsperiod 2025 - Omsättningskravet avser 2024-01-01-2024-12-31

Anbudsperiod 2026 - Omsättningskravet avser 2025-01-01-2025-12-31

Privat fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-06 11:15

Till: Dold

[Redacted content]

[Redacted content]

Publikt informationsmeddelande

Från: Catarina Björk Sjöling/Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-07 12:36

Till: Alla

Vi vill påminna samtliga intressenter på text i punkten Frågor & Svar i Anbudsinbjudan om att där det är möjligt

- ställa varje fråga för sig i systemet och
- tydligt ange vilken avsnitt/punkt som frågan avser.

Publikt informationsmeddelande

Från: Catarina Björk Sjöling/Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-13 15:28

Till: Alla

Ny version av Anbudsinbjudan är nu publicerad.

Ny text är i fetstil och understruken.

Borttagen text är överstruken.

De justeringar som är gjorda finns under punkterna:

1) 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning

Justering av datum för omsättningskravet för den inledande anbudsperioden. Komplettering med datum för omsättningskravet vid kommande anbudsperioder.

2) 1.11 Åberopande av andra företags kapacitet
Ramavtal har ändrats till Avtal

3) 1.12 Utvärdering av anbud
Poängskalan vid utvärdering har ändrats från 0-3 till 0-2.

Publikt informationsmeddelande

Från: Catarina Björk Sjöling/Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-27 15:35

Till: Alla

Följande dokument har justerats och publicerats i uppdaterade versioner i enlighet med tidigare publicerade frågor och svar. Endast i förväg meddelade justeringar är gjorda.

Ny text är i fetstil och understruken.

Borttagen text är överstruken.

1) Kravspecifikation_v2 har justerats under följande punkter:

- 2.8.3 Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (enl svar på fråga 99 publicerad 221216)
- 3.6 Omdisponering av konsult (enl svar på fråga 93 publicerad 221216)

2) Avtalsvillkor_v2 har justerats under följande punkter:

- 8.3 Krav på leverans under avtalsperioden (enl svar på fråga 103 publicerad 221216)
- 13 Intressekonflikt (enl svar på fråga 90 publicerad 221215)
- 14 Meddelarfrihet (enl svar på fråga 151 publicerad 221221)

3) Bilaga Ersättning läkare och sjuksköterskor_v2

Enligt tidigare publicerat svar på fråga 113 (publicerad 221216) har följande text lagts till på både område sjuksköterskor och område läkare:

"Tid utöver den tid som framgår av orderbekräftelsen får endast faktureras om enhetschef eller motsvarande i förväg har godkänt avvikelser. Ersättning utgår per påbörjad halvtimme."

Privat fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-30 09:13

Till: Dold

Privat fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-30 09:42

Till: Dold

Publikt informationsmeddelande

Från: Kathe Mandorff/Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 13:36

Till: Alla

Frågor ska ställas senast 10 kalenderdagar före sista anbudsdag. Sista dag att ställa frågor var 29/12.

Publikt informationsmeddelande

Från: Kathe Mandorff/Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 15:17

Till: Alla

Kravet justeras från krontal till inkomstbasbelopp.

Kravspecifikationen justeras enligt nedan:

2.8.1 Tjänstepension

Leverantören ska för sina konsulter som fyllt 25 år, längst till, 65 år avsätta till tjänstepension med minst:

- 4,5 % av bruttolönen för inkomster upp till upp till 7,5 inkomstbasbelopp per månad.
- 30 % av den delen av bruttolönen som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp, beräknat på årsbasis.

Tjänstepensionsavsättning ska omfatta all bruttolön, för alla anställningsformer utan undantag:

Publikt informationsmeddelande

Från: Kathe Mandorff/Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 14:24

Till: Alla

Justering av svar fråga 346:

Villkoren avser förmåner i ett centralt kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige på motsvarande arbetstagare i den aktuella branschen.

Privat fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-01-02 16:49**Till:** Dold**Publikt informationsmeddelande****Från:** Kathe Mandorff/Västra Götalandsregionen**Datum:** 2023-01-05 10:14**Till:** Alla

Observera:

Anbud för den inledande anbudssperioden ska ha kommit in till VGR senast den 8 januari 2023 klockan 24:00

.

Observera att sista dag för att ställa frågor i den inledande anbudssperioden har passerat.

Privat fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-01-06 14:31**Till:** Dold**Privat fråga****Från:** Dold**Datum:** 2023-01-09 09:52**Till:** Dold

Publikt informationsmeddelande

Från: Kathe Mandorff/Västra Götalandsregionen

Datum: 2023-02-16 14:54

Till: Alla

RS 2022-03983: Samordnad upphandling av hyrpersonal inom hälso- och sjukvård för Sveriges regioner är överklagad. Överklagan handläggs av förvaltningsrätten i Göteborg.

När dom i målet (överklagan) meddelats kommer VGR informera om fortsatt handläggning avseende RS 2022-03983: Samordnad upphandling av hyrpersonal inom hälso- och sjukvård för Sveriges regioner.

Under tiden som den juridiska processen pågår kommer VGR inte svara på frågor.

Privat fråga

Från:

Datum: 2023-07-05 10:21

Till: Dold

Privat svar

Från: Dold

Datum: 2023-07-05 10:21

Till: Dold

Privat fråga

Från: Dold

Datum: 2023-07-05 10:22

Till: Dold

Privat svar

Från: Dold

Datum: 2023-07-05 10:22

Till: Dold

Privat fråga

Från:

Datum: 2023-08-23 09:53

Till: Dold

Privat svar

Från: Dold

Datum: 2023-08-23 09:53

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 15:59

Till: Dold

Från:

Till: Dold

Från:

Till: Dold

Från:

Till: Dold

Från:

Till: Dold

Från:

Till: Dold

Från:

Till: Dold

Från:

Till: Dold

Från:

Till: Dold

Från:

Till: Dold

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 16:08

Till: Dold

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 16:08

Till: Dold

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 16:09

Till: Dold

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-09-21 16:09

Till: Dold

[Redacted]

[Redacted]

Privat fråga

Från: Dold

Datum: 2023-09-21 16:46

Till: Dold

Privat svar

Från: Dold

Datum: 2023-09-26 11:38

Till: Dold

Publikt informationsmeddelande

Från: Kathe Mandorff/Västra Götalandsregionen

Datum: 2023-09-22 13:38

Till: Alla

Information från regionerna med anledning av meddelat tilldelningsbeslut

Kvalificering, utvärdering och tilldelning är nästa steg i upphandlingsprocessen efter att anbud inkommit. Därmed är det en naturlig del i det fortsatta arbetet för Sveriges regioner för att få ett avtal på plats. Ambitionen är att säkerställa en så snabb hantering som möjligt när dom i målet meddelas och för det fall den utfaller till regionernas fördel.

Vi önskar också ge möjlighet för leverantörer som inte deltagit i eller inte tilldelats avtal i den första anbudssperioden att inkomma med nytt anbud redan i den andra anbudssperioden.

Upphandlande myndigheter gör ingen bedömning kring den pågående rättsprocessen utan inväntar besked om prövningstillstånd från kammarrätten i Göteborg. Beslutet om att parterna inte får teckna avtal gäller tills annat meddelats.

Publikt informationsmeddelande

Från: Kathe Mandorff/Västra Götalandsregionen

Datum: 2024-01-22 14:43

Till: Alla

Vid begärande av utlämnade av upphandlingsdokument, inkomna anbud och tilldelningsbeslut ska förfrågan maila till koncernkontoret.diarium@vgregion.se

Publikt informationsmeddelande

Från: Kathe Mandorff/Västra Götalandsregionen

Datum: 2023-09-22 13:31

Till: Alla

Möjlighet att inkomma med nytt anbud:

- Nytt anbud ska lämnas i samma konto och på samma upphandling.
- Anbudsgivaren måste inkomma med nytt anbud som innehåller samtliga bilagor som efterfrågas. Det är möjligt att återanvända delar av tidigare anbud. Notera att omsättningskravet avser en ny period för omsättning.
- Anbud ska inkomma till VGR senast sista helgfria fredagen i mars respektive sista helgfria fredagen i september. För denna anbudssperiod ska anbud vara inne senast 29 september.

Privat fråga

Från: Dold

Datum: 2023-09-22 10:41

Till: Dold

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Privat svar

Från: Dold

[Redacted]

Datum: 2023-09-22 13:32

Till: Dold

Publikt informationsmeddelande

Från: Kathe Mandorff/Västra Götalandsregionen

Datum: 2023-09-22 13:28

Till: Alla

Alla anbudsgivare som inte tilldelats avtal har fått ett privat meddelade med anledningen till varför man inte tilldelats avtal.

Publikt informationsmeddelande

Från: Kathe Mandorff/Västra Götalandsregionen

Datum: 2023-09-22 13:16

Till: Alla

Vi har tyvärr ingen möjlighet att ta frågor via telefon så om ni har frågor om tilldelningen, ert anbud eller möjlighet att lämna nytt anbud vänligen skicka fråga i Tendsign.

Privat fråga

Från: Dold

Datum: 2023-09-22 11:57

Till: Dold

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Privat svar

Från: Dold

[Redacted]

Datum: 2023-09-22 13:27

Till: Dold

Privat fråga

Från: Dold

Datum: 2023-09-22 12:08

Till: Dold

[Redacted]

[Redacted]

Privat svar

Från: Dold

[Redacted]

Datum: 2023-09-22 13:26

Till: Dold

Privat fråga

Från: Dold

Datum: 2023-09-22 08:28

Till: Dold

[Redacted]

Privat svar

Från: Dold

[Redacted]

Datum: 2023-09-22 13:41

Till: Dold

Privat fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-21 21:52**Till:** Dold

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Privat svar**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-25 16:18**Till:** Dold

[Redacted]

Privat fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-22 15:18**Till:** Dold

[Redacted]

Privat svar**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-25 12:09**Till:** Dold

[Redacted]

Privat fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-25 09:13**Till:** Dold

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Privat svar**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-25 11:56**Till:** Dold

[Redacted]

Privat fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-25 09:27**Till:** Dold

[Redacted]

[Redacted]

Privat svar**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-26 11:49**Till:** Dold**Privat fråga****Från:** Dold**Datum:** 2023-09-25 11:36**Till:** Dold**Privat svar****Från:** Dold**Datum:** 2023-09-26 11:26**Till:** Dold**Privat fråga****Från:** Dold**Datum:** 2023-09-25 14:56**Till:** Dold**Privat svar****Från:** Dold**Datum:** 2023-09-25 15:17**Till:** Dold**Publikt informationsmeddelande****Från:** Kathe Mandorff/Västra Götalandsregionen**Datum:** 2023-09-26 09:51**Till:** Alla

De leverantörer som tidigare lämnat anbud men inte blivit tilldelade avtal ska skapa nytt anbud i TendSign, i samma konto som tidigare använts för att lämna anbud. Svara JA på varningsfråga att ni redan lämnat anbud. När ni skapar nytt anbud kommer anbudsinbjudan vara öppen att svara på igen.

Privat fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-26 10:35**Till:** Dold**Privat svar****Från:** Dold**Datum:** 2023-09-26 11:22**Till:** Dold**Privat fråga****Från:** Dold**Datum:** 2023-09-26 11:51**Till:** Dold**Privat svar****Från:** Dold**Datum:** 2023-09-26 15:27**Till:** Dold**Privat fråga****Från:** Dold**Datum:** 2023-09-26 20:39**Till:** Dold

Privat svar
Från: Dold

Datum: 2023-09-27 09:45
Till: Dold

Privat fråga
Från: Dold

Datum: 2023-09-27 09:51
Till: Dold

Privat svar
Från: Dold

Datum: 2023-09-27 10:19
Till: Dold

Publikt informationsmeddelande
Från: Kathe Mandorff/Västra Götalandsregionen

Datum: 2023-09-28 11:58
Till: Alla

För anbudsperiod 2 ska anbud lämnas senast 29 september klockan 23:59

Privat fråga
Från: Dold

Datum: 2023-09-29 08:55
Till: Dold

Privat svar
Från: Dold

Datum: 2023-09-29 09:19
Till: Dold

Privat fråga
Från: [Redacted]

Datum: 2023-10-05 17:16
Till: Dold

Privat svar
Från: Dold

Datum: 2023-10-05 17:16
Till: Dold

Privat fråga
Från: [Redacted]

Datum: 2023-10-05 17:29
Till: Dold

[Redacted]

[Redacted]

Privat svar

Datum: 2023-10-05 17:29

Från: Dold

Till: Dold

[Redacted]

[Redacted]

Privat fråga

Datum: 2023-10-05 17:32

Från: [Redacted]

Till: Dold

[Redacted]

[Redacted]

Privat svar

Datum: 2023-10-05 17:32

Från: Dold

Till: Dold

[Redacted]

[Redacted]

Privat fråga

Datum: 2023-10-05 17:48

Från: [Redacted]

Till: Dold

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Privat svar

Datum: 2023-10-05 17:48

Från: Dold

Till: Dold

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[REDACTED]

[REDACTED]

Privat fråga

Datum: 2023-10-05 17:56

Från: [REDACTED]

Till: Dold

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Privat svar

Datum: 2023-10-05 17:56

Från: Dold

Till: Dold

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Privat fråga

Datum: 2023-10-05 17:53

Från: [REDACTED]

Till: Dold

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Privat svar

Datum: 2023-10-05 17:53

Från: Dold

Till: Dold

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Privat fråga

Datum: 2023-10-05 17:59

Från: [REDACTED]

Till: Dold

[REDACTED]

[REDACTED]

Privat svar

Datum: 2023-10-05 17:59

Från: Dold

Till: Dold

[REDACTED]

[REDACTED]

Privat fråga

Datum: 2023-10-05 18:03

Från: [REDACTED]

Till: Dold

[REDACTED]

[REDACTED]

Privat svar

Från: Dold

Datum: 2023-10-05 18:03

Till: Dold

[REDACTED]

[REDACTED]

Privat fråga

Från: [REDACTED]

Datum: 2023-10-05 18:08

Till: Dold

[REDACTED]

[REDACTED]

Privat svar

Från: Dold

Datum: 2023-10-05 18:08

Till: Dold

[REDACTED]

[REDACTED]

Privat fråga

Från: [REDACTED]

Datum: 2023-10-05 18:11

Till: Dold

[REDACTED]

[REDACTED]

Privat svar

Från: Dold

Datum: 2023-10-05 18:11

Till: Dold

[REDACTED]

[REDACTED]

Privat fråga

Från: Dold

Datum: 2023-10-11 13:29

Till: Dold

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Privat svar

Från: Dold

Datum: 2023-10-11 16:22

Till: Dold

[REDACTED]

Privat informationsmeddelande

Från: [REDACTED]

Datum: 2023-11-17 10:39

Till: Dold

[REDACTED]

Privat informationsmeddelande

Från: [REDACTED]

Datum: 2023-11-17 10:39

Till: Dold

[REDACTED]

Privat informationsmeddelande

Från: [REDACTED]

Datum: 2023-11-17 10:39

Till: Dold

[REDACTED]

Privat informationsmeddelande

Från: [REDACTED]

Datum: 2023-11-17 10:39

Till: Dold

[REDACTED]

Privat informationsmeddelande

Från: [REDACTED]

Datum: 2023-11-17 10:39

Till: Dold

[REDACTED]

Privat informationsmeddelande

Från: [REDACTED]

Datum: 2023-11-17 10:39

Till: Dold

[REDACTED]

Privat informationsmeddelande

Från: [REDACTED]

Datum: 2023-11-17 10:39

Till: Dold

[REDACTED]

Privat informationsmeddelande

Från: [REDACTED]

Datum: 2023-11-17 10:39

Till: Dold

[REDACTED]

Privat informationsmeddelande

Från: [REDACTED]

Datum: 2023-11-17 10:39

Till: Dold

[REDACTED]

Privat informationsmeddelande

Från:

Datum: 2023-11-17 10:39

Till: Dold

Privat fråga

Från: Dold

Datum: 2023-11-17 15:32

Till: Dold

Privat svar

Från: Dold

Datum: 2023-11-20 08:07

Till: Dold

Privat fråga

Från: Dold

Datum: 2023-11-17 13:13

Till: Dold

Privat svar

Från: Dold

Datum: 2023-11-17 16:48

Till: Dold

Privat fråga

Från: Dold

Datum: 2023-11-21 08:32

Till: Dold

Privat svar

Från: Dold

Datum: 2023-11-23 09:41

Till: Dold

Publikt informationsmeddelande**Från:** Kathe Mandorff/Västra Götalandsregionen**Datum:** 2023-11-22 15:27**Till:** Alla

Här kommer lite information om hur vi omhändertar inkomna frågor:

I första hand behandlas frågor kopplade till tilldelning av anbudsperiod två. Frågor kopplade till villkor från och med avtalsstart kommer att hanteras när avtal är tecknat. Alla leverantörer som fått avtal kommer att bjudas in till uppstartsmöte för att få genomgång av avtalet.

Frågor kopplade till framtida anbudsperioder har i dagsläget en lägre prioritet.

Privat fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-11-23 14:54**Till:** Dold**Publikt informationsmeddelande****Från:** Kathe Mandorff/Västra Götalandsregionen**Datum:** 2023-12-01 14:25**Till:** Alla

I början på nästa vecka kommer VGR att informera om fortsatt hantering. Se tidigare publicerat informationsmeddelande om hantering av frågor.

Privat fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-12-05 08:00**Till:** Dold**Privat fråga****Från:** Dold**Datum:** 2023-12-06 15:56**Till:** Dold**Privat svar****Från:** Dold**Datum:** 2023-12-07 08:18**Till:** Dold**Privat fråga****Från:** Dold**Datum:** 2023-12-06 16:24**Till:** Dold

Privat svar

Från: Dold

Datum: 2023-12-07 08:09

Till: Dold

[Redacted content]

Publikt informationsmeddelande

Från: Kathe Mandorff/Västra Götalandsregionen

Datum: 2023-12-13 13:05

Till: Alla

På uppstartsmötet den 18/12 kommer att ges en övergripande information om avtalet och regionernas avtalsförvaltning. Vi kommer inte att besvara specifika frågor som skickat in via Tendsign eller mejl på detta möte. Det kommer att skapas en funktionsbrevlåda dit ni ska skicka avtalsfrågor. Svaren kommer sedan att publiceras på den Webbplats för det nationella avtalet som skapas nu.

Redan inskickade frågor kommer att vidarebefordra av oss till funktionsbrevlådan och behöver alltså inte skickas igen.

Publikt informationsmeddelande

Från: Dold

Datum: 2023-12-29 08:20

Till: Alla

Hej,

TendSigns systemtekniker arbetar med att ta bort alla publika frågor och svar från upphandlingssidan. Vi gör detta på grund av det höga antal frågor som inkommit under upphandlingen belastar upphandlingssidan avsevärt och för att systemet ska bli mer effektivt och att vi enklare ska kunna ta del av frågor från nya anbudsgivare.

Besvarade frågor och svar kommer i stället att finnas som en publik bilaga med namnet "Bilaga Frågor och svar.pdf"

Privat fråga

Från: Dold

Datum: 2024-02-22 10:36

Till: Dold

[Redacted content]

Privat fråga

Från: Dold

Datum: 2024-02-23 16:44

Till: Dold

[Redacted content]

[Redacted content]

Privat fråga

Från: Dold

Datum: 2024-02-23 16:48

Till: Dold

[Redacted content]

[Redacted content]

Privat fråga**Från:** Dold**Datum:** 2024-02-28 10:41**Till:** Dold**1 Publik fråga****Från:** Dold**Datum:** 2022-11-25 16:56**Till:** Alla

Ang. 1.7.10 Sekretess. Är det okej att hänvisa svaren till en bilaga som är tydligt uppmärkt för detta?

Publikt svar**Från:** Region Uppsala**Datum:** 2022-11-29 10:16**Till:** Alla

Det är OK att hänvisa till en bilaga för att redovisa sekretessuppgifter i anbudet. Det ska tydligt framgå av bilagan dels vilka exakta uppgifter i anbudet som anbudsgivaren anser omfattas av sekretess, dels på vilket sätt anbudsgivaren kan komma att lida skada om respektive uppgift röjs.

2 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-11-26 11:10**Till:** Alla

Det framgår att anbud kan lämnas löpande. Är detta en DIS?

Publikt svar**Från:** Region Uppsala**Datum:** 2022-11-29 10:26**Till:** Alla

Upphandlingen är inte ett inrättande av ett dynamiskt inköpssystem (DIS). Upphandlingen genomförs som en Enstegsupphandling, en icke direktivstyrd annonspliktig upphandling enligt lag (2016:1145) om offentlig upphandling 19 kap LOU. Upphandlingen annonseras som ett dynamiskt inköpssystem eftersom det är den enda tillgängliga processen som tillåter att leverantörer inlämnar anbud även under avtalstiden. Upphandlingsförfarandet beskrivs i punkten 1.7.4.1 Upphandlingsförfarande i Anbudsinbjudan.

3 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-11-28 09:13**Till:** Alla

Är det denna upphandling som ersätter den tidigare för den regiongemensamma upphandlingen?

Publikt svar**Från:** Region Uppsala**Datum:** 2022-11-29 10:29**Till:** Alla

Den här upphandlingen ersätter den tidigare avbrutna "Samordnad upphandling av hyrpersonal inom hälso- och sjukvård för Sveriges regioner", med diarienummer RS 2022-00649.

4 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-11-28 11:13**Till:** Alla

Ang. punkt 1.7.4.1 och skrivelsen "Ett organisationsnummer kan bara ha ett aktivt Avtal per anbudsområde". Vi tolkar det som att det är okej att lämna flera anbud från samma koncern så länge anbudslämnarna har olika organisationsnummer, stämmer det?

Publikt svar**Från:** Region Uppsala**Datum:** 2022-11-29 10:33**Till:** Alla

Ja, det stämmer.

5 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-11-28 11:13**Till:** Alla

Vilket pris gäller för läkare med specialistkompetens inom mammografi?

Publikt svar**Från:** Region Uppsala**Datum:** 2022-11-29 10:35**Till:** Alla

Läkare med specialistkompetens inom mammografi räknas till kompetens: "Specialistutbildad läkare inom: Hud- och könssjukdomar, Psykiatri (alla inriktningar), Radiologi och Ögonsjukdomar". Pris per zon anges i Bilaga Ersättning läkare och sjuksköterskor.

6 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-11-28 15:18

Till: Alla

Ang. punkt 1.9.4.3.3 Anbudsgivarens miljöledningsarbete. Om vi som anbudslämnare är certifierade enligt standarden ISO 14001, räcker det då som bevis på att kravet uppfylls, bifoga certifikat på certifieringen?

Publikt svar

Från: Region Uppsala

Datum: 2022-11-29 10:37

Till: Alla

Ja, ett giltigt certifikat enligt standarden ISO 14001 är ett godkänt bevis på att kvalificeringskravet på miljöledningssystem är uppfyllt.

7 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-11-28 15:18

Till: Alla

Ang. punkt 1.9.4.3.2 Anbudsgivarens kvalitetssäkringsarbete. Om vi som anbudslämnare är certifierade enligt standarden ISO 9001, räcker det då som bevis på att kravet uppfylls, bifoga certifikat på certifieringen?

Publikt svar

Från: Region Uppsala

Datum: 2022-11-29 10:38

Till: Alla

Ja, ett giltigt certifikat enligt standarden ISO 9001 är ett godkänt bevis på att kvalificeringskravet på kvalitetssäkringsarbete är uppfyllt.

8 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-11-28 16:22

Till: Alla

Ang. punkt 2.8.1 Tjänstepension. Ni skriver att "tjänstepensionsavsättning ska omfatta all bruttolön, för alla anställningsformer utan undantag". Anses kravet uppfyllt om leverantören tillämpar motsvarande villkor i ett och samma centrala kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige på motsvarande arbetstagare i den aktuella branschen?

Publikt svar

Från: Region Uppsala

Datum: 2022-11-29 10:39

Till: Alla

Ja, kravet anses uppfyllt om leverantören tillämpar motsvarande villkor i ett och samma centrala kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige på motsvarande arbetstagare i den aktuella branschen.

9 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-11-25 16:56

Till: Alla

Ang. 1.12 Utvärdering av anbud. Det står att varje processbeskrivning kommer att tilldelas 0-3 poäng vid utvärdering men också att God tillförlitlighet ger 2 poäng, Grundläggande tillförlitlighet 1 poäng och samt beskrivning saknas eller visar på bristande tillförlitlighet 0 poäng. Hur får man 3 poäng?

Publikt svar

Från: Region Uppsala

Datum: 2022-11-29 10:46

Till: Alla

Det är en felskrivning i underlaget. Korrekt skrivning i första stycket i punkten 1.12 i Anbudsinbjudan ska vara:

"Utvärdering av anbud kommer att ske genom poängbedömning av nedan beskrivna kvalitetskriterier där anbudsgivaren ska lämna en processbeskrivning för respektive kriterie. Varje processbeskrivning kommer att tilldelas 0-2 poäng vid utvärdering."

Följande text utgår:

"Varje processbeskrivning kommer att tilldelas 0-3 poäng vid utvärdering."

10 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-11-29 13:48

Till: Alla

Det framkommer att vi enbart får fakturera för den efterfrågade kompetensen i ett avrop, dvs. om avropet avser en legitimerad sjuksköterska men vi presenterar en specialistsjuksköterska så är det priset för den legitimerade sjuksköterskan som gäller.

Om det är så att man har möjlighet att presentera (enligt avropet) både leg. sjuksköterska eller exempelvis Distriktssjuksköterska till vårdcentral. Dvs. att både kompetenserna enligt avropet är accepterade. Vilket pris

är det då som gäller?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-01 13:14

Till: Alla

Om beställaren i ett avrop accepterar flera kompetenser gäller priset för den kompetens som presenteras i det avropssvar som tilldelas uppdraget.

Om avropssvar med Distriktssjuksköterska tilldelas uppdraget, är det pris för kompetensen "Specialistutbildad sjuksköterska med inriktning: Anestesi, Distrikt, Intensivvård och Operation, samt Barnmorska" som gäller.

Om avropssvar med Legitimerad sjuksköterska tilldelas uppdraget, gäller pris för kompetensen "Legitimerad sjuksköterska samt legitimerad röntgensjuksköterska". Se bilaga Ersättning läkare och sjuksköterskor.

11 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-11-30 16:47

Till: Alla

Upphandlingen har annonserats tidigare, överprövats och därefter avbrutits.

För att detta ska bli så tydligt och transparent som möjligt skulle vi önska någon form av lista där ni specificerar vilka skillnader detta underlag innehåller jämfört med det tidigare. Samt en motivering kring varför ni gjort dessa ändringar.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-01 13:14

Till: Alla

Tidigare upphandling avslutades när den avbröts. Den nu annonserade upphandlingen ses som en ny upphandling utan koppling till den tidigare.

De publicerade upphandlingsdokumenten skiljer sig från tidigare publicerade upphandling det är därför av största vikt att potentiella anbudsgivare läser samtliga upphandlingsdokumenten inklusive bilagor.

12 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-11-28 09:57

Till: Alla

Enligt punkt 1.7.4.1 i anbudsinbjudan har ni angett att Anbud kan lämnas under hela avtalsperioden. I punkt 1.9.4.3 har ni skrivit "Vi vill förtydliga att det finns möjlighet för leverantörer på marknaden att arbeta ihop erfarenhet och inkomma med anbud under hela avtalsperioden."

Omsättningskravet avser perioden 2021-01-01 - 2021-12-31. Om leverantörer på marknaden ska kunna arbeta ihop erfarenhet och inkomma med anbud under hela avtalsperioden som ni anger behöver ni ta bort den angivna perioden.

Jag föreslår att ni ser över formuleringen och anger något i form av:

"För att bli antagen som leverantör ska anbudsgivaren under de senaste två åren haft en sammanhängande period om 12 månader av följande redovisad omsättning för det eller de anbudsområden som anbudet avser:"

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-02 11:26

Till: Alla

Texten i punkt 1.7.4.1 i Anbudsinbjudan kompletteras med:

Efter den första anbudsperioden ska anbudsgivaren för att bli antagen, under kommande anbudsperioder, haft redovisad omsättning för det eller de anbudsområden som anbudet avser:

Anbudsperiod 2023 - Omsättningskravet avser 2022-01-01-2022-12-31

Anbudsperiod 2024 - Omsättningskravet avser 2023-01-01-2023-12-31

Anbudsperiod 2025 - Omsättningskravet avser 2024-01-01-2024-12-31

Anbudsperiod 2026 - Omsättningskravet avser 2025-01-01-2025-12-31

13 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-11-29 15:00

Till: Alla

Om anbudsgivaren uppfyller omsättnings kravet under perioden 2022-01-01 tills dagens datum, uppfyller då anbudsgivaren kraven under avsnitt 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-02 11:26

Till: Alla

Texten i punkten 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning som avser omsättningskravet, justeras till:
"För att bli antagen som leverantör ska anbudsgivaren under en sammanhängande period av 12 månader under perioden 2021-01-01 - 2022-06-30 haft följande redovisad omsättning för det eller de anbudsområden som anbudet avser:"

Tidigare text som utgår:

"För att bli antagen som leverantör ska anbudsgivaren under perioden 2021-01-01 - 2021-12-31 haft följande redovisad omsättning för det eller de anbudsområden som anbudet avser:"

Bilaga mall för intyg omsättningskrav uppdateras enligt ovan och publiceras i en ny version.

14 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-03 11:00

Till: Alla

Vänligen förtydliga, ni svarade på fråga 12 med följande:

Texten i punkt 1.7.4.1 i Anbudsinbjudan kompletteras med:

Efter den första anbudssperioden ska anbudsgivaren för att bli antagen, under kommande anbudssperioder, haft redovisad omsättning för det eller de anbudsområden som anbudet avser:

Anbudsperiod 2023 - Omsättningskravet avser 2022-01-01-2022-12-31

Anbudsperiod 2024 - Omsättningskravet avser 2023-01-01-2023-12-31

Anbudsperiod 2025 - Omsättningskravet avser 2024-01-01-2024-12-31

Anbudsperiod 2026 - Omsättningskravet avser 2025-01-01-2025-12-31

Fråga.

- Första anbudssperioden lämnas in under början av 2023, vänligen bekräfta att vi får ha ett verifierat revisorsintyg för perioden 2022-01-01 tom 2022-12-31 för att uppfylla omsättningskravet i den första anbudskvalificeringen.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-06 12:04

Till: Alla

Den inledande anbudssperioden pågår mellan 2022-11-25 - 2023-01-08. För denna period ska anbudsgivaren under en sammanhängande period av 12 månader under perioden 2021-01-01 - 2022-06-30 haft redovisad omsättning enligt Anbudsinbjudan, punkten 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning för det eller de anbudsområden som anbudet avser. Se även svar på fråga 13.

Anbudsperiod 2023 pågår till och med sista helgfria fredagen i september 2023. För denna period ska anbudsgivaren under perioden 2022-01-01-2022-12-31 haft redovisad omsättning enligt Anbudsinbjudan, punkten 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning för det eller de anbudsområden som anbudet avser.

15 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-11-29 12:27

Till: Alla

Måste anbudsgivaren inneha ISO-certifiering eller likvärdigt, eller kan denna kompetens åberopas hos annat företag?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-06 12:04

Till: Alla

En ISO-certifiering anses vara individuell och gälla för den enhet/organisation som är angiven på certifikatet.

Om frågan avser punkten 1.9.4.3.2 Kvalitetssäkringsarbete så framgår det av denna punkt att kravet inte enbart kan uppfyllas genom att åberopa moderbolag eller tillverkares certifikat eller likvärdiga kvalitetssäkringssystem.

Syftet med kravet är att leverantörer ska arbeta enligt en kvalitetsstandard. Om leverantören åberopar ett annat företags kvalitetsledningssystem ska anbudsgivaren bevisa att den faktiskt förfogar över de resurser som åberopas och att ledningssystemet omfattar den verksamhet som utför kontraktet alternativt att anbudsgivaren arbetar enligt ledningssystemet som åberopas.

16 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-01 14:36

Till: Alla

Fråga angående Omsättningskrav enligt punkt 1.9.4.2. Kravet på omsättning och period är densamma som i den tidigare nu avbrutna upphandlingen. Kan vi använda det intyg som vi tog fram då trots att det är undertecknat i juni 2022, dvs. innan denna upphandling publicerades?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-06 12:04

Till: Alla

Är intyget skrivet enligt standarden angiven i upphandlingens bilaga Mall för intyg omsättningskrav samt i övrigt uppfyller krav enligt beskrivningen i punkten 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning kan det användas som bevis i denna upphandling.

17 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-01 10:26**Till:** Alla

Vi noterar att pristillägget för tjänstgöring under kväll, natt, veckoslut, helgdag och storhelg ändrats från tidigare annonserad upphandling. I stället för AB 20 § 21 ersätter ni med fasta belopp. Kan dock inte hitta vilken ersättning som gäller vid eventuellt övertidsarbete. Ersätts övertidsarbete?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-07 12:36**Till:** Alla

Nej, tid som leverantör utför i regionen ersätts enligt den ersättningsbilaga som är annonserat vid denna upphandling och ersättning utgår för tid som utförs.

18 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-01 12:46**Till:** Alla

I punkt 1.9.4.3.1 Anbudsgivarens kompetens och erfarenhet ska vi lämna en beskrivning som ej bör omfatta mer än 2 A4-sidor.

Beskrivningen ska bland annat innehålla: "Lista över tidigare/nuvarande ramavtal för konsultbemanning inom hälso- och sjukvård avseende läkare och/eller sjuksköterskor som visar att anbudsgivaren har efterfrågad erfarenhet."

Vi har idag avtal med de flesta regioner och har ett stort antal avtal vilket innebär att denna lista kommer ta väldigt mycket av de 2 A4-sidorna som är tillåtna.

Är det godkänt att listan är utöver de 2 A4-sidorna? Dvs. att beskrivningen över de andra punkterna är 2 A4-sidor och att listan i sig är 1-2 A4-sidor så totalt 3-4 sidor?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-07 12:36**Till:** Alla

I punkt 1.9.4.3.1 framgår att beskrivningen inte bör vara längre än 2 A4-sidor. Detta gäller per anbudsområde.

Vi ber anbudsgivare att inkomma med det underlag som krävs för att uppfylla aktuellt krav, dvs listan som frågan avser ska visa på 2 års sammanhängande erfarenhet under en 5 års period. Den behöver inte innehålla en komplett lista över anbudsgivarens avtal.

19 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-02 09:32**Till:** Alla

1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning

Revisorsintyg.

Om anbudsgivaren väljer att lägga till underleverantör ska då revisorsintyg bifogas även för underleverantören?

Även om anbudsgivaren själv uppfyller omsättningskravet?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-07 12:36**Till:** Alla

Nej, när anbudsgivaren själv uppfyller kvalificeringskravet behöver inget annat revisorsintyg bifogas anbudet.

20 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-02 11:01**Till:** Alla

1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning

Revisorsintyg.

Till den tidigare upphandlingen, med sista anbudsdag 220622 som avbröts, lämnade vi in omsättningsintyg avseende perioden 2021-01-01 – 2021-12-31. Då var intyget skrivet enligt standarden "SNT 4400 Uppdrag att utföra granskning enligt särskild överenskommelse rörande finansiell information".

Enligt vår information har den revisionsstandarden nu bytt namn till ISRS 4400, men innehåller samma granskningsåtgärder som den tidigare standarden. Behöver vi då skicka in ett nytt intyg, enbart pga att standarden har bytt namn eller kan vi använda de intygen vi skickade in då?"

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-07 12:36**Till:** Alla

Revisorsintyget avseende omsättningskravet ska vara enligt standarden angiven i bilaga Mall för intyg om sättningskrav.

21 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-02 11:20**Till:** Alla

En fråga på "Bilaga Ersättning läkare och sjuksköterskor". Vilken ersättning gäller för läkare på lördagar mellan kl. 00:00-13:00?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-07 12:36**Till:** Alla

Det framgår av "Bilaga Ersättning läkare och sjuksköterskor" att ersättning utgår lördag kl 00:00-07:00 med faktor 2,0. 07:00-13:00 med faktor 1,5.

22 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-02 11:23**Till:** Alla

Fråga på "Bilaga Ersättning läkare och sjuksköterskor". Om en läkare blir inbokad på ex. en söndag, är det då att anse som ett jourpass och därmed gäller priserna under rubriken "Pristillägg för utfört arbete under jour och beredskap"?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-07 12:36**Till:** Alla

Ja

23 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-02 12:24**Till:** Alla

Pris för st-läkare och leg.läkare innebär en sänkning på ca 30 proc. beroende av region. Dessa vakanser är redan idag, med dagens prisbild svåra att tillsätta. Hur tänker regionen? Tror man att en stor prissänkning, av ett redan för låg pris, är ett sätt att bättre lösa vakanser? Ett förslag är att istället ge bättre villkor i dessa lägen.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-07 12:36**Till:** Alla

Dagens prisbild för inhyrd personal är differentierad och otydlig i sin koppling till tillgång och efterfrågan. Projektet för den nationella upphandlingen genomförde en genomlysning av priserna i befintliga ramavtal för inhyrd personal. Det visade sig vara liten eller ingen relation mellan timpris; volym av köp, storlek på region, kompetensförsörjningsbehov. Priset en enskild region hade i sitt ramavtal såg mer ut att vara en produkt av närliggande regions prisbild.

Ersättningarna som är framtagna i underlaget bygger på lönestatistik från SKR avseende regionernas löner i det övre skiktet, 90:e percentilen. Tillkommer gör sociala avgifter inom regionernas avtalsområde samt en uppräknig med ytterligare 30% som en tänkt marginal och täckning av leverantörs OH-kostnader.

24 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-02 15:29**Till:** Alla

1.1 Information om upphandlingen.

Kommer samtliga regioner att upphandla båda anbudsområden?
Dvs. avtal för bemanning av läkare och sjuksköterskor.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-07 12:36**Till:** Alla

Ja, samtliga regioner upphandlar båda anbudsområdena. Inom varje enskild region som omfattas av denna upphandling, kan det finnas interna beslut som innebär att en viss personalkategori, till exempel sjuksköterskor, inte ska hyras in. Under avtalsperioden har respektive region möjlighet att både införa och upphäva denna typ av beslut.

25 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-05 11:36**Till:** Alla

Enligt punkt 1.8.1 Anbudsinbjudan har leverantörer möjlighet att lämna anbud efter den inledande anbudsperioden, dessa ska behandlas två gånger per år. Innebär detta även att leverantörer kan "dra sig ut" ur eventuellt tecknat avtal med samma frekvens för att sedan kunna ansluta igen sex månader senare?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-07 12:36**Till:** Alla

Nej, det är inte möjligt. Avtal tecknas efter tilldelning och avser hela avtalstiden som är angiven i

26 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-05 12:25**Till:** Alla

Vi har en fråga avseende punkt 1.8.1 Anbuds lämnande.

I punkten framgår att leverantörer även kan lämna anbud efter den inledande anbudsperioden. VGR kommer att behandla sådana anbud två gånger om året, i början av april (ej 2023) och i början av oktober.

Vår fråga lyder: Eftersom leverantörer kan lämna anbud löpande och bli tilldelade, kan då tilldelade leverantörer även lämna avtalet löpande?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-07 12:36**Till:** Alla

Nej, det är inte möjligt. Avtal tecknas efter tilldelning och avser hela avtalstiden som är angiven i upphandlingsunderlagen.

27 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-05 16:14**Till:** Alla

Önskar klargörande gällande vite vid sjukdom.

1: Är uthyrd konsults eventuella sjukdom eller vab att likställas med utebliven leverans?

Punkt 21.6.2 har följande formulering; "Vid utebliven leverans utgår vite omedelbart, utan att leverantören först ges möjlighet till rättelse."

2: Innebär formuleringen att vite alltid kommer att utgå vid konsults eventuella sjukdom eller vab, även om ersättare presenteras?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-07 12:36**Till:** Alla

1: Ja

2: Nej, om godkänd ersättare finns på plats vid uppdragets starttid utgår inget vite.

28 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-06 17:34**Till:** Alla

Kan anbudsgivare skicka in ett revisorsintyg där texten hänvisar till tidigare upphandling men avser samma tidsperiod och omsättning?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-07 12:36**Till:** Alla

Nej

29 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-06 11:51**Till:** Alla

Fråga gällande punkt 3.2

Behörig beställare (person eller enhet) samt system för avrop kan komma att ändras under avtalstiden. Vid en sådan förändring ansvarar Beställaren för att underrätta Leverantörerna om aktuell förändring.

Skulle leverantören ta emot en beställning som inte går via en Behörig beställare ersätts inte uppdraget.

Då det får stora konsekvenser för oss som leverantörer om vi inte kan fakturera genomfört uppdrag är det viktigt att vi kan kontrollera vilka personer eller enheter som är behöriga beställare. Hur ska det ske?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-07 12:36**Till:** Alla

Vid avtalsstart kommer information om behöriga beställare att förmedlas. Avtalsansvarig i respektive region ansvarar för att kommunicera vilka som är behöriga beställare och de ändringar som sker. Så länge leverantör håller sig till senast utskickade lista anses det vara en behörig beställare.

30 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-07 09:24**Till:** Alla

Fråga avseende 1.9.4.2 Kvalificeringskravet avseende sjuksköterskor är i upphandlingen 15 miljoner. Ett så lågt omsättningskrav är inte realistiskt för att kvalificera leverantörer som skall kunna leverera till hela landet

med omsättning med en omsättning om 15 miljoner. Det bör vara upp till varje leverantör att själv avgöra vilka möjligheter leverantören önskar genom att kunna ta ett eget avvägt beslut om områden där man önskar att leverera geografiskt eller per specialitet. Leverantörer som t ex är aktiva inom en region eller en specialitet kommer att ta emot en stor mängd ej relevanta avrop som blir en belastning för dem och inte ökar leveransen till regionerna. Vad är skälet till att ni valt att leverantör måste lägga anbud på hela landet och inte kan välja att lägga på en eller flera regioner eller zoner?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-07 12:36

Till: Alla

Upphandlingen är nationell och ger möjlighet för leverantörer att leverera till samtliga regioner.

31 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-07 09:39

Till: Alla

Fråga avseende 1.1 Avropsmodellen med en utvärdering på varje avrop gör att det kommer att bli svårt att få bemanning på kortare, akuta avrop som t ex avser samma dag eller nästkommande. Om avropande enhet får in många svar tar det tid att utvärdera inlämnade avropssvar och att tilldela avropet. Hur är det tänkt rent praktiskt att hantera akuta avrop där pass skall tillsättas i närtid? Kan ni överväga att ändra så att det finns en rutin för akuta avrop och en för avrop med längre framförhållning?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-07 12:36

Till: Alla

En särskild modell för akuta avrop har övervägts. Vi valde att använda modellen i upphandlingsunderlaget som ska kunna hantera alla typer av avrop, även de med kort framförhållning.

32 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-07 07:41

Till: Alla

Hej avseende punkt 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning - omsättningskrav.

Vi är ett företag som behöver åberopa annat företags kapacitet för att uppfylla omsättningskravet.

Fråga 1: Ska intyg gällande omsättningskrav ändå bifogas avseende det anbudsgivande företaget även om man inte kan redovisa den kravställda omsättningen?

Fråga 2: Ska intyg gällande omsättningskrav bifogas avseende det företag vars kapacitet man åberopar för att klara omsättningskravet?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-07 12:36

Till: Alla

Svar 1: Nej

Svar 2: Ja

33 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-07 12:02

Till: Alla

Gällande 1.9.4.2

Kan ni bekräfta att om vi klarar omsättningskraven avseende sjuksköterskor under perioden 2021.01.01-2021.12.31 och har revisorsintyg på detta klarar vi av kraven på omsättning i denna upphandling.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-08 11:12

Till: Alla

Ja.

34 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-07 12:01

Till: Alla

Gällande 1.9.4.2

Ni skrev igår att ni har uppdaterat dokumentet, men vi kan inte uppdateringarna under aktuell punkt. Förtydliga var i dokumentet ni har uppdaterat.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-08 11:12

Till: Alla

Systemet begränsar tyvärr möjligheten att uppdatera det strukturerade dokumentet varför vi behöver samla flera uppdateringar till ett tillfälle. Anbudsinbjudan kommer att uppdateras inom kort. Samtliga

35 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-07 12:00

Till: Alla

Gällande 1.9.4.2

Vi upplever informationen otydlig och rörig, vilka omsättningskrav som ska gälla och under vilken period?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-08 11:12

Till: Alla

Vi beklagar att det upplevs otydligt trots våra försök till förtydliganden. Sammanfattningsvis har vi:
1) förlängt den period som anbudsgivaren kan använda sig av för att lämna in bevis på att omsättningskravet i den pågående inledande anbudssperioden är uppfyllt med 6 månader. Följande förtydligande är hämtat från fråga 14:

Den inledande anbudssperioden pågår mellan 2022-11-25 - 2023-01-08. För denna period ska anbudsgivaren under en sammanhängande period av 12 månader under perioden 2021-01-01 - 2022-06-30 haft redovisad omsättning enligt Anbudsinbjudan, punkten 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning för det eller de anbudsområden som anbudet avser.

2) beslutat om en komplettering av Anbudsinbjudan för att förtydliga vilka perioder som gäller för att uppfylla omsättningskravet under de kommande anbudssperioderna. Se Informationsmeddelande utskickat 2022-12-06 som också har koppling till fråga 12.

36 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-07 11:23

Till: Alla

Hur kan ändringar av zonindelningen komma att ske? Kan de ske "övernatt" från fredag till måndag. Eller görs de med stor framförhållning? Det är av stor vikt att de görs med stor framförhållning för annars blir de godtyckligt vad man lämnar anbud på.

Vi menar att zonindelningen är skev och att en stor mängd av orterna/städerna i zon1 bör vara klassade som zon2. Därav viktigt att klargöra frågan.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-08 11:12

Till: Alla

Zonindelningen kommer inte att förändras under avtalsperioden.

Syftet med zonindelning på kommunnivå är att ge bättre förutsättningar och incitament för leverantörer att bemanna uppdrag.

Det relativa antalet specialistläkare och sjuksköterskor i förhållande till befolkningen som finns att tillgå inom varje givet geografiskt område skiljer sig åt. I en medelstor stad i Mellansverige, exempelvis Örebro finns det mer kompetens att tillgå än i Hällefors, en kommun inom samma region. Kommunikationer, pendlingsmönster och lärosäten är också avgörande för andelen kompetens inom en kommun.

Zonindelningen i avtalet har sin grund i SKR:s kommungruppsindelning

<https://skr.se/skr/tjanster/kommunerochregioner/faktakommunerochregioner/kommungruppsindelning.2051.html> där landets alla 290 kommuner är kategoriserade

Zonerna vilar på tre huvudgrupper,

1. Storstäder, storstadsnära kommuner, större städer, kommuner nära större stad (pendlingskommuner)
2. Mindre städer/tätorter, 40-15.000 invånare i kommunens största tätort
3. Landsbygdskommuner, mindre än 15.000 invånare i kommunens största tätort

Utifrån respektive regions behov av inhyrd personal och aktuella kompetensbehov inom regionens kommuner har regionerna gjort bedömningar som har resulterat i justeringar av zoner. Därför överensstämmer zonindelningen inte fullt ut med den ursprungliga kommungruppsindelning. Zonindelningen, med upp till tre olika timpriser för samma kompetens inom en och samma region, bedöms ge bättre förutsättningar för leverantörerna än nuvarande prismodeller i regionala ramavtal där det vanligast är ett timpris för samma kompetens inom hela regionen.

37 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-07 11:21

Till: Alla

Fråga avseende Bilaga avropsförfarande punkt 1.1

Att beställare vid varje enskilt avrop bestämmer vilka kriterier som skall användas för utvärdering av svar på avrop samt viktningen av dessa öppnar för godtycklighet och specialsyrda varianter för enskilda leverantörer. Med vår mångåriga erfarenhet av bemanning inom regioner har vi sett att denna typ av

lösningar kommer att nyttjas för gynna enskilda leverantörer. När det gäller svar kommer vi direkt vid tillsättning behöva veta vilket bolag som tilldelats avropet och hur poängsättningen för leverantörer fallit ut vid utvärderingen. Kommer detta att automatiskt skickas ut vid tilldelning? I Norge, som har ett välfungerande nationellt avtal sedan många år, får leverantörer direkt vid tilldelning av avrop information om vem som tilldelats avropet och på vilka grunder. Kommer det att göras även vid tilldelningen i detta avtal?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-08 11:12

Till: Alla

Modellen för utvärdering vid avrop är transparent och mätbar. De avtalsleverantörer som deltagit i avropet kommer skriftligen att meddelas om beslut om tilldelning. Till beslutet om tilldelning kommer även mall utvärdering eller motsvarande dokumentation från digitalt avropssystem bifogas.

38 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-07 11:17

Till: Alla

Hur kan ändringar av zonindelningen komma att ske? Kan de ske "övernatt" från fredag till måndag. Eller görs de med stor framförhållning?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-08 11:12

Till: Alla

Zonindelningen kommer inte att förändras under avtalsperioden.

39 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-07 11:12

Till: Alla

När är sista dag för frågor och svar? Eller lämnas de öppet till 2026-09-29

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-08 11:12

Till: Alla

Sista dag att ställa frågor är 10 kalenderdagar innan sista anbudsdag. Sista dag för svar på frågor är 6 kalenderdagar före sista anbudsdag. Detta gäller för alla anbudssperioder.

Observera att för den inledande anbudssperioden ska frågor ställas senast den 29 december 2022.

40 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-07 11:10

Till: Alla

man kan alltså lämna anbud hur sent som helst till 2026-09-29?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-08 11:12

Till: Alla

Ja, anbud kan lämnas även efter att den inledande anbudssperioden har avslutats. Se punkt Anbudslämnande 1.8.1.

41 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-06 14:29

Till: Alla

Anser ni att omsättningen som gjordes under Januari 2021 är mer relevant och väger mer i den inledande anbudssperioden än Juli-November 2022?

Förklara gärna varför vi inte kan redovisa omsättning för sista halvåret av 2022, när anbudssperioden är fram till 2023.

Ett företag som sjunkit i omsättning och leveranssäkerhet under 2022 och inte längre klarar kravet har möjlighet att kvalificera sig, medans ett företag som haft en stor utveckling och har en mycket god leverans under 2022 måste vänta på nästa period?

Är inte poängen med upphandlingen att säkerställa leverans och ha leveransstarka företag?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-08 11:12

Till: Alla

Ja, kravet kvarstår då det finns möjlighet att åberopa annat företags kapacitet för att uppfylla omsättningskravet och möjlighet att inkomma med nytt anbud redan under 2023.

42 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-06 12:33**Till:** Alla

Får 2 stycken leverantörer åberopa varandra för omsättningskravet och kan då båda bli antagna som separata leverantörer?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-08 11:12**Till:** Alla

Ja det är möjligt att åberopa varandras kapacitet.

43 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-02 12:11**Till:** Alla**2.8.1 Tjänstepension**

Om en resurs från annat Nordiskt land arbetar i Sverige vart skall tjänstepensionen inbetalas? Kan denna pension inbetalas i det land resursen har sin hemort?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-09 10:43**Till:** Alla

Tjänstepensionen ska inbetalas i Sverige. Den svenska inkomstpensionen och premiepensionen har konsulten rätt att få utbetald oavsett vilket land hen flyttar till. Även tjänstepensionen betalas ut till alla länder utanför Sverige. Har hen däremot garantipension så betalas den endast ut om du bor i Sverige (gäller från och med den 1 oktober 2022). Läs gärna mer på Pensionsmyndighetens hemsida, pensionsmyndigheten.se.

44 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-02 12:22**Till:** Alla**2.8.2 Sjuklönetillägg mellan sjukdag 15 och 90**

För att uppfylla kriterier för sjuklönetillägg måste det vara ett svensktregistrerat bolag eller kan det vara t.ex.norskt eller danskt?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-09 10:43**Till:** Alla

Nej det behöver inte vara ett svensktregistrerat bolag, även ett företag registrerat utanför Sverige kan betala sjuklönetillägg till sina anställda.

45 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-07 12:08**Till:** Alla**1.8.8 Undertecknande anbud**

Accepterar ni digital signatur gällande sanningsförsäkran?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-09 10:43**Till:** Alla

Ja

46 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-08 11:36**Till:** Alla

Om frågan avser punkten 1.9.4.3.2 Kvalitetssäkringsarbete: Bedöms FR2000 vara en tillräcklig och godkänd cerifiering?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-13 13:44**Till:** Alla

Ja det är en godkänd certifiering.

47 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-09 09:26**Till:** Alla

Gällande fråga 36 så finner vi det väldigt märkvärdigt att ni lyfter just Örebro som exempel. En region som i dagsläget har oerhörda svårigheter att bemanna trots betydligt högre priser än vad ni fastslagit i denna upphandling. Örebro är bara ett av många exempel. Zonindelningen speglar dessvärre inte regionernas/kommunernas förmåga att tillsätta sina avrop i nuvarande avtal, något som påpekats otaligt antal gånger.

Hur motiverar ni zonindelningen baserat på dagens förmåga att tillsätta avrop utifrån nuvarande avtal? Speciellt med bakgrund av att nuvarande priser många gånger är högre än vad ni fastslagit i denna upphandling.

Det känns tyvärr inte som att UM har tagit hänsyn till marknadens utveckling, inflationen eller föregående exempel där regioner tappat oerhört mycket personal och fått ökade kostnader pga ogenomtänkta prisdumpar som lett till personalflykt och i sin tur till markant ökade priser.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-13 13:44

Till: Alla

Både modell för zonindelning och ersättningar är gemensamt beslutad av samtliga regioner.

48 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-09 09:27

Till: Alla

Det känns orimligt att vi ska behöva ställa krav på att våra underleverantörer i form av läkare och sjuksköterskor med eget bolag ska avsätta tjänstepension. Vänligen förtydliga och revidera att detta inte gäller för underkonsulter. Tack.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-13 13:44

Till: Alla

Regionerna har tagit beslut om att samtlig hyrpersonal ska omfattas av avsättning till tjänstepension. Detta avser även underleverantörer.

49 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-09 10:35

Till: Alla

Fråga avseende kravspecifikation 2.7 e-legitimering.

Enligt våra uppgifter kan ordinarie e-legitimation endast ha tillitsnivå 3 medan reservkort kan vara både tillitsnivå 2 och 3. Vänligen bekräfta att "Att konsulten har en giltig ordinarie e-legitimation" och "Att rätt tillitsnivå enligt avropsförfrågan tillämpas för konsultens e-legitimationen" är samma sak.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-13 13:44

Till: Alla

Nej det är inte samma sak.

50 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-09 15:33

Till: Alla

Ser att det redan är flera frågor ställda på utvärderingsmetoden vid avropen, här kommer en till. Låt säga att ett avrop utvärderas på "Antal timmar/pass", då ska dokumentation bifogas som redovisar antal arbetade timmar på avropande enhet/avdelning, det ska tydligt gå att utläsa utan att ytterligare uträkning krävs. Kommer det göras någon kontroll av att de uppgivna timmarna stämmer? De kan bli otroligt många tidrapporter som bifogas med varje presentation, räcker det med en summering av timmarna för er skull?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-13 13:44

Till: Alla

Ja, en summering av arbetade timmar under de senaste 12 månaderna ska bifogas avropet. Leverantören ansvarar för att uppgifterna är korrekta. Behörig beställare och/eller övergripande avtalsförvaltare har rätt att kontrollera uppgifterna.

51 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-09 15:34

Till: Alla

Vi upplever att det finns en stor risk att utvärderingskriterier i avropsrutinen inte kommer att efterlevas av samtliga bemanningsenheter. Kommer det att finnas någon central roll som även granskar att respektive region/avropsenhet följer rutinerna?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-13 13:44

Till: Alla

Behöriga beställare kommer att genomföra avrop antingen via digitalt avropssystem eller via e-postverktyg för avrop. Vid varje avrop kommer behörig beställare att använda Bilaga Utvärderingsmall för avrop. Vid avrop i digitalt avropssystem kommer utvärderingen i det digitala avropssystemet speglas av denna mall. I varje region kommer behöriga beställare att få stöd av regionala avtalsansvariga. Övergripande avtalsansvarig kommer frekvent och regelbundet träffa regionala avtalsansvariga för att säkerställa en nationellt enhetlig tillämpning av avtalet.

52 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-11 18:56**Till:** Alla

Är det korrekt uppfattat att den enda externa bilaga som ska bifogas som finns uppladdad under "upphandlingsdokument" är Bilagan Sanningsförsäkran?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-13 13:44**Till:** Alla

Det framgår i Anbudsinbjudan för respektive krav om och i så fall vilket dokument som ska bifogas anbudet.

53 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-11 19:01**Till:** Alla

När avser ni att kontakta referenserna?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-13 13:44**Till:** Alla

Vid behov eller genom stickprov kontaktas referenser innan tilldelning av avrop.

54 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-11 19:36**Till:** Alla

Accepterar ni ett FR2000 certifikat under avsnitt 1.9.4.3.2?

FR2000 är en kravstandard för ledningssystem med fokus på kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Standarden utgår från principerna i ISO-standarderna 9001, 14001 och ISO 45001 och innehåller krav på policy, mål och handlingsplaner, lagar och andra krav, marknad och försäljning, konstruktion, utveckling, inköp, produktion, leverans, interna revisioner, avvikelshantering och förbättringar samt ledningens genomgång.

FR2000 bedöms som likvärdig med ISO-standarderna i offentliga upphandlingar.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-13 13:44**Till:** Alla

Ja det är en godkänd certifiering.

55 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-12 07:23**Till:** Alla

2.8.1 Tjänstepension - Kan ni bekräfta att vi leverantörer som betalar ut pension i enlighet med de kollektivavtal vi har tecknade uppfyller ställda krav?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-13 13:44**Till:** Alla

Ja, leverantör anses uppfylla villkoren om den tillämpar motsvarande villkor i ett och samma centrala kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige på motsvarande arbetstagare i den aktuella branschen.

56 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-12 11:09**Till:** Alla

Om vi i revisorsintyget till den avbrutna upphandlingen visade att vi klarade omsättningskravet för sjuksköterskor för perioden 1/1-21 - 31/12-21, är det då OK att skicka in samma revisorsintyg igen? Frågan ställs då revisorsintyg tenderar att vara relativt dyra.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-13 13:44**Till:** Alla

Är intyget skrivet enligt standarden angiven i upphandlingens bilaga Mall för intyg omsättningskrav samt i övrigt uppfyller krav enligt beskrivningen i punkten 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning kan det användas som bevis i denna upphandling.

57 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-12 11:10**Till:** Alla

Vänligen bekräfta att andra stycket i avtalsvillkor 23 "Parts skadeståndsskyldighet avseende brott mot detta avtal omfattar ersättning för direkta skador." ska tolkas på sådant sätt att skadeståndsskyldighet inte

omfattar indirekta skador

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-13 13:44

Till: Alla

Ja, det är korrekt tolkat. Skadeståndsskyldighet omfattar endast direkta skador.

58 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-12 11:11

Till: Alla

Angående prisjustering, avtalsvillkor 19.1.1. Med tanke på den höga inflationen och de allmänna kostnadsökningarna vore det skäligt att i stället införa en halvårsvis justering av priser. Detta kommer leda till mer rättvisande priser för såväl leverantör som beställare eftersom det på ett bättre sätt skulle återspegla de verkliga förändringarna i kostnader. Att låsa justeringen till ett år är inte rationellt från beställarsidan eftersom den höga inflationen kommer få en längre påverkan i tid än vad den faktiskt får. Kan ni införa halvårs justering av priserna?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-13 13:44

Till: Alla

Nej, prisjustering kommer att ske enligt vordprisindex som uppdateras i december varje år.

59 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-12 11:12

Till: Alla

Får vi be er bekräfta att under den 7 dagars uppsägningstid som behandlas i kravspecifikationen punkt 3.5 utgår ersättning till leverantören?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-13 13:44

Till: Alla

Ja

60 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-12 11:13

Till: Alla

Angående avtalsvillkor 8.3. Kommer "den senaste 12-månadersperioden" bedömas utifrån när en leverantör tecknar avtal? D.v.s kommer en leverantör som sluter avtal i mars kontrolleras mars-mars och en leverantör som sluter avtal i oktober kontrolleras oktober-oktober?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-13 13:44

Till: Alla

Ja, avtalsuppföljning avseende leverans kommer att utgå ifrån respektive leverantörs avtalsstart.

61 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-12 11:14

Till: Alla

I Kravspecifikationen punkt 2.4 anges att "Leverantören ska i sin rekryteringsprocess kontrollera om konsulten omfattas av karens inom någon region" Varför ska karenskontroll ske mot samtliga regioner när karenskravet endast avser den aktuella regionen? Eller hur ska man tolka "någon region"?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-13 13:44

Till: Alla

Enligt krav i punkt 2.1 Rekrytering av konsult ska leverantörens rekryteringsprocess omfatta en kartläggning av eventuell karens i någon av regionerna. Detta för att säkerställa att ingen konsult presenteras för ett uppdrag trots att den omfattas av karens.

62 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-12 12:53

Till: Alla

Följdfråga till fråga 18 avseende punkt 1.9.4.3.1. Vill ni ha en beskrivning per anbudsområde?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-13 13:44

Till: Alla

Ja, avseende uppfyllande av kompetens- och erfarenhetskravet ska anbudet innehålla en beskrivning per anbudsområde.

63 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-12 15:24**Till:** Alla

1.12 Utvärdering av anbud - Kvalitetskriterier.

Vill ni ha en beskrivning av de tre kvalitetskriterierna per anbudsområde? Dvs ska det vara två olika dokument?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-13 13:44**Till:** Alla

Om innehållet i beskrivningarna är lika kan det vara samma dokument för båda anbudsområdena. Om beskrivningarna avser båda anbudsområdena ska det också framgå av dokumenten.

64 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-12 16:53**Till:** Alla

Vänligen bekräfta att bilagan avseende omsättningskrav kan avvika någorlunda från Regionens bifogade bilaga. Detta då respektive revisorbolag har sina skyldigheter och åtaganden kan inte signera vilken bilaga som helst. Detta är en fråga som uppkom i tidigare samordnad upphandling och som accepterades.

Vänligen bekräfta även att det viktiga i bifogad revisorintyg rä att det framgår vad omsättningen i huvudboken uppgår till under 2021-01-01 till 2021-12-31.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-13 13:44**Till:** Alla

Intyget ska vara skrivet enligt standarden angiven i upphandlingens bilaga Mall för intyg omsättningskrav samt i övrigt uppfylla kraven enligt beskrivningen i punkten 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning.

65 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-12 17:04**Till:** Alla

1.7.4.1 Upphandlingsförfarande

Väljer regionerna individuellt om de går ur avtalet efter 24 månader eller måste hela avtalet i så fall upphöra att gälla?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-13 13:44**Till:** Alla

Nej, regionerna kan inte enskilt gå ur avtalet.

66 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-12 17:08**Till:** Alla

1.12 Utvärdering av anbud

Hur säkrar vi rätt tillitsnivå? – Kommer information om detta i avropet?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-13 13:44**Till:** Alla

Tillitsnivå för e-legitimation kommer att anges i varje enskilt avrop.

67 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-08 12:00**Till:** Alla

Angående ert svar på fråga 34.

Då vore vi tacksamma om ni kan prata med Mercell Tendsign och lösa det problemet. Eftersom ni gör en sån här stor upphandling som kommer påverka hela branschen har vi inte något val än att lämna in. Att ni väljer använda er av ett verktyg med kraftiga begränsningar som gör informationen rörig känns inte alls bra. Risker är att viktig information missas. Förra omgången var vi uppe på ca 600 frågor och det var mycket svårt att få en överblick på alla uppdateringar. Det här ska ni som upphandlade myndighet ansvara för och det här kan inte vara i linje med LOU.

Det känns inte alls bra att informationen är så här rörig och vi rekommenderar er att lösa detta snarast!

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-13 15:28**Till:** Alla

68 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-12 10:35

Till: Alla

Fråga 16 och 20 är motstridiga - vad är det som faktiskt gäller?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-15 16:58

Till: Alla

Vänligen förtydliga frågan - vad menar du är motstridigt?

69 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-11 18:57

Till: Alla

Accepterar ni bolagsjuristen som behörig företrädare om denna innehar en fullmakt?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-15 16:58

Till: Alla

Det är möjligt att använda sig av fullmakt. Denna ska då vara undertecknad av firmatecknare enligt registreringsbevis och kan bifogas anbudet eller ska skickas in på begäran.

70 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-11 19:43

Till: Alla

Kan bolagsjuristen signera bilagan "Sanningsförsäkran" om denna innehar en fullmakt och bifogar fullmakten till sitt anbud?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-15 16:58

Till: Alla

Det är möjligt att använda sig av fullmakt. Denna ska då vara undertecknad av firmatecknare enligt registreringsbevis och kan bifogas anbudet eller ska skickas in på begäran.

71 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-12 07:33

Till: Alla

1.12 Vi undrar över relevansen av poängsättning? Ska inte leverantör uppfylla kvalitetskriterierna HLR, Karens och E-legitimation?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-15 16:58

Till: Alla

Kraven i kravspecifikation ska uppfyllas.
Utvärderingen avser bedöma hur bra leverantörens process fungerar för att kontrollera att kraven är uppfyllda.

72 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-13 12:29

Till: Alla

Punkt 1.9.4.3.2
Räcker det att sända in kopia på certifikat FR 2000 och att ytterligare dokumentation endast krävs på begäran?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-15 16:58

Till: Alla

Ja, det stämmer.

73 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-13 13:40

Till: Alla

Enligt en artikel i dagens medicin framgår att ett branschråd ska tillsättas enligt Stefan Petersson.

Hur avser ni tillsätta branschrådet?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-15 16:58**Till:** Alla

Under punkten 8.2 Uppföljningsmöten står det följande "Övergripande avtalsförvaltare avser upprätta ett branschråd med representanter för branschorganisationer och leverantörer. Syftet är att gemensamt utvärdera erfarenheter under avtalsperioden."

74 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-13 14:15**Till:** Alla

Gällande revisorsintyg: Vi har rätt tisperiod och rätt standard men det finns en kort text som hänvisar till numret på den avbrutna upphandlingen. Är detta intyg godkänt att använda i denna upphandling trots hänvisningen?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-15 16:58**Till:** Alla

Nej. Se även svar på fråga 28.

75 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-13 15:24**Till:** Alla

Hej,

Vad är skillnaden mellan "Bilaga Mall för intyg omsättningskrav_v2" och den ursprungliga versionen.

Vi har redan skickat iväg den ursprungliga och fått den signerad av vår revisor. Är den godkänd att använda eller måste den senaste versionen användas?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-15 16:58**Till:** Alla

Under avsnittet granskningsåtgärder och iakttagelser har datumen för den sammanhängande perioden ersatts med XX för att det ska vara möjligt att ange vilken sammanhängande period om 12 månader omsättningen avser. Detta efter att justeringen av den godkända perioden för omsättningskravet justerades från 2021-01-01 - 2021-12-31 till 2021-01-01 - 2022-06-30.

Se tidigare svar i fråga 13 samt informationsmeddelande från den 2022-12-06 samt från den 2022-12-13.

76 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-13 15:45**Till:** Alla

Misstänker att det är något fel på frågor och svar funktionen. Frågorna ligger inte i ordning, vilket de brukar göra.

Tipset är nog att åtgärda detta snarast då det på den tidigare versionen av denna upphandling blev ca 600 frågor.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-15 16:58**Till:** Alla

Intressenten kan själv sortera i TS genom att trycka på rubriken i varje kolumn, t ex rubriken "nr" för att få frågorna och deras svar i nummerordning.

77 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-13 17:14**Till:** Alla

Följande framgår:

1.7.3 Obligatoriska krav

Upphandlingsdokumenten innehåller ett antal obligatoriska krav (minimikrav). En grundförutsättning för att ett anbud ska kunna tilldelas avtal är att dessa obligatoriska krav är uppfyllda. Ett anbud som inte uppfyller samtliga obligatoriska krav kommer att förkastas. Möjligheterna för VGR att begära förtydliganden eller kompletteringar av ingivna anbud är begränsade. Det är därför viktigt att anbudsgivare säkerställer att samtliga obligatoriska krav är uppfyllda.

De obligatoriska kraven delas in i tre områden:

Krav på anbud, vilka är de krav på dokument och liknande som ges in med anbudet, som anges i Anbudsinbjudan.

Kvalificeringskrav, vilka är de krav på anbudsgivaren som återfinns under Kvalificering nedan.

Krav på tjänsten, vilka återfinns i Kravspecifikationen.

Anbudsgivaren ska intyga att samtliga obligatoriska krav är uppfyllda.

Är det korrekt uppfattat att anbudsgivaren inte ska bifoga kravspecifikationen eller några övriga dokument förutom sanningsförsäkran och omsättningskravet? Anbudsgivaren ska endast bifoga de tidigare bilagorna men även de som efterfrågas under respektive avsnitt i anbudsförslaget.

Tacksam för ett förtydligande.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-15 16:58

Till: Alla

Det framgår i Anbudsinbjudan för respektive krav om och i så fall vilket dokument som ska bifogas anbudet. Se även fråga 52.

Kravspecifikationen ska inte bifogas anbudet.

78 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-13 17:21

Till: Alla

Följande framgår av avsnitt 1.7.4.1 Upphandlingsförfarande:

Leverantör som fått sitt anbud förkastat på grund av att krav inte uppfylls har möjlighet att inkomma med ett nytt anbud under hela avtalsperioden

Innebär det att i det fall en anbudsgivare inte blir antagen den 8 januari 2023, har denna möjlighet att lämna ett nytt anbud när avtalssparren löpt ut?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-15 16:58

Till: Alla

Ja, anbud kan lämnas även efter att den inledande anbudsförslagsperioden har avslutats. Se punkt Anbudslämnande 1.8.1.
Se även fråga 40.

79 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-13 17:29

Till: Alla

Följande framgår:

1.8.3 Anbudsgivarens kontaktuppgifter

Anbudsgivares kontaktuppgifter under upphandling hämtas från registreringen av konto i TendSign. Uppgifter avseende kontaktperson under avtalstiden ska anges nedan. Är kontaktpersonen under avtalstiden den samma som under upphandlingen kan det anges i svaret.

Om anbudsgivaren har en annan kontaktperson för upphandlingar, t.ex. en bolagsjurist, vars uppgifter inte framgår av TendSign, kan anbudsgivaren i sådant fall lämna dennes uppgifter under avsnitt 1.8.3 "Anbudsgivarens kontaktuppgifter"?

OBS. att bolagsjuristen innehar en fullmakt signerad av VD och att den kan bifoga det till anbudet. Önskar ni att fullmakten i sådant fall bifogas?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-15 16:58

Till: Alla

Kontaktperson för upphandlingen blir automatiskt den som registrerar sig på kontot i TendSign. Det finns ingen möjlighet för upphandlande myndighet att ha några andra kontaktpersoner i upphandlingen.
Önskar ni en annan kontaktperson behöver ni justera i erat konto.

Fältet som hänvisas till ska användas för uppgift om kontaktperson för avtalstiden.

80 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-13 17:36

Till: Alla

Observera att anbudsgivaren inte kan besvara avsnitt 1.9.3.1 Brott, 1.9.3.2 Obetalda skatter och socialförsäkringsavgifter och 1.9.3.3 Missförhållanden i övrigt i fråga om en leverantörs verksamhet, utan det är endast upphandlaren som kan göra det.

Är det korrekt uppfattat att anbudsgivaren inte besvarar ovanstående avsnitt utan att det är upphandlaren som gör det?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-15 16:58**Till:** Alla

Det är korrekt uppfattat.

Anbudsgivare ska genom att svara på och signera sanningsförsäkran intyga att inga skäl för uteslutning finns.

81 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 10:17**Till:** Alla

Av punkt 1.8.1 i Anbudsinbjudan, har VGR en möjlighet att utöka antalet tillfällen att behandla anbud om det skulle komma in en stor mängd anbud. Om VGR avser utnyttja denna möjlighet, hur/när kommer detta att kommuniceras (för att också andra potentiella anbudsgivare ska ges möjlighet att lämna in anbud som behandlas utanför de två angivna perioderna)?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-15 16:58**Till:** Alla

TendSign kommer att användas som kommunikationskanal. Om behov av ytterligare tillfälle för behandling av anbud uppstår, kommer detta meddelas tillsammans med inom vilken tidsram (rimlig) anbudsgivare kan inkomma med anbud för att kunna delta.

82 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 10:17**Till:** Alla

Vänligen tillhandahåll information avseende vad som avses med att anbudsgivaren är en "tillverkare" enligt punkt 1.9.4.3.2 i Anbudsinbjudan.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-15 16:58**Till:** Alla

Det är en standardtext i avsnittet och avser normalt sett distributör och tillverkare.

83 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 10:17**Till:** Alla

Vänligen bekräfta att certifiering enligt ISO 14001 är tillräcklig för att uppfylla kravet i punkt 1.9.4.3.3 i Anbudsinbjudan (och att det således inte krävs någon beskrivning och/eller annan dokumentation avseende anbudsgivarens arbete med miljöledning).

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-15 16:58**Till:** Alla

Det är korrekt uppfattat.

84 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 10:18**Till:** Alla

I punkt 1.9.4.3.3 i Anbudsinbjudan stadgas följande: "Alternativt, om anbudsgivaren har ett certifikat eller diplomerat miljöledningssystem kan anbudsgivaren som bevis på att ovanstående krav är uppfyllt, på begäran ge in certifikat eller diplom avseende sådant miljöledningssystem." Vänligen förtydliga om ett sådant certifikat som avses ska bifogas anbudet eller inte.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-15 16:58**Till:** Alla

Det framgår av frågan kopplad till kvalificeringskravet under punkt 1.9.4.3.3 att anbudsgivaren ska bifoga bilaga i form av en beskrivning och/eller annan dokumentation, t ex certifikat, avseende anbudsgivarens arbete med miljöledning.

85 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 10:18**Till:** Alla

Vänligen bekräfta att den person hos leverantören som enligt punkt 2.1 i Kravspecifikationen ska inneha minst två (2) års erfarenhet från rekrytering av vårdpersonal inte måste vara fast anställd hos anbudsgivaren, utan att det räcker att denna är en uppdragstagare/konsult.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-15 16:58**Till:** Alla

Korrekt uppfattat

86 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 10:19**Till:** Alla

Enligt punkt 2.1 i Kravspecifikationen ska kontroll mot misstanke- och belastningsregistret genomföras sex månader innan konsulten presenteras för beställare. Detta innebär i praktiken att en konsult inte kan presenteras för beställare före det har gått sex månader sedan rekryteringsprocessen, d.v.s. det måste gå sex månader från rekrytering tills det att konsulten kan börja jobba. Vänligen bekräfta att den aktuella punkten istället ska lyda: "Kontroll gentemot misstanke- och belastningsregistret, genomförd senast sex månader före konsult presenteras för Beställare. Konsult som är misstänkt, dömd eller åtalad för sexbrott, våldsbrott eller narkotikabrott får inte presenteras."

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-15 16:58**Till:** Alla

Följande text i utdrag från punkt 2.1 kravspecifikationen:

"Kontroll gentemot misstanke- och belastningsregistret, sex månader före konsult presenteras för Beställare."

Texten ska tolkas: kontrollen avser sex månader tillbaka i tiden.

87 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 10:21**Till:** Alla

Vänligen bekräfta att kravet på leverans i punkt 8.3 i Avtalet ska anses uppfyllt om leverantören kan uppvisa dokumentation på att denne presenterat konsulter till en eller flera beställare, till ett värde som uppfyller kravet.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-15 16:58**Till:** Alla

Nej, leverantörens intäkter ska uppgå till minst det belopp per anbudsområde som anges i punkten 8.3 Krav på leverans under avtalsperioden.

88 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 10:23**Till:** Alla

Enligt punkt 8.3 i Avtalet ska leverantören visa en leveransförmåga som motsvarar "punkt Avtalets syfte". I Avtalet finns ingen punkt med den titeln. Vänligen tillhandahåll information om vilken punkt som avses. Vidare anges i punkt 8.3 att det bl.a. innebär att leverantören förväntas leverera konsulter under hela året. Vänligen tillhandahåll information om hur uppföljningen av efterlevnaden av denna punkt kommer att gå till.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-15 16:58**Till:** Alla

Avtalets syfte beskrivs under punkt 1.5 Syfte, omfattning och bakgrund i Anbudsinbjudan och under punkt 1 Uppdragets omfattning i Kravspecifikationen. Uppföljning av krav på leverans under avtalstiden kommer att göras genom kontroll av revisorsintyg avseende leverantörens omsättning under den senaste 12-månadersperioden.

89 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 10:23**Till:** Alla

Kan ni förklara på vilket sätt punkten 9 i Avtalet kan utgöra en avvikelse enligt fotnoten i Bilaga Hantering av leverantörsrelaterade avvikelser? Det framgår inte av punkten 9 att den är vitessanktionerad och punkterna i tredje stycket är inte utformade som krav, "Beställare anser att en viktig del i arbetsgivaransvaret är att". Det är väldigt svårt att förutse vad som kan utgöra en vitessanktionerad avvikelse i punkten 9.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-15 16:58**Till:** Alla

Avvikelser som omfattas av eskaleringsprocessen finns beskrivna i avtalet, punkten 21.3 Hantering av leverantörsrelaterade avvikelser. Om konsult som anlitas för uppdrag inte innehar anställning hos leverantören eller underleverantören, utgör detta en avvikelse. Avvikelser hanteras enligt Bilaga Hantering av leverantörsrelaterade avvikelser.

90 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 10:24**Till:** Alla

Vi noterar att det saknas text i punkt 13 i Avtalet. Vänligen tillhandahåll den fullständiga skrivningen.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-15 16:58**Till:** Alla

I punkt 13 i Avtalet har sista ordet i meningen fallit bort. Texten under punkten ska i sin helhet se ut som följer:

"Leverantören ska utan dröjsmål skriftligen anmäla till VGR om det finns någon omständighet som skulle kunna medföra att en intressekonflikt eller liknande uppstår för leverantören."

91 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 10:25**Till:** Alla

Om man tittar på zonpriserna i zon 1 så är dessa väldigt låga om man jämför med de priser som idag finns på marknaden. Detta skulle kunna medföra att vi som leverantör får svårt att tillsätta konsulter på avrop som ligger i zon 1.

Här skulle vi vilja veta hur regionerna avser gå vidare i de fall inga eller för få behov tillsätts via ramavtalet? Vi skulle som en följdfråga till ett svar vi antar vi får dvs. "Regionerna själva beslutar om hur de går tillväga i de fall för få/inga avrop kan tillsättas via ramavtalet" vilja veta om det finns någon plan på uppföljning huruvida ramavtalet fungerar som tänkt och en uppföljning på hur mycket som tillsätts via ramavtal i jämförelse med hur mycket som tillsätts via eventuella direktupphandlingar som behöver göras för att täcka behov som inte tillsätts genom ramavtalet.

Vart går gränsen för om man ser att ramavtalet fungerar som tänkt eller snarare visar motsatsen, dvs. att direktupphandlingarna tar över marknaden?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-15 16:58**Till:** Alla

"För att upprätthålla styrkan och syften med ett nationellt avtal kommer det att krävas avtalstrohet från alla 21 regioner. Regionerna har kommit överens om att det inte får ske några direktupphandlingar till andra villkor än det nationella avtalet. Allt eftersom regionerna börjar att tillämpa avtalet kommer regionerna införa begränsningar gällande direktupphandlingar eller sidoavtal så som garantibemanning/totalbemanning.

Regionerna har tillsatt en särskild förvaltningsorganisation för att arbeta med löpande avtalsfrågor och följa upp avtalet."

92 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 14:28**Till:** Alla

Angående fråga och svar nummer 55. Vi tolkar svaret som att det är tillräckligt att tillämpa villkoren i ett och samma centrala kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige. I flera sådana avtal är det okej att i dialog med konsulten förhandla bort tjänstepensionsavsättning. Bekräfta gärna att vi förstått det rätt?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-15 16:58**Till:** Alla

Vad avses med flera sådana avtal? Tacksam för ett förtydligande.

93 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-06 12:00**Till:** Alla

3.6 Omdisponering av konsult, önskar klargörande formuleringen; I de fall Leverantören inte accepterar omdisponeringen, utgår ingen uppsägningstid se punkten Beställarens möjlighet till avbokning. Innebär det att i det fall en leverantör inte godkänner omdisponeringen så likställs det med en avbokning från beställaren? Det utgår inget vite till den Leverantör som inte godkänner en omdisponering av inhyrd personal?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Ja det är en avbokning utan uppsägningstid. Inget vite utgår.

Text i kravspecifikationens punkt 3.6 kommer att justeras. Ny skrivning lyder:

Behörig beställare har möjlighet att efter överenskommelse med leverantören omdisponera konsult till annat uppdrag om behov uppstår och konsultens kompetens anses tillräcklig för det nya uppdraget, dock maximalt 50 kilometer resväg från ursprungliga uppdragets geografiska placering, om inget annat anges i avropet.

I de fall Leverantören inte accepterar omdisponeringen, p g a oenighet avseende kompetens, utgår ingen uppsägningstid se punkten Beställarens möjlighet till avbokning.

I det fall omdisponering från en zon till en annan äger rum, har leverantören rätt att fakturera den timsättning som är högst av dessa två. Se med information om zoner i var tid gällande bilaga Zonindelning.

94 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-09 10:33**Till:** Alla

Fråga avseende kravspecifikation pkt 2.7 e-legitimering.

Med anledning av att Regionernas certifikat tar olika stor plats på e-legitimationen är det omöjligt för oss att säkerställa att konsulten har tillräckligt med plats på sitt kort. Vänligen omformulera meningen och/eller specificera vad "tillräckligt med plats" innebär.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Leverantör och konsult ska säkerställa att det finns utrymme att ladda på nya certifikat vid uppdragets start.

95 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-09 10:36**Till:** Alla

Fråga avseende kravspecifikation pkt 2.7 e-legitimering

Kan ni vara vänliga och specificera vad ni räknar som ordinarie e-legitimation?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Ett ordinarie kort ska innehålla för- och efternamn, foto och logotyp och giltighetstid. Ordinarie kort kan innehålla både en personlig e-legitimation och en så kallad tjänstelegitimation.

96 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-13 12:52**Till:** Alla

1.11

Åberopande av andra företags kapacitet

Vanligtvis brukar avtalen skilja mellan att använda andra företags kapacitet/underleverantör och att använda läkare med eget AB.

Läkare med eget AB som tar konsultuppdrag brukar inte klassas som underleverantörer utan ses som uppdragstagare då deras AB inte hyr ut andra läkare.

NI skriver i 1.11 att definitionen på underleverantör/konsult menas

företag som utför tjänster i leverantörens ställe för att leverera hela eller delar av uppdraget under avtalstiden.

Det tolkar vi som att vårt företag kan använda en underleverantör d v s ett annat bemanningsbolag som hjälper oss att leverera läkare, inte en läkare som tar uppdrag för egen räkning via sitt AB.

Men i er mall till avtal (6) skriver ni att definitionen för underleverantör är företag som utför tjänster i leverantörens ställe för att leverera hela eller delar av uppdraget under avtalstiden, t ex läkare som driver eget AB.

Här lägger ni alltså till "läkare som driver eget AB".

De flesta läkare som vi anlitar driver eget AB.

Ska de då redovisas som underleverantörer och/eller klassas som att vi använder annat företags kapacitet?

Det blir i så fall en lång lista på aktiebolag.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Läkare med eget AB anses vara underleverantör. Avseende villkor för underleverantör se punkten 12 i avtalsvillkoren.

97 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 10:18**Till:** Alla

Vänligen bekräfta att det inte spelar någon roll om en anbudsgivare tilldelas sammanlagt 3 eller 6 poäng (förutsatt att denna fått minst 1 poäng för varje processbeskrivning) enligt punkt 1.12 i Anbudsinbjudan.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen

Ja, det stämmer.

Datum: 2022-12-16 17:12**Till:** Alla**98 Publik fråga****Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 10:20**Till:** Alla

Av punkt 2.4 i Kravspecifikationen framgår att erbjuden konsult inte får vara eller ha varit anställd i den region som avropet sker ifrån under de senaste 12 månaderna före ett uppdrag, oavsett anställningsform. För en läkare eller sjuksköterska med en särskild kompetens, visst yrkeskunnande och viss bostadsort kan antalet potentiella arbetsgivare således i praktiken starkt begränsas. Vi ser därför en risk att, utifrån hur karensklausulen är formulerad, karensskrivningen potentiellt är lika ingripande som att tillämpa en konkurrensklausul i de individuella anställningsavtalen för Beställarens läkare och sjuksköterskor, vilket kan skapa påtagliga inlåsnings effekter på arbetsmarknaden. Vänligen bekräfta att kravet således utgår, alternativt förklara hur kravet är förenligt med konkurrenslagstiftningen.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Behovet av personal och regionernas långsiktiga kompetensförsörjning vilar på att egna fast anställda medarbetare. Som komplement vid arbetsanhopning, frånvaro eller tillfälliga bristsituationer anlitas bemanningsföretag. Det är generellt sett viktigt för regionerna att inte ha en osund personalomsättning som riskerar att påverka patientsäkerheten, verksamhetsutveckling, utbildning och introduktion av studenter och arbetsmiljön negativt. Syftet med karensen är att minska att regionanställda slutar för att gå över till bemanningsföretag för att senare återkomma till regionerna till en betydligt högre kostnad.

Regionerna har gemensamt tagit ställning och bedömt att en karen om 12 månader inom respektive region bättre uppfyller ovan nämnda syfte än en karen om sex månader. Regiondirektörerna har tagit ett gemensamt beslut att ha 12 månaders karen. Ställningstagandet gjordes efter noggrant arbete med ett flertal workshops med HR-direktörer, Hälso- och sjukvårdsdirektörer, Ekonomidirektörer och bemanningsansvariga i regionerna. Ställningstagandet från regionerna om 12 månaders karen har projektet för den nationella upphandlingen kommunicerat till bemanningsleverantörer genom återkommande dialogmöten.

En 12 månaders karen är långt ifrån ovanligt, sett till nuvarande regionala ramavtal som är tecknade ute bland regionerna. Vid en inventering i maj 2021 angav nio av regionerna att de hade tolv månaders karen i sina avtal, medan resterande hade sex månader. Trenden har varit att karensen förlängts till tolv månader i samband med tecknande av nya avtal.

Då karensen är avgränsad till en (1) region kommer det alltid att finnas 20 andra regioner för en inhyrd konsult som vid en given tid omfattas av karen. Kravet kvarstår enligt underlag.

99 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 10:20**Till:** Alla

I punkt 2.8.3 i Kravspecifikationen framgår att beställare/övergripande avtalsförvaltare kan begära kopia på konsultens anställningsavtal. Vidare framgår att anställningsavtalet ska gälla från och med första tjänstgöringstillfället. Vänligen bekräfta att texten istället ska lyda: "Anställningsavtalet ska vara signerat av båda parter och gälla senast från och med första tjänstgöringstillfället."

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Ja, en justering av punkten 2.8.3 i Kravspecifikationen kommer att göras.

Nuvarande text som utgår:

"Anställningsavtalet ska vara signerat av båda parter och gälla från och med första tjänstgöringstillfället."

Ersätts med:

"Anställningsavtalet ska vara signerat av båda parter och gälla senast från och med första tjänstgöringstillfället."

100 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 10:20**Till:** Alla

Enligt punkt 3.12 i Kravspecifikationen har beställande enhet inom system för vårdval rätt att tacka nej till konsult med anledning av att konsulten är anställd eller har ägarintresse hos privat enhet. Vänligen tillhandahåll svar på följande frågor: 1) Vilka typer av anställningar avses? Avses exempelvis även deltidstjänster och timanställningar? 2) Vad menas med att en konsult har ett ägarintresse hos privat

enhet? Måste ägandet uppgå till en viss andel? 3) Vid vilken tidpunkt görs bedömningen? Får beställaren t.ex. tacka nej till en konsult med anledning av att hon eller han är anställd hos en privat enhet vid tidpunkten för avropssvaret, trots att hon eller han kommer att ha avslutat sin anställning innan uppdragets början?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-16 17:12

Till: Alla

1. Gäller oavsett anställningsform.
2. Gäller oavsett andel.
3. Vid utvärdering av presenterad konsult. Om presenterad konsult inte är anställd eller inte har ägarintresse vid tillfället när uppdraget startar kommer vi inte tacka nej.

101 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-14 10:20

Till: Alla

Av punkt 1 i Avtalet framgår att avtalet ska innehålla minst nedanstående punkter, vilka inte är förhandlingsbara om inte annat anges. Kan ytterligare villkor tillkomma? Om ja, vänligen uppge när, hur och vilka typer av villkor? Dessa frågor bör besvaras med beaktande dels av att det i punkt 1.7.4 i Anbudsinbjudan framgår att anbud kan komma att antas utan föregående förhandling, dels av att anbudsgivaren enligt punkt 1.8.4 i Anbudsinbjudan ska intyga att denna accepterar avtalet i dess helhet.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-16 17:12

Till: Alla

Inga ytterligare villkor kan tillkomma.

102 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-14 10:21

Till: Alla

Avseende punkt 5 i Avtalet, vänligen förtydliga huruvida tilldelningar/ingångna avtal som sker löpande under ramavtalet kommer att ha samma sluttid som den inledande tilldelningen, dvs. 4 år från den inledande anbudsprocessens avtalsstart (dvs. 2027-04-03, om avtalsstart sker enligt plan den 2023-04-03).

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-16 17:12

Till: Alla

Samtliga avtal kommer att tecknas med samma sluttid som i den inledande tilldelningen.

103 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-14 10:23

Till: Alla

I punkt 8.3 i Avtalet hänvisas till "punkten Karantän". I Avtalet finns ingen punkt med den titeln. Vänliga tillhandahåll information om vilken punkt som avses.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-16 17:12

Till: Alla

Hänvisningen ska vara till punkt 6 Begrepp och definitioner i avtalet.

Följande text utgår:

I de fall leverantörens omsättning för uthyrning av konsulter understiger nedan angivna belopp, kommer leverantören sättas i karantän under 6 månader enligt punkten Karantän.

Ändras till:

I de fall leverantörens omsättning för uthyrning av konsulter understiger nedan angivna belopp, kommer leverantören sättas i karantän under 6 månader enligt beskrivning i punkten Begrepp och definitioner.

104 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-14 10:24

Till: Alla

I punkt 9 i Avtalet står det "Vite utgår per timme leveransen uteblir", är det per påbörjad timme eller per avslutad hel timme? Om det är per påbörjad timme, hur förhåller det sig till bestämmelsen i punkt 19.1 att Leverantören inte får fakturera för uppdragets första 60 minuter om konsulten är mer än 15 minuter försenad? Om konsulten t.ex. är 20 minuter försenad, innebär det att konsulten jobbar gratis i 40 minuter och att Leverantören dessutom blir ålagd vite? Skulle så vara fallet strider bestämmelserna enligt vår uppfattning mot principen om proportionalitet.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-16 17:12

Till: Alla

105 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-14 10:24

Till: Alla

Enligt punkt 16 i Avtalet har leverantören inte rätt att använda regionernas namn i marknadsföringssammanhang utan att i förväg ha inhämtat skriftligt medgivande från regionerna, om det inte annars är tillåtet enligt avtalet. Enligt punkt 3.10 i Kravspecifikationen har leverantören inte rätt att använda regionens namn i externa marknadsföringssammanhang för nyrekryterings eller nykundsanskaffning utan att i förväg ha inhämtat skriftligt medgivande till detta från övergripande avtalsförvaltare. Vänligen bekräfta att punkt 16 i Avtalet ska förstås på samma sätt som punkt 3.10 i Kravspecifikationen, d.v.s. att förbudet endast avser externa marknadsföringssammanhang för nyrekryterings eller nykundsanskaffning. Alternativt, förklara vänligen varför regleringarna skiljer sig åt.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-16 17:12

Till: Alla

Punkt 16 i avtalet avser marknadsföringssammanhang generellt.

Punkt 3.10 i kravspecifikationen avser specifikt Kommunikation för rekrytering av konsult.

106 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-14 10:25

Till: Alla

Enligt punkt 21 i Avtalet ska "[I]everantören omgående underrätta beställaren" om fel i tjänsten. Vänligen bekräfta att lydelsen istället ska vara följande: "Beställaren ska omgående underrätta leverantören om sådan avvikelse".

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-16 17:12

Till: Alla

Nej, skrivningen är korrekt.

107 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-14 10:26

Till: Alla

Vänligen förtydliga huruvida skrivningen i punkt 29 i Avtalet "Avtalet om sådana förhållanden inträffar som väsentligt påverkar eller förändrar förutsättningarna för detta Avtal" (bl.a. pris) ska förstås som att VGR försöker förbehålla sig rätten att under avtalstiden göra sådana ändringar av avtalet som är att betrakta som väsentliga ändringar enligt LOU. Om så är fallet, vänligen förklara hur den friskrivningen är förenligt med LOU samt de grundläggande principerna.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-16 17:12

Till: Alla

Nej, så ska den inte förstås.

108 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-14 10:26

Till: Alla

I punkt 4 i bilagan Beskrivning av avropsförfarande finns hänvisning till punkten Utebliven leverans i Avtalet. I Avtalet finns det två punkter nämnda Utebliven leverans, vänliga förtydliga vilken punkt som avses med hänvisningen.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-16 17:12

Till: Alla

Hänvisningen avser punkten 21.4 Utebliven leverans i Avtalsvillkoren.

109 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-14 11:13

Till: Alla

Har jag uppfattat rätt att enligt punkt 1.9.4.3.1 Anbudsgivarens kompetens och erfarenhet så kan man ANTINGEN bifoga en beskrivning innehållande Organisation och resurser, Bolagshistorik, Organisationsstruktur, Erfarenhet och kompetens, Antal års erfarenhet av konsultbemanning inom hälso- och sjukvård avseende läkare och/eller sjuksköterskor med mera ALTERNATIVT ett CV tillhörande en person i ledande ställning i anbudsgivarens företag som har motsvarande erfarenhet?

Man behöver alltså inte bifoga både företagsbeskrivning och CV?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Ett av bevisen för att kravet är uppfyllt är tillräckligt.

Som bevis för att kravet på anbudsgivarens kompetens och erfarenhet i punkten 1.9.4.3.1 är uppfyllt ska anbudsgivaren till anbudet bifoga en beskrivning av företaget i enlighet med i punkten angiven omfattning.

I det fall anbudsgivarens företag inte uppfyller kravet på kompetens och erfarenhet kan det "...också uppfyllas genom att en person i ledande ställning i anbudsgivarens företag har motsvarande erfarenhet." I detta fall ska CV för denna person i enlighet med beskrivningen i punkten bifogas anbudet.

110 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 11:24**Till:** Alla

1.11 Åberopande av andra företags kapacitet

c. Anbudsgivaren bifogar rättslig förbindelse mellan anbudsgivaren och det/de företag vars kapacitet anbudsgivaren åberopar.

Vad ska skrivas här ifall man avser åberopa annat företags kapacitet?

Istället för en textruta, borde inte möjlighet finnas att bifoga bilaga här istället?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Anbudsgivaren ska här ange att man bifogat bilaga om rättslig förbindelse och sedan ladda upp bilagan separat i systemet.

111 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 11:52**Till:** Alla

2.8.1 Tjänstepension

Leverantören ska för sina konsulter som fyllt 25 år, längst till, 65 år avsätta till tjänstepension med minst:

- 4,5 % av bruttolönen upp till 44 375 kronor per månad.
- 30 % av den delen av bruttolönen som överstiger 44 375 kronor per månad

Tjänstepensionsavsättning ska omfatta all bruttolön, för alla anställningsformer utan undantag.

Fråga: För att förtydliga, detta gäller alltså våra anställda konsulter, dvs. gäller inte de underleverantörer vi har avtal med?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Regionerna har tagit beslut om att samtlig hyrpersonal ska omfattas av avsättning till tjänstepension. Detta avser även underleverantörer.

112 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 14:27**Till:** Alla

Hej,

Ang. svaret på fråga 48. Hur kommer regionerna/ansvarig avtalsförvaltare följa upp att underleverantörer i form av läkare och sjuksköterskor med egna AB gör avsättningar till tjänstepensionsförsäkringar? Utveckla gärna svaret i stället för att svara att ni kommer följa upp det. Vi har nämligen väldigt svårt att se hur detta ska följas upp, både av ansvarig avtalsförvaltare och av bemanningsföretagen själva. Värt att nämna är också att kravet troligtvis inte är proportionerligt enligt principen i LOU. Motivera gärna hur kravet är nödvändigt (för vad som handlas upp) samt vad det allmänna vinner på att kravet finns med.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Avtalet ställer krav på avtalsleverantörer och inte underleverantörer. Avtalsleverantör har 100 % ansvar för eventuella underleverantörer. Regionerna har tagit ett gemensamt beslut att konsulter som arbetar i regionerna har ett ekonomiskt skydd.

113 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 14:29**Till:** Alla

Ang. "Bilaga Ersättning läkare och sjuksköterskor". Vad är minsta debitering vid störning under beredskap? 30 eller 60 minuter?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Vid fakturering av utförd tid ska påbörjad halvtimme anses som fullgjord halvtimme.
Fakturering för utförd tid som avviker från angiven tid i orderbekräftelsen godkänns endast om enhetschef eller motsvarande i förväg har godkänt avvikelser.

Bilaga ersättning läkare och sjuksköterskor kommer att kompletteras.

114 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 15:51**Till:** Alla

Ang. "2.7 E-legitimering". Vänligen bekräfta att skrivelsen "Inför konsultens uppdrag hos beställaren, ska leverantören försäkra sig om att konsultens SITHS e-id har tillräckligt med plats för att nya certifikat ska kunna laddas ner." innebär att leverantören säkerställer att resurspersonen har ett fungerande kort och att respektive enhet ansvarar för att ladda på de certifikat och eventuella tilläggs-certifikat som krävs för arbetet?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Ja det är först när konsulten är på plats som enheten kan ladda ner certifikat till konsultens SITHS kort.

115 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 15:52**Till:** Alla

Gällande erfarenhetsnivå för läkare. Om en specialistläkare inte har 2 års erfarenhet efter specialistintyg, kan dessa konsultationer inte presenteras eller sker det prisavdrag om de bokas in?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Om 2 års erfarenhet inte uppfylls ska konsulten inte presenteras som specialistläkare.

116 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-15 07:35**Till:** Alla

Intyg omsättningskrav - Kan ni bekräfta att det är godkänt att använda vår revisors egna mall då den täcker in den all information som finns med i er bifogade mall.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Ja

117 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-15 11:14**Till:** Alla

Ska registreringsbeviset vara nedladdat inom någon specifik tidsfrist?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Registreringsbevis ska vara giltigt.

118 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-15 13:51**Till:** Alla

Följdfråga avseende omsättningskravet:

Det väsentliga är alltså att revisorintyget avser en period inom angiven period under avsnitt 1.9.4.2
Ekonomisk och finansiell ställning dvs mellan 2021-01-01 till 2022-06-30?

Revisorintyget kan alltså vara mellan 2021-01-01 till 2021-12-31 eller 2021-02-01 till 2022-02-01?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Revisorsintyget ska avse en sammanhängande period av 12 månader under perioden 2021-01-01 -

119 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-15 13:57**Till:** Alla

Ska ett CV och en företagspresentation presenteras under avsnitt 1.9.4.3.1 Anbudsgivarens kompetens och erfarenhet?

Eller önskar ni det ena eller det andra?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Ett av bevisen för att kravet är uppfyllt är tillräckligt.

Som bevis för att kravet på anbudsgivarens kompetens och erfarenhet i punkten 1.9.4.3.1 är uppfyllt ska anbudsgivaren till anbudet bifoga en beskrivning av företaget i enlighet med i punkten angiven omfattning.

I det fall anbudsgivarens företag inte uppfyller kravet på kompetens och erfarenhet kan det "...också uppfyllas genom att en person i ledande ställning i anbudsgivarens företag har motsvarande erfarenhet." I detta fall ska CV för denna person i enlighet med beskrivningen i punkten bifogas anbudet.

120 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-15 16:31**Till:** Alla

Följdfråga till fråga 18:

Av avsnitt 1.9.4.3.1 Anbudsgivarens kompetens och erfarenhet - framgår det att anbudsgivaren ska:

Lista över tidigare/nuvarande ramavtal för konsultbemanning inom hälso- och sjukvård avseende läkare och/eller sjuksköterskor som visar att anbudsgivaren har efterfrågad erfarenhet.

Ni har besvarat frågan med att ange följande:

Vi ber anbudsgivare att inkomma med det underlag som krävs för att uppfylla aktuellt krav, dvs listan som frågan avser ska visa på 2 års sammanhängande erfarenhet under en 5 års period. Den behöver inte innehålla en komplett lista över anbudsgivarens avtal.

De flesta regionsavtalen avser en period på fyra år. Kan anbudsgivaren exempelvis ta tre regionsavtal som pågått sedan två år tillbaka? Eller önskar upphandlaren fler avtal än tre?

T.ex. Verksamheten har sedan 2020 ett ramavtal med region Skåne. Avtals tiden är XXX till XXX och har avtalsnummer XXX.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

De avtal som redovisas i listan ska sammantaget visa på 2 års erfarenhet under en 5 års period. Kravet har ingen koppling till antal avtal.

121 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-15 16:42**Till:** Alla

Hej,

Följdfråga till fråga 18:

Av avsnitt 1.9.4.3.1 Anbudsgivarens kompetens och erfarenhet - framgår det att anbudsgivaren ska:

Lista över tidigare/nuvarande ramavtal för konsultbemanning inom hälso- och sjukvård avseende läkare och/eller sjuksköterskor som visar att anbudsgivaren har efterfrågad erfarenhet.

Behöver listan innehålla exempelvis två avtal som avser sjuksköterskor och två avtal som avser läkare eller kvittar det vilket anbudsområde det avser?

Måste avtalen avse både läkare och sjuksköterskor?

Tack på förhand

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Anbudsgivarens redovisade kompetens och erfarenhet ska avse det anbudsområde som är aktuellt för anbudsgivaren att lämna anbud på.

Avser anbudet båda anbudsområdena ska det tydligt framgå av anbudet vilket bevis som avser vilket anbudsområde.

122 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-15 17:12**Till:** Alla

Följdfråga till fråga 79 -

Är det korrekt uppfattat att anbudsgivaren kan ange andra kontaktuppgifter men att upphandlaren utgår från de kontaktuppgifter som finns i registrerade i Tendsign?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Vänligen förtydliga frågan.

123 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-15 17:21**Till:** Alla

Av bilagan avseende omsättningskrav framgår följande:

Uppdragsgivarens och den ansvariga partens ansvar
Företag X har bekräftat att de överenskomna granskningsåtgärderna är lämpliga för uppdragets syfte.

Företag X är ansvarig för granskningsobjektet som är föremål för de överenskomna granskningsåtgärderna.

Är företag X anbudsgivaren eller är det revisorn som avses med företag X i ovanstående meningar?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Företag X avser anbudsgivarens företag.

124 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-15 17:39**Till:** Alla

Hej,

Av fråga 13 framgår följande:

Tidigare text som utgår:

"För att bli antagen som leverantör ska anbudsgivaren under perioden 2021-01-01 - 2021-12-31 haft följande redovisad omsättning för det eller de anbudsområden som anbudet avser:"

Är det korrekt uppfattat att anbudsgivaren får ange perioden 2021-01-01 till 2021-12-31 i bilaga "Intyg omsättningskrav"?

Tack på förhand

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Ja det är korrekt uppfattat.

125 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-15 19:09**Till:** Alla

Av avsnitt 1.9.4.3.2 Anbudsgivarens kvalitetssäkringsarbete - framgår följande:

a. Bifoga bilaga i form av certifikat enligt standarden ISO 9001, intyg eller liknande dokumentation.

Tidigare har det framgått att beställaren accepterar ett FR2000 certifikat. Är det korrekt uppfattat att certifikatet ska bifogas anbudet och inte i anbudsformuläret?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Där det i Anbudsinbjudan/anbudsformuläret står att dokument ska bifogas under kravet ber vi anbudsgivare att bifoga dokumentet där.
Övriga dokument/bilagor kan bifogas anbudet på vanligt sätt.

126 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-15 19:15**Till:** Alla

Av avsnitt 1.9.4.3.3 Anbudsgivarens miljöledningsarbete - framgår det att anbudsgivaren ska a. Bifoga bilaga i form av en beskrivning och/eller annan dokumentation avseende anbudsgivarens arbete med miljöledning.

Accepteras ett FR2000 certifikat för detta avsnitt?

R2000 är en kravstandard för ledningssystem med fokus på kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Standarden utgår från principerna i ISO-standarderna 9001, 14001 och ISO 45001 och innehåller krav på policy, mål och handlingsplaner, lagar och andra krav, marknad och försäljning, konstruktion, utveckling, inköp, produktion, leverans, interna revisioner, avvikelshantering och förbättringar samt ledningens genomgång.

FR2000 bedöms som likvärdig med ISO-standarderna i offentliga upphandlingar.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Ja

127 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-15 20:29**Till:** Alla

Hej,

Räcker det för anbudsgivaren att bifoga ett enda FR2000 certifikat till sitt anbud avseende avsnitt 1.9.4.3.2 "Anbudsgivarens kvalitetssäkringsarbete" och avsnitt 1.9.4.3.3 "Anbudsgivarens miljöledningsarbete"? eller ska anbudsgivaren bifoga ett och samma certifikat två gånger?

Tack på förhand

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Det är obligatoriskt att bifoga dokument på de två kvalificeringskraven avseende kvalitet och miljö. Därav kommer anbudsgivare att behöva bifoga bevis som svar på båda frågorna. Är det samma bevis så ska det följaktligen bifogas två gånger.

128 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-15 16:33**Till:** Alla

Av avsnitt 1.9.4.3.1 Anbudsgivarens kompetens och erfarenhet - framgår följande:

Lista över tidigare/nuvarande ramavtal för konsultbemanning inom hälso- och sjukvård avseende läkare och/eller sjuksköterskor som visar att anbudsgivaren har efterfrågad erfarenhet.

Accepteras kommuner och privata aktörer som en del av den listan? Kan anbudsgivaren ange avtal med en kommun eller privat aktör som avsett en period på över två år?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-16 17:12**Till:** Alla

Ja, avtal med kommuner och privata vårdgivare är giltig erfarenhet.

129 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 10:20**Till:** Alla

Vänligen tillhandahåll information avseende om en leverantör enligt punkt 3.10 i Kravspecifikationen får använda regionens namn i interna marknadsföringssammanhang för nyrekrytering. Får leverantören exempelvis använda regionens namn vid marknadsföring riktad mot potentiella konsulter som skrivit upp sig på listor för e-postutskick och liknande?

Publikt svar
Från: Västra Götalandsregionen
Nej.

Datum: 2022-12-19 15:29
Till: Alla

130 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-14 10:25

Till: Alla

I punkten 22 i Avtalet skulle vi vilja få ett förtydligande/bekräftelse på att tiden för reklamation är när meddelandet om reklamation skickas? Det som skapar förvirring är sista stycket i punkten där det står att mottagandet behöri gen måste bekräftas för att anses mottagaren tillhanda. Vad har sista stycket för betydelse för reklamationen?

Publikt svar
Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-19 15:29
Till: Alla

Den innebär att tidpunkten för när reklamation ska anses ha skett är när skrivelsen är skickad, inte när den väl kommer fram till leverantören.

131 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-15 15:18

Till: Alla

Av avsnitt 1.9.4.3.1 Anbudsgivarens kompetens och erfarenhet, framgår det att anbudsgivaren ska redovisa sin Organisationsstruktur.

Vad är det exakt ni avser med organisationsstruktur? Hur omfattande ska organisationsstrukturen vara? Räcker det exempelvis att ange:

XXX är majoritetsägare och VD. I bolagets ägarstruktur finns ytterligare fyra delägare. XXX tre ett privatägt företag som finansierats med egna medel till fullo.

Publikt svar
Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-19 15:29
Till: Alla

Organisationsstrukturen bör innehålla information om hur organisation ser ut, vilka roller och ansvarsområden som finns samt resurser som organisationen förfogar över. Syftet med informationen är att visa att anbudsgivaren har den erfarenhet och kompetens som behövs.

132 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-16 09:45

Till: Alla

I det revisorsintyg som lämnades till den tidigare upphandlingen garanteras omsättningen 210101-211231 som med god marginal överstiger gränserna i den nu aktuella upphandlingen, är det godkänt att lämna i denna upphandling?

I det revisorsintyg som lämnades till den tidigare upphandlingen står formuleringen "Granskningsåtgärder och iakttagelser

Vi har utfört de granskningsåtgärder som beskrivs nedan, om vilka överenskommelse träffades med XXXXX AB i villkoren för uppdraget daterat den 1 juni 2022 avseende upphandling av sjukskötersketjänster."

Är revisorsintyget godkänt att användas i denna upphandling?

Publikt svar
Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-19 15:29
Till: Alla

"Är intyget skrivet enligt standarden angiven i upphandlingens bilaga Mall för intyg omsättningskrav samt i övrigt uppfyller krav enligt beskrivningen i punkten 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning kan det användas som bevis i denna upphandling. Se även informationsmeddelande skickat 221213. Revisorsintyget får inte vara enligt den tidigare standarden och inte heller innehålla hänvisningar till tidigare publicerad upphandling. "

133 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-16 12:08

Till: Alla

Följdfråga till fråga 70:

Endast för förtydligandet, det är ok för Bolagsjuristen att signera sanningsförsäkran. Fullmakten behöver inte bifogas anbudet men kan göras det. Om Upphandlaren önskar ett intyg kan den vid anmodan begära in det.

Är det korrekt uppfattat?

Publikt svar
Från: Västra Götalandsregionen
Ja

Datum: 2022-12-19 15:29
Till: Alla

134 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-16 12:13

Till: Alla

Under avsnitt 1.8.8 Undertecknande av anbud - framgår det att anbudsgivaren ska bifoga bilaga "Sanningsförsäkran och undertecknande av anbud". Är det samma bilaga som heter "Bilaga Sanningsförsäkran" under upphandlingsdokumenten?

Publikt svar
Från: Västra Götalandsregionen
Ja

Datum: 2022-12-19 15:29
Till: Alla

135 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-16 12:16

Till: Alla

Om anbudsgivaren inte avser att åberopa något företags kapacitet under avsnitt x1.11 Åberopande av andra företags kapacitet - kan denna ange ej aktuellt i punkt b och c?

Publikt svar
Från: Västra Götalandsregionen
ja

Datum: 2022-12-19 15:29
Till: Alla

136 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-16 13:49

Till: Alla

Vänligen bekräfta att det är tillåtet att åberopa annat bolags kapacitet för uppfyllnad av kravet på creditsafe enligt punkt 1.9.4.2 och på egen hand uppfylla omsättningskravet enligt samma punkt?

Publikt svar
Från: Västra Götalandsregionen
Ja

Datum: 2022-12-19 15:29
Till: Alla

137 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-16 15:21

Till: Alla

En fråga ang. de kvalitetskriterier vi ska bifoga, punkt 3:

E-legitimation

Beskriv Anbudsgivarens process för kontroll av E-legitimation enligt kravspecifikation punkt 2.7

E-legitimering, dvs

- Att konsulten har en giltig ordinarie e-legitimation
- Att rätt tillitnivå enligt avropsförfrågan tillämpas för konsultens e-legitimationen
- Att konsultens e-legitimationen har tillräckligt med plats för att nya certifikat ska kunna laddas ner
- Att konsulten har tillgång till sina personliga koder och är medveten om det regelverk som gäller för användningen av E-legitimationen.

Frågan: Är det SITHS e-id som ni menar eller är det e-legitimationen som utfärdas via exempelvis banker?

Publikt svar
Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-19 15:29
Till: Alla

Det framgår av kravspecifikationen punkt 2.7 E-legitimering. Där finns också länk till mer information.

138 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-16 23:06

Till: Alla

Gällande 1.9.4.2 och omsättnings kravet. Vi är ett bolag som tidvis använt oss av andra bemanningsbolag och låtit våra konsulter arbeta som underkonsulter åt dem på deras avtal. Får vi räkna den omsättningen som dessa konsulter producerat i vårt bolag eller måste vi särskilja på omsättningen vi fått från våra egna avtal med slutkund och på omsättningen vi fått som underkonsulter.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-19 15:29**Till:** Alla

"Anbudsgivaren ska uppfylla omsättningskravet enligt beskrivning i underlagets punkt 1.9.4.2.

Se även punkten 1.11 Åberopande av andra företags kapacitet"

139 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-17 11:13**Till:** Alla

Följdfråga till fråga 125 - Det går inte att bifoga några bilagor varken under avsnitt 1.9.4.3.2 eller avsnitt 1.9.4.3.3. Hur går anbudsgivaren tillväga här? Det framgår av avsnitt 1.9.4.3.2 att anbudsgivaren ska Bifoga bilaga i form av certifikat enligt standarden ISO 9001, intyg eller liknande dokumentation.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-19 15:29**Till:** Alla

Går det inte att bifoga bilaga i direkt anslutning till frågan i Anbudsinbjudan/anbudsformuläret ska bilaga bifogas i vanlig ordning.

140 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-17 11:44**Till:** Alla

Följdfråga till fråga 122 och 79 - Anbudsgivaren ställde följande fråga:

1.8.3 Anbudsgivarens kontaktuppgifter

Anbudsgivares kontaktuppgifter under upphandling hämtas från registreringen av konto i TendSign. Uppgifter avseende kontaktperson under avtalstiden ska anges nedan. Är kontaktpersonen under avtalstiden den samma som under upphandlingen kan det anges i svaret.

Om anbudsgivaren har en annan kontaktperson för upphandlingar, t.ex. en bolagsjurist, vars uppgifter inte framgår av Tendsign, kan anbudsgivaren i sådant fall lämna dennes uppgifter under avsnitt 1.8.3 "Anbudsgivarens kontaktuppgifter"?

OBS. att bolagsjuristen innehar en fullmakt signerad av VD och att den kan bifoga det till anbudet. Önskar ni att fullmakten i sådant fall bifogas?

Varpå Upphandlaren svarade med:

Kontaktperson för upphandlingen blir automatiskt den som registrerar sig på kontot i TendSign. Det finns ingen möjlighet för upphandlande myndighet att ha några andra kontaktpersoner i upphandlingen. Önskar ni en annan kontaktperson behöver ni justera i erat konto.

Fältet som hänvisas till ska användas för uppgift om kontaktperson för avtalstiden.

Frågan nu blir alltså:

Är det korrekt uppfattat att anbudsgivaren kan ange andra kontaktuppgifter än de som framgår av Tendsign men att upphandlaren utgår från de kontaktuppgifter som finns registrerade i Tendsign? Dvs. Upphandlaren kommer ange den person som står registrerad som kontaktperson i Tendsign även om anbudsgivaren anger andra kontaktuppgifter under avsnitt 1.8.3 "Anbudsgivarens kontaktuppgifter".

Anbudsgivarens anbud riskerar således inte att bli förkastat även om den anger andra kontaktuppgifter än de som framgår av Tendsign under avsnitt "1.8.3 Anbudsgivarens kontaktuppgifter"?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-19 15:29**Till:** Alla

"Punkten 1.8.3 är en informationspunkt.

""1.8.3 Anbudsgivarens kontaktuppgifter

Anbudsgivares kontaktuppgifter under upphandling hämtas från registreringen av konto i TendSign.""

Ovan uppgifter används under hela upphandlingsförfarandet t ex för meddelande om att det kommit svar i frågor och svar och för det kommande tilldelningsbeslutet.

""Uppgifter avseende kontaktperson under avtalstiden ska anges nedan. Är kontaktpersonen under avtalstiden den samma som under upphandlingen kan det anges i svaret.""

Ovan text avser kontaktperson för det avtal som ev kommer att tecknas med anbudsgivaren.
"

141 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-17 12:39

Till: Alla

Avseende listan för tidigare och nuvarande ramavtal - räcker det med att anbudsgivaren anger följande:

*Anbudsområden
*Avtalsnummer
*Startdatum
*Slutdatum

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-19 15:29

Till: Alla

Kravet är uppfyllt om det framgår av listan att
"... tidigare/nuvarande ramavtal för konsultbemanning inom hälso- och sjukvård avseende läkare och/eller sjuksköterskor som visar att anbudsgivaren har efterfrågad erfarenhet."

142 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-17 12:46

Till: Alla

Av avsnitt 1.12 Utvärdering av anbud framgår följande:

Utvärdering av anbud kommer att ske genom poängbedömning av nedan beskrivna kvalitetskriterier där anbudsgivaren ska lämna en processbeskrivning för respektive kriterie. Varje processbeskrivning kommer att tilldelas 0-2 poäng vid utvärdering.

Upphandlade myndighet kommer att anta de anbud som uppfyller samtliga obligatoriska krav och som uppnår sammanlagt minst 3 poäng i utvärderingen.

De anbud som får 0 poäng på något av nedanstående kvalitetskriterier kommer ej att antas.

Är det korrekt uppfattat att anbudsgivaren endast behöver erhålla 1 poäng per punkt (HLR, Karens och E-legitimation)?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-19 15:29

Till: Alla

Ja

143 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-18 19:53

Till: Alla

Angående svar på fråga 109. Gällande 1.9.4.3.1 1.9.4.3.1 Anbudsgivarens kompetens och erfarenhet.

I svaret står det: I det fall anbudsgivarens företag inte uppfyller kravet på kompetens och erfarenhet kan det "...också

uppfyllas genom att en person i ledande ställning i anbudsgivarens företag har motsvarande erfarenhet." I detta fall ska CV för denna person i enlighet med beskrivningen i punkten bifogas anbudet.

I Anbudsinbjudan står det: Kravet kan också uppfyllas genom att en person i ledande ställning i anbudsgivarens företag har motsvarande erfarenhet.

Tolkning blir då att det är valbart vilket alternativ man vill nyttja för att uppfylla kravet, alltså inte sammanskrivet som i ert svar på fråga 109. Är det rätt tolkat?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-19 15:29

Till: Alla

Nej, texten ska tolkas som svaret på fråga 109.

Svar på fråga 109:

Ett av bevisen för att kravet är uppfyllt är tillräckligt.

Som bevis för att kravet på anbudsgivarens kompetens och erfarenhet i punkten 1.9.4.3.1 är uppfyllt

ska anbudsgivaren till anbudet bifoga en beskrivning av företaget i enlighet med i punkten angiven omfattning.

I det fall anbudsgivarens företag inte uppfyller kravet på kompetens och erfarenhet kan det "...också uppfyllas genom att en person i ledande ställning i anbudsgivarens företag har motsvarande erfarenhet." I detta fall ska CV för denna person i enlighet med beskrivningen i punkten bifogas anbudet.

144 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-18 20:07**Till:** Alla

Det finns ett antal frågor gällande intyg för omsättningskrav. I en del svarar ni att vi kan använda samma intyg som vid nyttjade vid den avbrutna upphandlingen, samtidigt svarar ni på annat ställe att vi bara får använda intyg samma standard angiven i denna nya upphandlings bilagor där det är angivet ett diarienummer (RS 2022-03983) som inte fanns när vi gjorde de tidigare intygen.

Det är förvirrande med de olika perioderna.

Fråga: Kan vi använda samma revisorsintyg och period som vi hade i föregående avbrutna upphandling?

Publikt svar**Datum:** 2022-12-19 15:29**Från:** Västra Götalandsregionen**Till:** Alla

Är intyget skrivet enligt standarden angiven i upphandlingens bilaga Mall för intyg omsättningskrav samt i övrigt uppfyller krav enligt beskrivningen i punkten 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning kan det användas som bevis i denna upphandling. Se även informationsmeddelande skickat 221213.

Revisorsintyget får inte vara enligt den tidigare standarden och inte heller innehålla hänvisningar till tidigare publicerad upphandling.

145 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 10:27**Till:** Alla

Gällande punkt 4 i bilagan Beskrivning av avropsförfarande, vänligen bekräfta att med "sjukdom eller plötsliga händelser" inräknas exempelvis graviditet, föräldraledighet m.m.

Publikt svar**Datum:** 2022-12-19 15:29**Från:** Västra Götalandsregionen**Till:** Alla

Med "sjukdom och plötsliga händelser" avses händelser som inte hade kunnat förutses eller förebyggas vid tidpunkten för avropssvaret. Exempel på plötsliga händelser är att konsulten eller nära anhörig till konsulten omkommer, konsulten krockar med bilen på väg till uppdraget eller att konsultens bostad brinner ner under natten. Fysisk eller psykisk oförmåga att utföra ett uppdrag till följd av graviditet kan utgöra en plötslig händelse, om detta uppstått efter tidpunkten för avropssvaret. Föräldraledighet ska planeras med god framförhållning och anses ej vara en plötslig händelse.

146 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-17 22:23**Till:** Alla

Är ert krav under punkt 2,8,1 Tjänstepension förenligt med LOU?

Eftersom det i kollektivavtalet för läkare finns en möjlighet att avsäga pensionsdelen på 30% över gränslöppet tolkar jag det som att detta krav strider mot LOU. Den möjligheten har inte icke-kollektivavtalsanslutna företag även om de erbjuder kollektivavtalsliknande anställningsförhållanden med bra tjp' försäkringar.

Så genom ert krav gynnar ni företag med kollektivavtal på ett sätt som jag anser strider mot LOU.

Hur ser ni på frågan?

Publikt svar**Datum:** 2022-12-19 15:29**Från:** Västra Götalandsregionen**Till:** Alla

Vår bedömning och efter kontroll med Avtalat (samägd organisation Svensk Näringsliv, LO och PTK) går det ej att avtala bort någon del av tjänstepension. Däremot kan en del av tjänstepensionen ITP väljas till annan tjänstepensionslösning.

147 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 09:44**Till:** Alla

Ang. fråga 92. I kollektivavtalet mellan Vårdföretagarna och Sveriges läkarförbund står att "Läkare och arbetsgivare kan överenskomma om att undantas från ITP". Då kan man alltså överenskomma om att avstå från pension och samtidigt uppfylla era krav på bl.a. tjänstepension? Har vi förstått det rätt?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-19 15:29**Till:** Alla

Vår bedömning och efter kontroll med Avtalat (samägd organisation Svensk Näringsliv, LO och PTK) går det ej att avtala eller undanta bort någon del av tjänstepension. Däremot kan en del av tjänstepensionen ITP väljas till annan tjänstepensionslösning.

148 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 10:25**Till:** Alla

I punkt 21.3 i Avtalet finns en uppräknig av avvikelser som omfattas av eskaleringsprocessen, däribland "om konsult som anlitas för uppdrag inte har anställning hos leverantören eller underleverantör enligt punkten Arbetsgivaransvar". Vänligen bekräfta att denna skrivning inte innebär att konsult måste vara anställd hos leverantör eller underleverantör på så sätt som avses i LAS.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-19 15:29**Till:** Alla

Den konsult med eget AB som jobbar som underkonsult undantas LAS enligt det som anges i stycket 2:a stycket 1 § LAS.

149 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 14:27**Till:** Alla

Hej,
Gällande avropsrutin. Vilken ambition finns hos beställarna att återkoppla på de presentationer som inkommer? Hur snabbt kan vi förvänta oss svar?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-21 09:24**Till:** Alla

Meddelande om tilldelning skickas snarast efter sista svarsdatum. Hur snabbt meddelande om tilldelning skickas beror på flera faktorer, t ex uppdragets komplexitet, omfattning och starttid, antal presenterade konsulter samt tillgänglighet hos chefer på avropande enhet/avdelning.

150 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 10:23**Till:** Alla

Avseende punkt 9 i Avtalet, vänligen förklara vad som menas med att leverantören innehar ett "juridiskt arbetsgivaransvar", enligt punkt 9 i Avtalet. Hur ser detta leverantörens juridiska arbetsgivaransvar ut i förhållande till konsulter som är anställda eller uppdragstagare hos underleverantör?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-21 09:24**Till:** Alla

Leverantören innehar ekonomiskt respektive juridiskt arbetsgivaransvar för erbjuden konsult och övrig egen personal.
Avseende anlitande av underleverantör hänvisar vi till punkt 12 i Avtalet.

151 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 10:24**Till:** Alla

Enligt punkt 14 i Avtalet ska leverantören "på VGR:s begäran och på egen bekostnad tillse att medarbetare och före detta medarbetare lämnar korrekt och rättvisande information till VGR och andra offentliga institutioner". Vänligen förtydliga vad detta innebär - korrekt och rättvisande information om vad?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-21 09:24**Till:** Alla

Texten i punkt 14 Meddelarfrihet i avtalet ersätts med nedan text:

Leverantören förbinder sig att tillförsäkra sina anställda meddelarfriheter enligt lag (2017:151) om meddelarskydd i vissa enskilda verksamheter.

152 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 10:25**Till:** Alla

Avseende sista punkten i listan under punkt 25.1 i Avtalet, avses punkt 8.3 (Krav på leverans under avtalsperioden)? Om så är fallet, vänligen beskriv när karantän enligt punkt 8.3 respektive när hävning enligt punkt 25.1 kommer att aktualiseras. Får övergripande avtalsförvaltare fritt välja mellan dessa påföljder när leverantör inte uppfyller kravet på leverans?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-21 09:24**Till:** Alla

Nej, i de fall leverantörens omsättning för uthyrning av konsulter understiger belopp angivna i punkten 8.3 Krav på leverans under avtalsperioden, kommer leverantören sättas i karantän under 6 månader. Beslut om hävning av avtal enligt punkten 25.1 Förutsättningar under vilka Övergripande avtalsförvaltare har rätt att säga upp ingånget avtal, baseras på avtalsbrottets omfattning samt om avtalsbrottet skett vid upprepade tillfällen.

153 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-17 11:35**Till:** Alla

Av avsnitt 1.9.4.3.3 framgår följande:

Om anbudsgivaren har ett certifierat eller diplomerat miljöledningssystem kan anbudsgivaren som bevis på att ovanstående krav är uppfyllt, på begäran ge in certifikat eller diplom avseende sådant miljöledningssystem.

Är det alltså korrekt uppfattat att anbudsgivaren inte behöver bifoga ett certifikat avseende avsnitt

1.9.4.3.3? Dock framgår det följande av punkt a i avsnittet: a. Bifoga bilaga i form av en beskrivning och/eller annan dokumentation avseende anbudsgivarens arbete med miljöledning.

Om anbudsgivaren har ett FR2000 certifikat, ska denna bifoga det till anbudet eller ska den göra det vid begäran? I skrivande stund motsäger sig avsnittet med punkt a i samma avsnitt.

Omber er även notera att det inte går att bifoga något under avsnittet. I sådant fall måste anbudsgivaren bifoga det på "vanligt sätt" dvs via Tendsigns funktion "bifoga dokument".

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-21 09:24**Till:** Alla

Bevis för att kravet är uppfyllt bifogas anbudet.

Saknas möjlighet att bifoga dokument under ett krav i Anbudsinbjudan är det möjligt att bifoga på vanligt sätt via bifoga dokument.

154 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-17 15:00**Till:** Alla

Av bilagan "leverantörens avvikelser" - går det att tyda som att leverantören inte erhåller något vite förrän fjärde avvikelser. Är det korrekt uppfattat? Det är först vid sjätte avvikelser som leverantören kan sättas i karantän?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-21 09:24**Till:** Alla

Ja, det är korrekt uppfattat att vite utgår vid den fjärde (4:e) leverantörsrelaterade avvikelser. Vid den sjätte (6:e) avvikelser sätts leverantören i karantän under en (1) månad. Detta gäller för de avvikelser som framgår av avtalets punkt 21.3 Hantering av leverantörsrelaterade avvikelser.

155 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 08:34**Till:** Alla

Fråga angående punkt 3.5 Beställarens möjlighet till avbokning. Vad kostnaden är i det fall beställare avbokar senare än 7 dagar före uppdragsstart?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-21 09:24**Till:** Alla

Om behov inte längre föreligger har behörig beställare rätt att avboka enligt 3.5 Beställarens möjlighet till avbokning. Om avbokning sker senare än sju (7) dagar innan uppdragsstart gäller sju (7) dagars uppsägningsstid

156 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 08:35**Till:** Alla

Fråga angående 3.13 Arbetsplatsintroduktion. Är det korrekt uppfattat att i de fall det krävs mer än två timmars introduktion så utgår fortsatt ingen ersättning?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-21 09:24**Till:** Alla

Ja, det är korrekt uppfattat. Som standard, ska avdrag för uppdragets två (2) första timmar göras på fakturan. I de fall beställaren anser att annan tidsåtgång för arbetsplatsintroduktion är aktuell för det aktuella uppdraget, framgår detta i avropet. Ersättning till leverantören utgår ej för arbetsplatsintroduktion.

157 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-14 14:29**Till:** Alla

Vänligen bekräfta att kundens patientskadeförsäkring även omfattar arbete som utförs av inhyrd personal.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-22 16:18**Till:** Alla

Ja

158 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-16 15:25**Till:** Alla

I rekryteringsprocessen ska följande ingå:

- Kontroll om konsulten inom någon region omfattas av karens...

Räcker det med konsultens CV där arbetsgivare och datum är nedskrivna av konsulten själv, eller måste vi ha ett tjänstgöringsintyg från berörd region?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-22 16:18**Till:** Alla

Avtalsvillkoret innebär att leverantören måste ha en process för att helt försäkra sig om att inte karens föreligger enligt punkten Karens. Leverantören är ansvarig för sin process.

159 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 13:35**Till:** Alla

I vissa av de nuvarande avtalen gällande hyrpersonal till sjukvården har regioner ersatt för resa och boende. Kommer de regioner som haft detta inkluderat i nuvarande avtal kunna erbjuda liknande villkor i det nya avtalet?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-22 16:18**Till:** Alla

Nej. Den enda ersättning som kan utgå för resor är den som framgår under punkt 19.2.1 i avtalsvillkoren.

160 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 17:06**Till:** Alla

Uppföljningsfråga på fråga 17.

1) Varför ersätts inte övertidsarbete?

2) Vad gäller om en konsult får frågan om att arbeta övertid, måste denne tacka nej då?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-22 16:18**Till:** Alla

- 1) Regionen ersätter leverantören per timme enligt bilaga Ersättning läkare och sjuksköterska.
- 2) En leverantör kan tacka nej till fler timmar än vad som är överenskommet i avropet.

161 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 17:07**Till:** Alla

Gällande punkt 21.6.2 Utebliven leverans (bilaga Avtalsvillkor)

1. Ponera att en konsult blir smittad på arbetet, tex. magsjuka för att man under sitt uppdrag vårdat magsjuka patienter. Konsulten behöver sedan gå hem mitt i ett arbetspass pga. sagda magsjuka. Det vore väldigt märkligt om vite skulle utgå i dessa fall.

Vi föreslår därför att ni inför någon form av karensdag så att vite inte utgår från första dagen. Det är nämligen i princip omöjligt att hinna ersätta en konsult på så kort varsel med tanke på resor/boenden etc.

2. Om vi erbjuder verksamheten en kvalificerad ersättare vid sjukdom, och verksamheten tackar nej, bör vite inte utgå.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-22 16:18**Till:** Alla

1. Vite utgår per timme leveransen uteblir, fr om uppdraget starttid. Karensdag- eller tid tillämpas ej.
2. Leverantören ska omgående presentera ersättare med likvärdig kompetens och erfarenhet som krävs för uppdraget.

162 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 17:10**Till:** Alla

Vi ser det som mycket problematiskt att röntgensjuksköterskor placeras i samma ersättningskategori som legitimerade sjuksköterskor. I dagens avtal inom regionerna är dessa separerade och ersätts i de flesta fall som specialistsjuksköterskor. Det kommer med föreslagna nivåer vara mycket svårt att leverera röntgensjuksköterskor. Vi ber er därför att vänligen flytta röntgensjuksköterskor till kategorin "Specialistutbildad sjuksköterska".

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-22 16:18**Till:** Alla

Någon förändring av priserna i bilaga Ersättning för läkare och sjuksköterskor kommer inte att göras.

163 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 17:10**Till:** Alla

Noterade i nya priserna att ni satt två olika specialistkategorier där Psykiatrisjuksköterskor var i den lägre. Undrar därför hur ni har resonerat?

Psykiatriska avdelningarna runt om i landet har en oerhört hög arbetsbelastning, där sjuksköterskorna många gånger tvingas bemöta aggressiva, våldsamma och hotfulla patienter. Bemanningen innefattar även rättspsykiatriska verksamheten där man som ordinarie personal ofta har risktillägg på lönen. Det har förekommit tillfällen då sjuksköterskor blivit utsatta för hot på väg hem från arbetsplatsen, mordförsök på arbetet, blivit bitna, spottade på och slagna. Inte heller är det helt lätt att rekrytera nya sjuksköterskor som fast personal till psykiatri då många ofta väljer somatiken vilket gör det extra viktigt att behålla de som faktiskt valt att specialutbilda sig inom psykiatri.

Vi vill kunna leverera på nya upphandlingen men ser en stor risk att många psykiatrisjuksköterskor kommer att välja att ta bemanningsuppdrag inom kommunal vård där de kan få bättre betalt och slippa gå ner i ersättning. Skulle man flytta psykiatri till den högre priskategorin skulle vi bedöma sannolikheten att lyckas bemanna bra på nya upphandlingen som högre än om den kvarstår på den lägre.

Vore tacksam om ni kan se över detta och flytta psykiatrisjuksköterska till den högre ersättningsnivån. Tyvärr är psykiatri ofta inte prioriterad i samhället på samma sätt som andra områden så det vore fint om ni genom nya upphandlingen kunde visa på motsatsen!

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-22 16:18**Till:** Alla

Någon förändring av priserna i bilaga Ersättning för läkare och sjuksköterskor kommer inte att göras. Psykiatrisjuksköterska ersätts som specialistutbildad sjuksköterska.

164 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 17:10**Till:** Alla

Vilka roller och funktioner inom regionerna har ni haft en dialog med för att ta fram detta underlag?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-22 16:18**Till:** Alla

I arbetet har representanter från samtliga regioner, på olika nivåer i organisationen deltagit. Kompetenser inom HR, ekonomi, hälso- och sjukvård, inköp, avropsenheter mfl.

165 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 17:11**Till:** Alla

Detta avtal kommer resultera i att regionerna i många fall får ett betydligt högre antal leverantörer än i nuvarande avtal vilket ställer extremt höga krav på bemanningsenheterna som redan idag har väldigt svårt att möta alla avropssvar, frågor från leverantörer och det generella samspelet mellan leverantör och vårdenhet. Deras arbetsbörda kommer i och med detta att öka markant. Hur säkerställer ni att detta kommer kunna hanteras framgent?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-22 16:18**Till:** Alla

Respektive region ansvarar för att säkerställa avtalsefterlevnad inom den egna organisationen. I varje region kommer behöriga beställare att få stöd av regionala avtalsansvariga. Övergripande avtalsansvarig kommer frekvent och regelbundet träffa regionala avtalsansvariga för att säkerställa en nationellt enhetlig tillämpning av avtalet.

166 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 17:11**Till:** Alla

Föreslagna prisnivåer innebär i många fall stora sänkningar av dagens ersättningsnivåer. Detta i en tid där flertalet regioner i närtid skickat ut betydande prishöjningar för att öka chanserna att få svar på sina avrop.

Om denna prisnivå blir verklighet kommer många regioner få extremt svårt att få in personal med stor påverkan på vården, den egna personalen och patienterna som följd.

Vi ber er att göra en ny genomlysning av priserna i dagens individuella avtal och uppdatera prisbilagan utifrån det istället för dessa zoner som i många fall är extremt skeva.

Görs inte detta kommer regionerna till följd av nuvarande prisbilaga stå med kostsamma direktupphandlingar och ett avtal som helt kollapsar.

Några exempel på prishöjningar i närtid:

Region Västerbotten, Jämtland Härjedalen och Norrbotten: Prishöjningar på mellan 150-300 kr/h (beroende på specialitet) under perioden 2023-01-08-2023-10-31. Detta är egentligen en förlängning av priser som redan gällt under hösten.

Region Skåne direktupphandlar specialistsjuksköterskor för 950 kr per timme under perioden 2023-01-01 – 2023-05-31 vilket är en 42-procentig ökning jämfört med dagens pris.

Vi vill att ni motiverar hur ni kan sänka priserna i regioner som idag inte får leverans på sina upphandlade priser som är betydligt högre än föreslagna priser?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-22 16:18**Till:** Alla

Någon förändring av priserna i bilaga Ersättning för läkare och sjuksköterskor kommer inte att göras.

Se också svar på fråga 91.

För att upprätthålla styrkan och syften med ett nationellt avtal kommer det att krävas avtalstrohet från alla 21 regioner. Regionerna har kommit överens om att det inte får ske några direktupphandlingar till andra villkor än det nationella avtalet. Allt eftersom regionerna börjar att tillämpa avtalet kommer regionerna införa begränsningar gällande direktupphandlingar eller sidoavtal så som garantibemanning/totalbemanning.

Regionerna har tillsatt en särskild förvaltningsorganisation för att arbeta med löpande avtalsfrågor och följa upp avtalet.

167 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-20 09:32**Till:** Alla

Vänligen bekräfta att Beställarens vårdgivaransvar innebär att dennes patientskadeförsäkring även omfattar inhyrd personal och att Leverantör inte är ansvarig för sådan skada.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-22 16:18**Till:** Alla

Ja

168 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-21 12:26**Till:** Alla

Ni svarade "nej" på fråga 129 avseende att leverantörer får använda regionens namn vid marknadsföring riktad mot potentiella konsulter som skrivit upp sig på listor för e-postutskick och liknande. Vänligen förklara hur ni ser framför er att leverantörer ska kunna annonsera uppdragen till sina anställda och underleverantörer?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-22 16:18**Till:** Alla

Regionernas namn får inte anges. Däremot finns det möjlighet att använda ort och eftersökt kompetens.

169 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-21 14:26**Till:** Alla

Har konsulten möjlighet att neka övertid? Detta då det var ett krav i förra upphandlingen.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-22 16:18**Till:** Alla

En leverantör kan tacka nej till fler timmar än vad som är överenskommet i avropet.

170 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-21 15:58**Till:** Alla

Gällande kravet på 2 års klinisk erfarenhet efter erhållet specialistbevis. Gäller detta för samtliga specialistkompetenser eller är det specifikt inom vissa? Inom vissa kompetenser är bristerna så pass stora att många enheter accepterar specialistsköterskor med kortare än 2 års erfarenhet, därav frågan.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-22 16:18**Till:** Alla

Kravet avser samtliga specialistkompetenser.

171 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-17 12:38**Till:** Alla

Om anbudsgivaren förvärvat ett bolag sedan några år tillbaka och sedan tagit över det förvärvade bolagets ramavtal, kan anbudsgivaren i sådant fall ange det i listan avseende tidigare och nuvarande ramavtal? Tänker att anbudsgivaren kan ange även när dessa tog över ramavtalet.

Det enda problemet är att om Upphandlaren kontaktar enheten för att begära ut avtalet kommer givetvis det gamla bolagets namn framgå av avtalet. Ringer man dock in till bemanningsenheten kan de bekräfta att det är det "nya" bolaget som tagit över ramavtalet.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-22 16:18**Till:** Alla

Listan skulle kunna innehålla övertagna ramavtal om Anbudsgivaren genom detta tillsammans med övrig efterfrågad info visar att erfarenheten finns i anbudsgivarens bolag. Alternativt kan kravet uppfyllas genom åberopande av annans kapacitet eller genom att hänvisa till person i ledande ställning.

172 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 13:33**Till:** Alla

Vad är anledningen till att ni valt 8/1 som sista anbudsdag för att lämna in första ansökan? Förutom att det är en söndag så är det också sista dagen i en långhelg som även föregåtts av jul- och nyårshelg.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-22 16:18**Till:** Alla

Vår bedömning är att tiden från annonsering fram till sista anbudsdag i den inledande anbudssperioden ger skälig tid för anbudsgivare att inkomma med anbud.

173 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 15:47**Till:** Alla

Följdfråga till 93:

Då ni förespråkar att villkoren i upphandlingen ska stå i proportion till de regionalt anställdas anställningsvillkor, ställer vi oss fundersamma till svaret i frågan. Innebär det att Regionens nuvarande anställda kan omplaceras inom en radie på fem mil i dagsläget och blir uppsagda på dagen (dvs. avskedade) om de inte accepterar det?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-22 16:51**Till:** Alla

Upphandlingen avser hyrpersonal inom hälso- och sjukvård för Sveriges regioner. Konsulter som inte accepterar ställda krav är välkomna att söka arbete i regionerna.

174 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 16:21**Till:** Alla

Av avsnitt 2.8.2 Sjuklönstillägg mellan sjukdag 15 och 90 framgår följande:
Leverantören ska betala sjuklönstillägg för sina konsulter som varit anställda under minst ett år med 10%, för lön upp till 10 prisbasbelopp, från den 15:e till den 90:e sjukdagen. För konsulter som har varit anställd

mindre ett år ska leverantören betala sjuklönstillägg mellan den 15:e- till den 45:e sjukdagen. Blir konsulten sjuk flera gånger under en 12 månaders period gäller sjuklön sammanlagt högst 105 dagar. För mer detaljer hänvisas till ITP sjukpension för tjänstemän,

Enligt nuvarande lagstiftning betalar arbetsgivaren ut sjuklön upp till 14 dagar motsvarande 80 % av konsultens lön, därefter får arbetstagaren vända sig till försäkringskassan för sjukpenning.

Av den länk ni hänvisar till på avtalat.se framgår det att ITP är en kollektivavtalad tjänstepension som gäller för tjänstemän inom den privata sektorn. För bolag som inte innehar kollektivavtal är detta än en gång ytterligare ett sett att indirekt påtvinga leverantören kollektivavtal, vilket var något som överprövades kraftigt i föregående samordnad upphandling.

Är det korrekt uppfattat att det ovanstående innebär att anbudsgivaren ska avsätta 10 % av konsultens lön upp till 10 prisbasbelopp ($48\,300 \times 10 = 483\,000$) i hela 90 dagar? Alltså om konsulten har 50 000 i lön ska 10% (5 000kr) avsättas i upp till 90 dagar? Betalar regionerna i dagsläget sjuklönstillägg upp till 90 dagar?

Publikt svar

Datum: 2022-12-22 16:51

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Regionerna betalar sjuklönstillägg för sina anställda upp till 90 dagar. Konstruktionen på regionernas sjuklönstillägg finns närmare beskrivet i "Kommentarer till Allmänna bestämmelser (AB)" §28 mom 6, exempel 28:3

175 Publik fråga

Datum: 2022-12-19 17:06

Från: Dold

Till: Alla

Gällande punkt 2.8.1: Gäller kravet även för konsulter som redan innehar en anställning där denna omfattas av en tjänstepensionslösning? Om svar ja önskar vi en motivering kring detta.

I praktiken kan ju tex. en anställd läkare som arbetar som konsult på kompensationstid från ordinarie anställning "omfattas" av sådana krav. Gäller krav på pensionsavsättning etc även under visstidsanställning av konsulten?

Publikt svar

Datum: 2022-12-22 16:51

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Tjänstepensionsavsättning ska ges till leverantörens alla anställda oavsett om den anställda extraarbetar hos leverantören.

Ställningstagandet bygger på att allt arbete under ett yrkesliv ska generera en trygg pension

176 Publik fråga

Datum: 2022-12-19 17:07

Från: Dold

Till: Alla

Villkoret rörande tjänstepension i 2.8.1 riskerar att vara onödigt långtgående, oproportionerligt och oförnuftigt. I bemanningsbranschen för läkare och sjuksköterskor i Sverige är det inte behövligt att ställa långtgående krav på tjänstepension eftersom läkarna/sjuksköterskorna som är inhyrda generellt har goda villkor rörande lön m.m. och dessutom i stor utsträckning erhåller pensionsavsättningar från andra arbetsgivare.

Vi uppmanar VGR och övriga regioner att förtydliga avtalsvillkorets innebörd och förklarar att det ska finnas en rätt men ingen skyldighet för arbetstagare att erhålla tjänstepension. Om så inte sker måste vi överväga att ansöka om överprövning av upphandlingen.

Publikt svar

Datum: 2022-12-22 16:51

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Tjänstepensionsavsättning ska ges till leverantörens alla anställda oavsett om den anställda extraarbetar hos leverantören. Ställningstagandet bygger på att allt arbete under ett yrkesliv ska generera en trygg pension

177 Publik fråga

Datum: 2022-12-19 18:36

Från: Dold

Till: Alla

Följdfråga till fråga 140 - är det i sådant fall korrekt uppfattat att anbudsgivaren kan ange en annan kontaktperson för avtalet än den som framgår av Tendsign?

Publikt svar

Datum: 2022-12-22 16:51

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Ja.

178 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 18:44**Till:** Alla

Av tidigare bilaga avseende omsättning framgår följande:

Vi har genomfört de åtgärder som vi kommit överens om och som anges nedan rörande omsättningen som Företag X redovisar för perioden 2021-01-01 - 2021-12-31. Vårt uppdrag har utförts enligt den standard för näraliggande tjänster som är tillämplig på uppdrag att utföra granskning enligt särskild överenskommelse. Granskningsåtgärderna har vidtagits enbart för att hjälpa Er att bedöma omsättningens riktighet och sammanfattas enligt följande:

1. Vi har kontrollerat att redovisad omsättning avseende uthyrning av läkare enligt bolagets huvudbok uppgår till XX kronor avseende perioden ovan.
2. Vi har kontrollerat att redovisad omsättning avseende uthyrning av sjuksköterskor bolagets huvudbok uppgår till XX kronor avseende perioden ovan.

Vi har gjort följande iakttagelser:

1. a) När det gäller punkt 1 fann vi att omsättningen i huvudboken uppgår till XX kronor för perioden
2. b) När det gäller punkt 2 fann vi att omsättningen i huvudboken uppgår till YY kronor för perioden.

Begränsningar i uppdraget

Eftersom de granskningsåtgärder som vidtagits enligt ovan varken är en revision enligt International Standards on Auditing eller en översiktlig granskning enligt ISRE bestyrker vi inget om omsättningen, utan rapporterar enbart våra iakttagelser baserat på granskningsåtgärderna ovan. Om vi hade genomfört ytterligare granskningsåtgärder eller om vi hade utfört en revision enligt International Standards on Auditing eller en översiktlig granskning enligt ISRE skulle andra förhållanden kanske ha kunnat komma till vår kännedom och ha rapporterats till Er.

Vår rapport är enbart avsedd för det syfte som angivits i det första stycket i denna rapport och för Er information, och den skall inte användas för något annat syfte eller spridas till andra parter. Rapporten gäller endast de konton och poster som angivits ovan och omfattar inte någon av företag Klicka här för att ange text. finansiella rapporter i sin helhet.

Det är alltså mindre text än den nuvarande bilagan avseende omsättning. Accepteras ovanstående text fortfarande? Tänker så att anbudet inte blir förkastat. Jag har förstått det som att ni hänvisar till en Standard "text" som svar till samtliga anbudsgivare. Har förstått det som att texten är det oväsentliga utan att det viktiga är att omsättningen enligt ovan framgår samt att inga hänvisningar till tidigare upphandlingen framgår av bilagan.

Är det korrekt uppfattat?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-22 16:51**Till:** Alla

Intyget avseende omsättning ska enligt tidigare svar uppfylla kraven beskrivna i punkten 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning. Några viktiga punkter som lyfts i frågor och svar tidigare:

- Granskningen ska genomförd enligt den standard som är angiven i bilaga Mall för intyg omsättningskrav.
- Intyget får inte hänvisa till den tidigare upphandlingen.

Kvalificering och utvärdering av enskilda leverantörers anbud eller delar av anbud kan inte göras i frågor och svar.

179 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 19:50**Till:** Alla

I punkt 1.11 i anbudsinbjudan anges att "Företag som åberopas för att uppfylla krav på ekonomisk ställning, ska vara solidariskt betalningsansvarig med anbudsgivaren för fullgörande av åtagandet enligt ramavtalet. Med detta menas att anbudsgivaren och företaget som åberopas, är gemensamt ansvariga för att det ekonomiska kravet uppfylls under hela avtalstiden". Det framgår inte hur anbudsgivaren ska visa att detta krav är uppfyllt. Vänligen bekräfta att det är tillräckligt att det framgår av den rättsliga förbindelse som ska ges in enligt samma punkt (jfr punkt 1.11 (c)) att det företag som åberopas för att uppfylla krav på ekonomisk ställning är solidariskt betalningsansvarigt med anbudsgivaren för fullgörande av åtagandet enligt ramavtalet.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-22 16:51**Till:** Alla

ja

180 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-20 09:34**Till:** Alla

Jag tror ni ska ändra i avtalet till att pensionsavsättning med 4,5% ska ske upptill 7,5 inkomstbasbelopp. Att ange en fast summa som med tiden blir lägre än kollektivavtalen medför en stor risk för överklagan. Samma

sak gällande att pension på lön överstigande 7,5 inkomstbasbelopp (30% pension) kan beräknas på årsbasis. Att ge fördelar till oss med kollektivavtal riskerar att upphandlingen överklagas med hänvisning till att den strider mot LOU och aldrig kommer i mål.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-22 16:51

Till: Alla

Kravet kvarstår enligt beskrivning i bilaga Kravspecifikation punkt 2.8.1. Kravet är formulerat som en minsta nivå på avsättning till pension.

181 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-20 15:31

Till: Alla

Av avsnitt 2.8.3 Trygghetsförsäkring framgår följande:

Alla konsulter hos leverantören ska omfattas av en trygghetsförsäkring vid arbetsskada. Försäkringsskyddet ska minst omfatta:

- Olycksfall på jobbet
 - Olycksfall på väg till eller från jobbet
 - Arbetssjukdom
- Smitta

Vi har varit i kontakt med två försäkringsbolag som inte förstår vad arbetssjukdom innebär eller vad en försäkring mot smitta innebär.

Vänligen förtydliga detta och i vilken omfattning det avser.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-22 16:51

Till: Alla

Arbetssjukdom avser om den anställda har utsatts för något skadligt i arbetsmiljön som påverkar din fysiska eller psykiska hälsa.

Exempel på skadliga faktorer:

- tungt arbete eller olämpliga arbetsställningar som kan orsaka rygg- eller ledbesvär
- ensidigt arbete som kan orsaka muskel- och senskador
- farliga ämnen som kan orsaka eksem, allergier, luftvägsbesvär och cancer
- psykiskt påfrestande arbetsförhållanden som kan orsaka psykiska besvär eller psykosomatiska sjukdomar som exempelvis magsår eller hjärtbesvär
- vibrationer som kan skada blodkärl, nerver och leder
- buller som kan orsaka hörselskador

De flesta försäkringsavtal har som regel att om att en arbetssjukdom ska ge ersättning från arbetsskadeförsäkringen måste den vara godkänd av Försäkringskassan

Smitta avser ett försäkringsskydd för anställda som behandlar, vårdar eller omhändertar smittförande personer som efter smitta har bestående besvär som ger nedsatt arbetsförmåga eller bestående men. De flesta försäkringsavtal har en tidsrymd för de bestående besvären om exempelvis på 180 dagar och tillståndet ska, som ovan, i regel styrkas av Försäkringskassan.

182 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-20 17:06

Till: Alla

Följdfråga till fråga 96.

Innebär denna fråga att ni vill att vi registrerar alla våra läkare med eget AB som underleverantörer via funktionen för underleverantörer i Tendsign?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-22 16:51

Till: Alla

Det är inget krav.

183 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-21 12:11

Till: Alla

Vi uppfattar svaret på fråga 18 som att två A4-sidor är en riktlinje för beskrivningen, men att det är okej om den är kortare eller längre än så. Vänligen bekräfta detta.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-22 16:51

Till: Alla

Ja det stämmer.

184 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-21 13:49**Till:** Alla

1.9.4.3.1 Anbudsgivarens kompetens och erfarenhet

Vi önskar ett förtydligande kring hur ni definierar "person i ledande ställning".

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-22 16:51**Till:** Alla

Av samma stycke som frågeställaren hänvisar till framgår följande:

I det här fallet anses personen vara i ledande ställning när den har varit delaktig i att ansvara för att planera, organisera, leda, styra och kontrollera företaget.

185 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-21 19:42**Till:** Alla

Har någon av regionerna någonsin uppställt beskrivning av HLR, Karens eller E-legitimation som kravdokument?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-22 16:51**Till:** Alla

Det är inget vi känner till.

186 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 10:34**Till:** Alla

Fråga avseende kravspecifikation pkt 2.7 e-legitimering.

Ni skriver att både foto och logotyp ska vara med på Siths-kortet i svaret på fråga 95.

Svensk E-identitet har meddelat att de inte leverera kort med logga eller foto när vi använder deras utlämningskontor. Det är inte genomförbart att konsulter ska mötas upp på vårt utlämningskontor, då får de resa kors och tvärs i landet för enbart detta.

Kan UM ändra på kraven på SITHS-KORTEN?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-23 11:07**Till:** Alla

Om möjlighet inte finns att få e-legitimation med fotografi och/eller logotyp ska konsulten kunna uppvisa ytterligare legitimation som säkerställer identitet. Kravet kommer justeras i upphandlingsdokumenten.

187 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-20 22:32**Till:** Alla

Jag saknar skrivelser kring regionernas skyldighet att tillhandahålla en sund arbetsmiljö. Det har hänt att vi har behövt boka av konsulter på arbetsplatser där arbetsmiljön har varit så undermålig att de har känt fara för sin legitimation. Riskerar vi viten i dessa fall?

Vi behöver ha en möjlighet att boka av konsulter i liknande fall (när brister ligger utanför vår kontroll) utan krav på ersättare/viten.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-23 12:26**Till:** Alla

Behörig beställare meddelar leverantören om brister i arbetsmiljön konstaterats. Om bristerna är av ett sådant slag att skyddsombudsstopp utfärdas och detta leder till att arbetsgivaren accepterar skyddsombudsstoppet utgår inget vite för utebliven leverans.

188 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-21 10:21**Till:** Alla

Ang. fråga och svar nummer 95. Ni skriver att ett ordinarie kort ska innehålla för- och efternamn, foto och logotyp och giltighetstid. På Myndigheten för digital förvaltnings hemsida (som ni länkar till) och i Socialstyrelsens föreskrift HSLF-FS 2016:40 finns inga krav på varken bild eller logotyp. Vi får inte riktigt ihop vart de kraven kommer ifrån? Är det inte tillräckligt att följa Socialstyrelsens föreskrifter och Myndighetens för digital förvaltnings information om tillitsnivåer?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-23 12:29**Till:** Alla

Om möjlighet inte finns att få e-legitimation med fotografi och/eller logotyp ska konsulten kunna uppvisa ytterligare legitimation som säkerställer identitet. Kravet kommer justeras i

189 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-21 10:43**Till:** Alla

I Kravspecifikationen punkt 2.1 anges att "Kontroll om konsulten inom någon region omfattas av karens enligt punkten Karens..." samt 2.4. "Leverantören ska i sin rekryteringsprocess kontrollera om konsulten omfattas av karens inom någon region"

Vänligen bekräfta att med "någon region" avses den avropande regionen.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-23 12:31**Till:** Alla

Nej, kontrollen avser samtliga regioner. Enligt krav i punkt 2.1 Rekrytering av konsult ska leverantörens rekryteringsprocess omfatta en kartläggning av eventuell karens i någon av regionerna. Detta för att säkerställa att ingen konsult presenteras för ett uppdrag trots att den omfattas av karens.

190 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-20 08:29**Till:** Alla

Vår bedömning är att priserna är alldeles för lågt satta. Vilka möjligheter har ni att justera priserna vid ett scenario att ni ser att leveransen på avtalet blir alldeles för låg?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-23 12:34**Till:** Alla

Det finns inga möjligheter att justera priserna under avtalsperioden förutom indexuppräknningen i enlighet med avtalsvillkor punkten 19.1.1 Prisjustering.

191 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-20 11:16**Till:** Alla

Hej,

Följdfråga till fråga 17:

Är det korrekt uppfattat att övertidsersättning inte utgår? Om sådant är fallet, gäller detsamma för regionens anställda inom vård och omsorgssektorn idag?

Tack på förhand

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-23 12:36**Till:** Alla

Se svar fråga 166.

192 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-20 22:25**Till:** Alla

Det står att faktura ska inkomma senast 14 dagar efter månadens slut, det är ett väldigt snävt tidsspann. Vad händer om vi behöver reda ut t.ex. tidrapporter eller ställa frågor till beställare/konsult och fakturan blir försenad?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-23 12:37**Till:** Alla

I enstaka undantagsfall kan det hända som beskrivs i frågan. Senare fakturering följer inte avtalsvillkoret.

193 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-21 12:11**Till:** Alla

Enligt svaret på fråga 39 kommer potentiella anbudsgivare att ha möjlighet att ställa frågor inför kommande anbudsperioder. Vi ser att det finns ett flertal risker med detta. Vänligen se nedan.

Till att börja med har upphandlingsdokumenten justerats och uppdaterats i ett flertal hänseenden, mot bakgrund av de frågor som inkommit hittills. Vänligen bekräfta att upphandlingsdokumenten inte kommer att uppdateras efter sista svarsdag beträffande de frågor som inkommit inom den inledande anbudsperioden. Vi ser också en risk med att de svar som ges på frågor i samband med senare anbudsperioder kan innebära

ett åsidosättande av transparensprincipen. En utgångspunkt måste vara att alla anbudsgivare, oavsett om de inkommer med anbud redan i samband med den inledande anbudssperioden eller senare, har haft tillgång till samma information. Med anledning av detta har vi också svårt att förstå vilken funktion frågor och svar kan ha i samband med senare anbudssperioder (förutsatt att frågorna besvaras på så sätt och i den utsträckning att transparensprincipen respekteras). Vänligen förklara hur ni har resonerat kring detta. I tillägg till ovan undrar vi även vad frågor-och-svar-funktionen kommer att innebära för befintliga leverantörer. Enligt punkt 1.7.5 i Anbudsinbjudan ansvarar anbudsgivare för att denna tar del av de svar på frågor eller eventuella förtydliganden/kompletteringar som publiceras under fliken "Frågor och svar". Är tanken att det sagda också ska gälla för de anbudsgivare som redan antagits som leverantörer? D.v.s. ska dessa också fortsatt hålla koll vilka svar som inkommer under avtalstiden? Mot bakgrund av att dessa leverantörer redan tecknat avtal med regionerna kan inte heller senare frågor och svar påverka avtalsinnehållet mellan dessa parter. De avtal som så småningom tecknas med anbudsgivare under den inledande anbudssperioden kan därmed endast tolkas och förstås mot bakgrund av de frågor och svar som hänför sig till denna period. Vänligen bekräfta att ni delar denna uppfattning. Med anledning av ovan ber vi er att fundera över om möjligheten att ställa frågor ska finnas också i samband med kommande anbudssperioder (d.v.s. efter den 29 december 2022). Vi föreslår att det inte ska finnas möjlighet att ställa frågor efter detta datum, utan att de frågor och svar som hänför sig till den första anbudssperioden istället ska hållas tillgängliga för potentiella anbudsgivare. På så sätt undviks ovan problem och risker.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Ja det är korrekt uppfattat.

Datum: 2022-12-23 12:40

Till: Alla

194 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-22 09:32

Till: Alla

Vänligen bekräfta att upphandlingen omfattar bemanning och att upphandlingsunderlag ska tolkas och tillämpas därefter. Leverantören ansvarar för att tillsätta uppdraget med konsult i enlighet med överenskommen krav- och kompetensprofil. Beställaren ansvarar för arbetsledning av konsult, samt ansvarar för kontroll och uppföljning av konsults arbete samt att lämna erforderliga instruktioner och tillhandahålla nödvändig utrustning som behövs för uppdragets utförande av konsult. Vänligen bekräfta att vi har samsyn.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Uppdraget är beskrivet i upphandlingsdokumenten. Är det något i uppdraget som är otydligt är ni välkomna att återkomma med en fråga om det.

Datum: 2022-12-23 12:43

Till: Alla

195 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-22 09:33

Till: Alla

Smittskydd och vårdhygien:

Fråga angående punkt 2.5 i Kravspecifikation – Smittskydd och vårdhygien. Vänligen bekräfta att krav på vaccinering angivna i punkten 2.5 enbart gäller för det fall motsvarande krav gäller för beställarens egenanställda personal i jämförbar kategori?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Kravet är inte kopplat till regionernas egen personal.

Datum: 2022-12-23 12:44

Till: Alla

196 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-22 12:03

Till: Alla

Vårt revisorsintyg är i enlighet med ISRS 4400, men har revisionsfirmans, Grant Thorntons, mall (brevhuvud mm) godkänner ni detta?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Ja.

Datum: 2022-12-23 12:46

Till: Alla

197 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-22 12:20

Till: Alla

Vi kommer att lämna in ett revisorintyg för läkare perioden 1/1 - 31/12 2021, samt revisorintyg för sjuksköterskor perioden 1/7 (2021) - 30/6 (2022) godkänner att ni revisorsintygen faller inom den tidsram ni fastställt men inte avser exakt samma månader?

Godkänner upphandlande myndighet att vi har två olika tidsperioder på de olika delområdena, då det är tydligt att ska-kravet uppfylls?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-23 12:48

Till: Alla

1/ Ja perioderna är inom kravet

2/Det är ok att ha två olika tidsperioder för anbudsområdena. .

198 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-22 14:54

Till: Alla

I den förra upphandlingen som avbröts godkände man att leverantör hade en pågående process gällande ISO 9001 men att man sattes i karantän fram till att certifieringen var officiell. Vi genomgår just nu en certifiering men kommer inte vara klar innan sista anbudsdag. Är det ok även i den här upphandlingen att vi kompletterar med certifikat när revisionen är utförd och godkänd? Vi räknar med att vara certifierade under våren 2023.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-23 12:49

Till: Alla

Nej kravet måste uppfyllas vid kvalificering av anbud. Anbudsgivaren har möjlighet att i anbudet bifoga en beskrivning av hur man arbetar med kvalitetssäkringsarbete enligt punkt 1.9.4.3.2 Anbudsgivarens kvalitetssäkringsarbete

199 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-20 08:26

Till: Alla

Hej,

Fyra andra regioner har publicerat egna upphandlingar av personal inom vård och omsorg. Måste dessa övergå till den samordnade upphandlingen när den träder ikraft eller kan de låta bli?

Tack på förhand

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-23 12:52

Till: Alla

Den samordnade upphandlingen avser alla regioner. Pågående upphandlingar inom vårdbemanning kommer att avslutas när aktuellt avtal är på plats.

200 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-19 13:34

Till: Alla

Vilka regioner kommer att anslutas till avtalet i steg 1?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-23 13:15

Till: Alla

I bilaga Regionernas befintliga Avtal, redovisas när respektive regions befintliga ramavtal löper ut. Respektive region kommer att börja avropa från Avtalet efter att avtalstiden för regionens befintligt ramavtal löper ut.

201 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-20 09:19

Till: Alla

Angående punkt 2.1, där krav är kontroll av misstankeregister. Enligt polisen lämnas misstankeregister endast ut i de fall då arbete sker på HVB hem och familjehem. Vad avser kontrollen i denna upphandling om det inte är åtkomligt för sjukvårdspersonal?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-23 13:22

Till: Alla

När det avser regionvård så ska belastningsregister användas och när det avser kommunal verksamhet så ska misstankeregistret användas.

202 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-20 09:53

Till: Alla

Hej,

Dalarna och Stockholm gör nya upphandlingar i detta nu.

Villkoren ser väldigt annorlunda ut än nationella upphandlingen.

Om dessa regioner är anslutna till nationella upphandlingen varför gör dom egna längre upphandlingar parallellt?

Kommer dessa regioner ha rätt att jobba med båda avtalen parallellt eller välja själva när dom går över till nationella upphandlingen?

De som har egna avtal parallellt med nationella eller inte väljer att gå med kommer ha en stor konkurrensfördel.

Pensionsavsättningen är ett exempel – en läkare väljer att jobba i stockholm eller uppsala.

Väljer läkaren att jobba i Stockholm på det egna avtalet behöver inte läkaren göra pensionsavsättningar enligt ITP men om läkaren jobbar på nationella upphandlingen måste hen göra det – då kommer läkaren välja det egna Regionsavtalt.

Detta gäller pension, ersättningsnivåer, karens, omplacering med mera som skiljer sig kraftigt från all kutym i branschen.

Hur är detta styrt – kommer regionerna få använda egna avtal parallellt med det nationella?

Så fall också stor risk att man börjar avropa från nationella och sedan om man inte får leverans så återgår man till dom "egna" avtalen.

Svara gärna tydligt på denna fråga.

Tack på förhand

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-23 13:25

Till: Alla

Nej, regionerna kan inte använda egna befintliga avtal parallellt med det regiongemensamma avtalet.

Respektive region kommer att börja avropa från Avtalet efter att avtalstiden för beställarens befintligt ramavtal löper ut. Förlängning av befintligt ramavtal kommer endast att göras i det fall det är nödvändigt, till exempel vid eventuell överprövning av denna upphandling eller om beslut om förlängning av befintligt ramavtal måste tas strax innan första avtalet som resulterar i denna upphandling beräknas träda i kraft.

203 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-20 14:06

Till: Alla

Hej,

Avseende belastningsregistret framgår följande:

Kontroll gentemot misstanke- och belastningsregistret, sex månader före konsult presenteras för Beställare. Konsult som är misstänkt, dömd eller åtalad för sexbrott, våldsbrott eller narkotikabrott får inte presenteras Utförd rekryteringsprocess ska nogt dokumenteras. Vid stickprovskontroll, ska leverantören skyndsamt kunna uppvisa dokumentation från genomförd rekryteringsprocess samt CV för personal som utfört rekryteringen.

Åsytar upphandlaren att Leverantören ska kontrollera belastningsregistret sex månader innan uppdragsstart eller att kontroll av belastningsregister inte får vara mer än 6 månader gammalt vid presentation?

Tack på förhand

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-23 13:27

Till: Alla

Se svar fråga 86.

204 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-21 12:12

Till: Alla

Med anledning av svaret på fråga 86, vänligen bekräfta att kontrollen får vara genomförd inom sex månader tillbaka i tiden (d.v.s. att en leverantör uppfyller kravet om denna gjort kontrollen t.ex. en månad innan konsulten presenteras).

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen

Ja, det stämmer.

Datum: 2022-12-23 13:31**Till:** Alla**205 Publik fråga****Från:** Dold**Datum:** 2022-12-21 15:57**Till:** Alla

Hej,

Ang. punkt 3.13 Arbetsplatsintroduktion. Kan ni vänligen förtydliga vad introduktionen på 2 timmar ska innehålla? Det är viktigt att introduktionen faktiskt ger konsulten någonting så att det inte blir en slentrianmässig avskrivning på fakturan. I praktiken upplever vi att konsulterna oftast kastas in i arbete och att de ofta inte får en ordentlig introduktion.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-23 13:33**Till:** Alla

Se punkt 3.13 Arbetsplatsintroduktion i kravspecifikationen.

206 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-22 11:37**Till:** Alla

Hej,

Avseende kravet på fakturering där följande framgår: Fakturering sker per månad i efterskott, senast 14 kalenderdagar efter månadsslut

Helt omöjligt krav – ofta får vi inte signerade rapporter från väldigt sent – ofta långt efter 14 dagar från sista veckan i månaden så detta krav håller gärna men hur ämnar regionerna hålla och säkerställa att vi får signera tidrapporter i tid som idag är ett omfattande problem.

Då kan vi inte fullgöra vår del av avtalet

Tack på förhand

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-23 13:35**Till:** Alla

I enstaka undantagsfall kan det hända som beskrivs i frågan. Senare fakturering följer inte avtalsvillkoret

207 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 17:09**Till:** Alla

Zonindelningen i upphandlingen syftar till att anpassa leverantörernas ersättning efter kostnaderna för att tillhandahålla konsulter, vilka skiljer sig åt mellan olika delar i landet. Indelningen i zoner har dock gjorts på ett sätt som i flera avseenden inte speglar kostnaderna som leverantörerna har för att tillhandahålla konsulter. Det finns ett stort antal kommuner som VGR har placerat i zon 1 (dvs. med den lägsta ersättningskategorin), trots att leverantörernas kostnader för att tillhandahålla konsulter på vårdinrättningar i dessa kommuner är bland de högsta i landet. Dessa kommuner borde därför ha placerats i zon 3. Zonindelningen speglar alltså inte kostnadsbilden för att tillhandahålla konsulter. Vi uppmanar VGR och övriga regioner att se över zonindelningen och anpassa den efter kostnadsbilden. Om en ändrad zonindelning som speglar den verkliga kostnadsbilden inte sker måste vi överväga att ansöka om överprövning av upphandlingen.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-23 13:45**Till:** Alla

Dagens prisbild för inhyrd personal är differentierad och otydlig i sin koppling till tillgång och efterfrågan. Projektet för den nationella upphandlingen genomförde en genomlysning av priserna i befintliga ramavtal för inhyrd personal. Det visade sig vara liten eller ingen relation mellan timpris; volym av köp, storlek på region, kompetensförsörjningsbehov. Priset en enskild region hade i sitt ramavtal såg mer ut att vara en produkt av närliggande regions prisbild.

Bakgrunden till ersättningsnivåerna och grundpris (timpriset i zon 1) i denna upphandling är en metod i två steg.

1. Regionernas anställningslön för specialistläkare/sjuksköterskor i det högre skiktet, 90:e percentilen, utifrån SKR:s lönestatistik, därutöver lades det till en uppräknig för sociala avgifter inom regionernas avtalsområde (46,15%).
2. Delsumman räknades upp ytterligare med 30% som en tänkt marginal och täckning av leverantörs OH-kostnader.

Slutsumman av dessa två steg angavs som timpriset i zon 1, inom områdena Läkare och Sjuksköterska". Efter RFI dialogen, där det fångades upp flera synpunkter kring priset, höjdes timpriset i zon 1 ytterligare. Så relationen mellan egna personalkostnader tappades lite, avståndet blev alltså större.

Efter att timpriset i zon 1 var definierat, gjordes uppjusteringar av timpriset för vissa specialistkompetenser inom båda områdena, läkare och sjuksköterska. Exempelvis inom område sjuksköterskor uppvärderades specialistsjuksköterskekompetensen Operation än högre än vad egna personalkostnader är för motsvarande kompetens hos regionerna. Uppvärderingen gjordes utifrån regionernas bemanningsbehov av just den kompetensen. Motsvarande uppskrivning gjordes inom område läkare för ex specialistläkare inom psykiatri.

Med utgångspunkt ifrån timpriset i zon 1 stegrades priset i zon 2 till 3. Stegringen mellan zonerna är olika för Områdena Läkare och Sjuksköterska. Inom Område läkare är det en brantare och högre prisskillnad i procent mellan zonerna än för Område Sjuksköterska. Den högre prisstegringen inom Område Läkare motiveras med att läkarkompetensen är mer rörlig och att det är vanligt förekommande att läkarkonsulter reser längre till sina uppdrag och då finns det skäl till ett högre prisincitament mellan zonerna. Sjuksköterska kompetensen är långt mer regional och vanligtvis är den inhyrda sjuksköterskan bosatt i en närliggande region eller i samma region som uppdraget avser. Därav är det inte lika motiverat med lika hög prisstegring mellan zonerna.

Zonindelning

Syftet med zonindelning på kommunnivå är att ge bättre förutsättningar och incitament för leverantörer att bemanna uppdrag.

Det relativa antalet specialistläkare och sjuksköterskor i förhållande till befolkningen som finns att tillgå inom varje givet geografiskt område skiljer sig åt. I en medelstor stad i Mellansverige, exempelvis Örebro finns det mer kompetens att tillgå än i Hällefors, en kommun inom samma region. Kommunikationer, pendlingsmönster och lärosäten är också avgörande för andelen kompetens inom en kommun.

Zonindelningen i avtalet har sin grund i SKR:s kommungruppsindelning

<https://skr.se/skr/tjanster/kommunerochregioner/faktakommunerochregioner/kommungruppsindelning.2051.html> där landets alla 290 kommuner är kategoriserade

Zonerna vilar på tre huvudgrupper,

1. Storstäder, storstadsnära kommuner, större städer, kommuner nära större stad (pendlingskommuner)
2. Mindre städer/tätorter, 40-15.000 invånare i kommunens största tätort
3. Landsbygdskommuner, mindre än 15.000 invånare i kommunens största tätort

Utifrån respektive regions behov av inhyrd personal och aktuella kompetensbehov inom regionens kommuner har regionerna gjort bedömningar som har resulterat i justeringar av zoner. Därför överensstämmer zonindelningen inte fullt ut med den ursprungliga kommungruppsindelning.

Zonindelningen, med upp till tre olika timpriser för samma kompetens inom en och samma region, bedöms ge bättre förutsättningar för leverantörerna än nuvarande prismodeller i regionala ramavtal där det vanligast är ett timpris för samma kompetens inom hela regionen.

208 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-19 16:06

Till: Alla

Hej,

Pensionsavsättningen gör att privata företag eller arbete utomlands, t.ex. Norge där arbetstagaren kan styra sin egen pensionsavsättning mer attraktivt. Hur ser upphandlaren på detta i förhållande till proportionalitetsprincipen? Vad är syftet med kravet? Är inte samtliga regioner rädda att förlora mycket duktig läkarkompetens till övriga duktiga vårdgivare i Sverige? Är det oklokt då regionerna är i mycket stort behov av personal redan som det är idag?

Tack på förhand

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-27 12:37

Till: Alla

Regionerna har tagit beslut om att samtlig hyrpersonal ska omfattas av avsättning till tjänstepension och detta avser även underleverantörer. Regionerna har även tagit ett gemensamt beslut att samtlig hyrpersonal som arbetar i regionerna har ett ekonomiskt skydd som pensionsavsättning.

Ställningstagandet bygger på att allt arbete under ett yrkesliv ska generera en trygg pension.

Regionerna använder inte mer ingripande åtgärder än vad som krävs med hänsyn till ändamålet i detta upphandlingsunderlag.

209 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 17:06**Till:** Alla

Ang karens om 12 månader. Ett flertal regioner tillämpar idag 6 månaders karens. I det fall konsult bokas in efter avslutad karens om 6 månader på ett uppdrag som löper 3 månader och regionen under tiden ansluter sig till detta avtal innebär det att konsulten vid tillfället för förlängning skulle ha ca 3 månader kvar på den nya karensen. Stämmer detta och går det i sådant fall att ordna ett undantag? Att skapa ett undantag (som alltså enbart skulle vara tillämpligt i övergången från befintliga ramavtal till detta) skulle främja möjligheten till ökad kontinuitet hos vårdgivaren, något som ni säger er vara måna om.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-27 12:39**Till:** Alla

Det karenskrav som anges i det avtal som avropet skett ifrån gäller.

210 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 17:09**Till:** Alla

Kravet på 12 månaders karens i punkt 2.4 (Kravspecifikation) innebär en oproportionerlig inskränkning i leverantörernas möjlighet att tillhandahålla konsulter. Kravet kommer vidare att hindra regionerna från att säkerställa tillräcklig vårdpersonal genom avrop från ramavtalen. Vi uppfattar att flera regioner dessutom motsätter sig och kritiserar kravet på 12 månaders karens. Ni har inte motiverat (i) varför det är nödvändigt med en så lång karenstid och (ii) varför syftet med villkoret inte kan uppnås med en kortare karenstid och/eller andra åtgärder. Kravet är oförenligt med LOU. Vi uppmanar VGR och övriga regioner att minska karenstiden. Om så inte sker måste vi överväga att ansöka om överprövning av upphandlingen.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-27 12:42**Till:** Alla

Se svar på fråga 98.

211 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-20 12:47**Till:** Alla**2.8.1 Tjänstepension**

Leverantören ska för sina konsulter som fyllt 25 år

Fråga: Vi hittar ingen definition för ordet konsult, vad avses med den benämningen?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-27 12:45**Till:** Alla

I anbudsinjudan står följande "1.5 Syfte, omfattning och bakgrund
Syftet med denna upphandling är att vid arbetsanhopning, tillfällig frånvaro eller behov av viss specialistkompetens tillgodose behovet av legitimerad vårdpersonal inom Sveriges regioner genom hyrpersonal, fortsättningsvis kallad konsult."

212 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-20 13:19**Till:** Alla**Angående 2.8.1 Tjänstepension (Anbudsinsjudan/Kravspecifikation)**

Leverantören ska för sina konsulter som fyllt 25 år längst till, 65 år avsätta till tjänstepension med minst:

- 4,5 % av bruttolönen upp till 44 375 kronor per månad.
- 30 % av den delen av bruttolönen som överstiger 44 375 kronor per månad

Tjänstepensionsavsättning ska omfatta all bruttolön, för alla anställningsformer utan undantag.

Vi har tittat på några andra upphandlingar som Västra Götalandsregionen har ute på annons.

- * Tekniska konsulttjänster Byggnadskonstruktion FAST 2022-01214
- * Vårdbemanning läkare BUM RS 2022-05988
- * Öppen specialiserad ortopedi i Göteborg HSN 2022-00122
- *Handledning av Västra Götalandsregionens personal RS 2021-05705

Samtliga handlar om inköp av tjänst, där det finns en beställare och en leverantör. Upphandlingarna avser tjänster som omfattas av LOU. Inte i någon av dessa finns kravet gällande tjänstepension enligt 2.8.1 i Upphandlingsunderlaget tillhörande denna samordnade upphandling.

Fråga: Vad är skillnaden som berättigar till kravet i just denna upphandling men inte de andra som VGR har utannonserade?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-27 12:47**Till:** Alla

I denna upphandling är 21 regioner delaktiga och inte enbart VGR. Kravet är en samlad bild av vad regionerna bedömt gemensamt är nödvändiga för denna typ av tjänst. Som hyrbranschen fungerar idag finns det olikheter mellan leverantörer hur pensionsavsättning utförs eller om den avsätts.

Ställningstagandet bygger på att allt arbete under ett yrkesliv ska generera en trygg pension.

Regionerna använder inte mer ingripande åtgärder än vad som krävs med hänsyn till ändamålet i detta upphandlingsunderlag.

213 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-21 12:10

Till: Alla

I punkt 8.3 i Avtalet uppställs ett krav på leverans under avtalsperioden. Leverantör som inte uppnår det angivna kravet kommer att sättas i karantän under 6 månader. Vi har på vår fråga 87 fått svaret att det inte är tillräckligt att en leverantör presenterat konsulter till de angivna värdena. Vi har förståelse för att regionerna kan vilja sätta sådana leverantörer som inte svarar på avrop eller erbjuder konsulter som inte uppfyller de krav som anges i avropen i karantän. Det angivna kravet kommer dock också att drabba sådana leverantörer som svarar på avrop och erbjuder konsulter med efterfrågad kompetens, men som inte tilldelas uppdrag i tillräcklig utsträckning på grund av omständigheter som leverantören inte själv kan råda över (t.ex. att andra konsulter tilldelas högre poäng vid bedömning enligt utvärderingsgrunden kontinuitet). Vi anser att det är omotiverat och oproportionerligt att även sådana leverantörer riskerar att sättas i karantän i enlighet med punkt 8.3. Det bör också noteras att de leverantörer som sätts i karantän kommer att få ännu svårare att uppfylla kravet på leverans.

Vidare framgår av punkterna 1.1 och 1.1.2 i Beskrivning av avropsförfarande att kontinuitet på avropande enhet/avdelning är ett av två utvärderingskriterier som avropande enhet kan välja att tillämpa vid utvärderingen av avropssvar. Med kontinuitet på avropande enhet avses antal arbetade timmar under de senaste tolv månaderna, räknat från tidpunkten för avropet.

Vi ser mot bakgrund av ovan kommer de leverantörer som tilldelas uppdrag i början att gynnas i förhållande till de leverantörer som inte tilldelas uppdrag i samma utsträckning och/eller ansluter efter den inledande anbudsperioden. Ju fler tilldelningar, desto mer kommer en leverantör att gynnas. Mot bakgrund av hur kriteriet för kontinuitet är formulerat kommer också de leverantörer som redan idag tillhandahåller läkare och/eller sjuksköterskor att gynnas inom ramen för denna upphandling.

Hur ser regionerna på ovan, inte minst risken för att den upphandlingsrättsliga likabehandlingsprincipen träds förnär, när vissa leverantörer kan komma att gynnas av detta?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-27 12:50

Till: Alla

Avtalet omfattar alla regioner i Sverige och de leverantörer som svarar på avrop och uppfyller ställda krav kommer med största sannolikhet att få leverera regelbundet. Kravet kopplat till leverans är lågt ställt i förhållande till avtalets värde.

Utvärderingskriteriet kontinuitet är utformat så att det endast kan användas under en begränsad tidsperiod. Exempel på avrop när kontinuitet tillämpas är specialistläkare i allmänmedicin till primärvården.

214 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-21 12:12

Till: Alla

En följdfråga till sista stycket av svaret på fråga 98 där ni har skrivit att "Då karensen är avgränsad till en (1) region kommer det alltid att finnas 20 andra regioner för en inhyrd konsult som vid en given tid omfattas av karens", vad menas med att karensen är avgränsad till en region och att det alltid kommer finnas 20 andra regioner? Som vi uppfattade karenskravet tidigare gällde det för varje region som konsulten har varit anställd i under de senaste 12 månaderna. Ska svaret nu tolkas som att det bara är den senaste regionen som omfattas av karenskravet? Det är inte ovanligt att konsulter varit anställda i fler regioner än en under en tolv månadersperiod så ett förtydligande angående detta är av stor vikt.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-27 12:52

Till: Alla

Nej, karensen gäller för samtliga regioner där konsulten varit anställd under den senaste 12-månadersperioden. Det innebär att en konsult kan omfattas av karens i en, flera eller ingen region.

215 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-21 12:13

Till: Alla

En följdfråga till svaret på fråga 148, vill ni vänligen bekräfta att konsulter med eget AB även vad gäller andra punkter, särskilt punkten 9, i Avtalet undantas de bestämmelser som föreskrivs i 1 § tredje stycket LAS?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-27 12:54

Till: Alla

216 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-21 12:19

Till: Alla

Enligt punkt 2.4 i "Kravspecifikationen" får en erbjuden konsult inte ha varit anställd i den region som avropet sker ifrån, under de senaste tolv (12) månaderna före ett uppdrag. Detta gäller oavsett anställningsform. Vid liknande upphandlingar har det under den senaste tiden varit vanligt med en karenstid på sex (6) månader. Beskriv vänligen varför en karenstid på tolv (12) månader valts istället för en karenstid på sex (6) månader. Har en karenstid på sex (6) månader övervägts? Varför har en kortare karenstid bedömts otillräcklig? Har en karenstid på sex (6) månader visat sig vara otillräcklig vid de upphandlingar där en sådan karenstid har tillämpats? Har upphandlande myndigheter gjort/låtit göra någon form av utvärdering av karenstidens effekter?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-27 12:56

Till: Alla

Nästan hälften av regionerna har idag 12 månaders karenstid. Fler och fler regioner går från 6 månader till 12 månader. Inför beslut av regionerna om att tillämpa en 12 månaders karens har det skett ett en översyn av karenstider. I samband med översynen av karens har det genomförts workshops med alla regioner och ingående dialoger med regionerna i de olika direktörsnätverken. Regionerna har utvärderat olika alternativ och bedömer att 12 månaders karens oavsett anställningsform ska användas.

217 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-22 12:16

Till: Alla

1.1 Utvärderingskriterier

Vid avrop anger Behörig beställare vilka kriterier som kommer att bedömas vid utvärdering av anbud. De kriterier som kan komma att användas är Antal timmar/Pass och Kontinuitet.

Är det korrekt uppfattat att enbart kriterierna Antal timmar/Pass och Kontinuitet får användas av beställaren vid utvärdering av avrop?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-27 12:58

Till: Alla

Ja.

218 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-22 12:54

Till: Alla

Får vi be er bekräfta att de leverantörer/anbudsgivare som tecknat Almega Kompetensföretagens kollektivavtal uppfyller kraven som ställs i punkt 2.8.1 gällande tjänstepension?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-27 12:59

Till: Alla

Svar ja.

219 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-23 09:18

Till: Alla

Ang. punkt 2.8. Vi anser att kravet är oproportionellt då det riskerar att anbudslämnare måste lägga om hela sin nuvarande pensionshantering för att kunna lämna anbud i upphandlingen.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-27 13:02

Till: Alla

Regionerna har tagit beslut om att samtlig hyrpersonal ska omfattas av avsättning till tjänstepension och detta avser även underleverantörer. Regionerna har även tagit ett gemensamt beslut att samtlig hyrpersonal som arbetar i regionerna har ett ekonomiskt skydd som pensionsavsättning.

Ställningstagandet bygger på att allt arbete under ett yrkesliv ska generera en trygg pension.

Regionerna använder inte mer ingripande åtgärder än vad som krävs med hänsyn till ändamålet i detta upphandlingsunderlag.

220 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-23 09:18**Till:** Alla

Många av våra konsulter utför uppdrag hos många olika uppdragsgivare och ibland i andra länder än Sverige. Vi behöver erbjuda dessa konsulter en typ av pensionssparande som passar alla olika sortera uppdrag. Att vi tvingas till att lägga om hela vår pensionshantering i och med era krav i er upphandling anser vi är för långtgående och inte i proportion med vad som handlar upp. Dessutom gynnar upplägget inte den enskilda konsulten och dennes framtida pension. Vänligen överväg att ändra på kraven, dels för att undvika eventuella överprövningar men också för att få till ett så attraktivt avtal som möjligt, så att ni får era behov täckta.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-27 13:03**Till:** Alla

Regionerna har tagit beslut om att samtlig hyrpersonal ska omfattas av avsättning till tjänstepension och detta avser även underleverantörer. Regionerna har även tagit ett gemensamt beslut att samtlig hyrpersonal som arbetar i regionerna har ett ekonomiskt skydd som pensionsavsättning.

Ställningstagandet bygger på att allt arbete under ett yrkesliv ska generera en trygg pension.

Regionerna använder inte mer ingripande åtgärder än vad som krävs med hänsyn till ändamålet i detta upphandlingsunderlag.

221 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-23 09:19**Till:** Alla

Ang. 19.2 Kostnad för resor. Spelar det någon roll vem som betalat den faktiska resan leverantören kräver ersättning för? Måste det vara samma bolag som fakturerar regionen som också gjort betalningen av resan?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-27 13:06**Till:** Alla

Nej.

222 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-23 09:19**Till:** Alla

Ang. 19.2 Kostnad för resor. Vilken rutin gäller för konsulter boende utomlands?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-27 13:07**Till:** Alla

Se tabell för schablonersättning punkt 19.2.1.

223 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-23 09:19**Till:** Alla

Ang. 3.6 Omdisponering av konsult. Om behörig beställare nyttjar rätten att omdisponera konsult till annat uppdrag, utgår någon ersättning om omdisponeringen kräver att konsultens boende måste bokas om?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-27 13:08**Till:** Alla

Nej.

224 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-23 09:19**Till:** Alla

I punkt 20 Fakturerings- och betalningsvillkor står att ofullständig eller felaktig faktura ska krediteras inom 7 arbetsdagar efter påpekande av beställaren. Vi ser gärna att ni ändrar till 14 dagar får att det ska vara möjligt för en normalt fungerande ekonomiavdelningen att hinna med.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-27 13:09**Till:** Alla

Vi anser att 7 arbetsdagar är en rimlig tidsperiod. Någon förändring kommer inte att göras av avtalsvillkoret.

225 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-23 11:20**Till:** Alla

Regionerna har enligt 3.12 andra stycket i Kravspecifikationen rätt att tacka nej till en konsult med anledning av att konsulten är anställd eller har ägarintresse hos privat enhet. Bestämmelsen är alltför långtgående och ger regionerna en rätt att godtyckligt neka uppdrag till leverantörer i strid med LOU. Vänligen stryk kravet.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-27 13:11**Till:** Alla

Kravet kvarstår. Beställare kommer att ange i avropet ifall konsult som är anställd eller har ägarintresse hos privat enhet kommer nekas.

226 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-23 16:22**Till:** Alla

Kraven på tjänstepensionsavsättning i 2.8.1 i Kravspecifikationen är onödigt långtgående och olikbehandlande i strid med LOU. Det är inte rimligt att ha ett så omfattande och långtgående åtagande om tjänstepensionsavsättning. Det är dessutom oklart vad som krävs av en leverantör för att tillämpa motsvarande villkor i ett annat centralt kollektivavtal (hänvisningen till kollektivavtal har tillkommit genom svar på fråga 8). Vänligen stryk kravet.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-27 13:12**Till:** Alla

Kravet kvarstår.

227 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 18:32**Till:** Alla

Hej,

Avseende fråga 141 - den besvarades inte riktigt. Följande framgår av ert svar:

Kravet är uppfyllt om det framgår av listan att "... tidigare/nuvarande ramavtal för konsultbemanning inom hälso- och sjukvård avseende läkare och/eller sjuksköterskor som visar att anbudsgivaren har efterfrågad erfarenhet."

Det framgår inte riktigt någonstans av samtliga bilagor hur anbudsgivaren visar att den har efterfrågad kompetens, därav ett försök att förtydliga detta i fråga 141. Brist på transparens strider mot transparensprincipen i LOU.

Tack på förhand

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-27 14:27**Till:** Alla

Listan bör innehålla information som klargör vilket anbudsområde listan avser, vem avtalspart är/var, ngn form av avtalsreferens och uppgifter som visar att avtalet löpt minst två år under en femårsperiod

228 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-19 17:07**Till:** Alla

Angående avsnitt 2.4 Karens (bilaga Kravspecifikation): Villkoret avseende karens är problematiskt på framför allt två sätt. För det första är tiden om 12 månader mycket lång. För det andra gäller karenskravet per region och inte per arbetsplats. Det medför att en person som exempelvis har varit timanställd vid Hallands sjukhus i Varbergs först ett år senare kan utföra uppdrag för Hallands sjukhus i Halmstad. Detta trots att det rör sig om helt olika arbetsplatser på geografiskt skilda orter (Varberg och Halmstad). Villkoret begränsar starkt konsulternas möjlighet att arbeta och medför att personer blir utestängda från arbetsmarknaden under en lång tid. Utformningen av villkoret är inte heller nödvändig för att uppfylla sitt syfte, utan hade kunnat formuleras på ett mindre långtgående sätt. Vi ber er mot den bakgrunden att justera villkoret mot bakgrund av ovanstående synpunkter.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-27 14:57**Till:** Alla

Se svar på fråga 98

229 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-20 17:10**Till:** Alla

Följdfråga till fråga 96.

De underleverantörer (läkare med eget AB) som en anbudsgivare bifogar till sitt anbud innebär att det är de underleverantörer som för tillfället arbetar på ett uppdrag via anbudsgivaren. Detta förändras dock hela tiden, vissa tar inte uppdrag igen och många tillkommer. Hur ser processen ut när avtalet börjar löpa, ska upphandlade leverantörer löpande skicka in nya underleverantörer (läkare med eget AB) för godkännande av regionerna? Förtydliga gärna.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-27 15:01

Till: Alla

Inga underleverantörer ska anges i anbudet. För uppföljning av underleverantör under avtalstiden se avtalsvillkor punkt 8.1 Uppfyllande av ställda krav.

Observera att åberopande av annans kapacitet skiljer sig från användande av underleverantör/underkonsult.

230 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-22 14:42

Till: Alla

Behöver nya underleverantörer (läkare med eget AB) godkännas av regionerna innan de kan presenteras för avrop?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-27 15:02

Till: Alla

Nej.

231 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-23 13:58

Till: Alla

Det framgår av utvärderingsmodellen att anbudsgivaren ska ange en beskrivning avseende HLR, Karens och E-legitimation.

Går det bra för anbudsgivaren i denna beskrivning avseende E-legitimation, att endast använda sig av begreppet "E-legitimation" eller behöver anbudsgivaren specifik skriva ned att det avser SITHS-kort?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-27 15:04

Till: Alla

Båda benämningarna är ok att använda.

232 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-23 15:52

Till: Alla

Hej,

Om samtliga i en verksamhet nyligen genomfört HLR utbildning och anbudsgivaren önskar påvisa detta under avsnitt "Utvärdering av anbud" - kan anbudsgivaren i sådant fall hänvisa till certifikatet i sin beskrivning som någon form av bevis samt bifoga ett HLR certifikat som en "extern" bilaga till sitt anbud?

Tack på förhand

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-27 15:05

Till: Alla

Nej inte enbart då syftet med processen är att säkerställa att leverantörens konsulter uppfyller krav på HLR-utbildning över tid.

233 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-24 13:51

Till: Alla

Hej,

Är det korrekt uppfattat att anbudsgivaren kan bifoga de bilagor som efterfrågas under avsnitt "utvärdering av anbud" som pdf?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-27 15:07

Till: Alla

Ja.

234 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-24 14:03**Till:** Alla

Hej,

Avseende den beskrivning som anbudsgivaren ska bifoga under avsnitt 1.9.4.3.1 Anbudsgivarens kompetens och erfarenhet - önskar upphandlaren att det är något särskilt typsnitt? Tänker då de bilagor som ska bifogas under avsnitt "utvärdering av anbud" ska vara times new roman strl. 12?

Tack på förhand

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-27 15:08**Till:** Alla

Nej vi har inga önskemål om typsnitt. Texten bör vara enligt normal standard och storlek för läsbarhet.

235 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-25 15:40**Till:** Alla

Av fråga 131 avseende organisationsstruktur framgår följande:

Organisationsstrukturen bör innehålla information om hur organisation ser ut, vilka roller och ansvarsområden som finns samt resurser som organisationen förfogar över. Syftet med informationen är att visa att anbudsgivaren har den erfarenhet och kompetens som behövs.

Med hur organisationens ser ut samt vilka roller, räcker det med en kort beskrivning av vilka som sitter i den interna ledningen (obs inte styrelsen) och vad respektive person har för titel?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-27 15:09**Till:** Alla

Syftet med den efterfrågade informationen är att visa att anbudsgivaren har den erfarenhet och kompetens som behövs för att uppfylla kravet beskrivet i Anbudsinbjudan punkt 1.9.4.3.1 Anbudsgivarens kompetens och erfarenhet avseende aktuellt anbudsområde.

236 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-25 15:49**Till:** Alla

Av fråga 131 avseende organisationsstruktur framgår följande:

Organisationsstrukturen bör innehålla information om hur organisation ser ut, vilka roller och ansvarsområden som finns samt resurser som organisationen förfogar över. Syftet med informationen är att visa att anbudsgivaren har den erfarenhet och kompetens som behövs.

Med hur organisationens ser ut åsyftar upphandlaren affärsidé m.m.? Med resurser, åsyftar upphandlaren de kompetensområden anbudsgivaren tillhandahåller, exempelvis läkare och sjuksköterskor?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-27 15:10**Till:** Alla

Syftet med den efterfrågade informationen är att visa att anbudsgivaren har den erfarenhet och kompetens som behövs för att uppfylla kravet beskrivet i Anbudsinbjudan punkt 1.9.4.3.1 Anbudsgivarens kompetens och erfarenhet avseende aktuellt anbudsområde.

237 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-25 15:51**Till:** Alla

Följdfråga till fråga 141 - önskar ni kontaktuppgifter till referenspersoner för de uppdrag som ska redovisas i "listan"?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-27 15:11**Till:** Alla

Nej, referenspersoner ska inte anges.

238 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-26 17:20**Till:** Alla

Hej,

Av fråga 131 framgår följande:

Organisationsstrukturen bör innehålla information om hur organisation ser ut, vilka roller och ansvarsområden som finns samt resurser som organisationen förfogar över. Syftet med informationen är att visa att anbudsgivaren har den erfarenhet och kompetens som behövs.

Ska ansvarsområden och resurser tolkas som detsamma? Dvs. vilka anbudsområden Anbudsgivaren tillhandahåller till Beställaren?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-27 15:13

Till: Alla

Syftet med den efterfrågade informationen är att visa att anbudsgivaren har den erfarenhet och kompetens som behövs för att uppfylla kravet beskrivet i Anbudsinbjudan punkt 1.9.4.3.1 Anbudsgivarens kompetens och erfarenhet avseende aktuellt anbudsområde.

239 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-26 17:24

Till: Alla

Hej,

Följande framgår av fråga 120: De avtal som redovisas i listan ska sammantaget visa på 2 års erfarenhet under en 5 års period. Kravet har ingen koppling till antal avtal.

Är det korrekt uppfattat att antalet avtal som redovisas är oväsentligt, det kan lika gärna vara ett avtal. Det viktiga är att det framgår att anbudsgivaren levererat minst två år av det anbudsområde den avser att lämna anbud på?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-27 15:14

Till: Alla

Kravet har ingen koppling till antal avtal så länge som anbudsgivaren visar att de uppfyller kravet.

240 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-26 17:42

Till: Alla

Hej,

Följande framgår av fråga 120: De avtal som redovisas i listan ska sammantaget visa på 2 års erfarenhet under en 5 års period. Kravet har ingen koppling till antal avtal.

Är det korrekt uppfattat att listans innehåll är oväsentligt, det kan lika gärna endast stå vilka anbudsområden det avser. Det viktiga är att det framgår att anbudsgivaren levererat minst två år av det anbudsområde den avser att lämna anbud på?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-27 15:15

Till: Alla

Se svar fråga 227.

241 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-26 20:47

Till: Alla

Av avsnitt 1.9.4.3.1 framgår följande:

Anbudsgivaren ska, fram till sista anbudsdag, ha minst två (2) års sammanhängande erfarenhet under en fem (5) års period av konsultbemanning avseende läkare och/eller sjuksköterskor inom hälso- och sjukvård.

Är det korrekt uppfattat att "minimikravet" på levererade uppdrag som redovisas ska avse två års leverans under de senaste fem åren? Det innebär att det kan vara uppdrag som avser perioden 2019-2021. Dvs. avtalet ska varit pågående i minst två år för att accepteras under avsnittet. Är det korrekt uppfattat?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-27 15:16

Till: Alla

Ja.

242 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-27 12:43

Till: Alla

Ang. SANNINGSFÖRSÄKRAN. Om vi är ett bolag som ska lägga anbud samt att vår kapacitet återopas av en anbudsgivare i upphandlingen, ska v kryssa i båda rutorna i sanningsfärsäkrar?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-27 15:18**Till:** Alla

Nej, en ruta ska kryssas i.

I det fall en leverantör åberopar någon annans kapacitet ska den leverantören till sitt anbud bifoga en sanningsförsäkran även från det åberopade företaget.

243 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-20 16:17**Till:** Alla

Om ett företag, vars kapacitet avseende omsättning åberopas av annat företag i steg ett, vid ett senare tillfälle skulle uppfylla krav på omsättning och därmed på egna meriter kan lämna in ett eget anbud - är det något som hindrar att så sker och således att två parter vinner varsitt avtal i den samordnade upphandlingen?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-28 16:55**Till:** Alla

Leverantören kan under avtalstiden inkomma med ansökan om att ta bort åberopande företag om leverantören själv uppfyller kravet. Efter godkännande från avtalsförvaltningsgruppen kan den leverantör vars kapacitet man åberopat inkomma med eget anbud enligt punkt 1.8.1 Anbuds lämnade i anbudsinbjudan.

244 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-22 11:06**Till:** Alla

Ett företag som åberopar kapacitet för omsättningskraven vid anbudet. Om detta företag under avtalstiden kommer upp i omsättningskraven, kan då den åberopade kapaciteten tas bort under avtalstiden?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-28 16:57**Till:** Alla

Leverantören kan under avtalstiden inkomma med ansökan om att ta bort åberopande företag om leverantören själv uppfyller kravet.

245 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-22 14:16**Till:** Alla

Företagspresentationen "bör" inte vara längre än 2 A4 sidor har ni skrivit.

Blir man diskvalificerad om det skulle bli 3 sidor? Vi har en del bilder (organisationskarta ex.) som tar mycket plats.

Kanske att max antal tecken är lättare att förhålla sig till i de fall man har bilder i sin presentation?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-28 16:59**Till:** Alla

Nej det är inte diskvalificerande med 3 sidor, se även svar fråga 183.

246 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-23 11:19**Till:** Alla

Utvärderingsmodellen för att blir antagen på ramavtalet beaktar felaktigt faktorer som avser leverantörens förmåga/kvalifikationer. Det är otillåtet enligt LOU att ha kvalificeringskrav som utvärderingskriterier. Det framgår dessutom inte tillräckligt tydligt vad som gör att leverantörer tilldelas de olika poängen, vilket strider mot LOU. Vänligen korrigera detta.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-28 17:01**Till:** Alla

Det inte är kvalifikationer som utvärderas utan utvärderingen avser bedöma hur bra leverantörens process fungerar. Det framgår i punkt 1.12 i anbudsinbjudan hur poäng ska tilldelas. Det är en grupp som oberoende av varandra som kommer att göra bedömningar, för att sedan enas om en gemensam bedömning. I denna upphandling används 19 kap. I 19 kap ges upphandlade myndighet ett stort utrymme att själva utforma varje upphandling. 19 kap. innehåller de regler som är nödvändiga för att ge ramarna för de upphandlande organisationerna och de regler som krävs för att skydda leverantörerna.

247 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-23 11:19**Till:** Alla

Upphandlingen avser ett ramavtal och strider mot LOU eftersom ramavtalet inte är ett slutet system utan istället kan nya leverantörer ansluta sig till i efterhand. Vänligen korrigerar detta.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-28 17:03**Till:** Alla

Upplägget inte är ett ramavtal i 7 kap. LOUs mening. Avtalsupplägget fungerar som beskrivet i upphandlingsdokumenten och i enlighet med 19 kap.

248 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-23 11:20**Till:** Alla

Det är oförenligt med LOU att förbjuda priskonkurrens och samtidigt gå ihop alla regioner i hela Sverige i en exceptionellt stor gemensam upphandling där hela marknaden påtvingas samma priser och samma avtalsvillkor i kombination med att någon egentlig utvärdering av kvalitet inte görs i upphandlingen av ramavtalet eller vid avrop. Vänligen korrigerar detta.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-28 17:06**Till:** Alla

Möjlighet finns för upphandlade myndighet att ange fast pris och utvärdera på kvalitet. I denna upphandling används 19 kap. I 19 kap ges upphandlade myndighet ett stort utrymme att själva utforma varje upphandling. 19 kap. innehåller de regler som är nödvändiga för att ge ramarna för de upphandlande organisationerna och de regler som krävs för att skydda leverantörerna. Regionerna har valt en modell där anbud ska lämnas på samtliga 21 regioner. Genom denna modell finns möjlighet för leverantörer att expandera/förflytta sin verksamhet under avtalstiden. Regionerna får också via denna modell fler leverantörer att tillgå.

249 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 10:40**Till:** Alla

Anbudsinbjudan 1.1 samt 1.8.2

Kravet att lämna anbud på hela Sverige trots att såväl avrop som leverans sker rationellt är oproportionerligt. Det skapar merjobb och kostnader för såväl beställare som leverantörer utan att det finns någon objektivt försvarbar nödvändighet till kravet. Det finns mindre ingripande sätt att kravställa anbudsinlämningen som får samma resultat för regionerna. Vänligen dela upp upphandlingen per region eller leveransområden.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-28 17:07**Till:** Alla

Regionerna har valt en modell där anbud ska lämnas på samtliga 21 regioner. Genom denna modell finns möjlighet för leverantörer att expandera/förflytta sin verksamhet under avtalstiden. Regionerna får också via denna modell fler leverantörer att tillgå.

250 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 10:42**Till:** Alla

Följdfråga till fråga 42

Syftet med kravet (säkerställa ekonomisk ställning) förfelas när VGR tillåter att man åberopar varandras omsättning korsvis, samt att man kan åberopa en leverantörs omsättning och en annans kreditvärdighet.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-28 17:08**Till:** Alla

Huvudregeln enligt LOU är att en leverantör har en långtgående rätt att åberopa kapaciteten hos andra företag för att uppfylla kvalificeringskraven.

251 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 13:20**Till:** Alla

Fråga avseende anbudsunderlag 1.7.4.1.

I enlighet med er skrivning i 1.7.4.1 kan en leverantör som lämnar anbud i de efterföljande "uppsamlingstilldelningarna" inte överpröva beslutet om deras anbud blir förkastat. På vilket sätt är detta förenligt med likabehandlingsprincipen?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-28 17:10**Till:** Alla

Punkt 1.7.4.1 Efter avtalsspärren löpt ut avseende tilldelningsbeslut för den inledande anbudsperioden finns inte längre möjlighet att överklaga upphandlingsdokumenten.

Tilldelning kommer att ske efter varje anbudsperiod. Varje tilldelning kommer hanteras i enlighet med beskrivning i punkt 1.7.6 Varje tilldelningsbeslut kommer att vara överklagbart.

252 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-27 13:22

Till: Alla

Fråga avseende anbudsunderlag 1.7.4.1 Hur ska efterföljande "tilldelningar" i er modell hanteras? Är detta nya tilldelningsbeslut med nya avtalsspärrar eller är det att anse som "ensidiga informationsmeddelanden" ifrån beställaren? Eller är det ett förvaltningsrättsligt beslut som är överklagbart enligt kommunallagen?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-28 17:11

Till: Alla

Tilldelning kommer att ske efter varje anbudsperiod. Varje tilldelning kommer hanteras i enlighet med beskrivning i punkt 1.7.6 Varje tilldelningsbeslut kommer att vara överklagbart.

253 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-27 13:27

Till: Alla

Fråga avseende anbudsunderlag 1.7.4.1 Enligt den modell ni beskrivit i 1.7.4.1 så är detta inte ett dynamiskt inköpssystem, men inte heller en "vanlig upphandling". Ett DIS inrättas och avvecklas. En upphandling påbörjas och avslutas. I vanliga fall så avslutas en upphandling efter att avtalsspärren löper ut, och då kan lagtexten läsas och tolkas utifrån detta. Här skickas nya tilldelningsbeslut ut löpande under hela avtalstiden. När anser ni att denna upphandling avslutas?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-28 17:12

Till: Alla

Sista anbudsdag i denna upphandling är 2026-09-29. Efter tilldelning i sista anbudsperioden löper en 10 dagars avtalsspärr efter detta anses upphandlingen vara avslutad då det inte längre finns möjlighet att lämna anbud

254 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-27 13:30

Till: Alla

Fråga 1.9.4.2

Det "intyg" ni kravställt i upphandlingen strider mot god revisionssed och FARs regler. Vi vet även att ni blivit informerade om FAR avseende detta. Kommer mallen uppdateras så att den faktiskt är möjlig för en revisor att fylla i? Om inte mallen ändras eller helt tas bort så kommer antingen samtliga anbud behöva förkastas, eller så kommer en godtycklig bedömning behöva göras i efterhand när materialet kommer in. Det strider mot transparensprincipen att ställa upp krav som inte går att uppfylla.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-28 17:13

Till: Alla

"Av Anbudsinbjudan punkten 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning framgår:

"Inlämnade uppgifter gällande omsättningskrav ska vara styrkta av en revisor som omfattas av Revisorsinspektionens tillsyn, vilket innebär att revisorn ska vara auktoriserad alternativt godkänd. Bilaga Mall för intyg omsättningskrav eller alternativt intyg enligt den senaste standarden ska användas. Dock ska informationen som efterfrågas i bilaga Mall för intyg omsättningskrav tydligt framgå."

Det finns alltså möjlighet för anbudsgivare att inkomma med ett alternativt intyg från godkänd revisor som är enligt den angivna standarden och som innehåller information som framgår av den i upphandlingen publicerade mallen.

255 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-27 14:33

Till: Alla

Anbudsinbjudan 1.1 samt 1.8.2

Kravet att lämna anbud på hela Sverige trots att såväl avrop som leverans sker regionellt är oproportionerligt. Det skapar merjobb och kostnader för såväl beställare som leverantörer utan att det finns någon objektivt försvarbar nödvändighet till kravet. Det finns mindre ingripande sätt att krävställa anbudsinlämningen som får samma resultat för regionerna. Vänligen dela upp upphandlingen per region eller leveransområden.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-28 17:15

Till: Alla

Regionerna har valt en modell där anbud ska lämnas på samtliga 21 regioner. Genom denna modell finns möjlighet för leverantörer att expandera/förflytta sin verksamhet under avtalstiden. Regionerna

256 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-27 14:34

Till: Alla

Följdfråga till fråga 42

Syftet med kravet (säkerställa ekonomisk ställning) förfelas när VGR tillåter att man åberopar varandras omsättning korsvis, samt att man kan åberopa en leverantörs omsättning och en annans kreditvärdighet (se svar på fråga 42)

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-28 17:16

Till: Alla

Huvudregeln enligt LOU är att en leverantör har en långtgående rätt att åberopa kapaciteten hos andra företag för att uppfylla kvalificeringskraven.

257 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-27 14:43

Till: Alla

Anbudsunderlag 1.7.4.1

Hur ska efterföljande "tilldelningar" i er modell hanteras? Är detta nya tilldelningsbeslut med nya avtalsspärrar eller är det att anse som "ensidiga informationsmeddelanden" ifrån beställaren? Eller är det ett förvaltningsrättsligt beslut som är överklagbart enligt kommunallagen?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-28 17:18

Till: Alla

Tilldelning kommer att ske efter varje anbudsperiod. Varje tilldelning kommer hanteras i enlighet med beskrivning i punkt 1.7.6 Varje tilldelningsbeslut kommer att vara överklagbart.

258 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-27 14:43

Till: Alla

Anbudsinbjudan 1.7.4.1

I enlighet med er skrivning i 1.7.4.1 kan en leverantör som lämnar anbud i de efterföljande "uppsamlingstilldelningarna" inte överpröva beslutet om deras anbud blir förkastat. På vilket sätt är detta förenligt med likabehandlingsprincipen?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-28 17:19

Till: Alla

Punkt 1.7.4.1 Efter avtalsspärren löpt ut avseende tilldelningsbeslut för den inledande anbudsperioden finns inte längre möjlighet att överklaga upphandlingsdokumenten.

Tilldelning kommer att ske efter varje anbudsperiod. Varje tilldelning kommer hanteras i enlighet med beskrivning i punkt 1.7.6 Varje tilldelningsbeslut kommer att vara överklagbart.

259 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-27 14:44

Till: Alla

Enligt den modell ni beskrivit i 1.7.4.1 så är detta inte ett dynamiskt inköpssystem, men inte heller en "vanlig upphandling". Ett DIS inrättas och avvecklas. En upphandling påbörjas och avslutas. I vanliga fall så avslutas en upphandling efter att avtalsspärren löper ut, och då kan lagtexten läsas och tolkas utifrån detta. Här skickas nya tilldelningsbeslut ut löpande under hela avtalstiden. När anser ni att denna upphandling avslutas?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-28 17:20

Till: Alla

Sista anbudsdag i denna upphandling är 2026-09-29. Efter tilldelning i sista anbudsperioden löper en 10 dagars avtalsspärr efter detta anses upphandlingen vara avslutad då det inte längre finns möjlighet att lämna anbud

260 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-27 14:44

Till: Alla

Bilaga Revisorsintyg

Det "intyg" ni kravställt i upphandlingen strider mot god revisionssed och FARs regler. Vi vet även att ni blivit informerade om FAR avseende detta. Kommer mallen uppdateras så att den faktiskt är möjlig för en revisor att fylla i? Om inte mallen ändras eller helt tas bort så kommer antingen samtliga anbud behöva förkastas, eller så kommer en godtycklig bedömning behöva göras i efterhand när materialet kommer in. Det strider mot transparensprincipen att ställa upp krav som inte går att uppfylla.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-28 17:22**Till:** Alla

Av Anbudsinbjudan punkten 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning framgår:

"Inlämnade uppgifter gällande omsättningskrav ska vara styrkta av en revisor som omfattas av Revisorsinspektionens tillsyn, vilket innebär att revisorn ska vara auktoriserad alternativt godkänd. Bilaga Mall för intyg omsättningskrav eller alternativt intyg enligt den senaste standarden ska användas. Dock ska informationen som efterfrågas i bilaga Mall för intyg omsättningskrav tydligt framgå."

Det finns alltså möjlighet för anbudsgivare att inkomma med ett alternativt intyg från godkänd revisor som är enligt den angivna standarden och som innehåller information som framgår av den i upphandlingen publicerade mallen.

261 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 17:38**Till:** Alla

Hej,

Av fråga 227 framgår följande:

Listan bör innehålla information som klargör vilket anbudsområde listan avser, vem avtalspart är/var, ngn form av avtalsreferens och uppgifter som visar att avtalet löpt minst två år under en femårsperiod.

Av fråga 237 framgår att anbudsgivaren inte ska ange referensuppgifter för listan.

Med avtalsreferens, åsyftar ni exempelvis avtalsnummer/diarienummer?

Tack på förhand

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-28 17:22**Till:** Alla

Ja

262 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-28 10:02**Till:** Alla

Gällande bilaga Sanningsförsäkran. Är det tillräckligt att denna undertecknas av VD eller bör den, utöver VD, undertecknas av samtliga styrelseledamöter?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-28 17:23**Till:** Alla

Sanningsförsäkran ska undertecknas av behörig företrädare för företaget. Om VD är behörig företrädare enligt registreringsbeviset för företaget kan hen underteckna sanningsförsäkran

263 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-23 09:51**Till:** Alla

Följdfråga till 92, 112 och 176 rörande Tjänstepension i 2.8.1:

Konsulten/Läkaren har redan gjort ett aktivt val att vara bolagsläkare i stället för löneläkare för att få möjlighet att själv bestämma hur arvudet ska användas. Om konsulten/läkaren önskar göra avsättning till tjänstepension så gör hen det i sitt bolag men det finns även andra alternativ för att trygga sin pension då man har ett eget bolag. Om bemanningsföretagen, som en följd av denna upphandlings villkor, måste ställa krav om avsättning för tjänstepension på underleverantörerna och därmed begränsa deras handlingsfrihet så är risken betydande att antalet konsulter/läkare minskar drastiskt vilket hotar vårdens möjligheter att möta medborgarens behov.

Därför tycker vi att kravet är oproportionerligt enligt principen i LOU. Vänligen förklara hur kravet inte strider mot proportionalitetsprincipen i LOU.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-28 17:26**Till:** Alla

Regionerna har tagit beslut om att samtlig hyrpersonal ska omfattas av avsättning till tjänstepension och detta avser även underleverantörer. Regionerna har även tagit ett gemensamt beslut att samtlig hyrpersonal som arbetar i regionerna har ett ekonomiskt skydd som pensionsavsättning.

Ställningstagandet bygger på att allt arbete under ett yrkesliv ska generera en trygg pension.

Regionerna använder inte mer ingripande åtgärder än vad som krävs med hänsyn till ändamålet i

264 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-23 23:10

Till: Alla

Räknas underkonsulter, alltså läkare och sjuksköterskor med egna enmansbolag, som underleverantörer?

Är dessa tvingade att betala ut pension, sjuklönetillägg, OB osv, (i enlighet med detta förfrågningsunderlag) till sig själva trots att de driver egna bolag i syfte att själva kunna fördela sitt arvode på det sätt de finner lämpligt?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-28 17:27

Till: Alla

1) ja

2) Ja

265 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-23 23:20

Till: Alla

3.14 Introduktion för kliniskt arbete

Maximal tid för klinisk introduktion är sexton (16) timmar. Om introduktionen överstiger den maximala tiden utgör det en felaktig leverans enligt punkten Fel.

Vilken punkt "fel" är det ni hänvisar till?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-28 17:29

Till: Alla

Texten avser punkten 21 Fel i Avtalsvillkoren.

266 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-21 12:17

Till: Alla

Enligt punkt 2.4 i "Kravspecifikationen" får en erbjuden konsult inte ha varit anställd i den region som avropet sker ifrån, under de senaste tolv (12) månaderna före ett uppdrag. Detta gäller oavsett anställningsform. Kravet framstår som klart oförenligt med den EU-rättsliga och upphandlingsrättsliga proportionalitetsprincipen (se artikel 18.1 i Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG; 4 kap. 1 § LOU samt HFD 2018 ref. 60). Proportionalitetsprincipen innebär bland annat att de krav som ställs i upphandlingsdokumenten ska stå i proportion till de behov som upphandlingen avser täcka och till de mål som eftersträvas (se HDF 2016 ref. 37 I och II; prop. 2006/07:128 och prop. 2009/10:180). För att ett krav ska anses proportionerligt ska tre förutsättningar vara uppfyllda: 1) kravet ska vara ägnat att tillgodose det avsedda ändamålet, 2) kravet ska vara nödvändigt för att uppnå det avsedda ändamålet och 3) den fördel som det allmänna vinner ska stå i rimlig proportion till den skada som kravet orsakar de enskilda intressen som berörs (se exempelvis HFD 2016 ref. 37 I och II).

Karenskravet kan för det första ifrågasättas mot bakgrund av den förstnämnda förutsättningen. Enligt punkt 2.4 i "Kravspecifikationen" syftar den aktuella upphandlingen till att "vid bristsituationer tillgodose behovet av legitimerad vårdpersonal inom Sveriges regionen genom hyrpersonal". Med det aktuella karenskravet blir det istället svårare för regionerna att vid bristsituationer tillgodose det nämnda behovet. Karenskravet riskerar att leda till att de konsulter som i realiteten är bäst lämpade att utföra de aktuella uppdragen utesluts. Detta rimmar illa med den patientsäkerhet och kontinuitet som de upphandlande myndigheterna i övrigt tycks värna. Mot bakgrund av ovan är karenskravet oförenligt med upphandlingens övergripande syfte. Därmed måste karenskravet anses oproportionerligt redan på denna grund.

Karenskravet i punkt 2.4 måste också anses brista i fråga om den andra förutsättningen, det vill säga att kravet ska vara nödvändigt för att uppnå det avsedda ändamålet. Det aktuella karenskravet måste anses vara mycket långtgående. För det första kan karenstiden på tolv (12) månader ifrågasättas. Vid liknande upphandlingar tillämpas generellt en karenstid om inte mer än sex (6) månader. I den aktuella upphandlingen är karenstiden således dubbelt så lång. Det saknas rättsavgöranden från Högsta förvaltningsdomstolen avseende frågor om karenstid vid upphandlingar. Kammarrätten i Göteborg har dock i dom den 6 november 2014 i mål nr 7603-13 accepterat en karenstid på sex (6) månader. Det ska dock noteras att upphandlingen avsåg bemanning av läkarsekreterare och att det inte var fråga om en nationell upphandling. Vid bedömningen av om karenskravet är nödvändigt eller inte bör det även noteras att punkt 2.4 innebär att konsulten inte, inom den angivna tiden, får ha varit anställd inom den region som avropet sker ifrån. Karenskravet har med andra ord en stor geografisk omfattning. Slutligen bör det också noteras att karenskravet gäller oavsett anställningsform. Det görs alltså ingen åtskillnad på om det rör sig om en konsult som varit fast anställd och arbetat flera år på den avropande enheten, eller om det istället rör sig om en konsult som bara arbetat några timmar på till exempel en annan vårdcentral inom den region som den avropande enheten tillhör. Ett karenskrav kan utformas på ett sätt som är mindre ingripande.

Karenskravet kan mot bakgrund av det anförda inte anses nödvändigt. Därmed strider karenskravet mot

proportionalitetsprincipen.

För att kravet ska anses vara proportionerligt krävs slutligen också att den fördel som det allmänna vinner genom att ställa kravet står i rimlig proportion till den skada som kravet orsakar enskilda intressen. Som framgått ovan är det tveksamt om det allmänna vinner någon fördel genom att formulera ett karenskrav så som i punkt 2.4, eftersom det aktuella kravet försvårar rekryteringen av legitimerad vårdpersonal vid bristsituationer. Det aktuella kravet i punkt 2.4 skapar dessutom stora inlåsnings effekter på arbetsmarknaden. Kravet slår hårt mot såväl leverantörer som enskilda läkare och sjuksköterskor på ett sätt som inte kan anses stå i proportion till de fördelar som upphandlande myndighet eventuellt hoppas kunna vinna. Om regionerna vill behålla sin fast anställda personal måste de göra det genom att vidta åtgärder för att själva bli mer attraktiva arbetsgivare – inte genom att uppställa karenskrav som i praktiken gör det omöjligt för enskilda läkare och sjuksköterskor att byta arbetsgivare och anställningsform utan att flytta till en annan region.

Mot bakgrund av att karenskravet i punkt 2.4 ska anses strida mot proportionalitetsprincipen, vänligen bekräfta att kravet utgår, alternativt förklara hur kravet är förenligt med proportionalitetsprincipen.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-29 11:40

Till: Alla

"Se tidigare svar på fråga 98.

Ytterligare kommentar gällande karenskravet är de regioner som omfattas av upphandlingen ska behovet av personal i första hand tillgodoses genom egna fast anställd personal. Vid arbetsanshopning, tillfällig frånvaro eller behov av viss specialistkompetens tillgodoser legitimerad vårdpersonal inom Sveriges regioner genom hyrpersonal. Det är generellt sett viktigt för regionerna att inte ha en för hög personalomsättning vilket riskerar att påverka patientsäkerheten samt möjligheten till en god verksamhetsutveckling och arbetsmiljön negativt. Syftet med Karens är att minska att regionanställda slutar för att gå över till bemanningsföretag för att senare återkomma till regionerna till en betydligt högre kostnad. Karenskravet om 12 månader bedöms som ändamålsenligt och rimligt i förhållande till syftet med kravet. Kravet är ett avtalsvillkor är inte diskriminerande för någon leverantör. Kravet är inte heller oskäligt betungande.

Enligt Förvaltningsrättens i Stockholm dom den 23 april 2020 i mål nr 2343-20 är de negativa effekterna av 12 månaders karenskravet inte oproportionerliga och strider inte mot proportionalitetsprincipen."

267 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-22 12:25

Till: Alla

1.1.2 Kontinuitet på avropande enhet/avdelning

Beställaren lägger stor vikt vid att erbjuden konsult tjänstgjort på avropande enhet/avdelning.

Med kontinuitet på avropande enhet/avdelning avses antal arbetade timmar under de senaste tolv (12) månaderna, räknat från tidpunkten för avropet.

En konsult kan tillgodogöra sig kontinuitet på avropande enhet/avdelning under maximalt arton (18) månader, därefter kommer leverantörens konsult att poängsättas med noll (0) poäng.

1/ Vänligen förtydliga på vilket sätt en konsult kan tillgodogöra sig kontinuitet under 18 månader när kontinuitet enbart räknas 12 månader bakåt från avropsdag?

2/ Vänligen förtydliga varför konsulten sedan ska få noll(0) poäng när lägsta poäng i utvärderingen punkt 3.1 är 1 poäng?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-29 11:42

Till: Alla

1/ Kontinuitet får endast tillgodoräknas för en konsult under en 18 månader avseende avrop, förlängning och ev nytt avrop. Det är kontinuiteten för de senaste 12 månaderna tillbaka i tiden som är grunden för beräkningen.

2/ Justering kommer att ske i punkt 1.1.2 i bilaga Beskrivning av avropsförfarande så att 1 poäng tilldelas istället för 0 poäng.

268 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-23 09:19

Till: Alla

Enligt punkt 20 Fakturerings- och betalningsvillkor ska fakturering ske per månad i efterskott, senast 14 kalenderdagar efter månadsslut. 14 dagar är en väldigt kort period eftersom vi måste hinna jaga in alla underlag innan vi kan fakturera. Vänligen ändra villkoret till att fakturering får ske senast 30 kalenderdagar efter månadsslut.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-29 11:44

Till: Alla

Vi bedömer att 14 dagar är en rimlig tidsperiod. Avtalsvillkoret kommer inte att ändras.

269 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-23 11:18**Till:** Alla

Karenskravet i 2.4 i Kravspecifikationen är onödigt långtgående i strid med LOU. Det är inte rimligt att ha ett så omfattande och långtgående karenskrav. Vänligen stryk kravet.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-29 11:45**Till:** Alla

Se tidigare svar på fråga 98.

Ytterligare kommentar gällande karenskravet är de regioner som omfattas av upphandlingen ska behovet av personal i första hand tillgodoses genom egna fast anställd personal. Vid arbetsanhopning, tillfällig frånvaro eller behov av viss specialistkompetens tillgodose legitimerad vårdpersonal inom Sveriges regioner genom hyrpersonal. Det är generellt sett viktigt för regionerna att inte ha en för hög personalomsättning vilket riskerar att påverka patientsäkerheten samt möjligheten till en god verksamhetsutveckling och arbetsmiljön negativt. Syftet med Karens är att minska att regionanställda slutar för att gå över till bemanningsföretag för att senare återkomma till regionerna till en betydligt högre kostnad. Karenskravet om 12 månader bedöms som ändamålsenligt och rimligt i förhållande till syftet med kravet. Kravet är ett avtalsvillkor är inte diskriminerande för någon leverantör. Kravet är inte heller oskäligt betungande.

Enligt Förvaltningsrättens i Stockholm dom den 23 april 2020 i mål nr 2343-20 är de negativa effekterna av 12 månaders karenskravet inte oproportionerliga och strider inte mot proportionalitetsprincipen.

270 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-23 11:19**Till:** Alla

Utvärderingsmodellen för avrop beaktar historiskt tjänstgörande på avropande enhet/avdelning. Enligt LOU får sådan erfarenhet inte användas som ett utvärderingskriterium. Kriteriet gynnar otillbörligt befintlig leverantör. Annan likvärdig tjänstgöring beaktas inte, vilket gör att leverantörer med sådan erfarenhet otillbörligt missgynnas. Vänligen korrigera detta.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-29 11:47**Till:** Alla

Utvärderingskriteriet kontinuitet är utformat så att det endast kan användas under en begränsad tidsperiod, i syfte att säkerställa effektiv konkurrens.

271 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-23 11:21**Till:** Alla

Avtalsvillkoren rörande leverantörsavvikelser är onödigt långtgående och strider mot LOU. Vänligen korrigera detta.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-29 11:48**Till:** Alla

Då hänvisning till punkt i avtalet saknas, utgår vi från att frågeställaren avser avtalets punkt 21.3 Hantering av leverantörsrelaterade avvikelser. Vi bedömer att avvikelserna och den hantering som anges i Bilaga Hantering av leverantörsrelaterade avvikelser är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet med upphandlingen.

Kravet kvarstår.

272 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-23 11:52**Till:** Alla

Många ska- krav som har med leverantörens anställningsvillkor att göra känns mycket långtgående och vi upplever att UM passerar gränsen för vad den har rätt och möjlighet att kravställa och kontrollera enligt LOU. Detta gäller tex när UM ska ha rätt att ta del av anställningsavtal som är upprättat mellan oss och våra anställda, ska- krav på tjänstepension och på utfyllnad av sjuklön. Vi kan inte se att dessa krav är relevanta för en lyckad leverans utan är snarare ett led i arbete för UM att minska marknaden för bemanning. Det övergripande syftet med denna upphandling är väl ändå att säkerställa personaltillgång vid vakanser så att vårdgarantin kan säkerställas.

Vi anser att UM faktiskt inte har rätt eller befogenhet att ställa krav på dessa saker, särskilt då detta är en nationell upphandling där vi leverantörer inte har något val än att lämna anbud om vi vill finnas kvar på marknaden. I Sverige är det riksdagen som lagstiftar om grundläggande anställningsvillkor och inte Sveriges regioner.

1/ Vilken del i LOU menar UM är tillämplig för de krav man ställer utöver de lagstadgade regler som finns för leverantören att förhålla sig till vad gäller anställningsvillkor?

2/ Vi föreslår att UM ändrar följande ska- krav till bör- krav.

- Krav på tjänstepension
- Krav på utfyllnad av sjuklön

3/ Vi föreslår även att UM helt tar bort ska krav på att kunna begära ut anställningsavtal för våra konsulter och underkonsulter.

Publikt svar

Datum: 2022-12-29 11:50

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

1/ Enligt LOU har den upphandlade myndigheten rätt att ställa arbetsrättsliga villkor.

2/ kravet kvarstår

3/ Texten i avsnittet 2.8.3 Trygghetsförsäkring vid arbetsskada i Kravspecifikationen justeras till:

I de fall behörig beställare eller övergripande avtalsförvaltare Har behov av att kontrollera ställda krav är uppfyllda ska leverantörer visa upp uppgifterna för denne. Det ska tydligt framgå att konsulten omfattas av ovan nämnda villkor, alternativt att konsulten omfattas av leverantörens centrala kollektivavtal.

Text som utgår:

I de fall behörig beställare eller övergripande avtalsförvaltare begär kopia på konsultens anställningsavtal, ska leverantörer visa upp uppgifterna för denne. I anställningsavtalet ska tydligt framgå att den konsulten omfattas av ovan nämnda villkor, alternativt att konsulten omfattas av leverantörens centrala kollektivavtal.

273 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-23 16:23

Till: Alla

Kravet på trygghetsförsäkring i 2.8.3 i Kravspecifikationen är onödigt långtgående och saknar koppling till kontraktsföremålet. Kravet är också olikbehandlande och missgynnar leverantörer som inte använder utstationerad personal i strid med LOU. Vänligen stryk kravet.

Publikt svar

Datum: 2022-12-29 11:52

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Kravet kvarstår.

274 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-27 08:33

Till: Alla

Ang. fråga 206. Det är extremt vanligt att signerade tidrapporter tar tid att få in på grund av att verksamheterna inte har personer på plats behöriga att signera dem. Det i sin tur leder till att faktureringen sker senare. Ni kan inte prata om enstaka undantagsfall när det är så vanligt förekommande.

Publikt svar

Datum: 2022-12-29 11:54

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Vi bedömer att 14 dagar är en rimlig tidsperiod. Avtalsvillkoret kommer inte att ändras. Regionerna kommer att uppmanas av avtalsförvaltningen att tillskapa effektiva rutiner för signering av tidrapporter i de regioner där detta begärs.

275 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-27 10:36

Till: Alla

Fråga avseende kravspecifikation 3.13, 3.14 Underlaget brister i transparens när det gäller kostnaden för introduktion. Det måste finnas ett tak för hur många timmar introduktion som kan krävas inom ramen för den ersättning som ska utgå. Den behöver vara procentuell i relation till avropet eller helt fast. Att kunna kräva oändlig mängd timmar introduktion utan ersättning är inte transparent eller proportionerligt.

Publikt svar

Datum: 2022-12-29 11:55

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Tid för arbetsplatsintroduktion enligt kravspecifikationens punkt 3.13 anges till, som standard, två (2) timmar. Avdrag för arbetsplatsintroduktion kan max vara två (2) timmar.

Tid för klinisk introduktion enligt kravspecifikationens punkt 3.14 anges till maximalt sexton (16) timmar.

276 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 10:49**Till:** Alla

Avtalsvillkor pkt 20

Det är inte ovanligt att det drar ut på tiden att få signerade tidsrapporter från beställare. Detta trots att vi påminner. Det är orimligt att vi skall vara ansvariga för fel om kan uppstå av att kund inte signerar tidsrapporter. Vänligen bekräfta att fel inte belastar oss om det beror på försening hos kund och vi som leverantör har gjort det som står i vår makt för att få underlaget från beställaren i tid. Det strider mot de grundläggande principerna att försöka avtala på ett sätt som strider mot avtalslagens 3 kap.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-29 11:56**Till:** Alla

Vi bedömer att 14 dagar är en rimlig tidsperiod. Avtalsvillkoret kommer inte att ändras. Regionerna kommer att uppmanas av avtalsförvaltningen att tillskapa effektiva rutiner för signering av tidsrapporter i de regioner där detta begärs. Vite utgår inte för en försening som beror på beställaren.

277 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 10:59**Till:** Alla

Avtalsvillkor punkt 19.1.1 Om avtalets startdatum blir framflyttat, tolkar vi det då rätt som att priser först justeras 12 månader efter avtalsstart? Det innebär i så fall att det kan bli väldigt lång tid från att ersättningsnivåer satts i denna upphandling till de justeras upp för att reflektera löne- och kostnadsökningar som leverantören har för tjänsten. Ett sådant förfarande kommer att påverka leveransförmågan, speciellt i tider av stark inflation. Hur motiverar UM att det inte är en årlig prisjustering som matchas mot årliga löneförhandlingar med konsulter samt som reflekterar att kostnader inom avtal med våra leverantörer kommer att öka årligen? Det är inte transparent att ha ett flytande datum för hur länge anbudspriserna ska vara fasta samt när indexering kommer kunna ske. Ett fast datum eller en bortre gräns måste finnas i förutsättningarna.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-29 11:57**Till:** Alla

I det fall avtalsstarten flyttas fram kommer upphandlande myndighet bedöma prisjustering.

278 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 13:34**Till:** Alla

Följdfråga svar på fråga 98. Ni klargör tydligt i ert svar att ert syfte med kravet är att begränsa konkurrensen på marknaden avseende personalens möjligheter att byta arbetsgivare. Eftersom det endast finns regionen och bemanningsföretag för de flesta vårdanställda att arbeta hos i Sverige anser vi att detta krav utgör en sådan otillåten konkurrensbegränsning som avses i avtalslagens 38§. Eftersom den är olaglig är den också oproportionerlig. Bestämmelsen måste göras mindre omfattande och i mindre utsträckning begränsa konkurrensen. Det finns ingen anledning att karensen ska gälla samtliga sjukhus inom en hel region. Det kan vara enormt många mil mellan två sjukhus i samma region.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-29 11:58**Till:** Alla

Kravet kvarstår.

279 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 14:35**Till:** Alla

Anbudsinbjudan 19.2.1

Angående p 19.2.1 i avtalet, ni anger att det är folkbokföringsadressen som ska vara utgångspunkt för reseschablonen? Spelar det ingen roll vart konsulten bor?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-29 12:00**Till:** Alla

Reseschablonen utgår ifrån adress angiven i folkbokföringsregister.

280 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 14:40**Till:** Alla

Bilaga Avropsförfarande punkt 3

Vad får man räkna in i viktningen som avser Kontinuitet på avropande enhet/avdelning? Får vi räkna med alla timmar som presenterad konsult har utfört på uppdrag på alla avdelningar som ingår i kliniken? Exempelvis, får en sköterska som har arbetat på flera olika medicinavdelningar på ett och samma sjukhus, eller en sköterska som har arbetat på flera olika medicinavdelningar på en och samma Region, räkna

samman alla dessa timmar och använda totalen timmar som viktning vid presentation?

Publikt svar

Datum: 2022-12-29 12:00

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Kontinuitet kan endast åberopas för samma enhet/avdelning som avropet gäller.

281 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-27 14:42

Till: Alla

Bilaga avropsförfarande

Avseende erfarenhet från avropande enhet. Menas i detta fall den enskilda kliniken eller den specifika avdelningen? En klinik kan t ex bestå av tre medicinavdelningar som fungerar likartat.

Publikt svar

Datum: 2022-12-29 12:01

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Kontinuitet kan endast åberopas för samma enhet/avdelning som avropet gäller.

282 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-27 14:45

Till: Alla

Följdfråga svar på fråga 98. Ni klargör tydligt i ert svar att ert syfte med kravet är att begränsa konkurrensen på marknaden avseende personalens möjligheter att byta arbetsgivare. Eftersom det för många personalkategorier endast finns regioner och bemanningsföretag för vårdanställda att arbeta hos i Sverige anser vi att detta krav utgör en sådan otillåten konkurrensbegränsning som avses i avtalslagens 38§. Eftersom den är olaglig är den också oproportionerlig. Bestämmelsen måste göras mindre omfattande och i mindre utsträckning begränsa konkurrensen. Det finns ingen anledning att karensen ska gälla samtliga sjukhus inom en hel region. Det kan vara enormt många mil mellan två sjukhus i samma region.

Publikt svar

Datum: 2022-12-29 12:02

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Kravet kvarstår.

283 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-27 18:05

Till: Alla

Det finns en tydlig diskrepans i upphandlingen eftersom upphandlaren å ena sidan kräver att vi följer sk kollektivavtalsliknande villkor men å andra sidan tillåts ingen övertidsersättning som överensstämmer med kollektivavtalet. Det kan aldrig Förvaltningsrätten godkänna att leverantören tvingas följa kollektivavtalets villkor som innebär att övertid över 40 tim/vecka ska ersättas med 240% men leverantören får inte debitera en enda krona extra för detta till beställaren. Med så extremt låga ersättningar som detta avtal innehåller blir det en total omöjlighet som bara kan sluta på ett sätt och det är att alla leverantörer förbjuder övertidsarbete totalt. Det finns ingen annan lösning. Det kommer ställa till stora bekymmer tex på en operationsavdelning där alla vet att man inte kan förutsäga hur lång tid en operation kommer ta och risken för överdrag är stor. När klockan slår 1630 kommer all bemanningspersonal resa sig och gå och då blir det upp till sjukhusets egna chefer att själva lösa situationen med att hitta en annan regionanställd som kan gå in på just den salen tills operationen är klar. Skulle detta ske tex kvällstid när det inte finns fler personer ur en viss yrkeskategori så finns det ingen lösning. Vad händer då?

Jag har påpekat det totalt orimliga i detta tidigare men uppenbarligen har frågan inte justerats till denna uppgava av den nationella upphandlingen heller. Övertid kommer alltid förekomma i sjukvården och att upphandlaren blundar för detta är för mig en gåta. Det kommer leda till svårlösta situationer där läget är som mest kritiskt som tex på operation.

Publikt svar

Datum: 2022-12-29 12:03

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Se tidigare svar på fråga 160. UM ställer inga krav på kollektivavtal.

284 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-27 18:13

Till: Alla

I Sverige är inflationen ca 11% 2022. När SKR gör en upphandling nationellt så väljer ni att blunda för inflationen och sänker dessutom ersättningsnivåerna för sjuksköterskor med ca 25% från dagens nivåer i respektive regions ramavtal. Det motsvarar en sänkning på hela 36% samtidigt som vi leverantörer åläggs kostnadsökande förändringar i våra avtal med våra anställda i form av ett tvingande pensionsavtal med 30% pensionsavsättning efter 7,5 basbelopp som de flesta icke kollektivavtalsbundna leverantörer idag inte har. Det blir ytterligare en kostnadsökning på ca 56% för lönerna över 7,5 basbelopp. Man behöver inte vara

matematiker för att kunna räkna och inse att ekvationen blir helt omöjlig.

Jag tror detta avtal kommer motverka sitt eget syfte eftersom det omöjligt att leverera på det så tvingas sjukhusen till nya sÄrlösningar igen. Merparten av regionerna har just nu ökat sina ersättningar med 20-35% då de inte kan få leverans på dagens ramavtal. När ni nu istället tvingar dem att sänka ersättningarna med 36% så förstår jag inte hur regionerna ska kunna få några bemanningsresurser överhuvudtaget. Vi får inget annat val än att styra resurserna till Norge och Danmark igen och det motverkar syftet.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Informationen har noterats.

Datum: 2022-12-29 12:04

Till: Alla

285 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-28 14:03

Till: Alla

Av avsnitt 2.2.1 Krav framgår följande: utföra sitt uppdrag utan reservationer till exempel för vissa typer av undersökningar, jour- och beredskap, hembesök eller antal patientbesök.

Religion kan vara en form av reservation som inte får inskränkas enligt nationell och inhemsk rätt (t.ex. EU-lagstiftning). Det finns exempelvis läkare som inte åtar sig Gynundersökningar på grund av religiösa skäl. Inskränkning i deras rätt att "reservera" sig från sådana uppdrag inverkar på sådan rätt.

Hur ser Beställaren på detta?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Presenterad konsult ska matcha beskrivningen av uppdraget i avropet. Det finns ingen möjlighet att reservera sig för delar av uppdraget.

Datum: 2022-12-29 12:05

Till: Alla

286 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-28 14:06

Till: Alla

Det finns läkare i dagsläget som vägrar åta sig jour på grund av den redan höga belastning som råder inom vård- och omsorgssektorn. Att dessutom säga att alla konsulter ska kunna göra allt är anmärkningsvärt och inte realistiskt. Alla har sina "områden".

Hur ser Upphandlaren på detta?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Presenterad konsult ska matcha beskrivningen av uppdraget i avropet.

Datum: 2022-12-29 12:06

Till: Alla

287 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-28 16:08

Till: Alla

I tidigare upphandling framgick det att vite utgår om Leverantören presenterar en kandidat som omfattas av sekretess.

Är det korrekt uppfattat att något sådant vite inte utgår i denna upphandling?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Vilken punkt i underlaget avser frågan?

Datum: 2022-12-29 12:07

Till: Alla

288 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-28 16:24

Till: Alla

Fråga avseende avtalsvillkor 8.3 Krav om leverans under 12 månader . Hur kommer detta att följas upp när det under första året kommer att finnas andra avtal med regionerna som fortfarande är aktuella och därmed löper parallellt?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Uppföljning av leverans avser endast avtal som tecknas utifrån denna upphandling.

Datum: 2022-12-29 12:08

Till: Alla

289 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-28 16:38**Till:** Alla

Det har kommit en uppdatering av ISRS 4400. Enda ändringen är under rubriken "Yrkesetik och kvalitetskontroll" (revisionsföretag använder ISQM 1 istället för som i tidigare version angavs som ISQC 1). Vänligen bekräfta att denna uppdaterade version är godkänd.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen

Gällande standard är godkänd.

Datum: 2022-12-29 12:09**Till:** Alla**290 Publik fråga****Från:** Dold**Datum:** 2022-12-23 11:20**Till:** Alla

Ändringsklausulen i avsnitt 29 i avtalet anger inte på vilka villkor ändringar kan komma att ske eller omfattningen av ändringarna som regionerna har rätt att göra. Ändringsklausulen strider därför mot LOU. Vänligen korrigera detta.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen

Se fråga 107 med svar.

Datum: 2022-12-30 07:31**Till:** Alla**291 Publik fråga****Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 10:38**Till:** Alla

Fråga avseende bilaga sjuksköterskor och läkare

Underlaget brister i transparens när det gäller kostnaden för övertidsersättning. Det måste finnas ett tak för hur många timmar övertid som kan krävas inom ramen för den ersättning som ska utgå. Den behöver vara procentuell i relation till avropet eller helt fast. Att kunna kräva oändlig mängd timmar övertid utan ersättning är inte transparent eller proportionerligt.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen

Tid som leverantör utför i regionen ersätts enligt den ersättningsbilaga som är annonserat vid denna upphandling och ersättning utgår för tid som utförs. En leverantör kan tacka nej till fler timmar än vad som är överenskommet i avropet.

Datum: 2022-12-30 07:34**Till:** Alla**292 Publik fråga****Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 10:44**Till:** Alla

Under bilaga beskrivning av avropsförfarande punkt 1.1 anges att leverantör som kan erbjuda konsult som nyligen tjänstgjort på avropande enhet/avdelning får mervärde vid tilldelning av avrop om upp till 5 poäng. I en sådan här stor upphandling, med potentiellt ett stort antal leverantörer, kommer många att uteslutas från möjligheten att leverera på grund av att annan leverantör har känd konsult på plats. Detta gäller särskilt i zon 3, i regionerna i norra Sverige, där priserna är mycket höga och uppdragen därmed attraktiva. Leverantörer med en historiskt hög leverans i norra Sverige kommer med enkelhet kunna förlänga kända namn in i nya avtalet alternativt använda konsulter som varit på aktuell enhet/avdelning de senaste 12 månaderna. Eftersom det inte finns någon begränsning i hur viktningen kan göras så kan en enhet sätta 100% viktning mot kontinuitet vilket innebär att det de facto inte blir någon konkurrensutsättning. Ett ramavtal som inte definierar en objektiv modell för tilldelning av avtal utan tillåter att enskild individ pekas ut och tilldelas strider mot likabehandlingsprincipen. Tilldelningskriterierna måste begränsas på ett sådant sätt att beställare inte har möjlighet att vikta 100% av tilldelningskriterierna till befintlig personal. En konkurrensutsättning måste vara konstruerad så att konkurrens är möjligt.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen

Utvärderingskriteriet kontinuitet är utformat så att det endast kan användas under en begränsad tidsperiod, i syfte att säkerställa effektiv konkurrens.

Kontinuitet får endast tillgodoräknas för en konsult under en 18 månader avseende avrop, förlängning och ev nytt avrop. Det är kontinuiteten för de senaste 12 månaderna tillbaka i tiden som är grunden för beräkningen.

Upplägget inte är ett ramavtal i 7 kap. LOUs mening. Avtalsupplägget fungerar som beskrivet i upphandlingsdokumenten och i enlighet med 19 kap.

Datum: 2022-12-30 07:35**Till:** Alla

293 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 10:45**Till:** Alla

Angående p 19.2.1 i avtalet, ni anger att det är folkbokföringsadressen som ska vara utgångspunkt för reseschablonen? Spelar det ingen roll vart konsulten bor?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 07:36**Till:** Alla

Reseschablonen utgår ifrån adress angiven i folkbokföringsregister.

294 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 10:47**Till:** Alla

Bilaga avropsförfarande 1.1

Att leverantör i ett nytt avtal kan tillgodoräkna sig timmar som levererats via ett gammalt avtal för att få en fördel vid tilldelning av avrop ger en konkurrensfördel för tidigare leverantörer och strider därmed mot Likabehandlingsprincipen i LOU, hur kommer det sig att ni valt en sådan modell? Det innebär att leverantörer som är nya i avtal mot en/flera regioner inte har möjlighet att leverera mot avtalet där de inte har levererat tidigare. Vi föreslår att ni, för att säkra likabehandling inom avtalet, justerar utvärderingen till att bygga på erfarenhet av timmar inom området utan att specificera en specifik klinik, vilket ger alla leverantörer samma förutsättningar att leverera.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 07:37**Till:** Alla

Utvärderingskriteriet kontinuitet är utformat så att det endast kan användas under en begränsad tidsperiod, i syfte att säkerställa effektiv konkurrens.

Kontinuitet får endast tillgodoräknas för en konsult under en 18 månader avseende avrop, förlängning och ev nytt avrop. Det är kontinuiteten för de senaste 12 månaderna tillbaka i tiden som är grunden för beräkningen.

295 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 10:54**Till:** Alla

Kravspecifikation 2.4

Karens är omöjligt för oss att kontrollera till 100% då vi inte har tillgång till beställarnas anställdaregister. Behöver förtydliga mer exakt vad leverantörens ansvar är. Vi kan kontrollera det i hög utsträckning men inte få ett 100% säkert svar. Att leverantören åläggs ett ansvar endast beställaren kan kontrollera strider mot transparensprincipen eftersom risken inte är kalkylerbar. Det är inte heller likabehandlande då det inte finns någon fast standard angiven för hur mycket en region kan/får hjälpa till med information och inte. Kravet måste tas bort eller förändras så att leverantören får rätt att erhålla information ifrån beställaren.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 07:39**Till:** Alla

Leverantören måste ha en process för att helt försäkra sig om att inte karens föreligger enligt punkten Karens. Leverantören är ansvarig för sin process.

296 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 13:17**Till:** Alla

Fråga avseende bilaga avropsförfarande

Avseende erfarenhet från avropande enhet. Menas i detta fall den enskilda kliniken eller den specifika avdelningen? En klinik kan t ex bestå av tre medicinavdelningar som fungerar likartat.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 07:40**Till:** Alla

Kontinuitet kan endast åberopas för samma enhet/avdelning som avropet gäller.

297 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 13:35**Till:** Alla

Under punkten 25 i avtalet blandar ni begreppen "hävning" och "uppsägning". Detta är två olika rättsliga figurer med olika juridiska konsekvenser. Vänligen förtydliga hela detta stycke då det nu brister i transparens, och då begreppsförvirringen leder till att avtalet sannolikt inte kommer tolkas så som ni tänkt er. Ni är som konstruktör av avtalet ansvariga för dess tydlighet. Otydligheter ska enligt allmänna avtalsrättsliga principer tolkas till er nackdel.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 07:41**Till:** Alla

Avsnittet avser hävning och samtliga hänvisning till benämningen uppsägning ska tolkas som hävning.

298 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 14:28**Till:** Alla

Kravspec 2.4 Karens är omöjligt för oss att kontrollera till 100% då vi inte har tillgång till beställarens anställda -register. Behöver förtydliga mer exakt vad vårt ansvar är avseende möjligheter att kontrollera.. Vi kan kontrollera mycket men inte få ett 100% säkert svar då vi behöver förlita oss på våra källor. Att leverantören åläggs ett ansvar endast beställaren kan kontrollera strider mot transparensprincipen eftersom risken inte är kalkylerbar. Det är inte heller likabehandlande då det inte finns någon fast standard angiven för hur mycket en region kan/får hjälpa till med information och inte. Kravet måste tas bort eller förändras så att leverantören får rätt att erhålla information ifrån beställaren.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 07:42**Till:** Alla

Leverantören måste ha en process för att helt försäkra sig om att inte karens föreligger enligt punkten Karens. Leverantören är ansvarig för sin process.

299 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 14:31**Till:** Alla

Kravspec 3.13 och 3.14 Underlaget brister i transparens när det gäller kostnaden för introduktion. Det måste finnas ett tak för hur många timmar introduktion som kan krävas inom ramen för den ersättning som ska utgå. Den behöver vara procentuell i relation till avropet eller helt fast. Att kunna kräva oändlig mängd timmar introduktion utan ersättning är inte transparent eller proportionerligt.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 07:43**Till:** Alla

Tid för arbetsplatsintroduktion enligt kravspecifikationens punkt 3.13 anges till, som standard, två (2) timmar. Avdrag för arbetsplatsintroduktion kan max vara två (2) timmar.

Tid för klinisk introduktion enligt kravspecifikationens punkt 3.14 anges till maximalt sexton (16) timmar.

300 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 14:32**Till:** Alla

Bilaga ersättning läkare och sjuksköterskor

Underlaget brister i transparens när det gäller kostnaden för övertidsersättning. Det måste finnas ett tak för hur många timmar övertid som kan krävas inom ramen för den ersättning som ska utgå. Den behöver vara procentuell i relation till avropet eller helt fast. Att kunna kräva oändlig mängd timmar övertid utan ersättning är inte transparent eller proportionerligt.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 07:44**Till:** Alla

Tid som leverantör utför i regionen ersätts enligt den ersättningsbilaga som är annonserat vid denna upphandling och ersättning utgår för tid som utförs. En leverantör kan tacka nej till fler timmar än vad som är överenskommet i avropet.

301 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 14:35**Till:** Alla

i Bilaga beskrivning av avropsförfarande punkt 1.1 anges att leverantör som kan erbjuda konsult som nyligen tjänstgjort på avropande enhet/avdelning får mervärde vid tilldelning av avrop om upp till 5 poäng. I en sådan här stor upphandling, med potentiellt ett stort antal leverantörer, kommer många att uteslutas från möjligheten att leverera på grund av att annan leverantör har känd konsult på plats. Detta gäller särskilt i zon 3, i regionerna i norra Sverige, där priserna är mycket höga och uppdragen därmed attraktiva. Leverantörer med en historiskt hög leverans i norra Sverige kommer med enkelhet kunna förlänga kända namn in i nya avtalet alternativt använda konsulter som varit på aktuell enhet/avdelning de senaste 12 månaderna. Eftersom det inte finns någon begränsning i hur viktningen kan göras så kan en enhet sätta 100% viktning mot kontinuitet vilket innebär att det de facto inte blir någon konkurrensutsättning. Ett ramavtal som inte definierar en objektiv modell för tilldelning av avtal utan tillåter att enskild individ pekas ut och tilldelas strider mot likabehandlingsprincipen. Tilldelningskriterierna måste begränsas på ett sådant sätt att beställare inte har möjlighet att vikta 100% av tilldelningskriterierna till befintlig personal. En konkurrensutsättning måste vara konstruerad så att konkurrens är möjligt.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 07:46**Till:** Alla

Utvärderingskriteriet kontinuitet är utformat så att det endast kan användas under en begränsad tidsperiod, i syfte att säkerställa effektiv konkurrens.

Kontinuitet får endast tillgodoräknas för en konsult under en 18 månader avseende avrop, förlängning och ev nytt avrop. Det är kontinuiteten för de senaste 12 månaderna tillbaka i tiden som är grunden för beräkningen.

Upplägget inte är ett ramavtal i 7 kap. LOUs mening. Avtalsupplägget fungerar som beskrivet i upphandlingsdokumenten och i enlighet med 19 kap.

302 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 14:36**Till:** Alla

Bilaga beskrivning av avropsförfarande 1.1

Att leverantör i ett nytt avtal kan tillgodoräkna sig timmar som levererats via ett gammalt avtal för att få en fördel vid tilldelning av avrop ger en konkurrensfördel för tidigare leverantörer och strider därmed mot Likabehandlingsprincipen i LOU, hur kommer det sig att ni valt en sådan modell? Det innebär att leverantörer som är nya i avtal mot en/flera regioner inte har möjlighet att leverera mot avtalet där de inte har levererat tidigare. Vi föreslår att ni, för att säkra likabehandling inom avtalet, justerar utvärderingen till att bygga på erfarenhet av timmar inom området utan att specificera en specifik klinik, vilket ger alla leverantörer samma förutsättningar att leverera.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 07:48**Till:** Alla

Utvärderingskriteriet kontinuitet är utformat så att det endast kan användas under en begränsad tidsperiod, i syfte att säkerställa effektiv konkurrens.

Kontinuitet får endast tillgodoräknas för en konsult under en 18 månader avseende avrop, förlängning och ev nytt avrop. Det är kontinuiteten för de senaste 12 månaderna tillbaka i tiden som är grunden för beräkningen.

303 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 14:37**Till:** Alla

Avtalsvillkor pkt 20

Det är inte ovanligt att det drar ut på tiden att få signerade tidrapporter från beställare. Detta trots att vi påminner. Det är orimligt att vi skall vara ansvariga för fel om kan uppstå av att kund inte signerar tidrapporter. Vänligen bekräfta att fel inte belastar oss om det beror på försening hos kund och vi som leverantör har gjort det som står i vår makt för att få underlaget från beställaren i tid. Det strider mot de grundläggande principerna att försöka avtala på ett sätt som strider mot avtalslagens 3 kap.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 07:48**Till:** Alla

Vi bedömer att 14 dagar är en rimlig tidsperiod. Avtalsvillkoret kommer inte att ändras. Regionerna kommer att uppmanas av avtalsförvaltningen att tillskapa effektiva rutiner för signering av tidrapporter i de regioner där detta begärs. Vite utgår inte för en försening som beror på beställaren.

304 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 14:38**Till:** Alla

Punkt 19.1.1 Om avtalets startdatum blir framflyttat, tolkar vi det då rätt som att priser först justeras 12 månader efter avtalsstart? Det innebär i så fall att det kan bli väldigt lång tid från att ersättningsnivåer satts i denna upphandling till de justeras upp för att reflektera löne- och kostnadsökningar som leverantören har för tjänsten. Ett sådant förfarande kommer att påverka leveransförmågan, speciellt i tider av stark inflation. Hur motiverar UM att det inte är en årlig prisjustering som matchas mot årliga löneförhandlingar med konsulter samt som reflekterar att kostnader inom avtal med våra leverantörer kommer att öka årligen?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 07:49**Till:** Alla

I det fall avtalsstarten flyttas fram kommer upphandlande myndighet bedöma prisjustering.

305 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 14:39**Till:** Alla

Punkt 19.1.1 Om avtalets startdatum blir framflyttat, tolkar vi det då rätt som att priser först justeras 12 månader efter avtalsstart? Det innebär i så fall att det kan bli väldigt lång tid från att ersättningsnivåer satts

i denna upphandling till de justeras upp för att reflektera löne- och kostnadsökningar som leverantören har för tjänsten. Ett sådant förfarande kommer att påverka leveransförmågan, speciellt i tider av stark inflation. Hur motiverar UM att det inte är en årlig prisjustering som matchas mot årliga löneförhandlingar med konsulter samt som reflekterar att kostnader inom avtal med våra leverantörer kommer att öka årligen? Det är inte transparent att ha ett flytande datum för hur länge anbudspriserna ska vara fasta samt när indexering kommer kunna ske. Ett fast datum eller en bortre gräns måste finnas i förutsättningarna

Publikt svar

Datum: 2022-12-30 07:50

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

I det fall avtalsstarten flyttas fram kommer upphandlande myndighet bedöma prisjustering.

306 Publik fråga

Datum: 2022-12-27 14:46

Från: Dold

Till: Alla

Under punkten 25 i avtalet så blandar ni begreppen "hävning" och "uppsägning". Detta är två olika rättsliga figurer med olika juridiska konsekvenser. Vänligen förtydliga hela detta stycke då det nu brister i transparens, och då begreppsförvirringen leder till att avtalet sannolikt inte kommer tolkas så som ni tänkt er. Ni är som konstruktör av avtalet ansvariga för dess tydlighet. Otydligheter ska enligt allmänna avtalsrättsliga principer tolkas till er nackdel.

Publikt svar

Datum: 2022-12-30 07:51

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Avsnittet avser hävning och samtliga hänvisning till benämningen uppsägning ska tolkas som hävning.

307 Publik fråga

Datum: 2022-12-28 09:38

Från: Dold

Till: Alla

Angående svar på fråga 206:

I enstaka undantagsfall kan det hända som beskrivs i frågan. Senare fakturering följer inte avtalsvillkoret Vad menas med svaret? Är det okey att fakturera utom avtalsvillkoret om vi får inte får in tidrapporten i tid, eller ska det tolkas på annat sätt?

Publikt svar

Datum: 2022-12-30 07:52

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Vi bedömer att 14 dagar är en rimlig tidsperiod. Avtalsvillkoret kommer inte att ändras. Regionerna kommer att uppmanas av avtalsförvaltningen att till skapa effektiva rutiner för signering av tidrapporter i de regioner där detta begärs. Vite utgår inte för en försening som beror på beställaren.

308 Publik fråga

Datum: 2022-12-29 09:05

Från: Dold

Till: Alla

Angående 1.9.4.3.1 Anbudsgivarens kompetens och erfarenhet och ert svar på fråga 227

I avtalet står tydligt: "Lista över tidigare/nuvarande ramavtal för konsultbemanning inom hälso- och sjukvård avseende läkare och/eller sjuksköterskor som visar att anbudsgivaren har efterfrågad erfarenhet".

Men i ert svar på fråga 227 står det: "Listan bör innehålla information som klargör vilket anbudsområde listan avser, vem avtalspart är/var, ngn form av avtalsreferens och uppgifter som visar att avtalet löpt minst två år under en femårsperiod."

Ni är otydliga i ert krav på hur listan ska utformas i och med att ni skriver en sak i upphandlingsdokumenten och en annan sak i frågor och svar. Vänligen beskriv tydligt hur listan ska utformas för att klara kraven.

Publikt svar

Datum: 2022-12-30 07:53

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Det finns inga formkrav på hur listan ska se ut. Av listan ska det framgå att leverantören har den erfarenhet som efterfråga enligt underlaget och tidigare svar.

309 Publik fråga

Datum: 2022-12-29 09:10

Från: Dold

Till: Alla

Det blir stora svårigheter för oss som leverantör att få en bra överblick över alla frågor och svar när det är så stor mängd information. Vi upplever den här upphandlingen som väldigt rörig i och med den stora mängden frågor och svar.

Ni bör, i god tid innan anbudet ska vara inlämnat, sammanställa alla ändringar i ett dokument där vi kan få en överblick om vilka krav som är ändrade.

Ni kan inte begära att leverantörer ska ha koll på nästan 300 frågor och svar där ni, tyvärr, svävar i många svar som skapar mer otydligheter. Tyvärr blir detta resultatet av en så här stor upphandling och vi tror att ni,

tyvärr, kommer få svårt att någonsin få igenom den.

Vänligen redogör för HUR ni ska säkerställa att alla anbudslämnare får ta del av alla ändringar i och med den stora mängden frågor och svar.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 07:57

Till: Alla

I publicerade informationsmeddelande 2022-12-13 och 2022-12-27 finns en sammanställning över de justeringar som skett i underlaget. I upphandlingsdokumenten angivna som version 2 framgår tydligt vilka justeringar som gjorts då dessa är fetmarkerade och understrukna.

310 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-29 09:58

Till: Alla

Följdfråga till fråga 227 och 237.

Avseende förteckning över tidigare/nuvarande avtal som påvisar erfarenhet. Vill ni att vi redovisar vår omsättning för respektive avtal?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 07:58

Till: Alla

Nej.

311 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-29 10:09

Till: Alla

Under punkten 1.7.4.1 skriver ni följande:

Ett organisationsnummer kan bara ha ett aktivt Avtal per anbudsområde.

Kan ni vänligen förtydliga vad ni menar med detta

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 07:59

Till: Alla

Det betyder att ett företag med ett organisationsnummer endast får ha ett avtal. Avtalet kan dock omfatta två anbudsområden.

312 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-29 10:57

Till: Alla

1.8.1 Anbuds lämnande

Ni skriver "Anbud ska lämnas elektroniskt via VGR:s upphandlingssystem som nås via www.vgregion.se/inkop"

Går det inte bra att lämna anbud i Tendsign?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 08:00

Till: Alla

Anbud ska lämnas i Tendsign vilket är VGRs upphandlingssystem.

313 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-29 10:58

Till: Alla

1.9.4.3.1 Anbudsgivarens kompetens och erfarenhet

Har vi uppfattat det rätt att CV beskrivet under texten "Som bevis på att kravet är uppfyllt ska CV för angiven person bifogas till anbudet." inte nödvändigtvis behöver bifogas anbudet, utan enbart om vi ska referera till den eventuella personens erfarenhet i det fall vi annars inte hade levt upp till kravet om kompetens och erfarenhet?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 08:01

Till: Alla

Ja det är korrekt uppfattat.

314 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-29 10:58**Till:** Alla

1.9.4.3.2 Anbudsgivarens kvalitetssäkringsarbete

Om vi som företag har ISO-certifikat 9001, lever vi upp till kravet genom att bifoga bevis på certifiering/certifikat eller behöver vi göra någonting mer i det fall vi har bevis på certifikat?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 08:02**Till:** Alla

Det räcker med ett giltigt certifikat.

315 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-29 10:59**Till:** Alla

1.9.4.3.3 Anbudsgivarens miljöledningsarbete

Lever vi upp till kravet om miljöledningsarbete genom att enbart bifoga bevis på ISO-certifiering 14001?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 08:03**Till:** Alla

Det räcker med ett giltigt certifikat.

316 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-29 10:59**Till:** Alla

1.10.1 Uppförandekod för leverantörer

Har vi uppfattat det rätt att underskrivet dokument "Sveriges regioners uppförandekod för leverantörer" inte behöver bifogas anbudet?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 08:05**Till:** Alla

Ja.

317 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-29 11:00**Till:** Alla

1.12 Utvärdering av anbud

Ska kvalitetskriterier 1, 2 och 3 bifogas i en eller tre olika bilagor, eller spelar det ingen roll?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 08:06**Till:** Alla

Det går bra vilket som. Om beskrivningarna avser båda anbudsområdena ska det dock framgå tydligt av dokumenten.

318 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-29 12:37**Till:** Alla

Bilaga Ersättning läkare och sjuksköterskor

Gällande priset för Zon 1, priset i exempelvis Stockholm ligger i dagsläget på 576 kr/h och kommer efter årsskiftet att höjas till 580 kr/h. I och med denna upphandling så sänker ni priset till 573 kr/h. Finns möjlighet att hålla sig till de priser som faktiskt redan finns på marknaden? Detta blir jätterönt!

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 08:07**Till:** Alla

Ingen förändring gällande ersättning i denna upphandling kommer att ske.

319 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-29 13:56**Till:** Alla

Hej en följdfråga till fråga 289 - om revisionsföretagets standard.

I ett flertal frågor om revisionsintyg så är svaret att man kan använda samma revisorsintyg som i den tidigare, avbrutna upphandlingen, under förutsättning att informationen är den samma som i den mall som bifogats upphandlingsdokumenten i den nu pågående upphandlingen. I den mallen anges ISQC som standard. I svaret på fråga 289 svara ni att ISQM ska, eller kan, användas.

Får jag er bekräfta att även ett intyg som anger ISQC är OK att använda?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 08:08

Till: Alla

Syftet med efterfrågad information är att säkerställa att anbudsgivare uppfyller kravet på omsättning. Beviset ska vara skrivet enligt standarden angiven i upphandlingens bilaga Mall för intyg omsättningskrav samt i övrigt uppfylla kraven enligt beskrivningen i punkten 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning.

320 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-29 14:09

Till: Alla

Uppföljande fråga 257,258,259

Uppföljande fråga med anledningen av svaren på fråga 257,258 och 259; Det är inte förfrågningsunderlaget som bestämmer vilka åtgärder domstolen får vidta vid ingripande mot en upphandling utan LOU som i bl.a.20 kap 6§ anger att domstolen kan besluta att upphandlingen ska göras om eller rättas, samt att en upphandling inte får överprövas efter att det första avtalet tecknats. I enlighet med lagen kommer det således inte vara möjligt för leverantörerna som lämnar anbud i framtiden att överpröva upphandlingen eller deras tilldelningsbeslut. Anser ni att upphandlingar enligt 19 kap kan "avtala bort" 20 kap i LOU så att domstolen endast har möjlighet att beslut om rättelse av tilldelningsbeslut, och inte av upphandlingen (samt ges tillåtelse att strunta i andra stycket i 6§)?

Eller anser regionen att det trots lagens regler inte bryter mot likabehandlingsprincipen att anbudslämnare i framtiden inte har möjlighet att överpröva sina tilldelningsbeslut, till skillnad från de som lämnar anbud nu?

Er modell strider mot principerna om öppenhet och transparens. Vi anser därför att ni borde avbryta upphandlingen och göra om modellen.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 08:09

Till: Alla

Alla leverantörer har möjlighet att i den inledande anbudsperioden ansöka om överprövning avseende upphandlingsdokumenten. När det gäller tilldelningsbesluten efter varje anbudsperiod är dessa överklagbara.

321 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-29 14:12

Till: Alla

Uppföljande fråga 254

Er mall innehåller ordet "intyg" vilket är det som FAR och revisorerna har ett problem med då de inte får utställa dokument med den benämningen på detta sätt. Vänligen bekräfta att dokumentet inte måste benämnas "intyg" utan att revisorn kan välja en benämning som är i enlighet med deras regelverk och praxis.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 08:10

Till: Alla

Syftet med efterfrågad information är att säkerställa att anbudsgivare uppfyller kravet på omsättning. Beviset ska vara skrivet enligt standarden angiven i upphandlingens bilaga Mall för intyg omsättningskrav samt i övrigt uppfylla kraven enligt beskrivningen i punkten 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning.

322 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-29 14:19

Till: Alla

Följdsvar till fråga 287 - det ska stå karens och inte sekretess.

Utgår vite om Leverantören presenterar en kandidat som omfattas av karenskravet eller förkastas endast presentationen?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 08:11

Till: Alla

Vite utgår enligt beskrivning i punkt 21.6.1 samt punkt 21.3 i Avtalsvillkoren.

323 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-29 14:21

Till: Alla

Avseende 1.12 utvärdering av anbud

Tilldelningskriterierna i en upphandling måste ha en anknytning till det som ska anskaffas och syfta till att fastställa det ekonomiskt mest fördelaktiga anbudet. I det vägledande avgörandet C-532/06 Lianakis har EU-domstolen klargjort att kvalificeringen och anbudsutvärderingen är två skilda moment i upphandlingsprocessen, samt att kriterier som huvudsakligen avser vilken erfarenhet och vilka kvalifikationer och resurser som anbudsgivaren förfogar över för att säkerställa ett gott utförande i projektet, inte kan utgöra tilldelningskriterier. I er utvärderingsmodell så ska leverantörerna redogöra för de processer de använder för att säkerställa kravuppfyllnaden i upphandlingen. Er utvärderingsmodell hänvisar direkt till kraven i upphandlingen och den nivå man ska uppfylla för att tilldelas kontrakt är "Processen bedöms innehålla en beskrivning av rutiner för hur anbudsgivaren säkerställer att de uppfyller kraven, samt hur detta säkerställs under avtalstiden.". Dvs tilldelningskriterium och kvalificeringskrav är identiska. Det finns inget ekonomiskt mervärde i att upprätthålla en basnivå av kravuppfyllnad.

Utvärderingsmodellen strider således mot de grundläggande principerna och den behöver därför göras om (se bl.a. Kammarrätten i Jönköpings dom av den 10 februari 2020 i mål 2850-20).

Publikt svar

Datum: 2022-12-30 08:13

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Det inte är kvalifikationer som utvärderas utan utvärderingen avser bedöma hur bra leverantörens process fungerar. Det framgår i punkt 1.12 i anbudsinbjudan hur poäng ska tilldelas. Det är en grupp som oberoende av varandra som kommer att göra bedömningar, för att sedan enas om en gemensam bedömning. I denna upphandling används 19 kap. I 19 kap ges upphandlade myndighet ett stort utrymme att själva utforma varje upphandling. 19 kap. innehåller de regler som är nödvändiga för att ge ramarna för de upphandlande organisationerna och de regler som krävs för att skydda leverantörerna.

324 Publik fråga

Datum: 2022-12-29 14:30

Från: Dold

Till: Alla

Uppföljande fråga med anledningen av svaren på fråga 257,258 och 259; Det är inte förfrågningsunderlaget som bestämmer vilka åtgärder domstolen får vidta vid ingripande mot en upphandling utan LOU som i bl.a.20 kap 6§ anger att domstolen kan besluta att upphandlingen ska göras om eller rättas, samt att en upphandling inte får överprövas efter att det första avtalet tecknats. I enlighet med lagen kommer det således inte vara möjligt för leverantörerna som lämnar anbud i framtiden att överpröva upphandlingen eller deras tilldelningsbeslut. Anser ni att upphandlingar enligt 19 kap kan "avtala bort" 20 kap i LOU så att domstolen endast har möjlighet att beslut om rättelse av tilldelningsbeslut, och inte av upphandlingen (samt ges tillåtelse att strunta i andra stycket i 6§)?

Eller anser regionen att det trots lagens regler inte bryter mot likabehandlingsprincipen att anbudslämnare i framtiden inte har möjlighet att överpröva sina tilldelningsbeslut, till skillnad från de som lämnar anbud nu?

Er modell strider mot principerna om öppenhet och transparens. Vi anser därför att ni borde avbryta upphandlingen och göra om modellen.

Publikt svar

Datum: 2022-12-30 08:14

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Alla leverantörer har möjlighet att i den inledande anbudssperioden ansöka om överprövning avseende upphandlingsdokumenten. När det gäller tilldelningsbesluten efter varje anbudssperiod är dessa överklagbara.

325 Publik fråga

Datum: 2022-12-29 14:31

Från: Dold

Till: Alla

Avseende 1.12 utvärdering av anbud

Tilldelningskriterierna i en upphandling måste ha en anknytning till det som ska anskaffas och syfta till att fastställa det ekonomiskt mest fördelaktiga anbudet. I det vägledande avgörandet C-532/06 Lianakis har EU-domstolen klargjort att kvalificeringen och anbudsutvärderingen är två skilda moment i upphandlingsprocessen, samt att kriterier som huvudsakligen avser vilken erfarenhet och vilka kvalifikationer och resurser som anbudsgivaren förfogar över för att säkerställa ett gott utförande i projektet, inte kan utgöra tilldelningskriterier. I er utvärderingsmodell så ska leverantörerna redogöra för de processer de använder för att säkerställa kravuppfyllnaden i upphandlingen. Er utvärderingsmodell hänvisar direkt till kraven i upphandlingen och den nivå man ska uppfylla för att tilldelas kontrakt är "Processen bedöms innehålla en beskrivning av rutiner för hur anbudsgivaren säkerställer att de uppfyller kraven, samt hur detta säkerställs under avtalstiden.". Dvs tilldelningskriterium och kvalificeringskrav är identiska. Det finns inget ekonomiskt mervärde i att upprätthålla en basnivå av kravuppfyllnad.

Utvärderingsmodellen strider således mot de grundläggande principerna och den behöver därför göras om (se bl.a. Kammarrätten i Jönköpings dom av den 10 februari 2020 i mål 2850-20).

Publikt svar

Datum: 2022-12-30 08:15

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Det inte är kvalifikationer som utvärderas utan utvärderingen avser bedöma hur bra leverantörens process fungerar. Det framgår i punkt 1.12 i anbudsinbjudan hur poäng ska tilldelas. Det är en grupp som oberoende av varandra som kommer att göra bedömningar, för att sedan enas om en gemensam bedömning. I denna upphandling används 19 kap. I 19 kap ges upphandlade myndighet ett stort utrymme att själva utforma varje upphandling. 19 kap. innehåller de regler som är nödvändiga för att ge ramarna för de upphandlande organisationerna och de regler som krävs för att skydda leverantörerna.

326 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-29 14:38**Till:** Alla

Följdfråga till fråga 133 och 262, följande framgår:

Sanningsförsäkran ska undertecknas av behörig företrädare för företaget. Om VD är behörig företrädare enligt registreringsbeviset för företaget kan hen underteckna sanningsförsäkran

NI har under under fråga 133 förtydligt att en Bolagsjurist kan signera sanningsförsäkran och att en fullmakt inte behöver bifogas. En bolagsjurist har vanligtvis ingen koppling till registreringsbeviset eller övriga i styrelsen.

Vänligen förtydliga huruvida övriga anställda kan anses utgöra "behörig företrädare" om dessa innehar en fullmakt.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 08:16**Till:** Alla

Om person som inte är behörig företrädare för företaget skriver under sanningsförsäkran ska denna inneha fullmakt underteckna av behöriga företrädare enligt registreringsbeviset. Fullmakten kan bifogas anbudet eller skickas in på begäran.

327 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-29 15:35**Till:** Alla

Ni har angett som svar på fråga 166 att "Regionerna har kommit överens om att det inte får ske några direktupphandlingar till andra villkor än det nationella avtalet. Allt eftersom regionerna börjar att tillämpa avtalet kommer regionerna införa begränsningar gällande direktupphandlingar eller sidoavtal så som garantibemanning/totalbemanning". Om detta upprätthålls, ser vi en stor risk för att regionerna kommer få utmaningarna med att få in avropssvar med den efterfrågade kompetensen och därmed täcka bemanningsbehovet. Om detta inträffar, kommer det att gå utöver sjukvården, anställda hos regionerna samt patienterna. I en situation där bemanningsbehovet inte täcks och för att undvika att riskera patientsäkerheten, ser vi inte någon annan lösning än att regionerna ändå blir tvungna att direktupphandla bemanningstjänster. Omständigheten att regionerna har kommit överens om att det inte får ske några direktupphandlingar löser således inte problematiken i sammanhanget – detta kan endast ske genom att se över såväl prissättningen (och därmed även zonindelningen). En mer effektiv modell vid köp av bemanningstjänster är således en prissättning efter faktiskt behov, snarare än en regional eller kommungruppsinledning. Vi har flera exempel under pågående ramavtal där avsteg från priser har gjorts, trots att regionerna i fråga tidigare intygat att så inte ska ske. Vi ber VGR än en gång att se över prismodellen så att modellen reflekterar proportionerliga och ekonomiskt hållbara priser – detta för att bl.a. säkra patientsäkerheten och en trivsamt arbetsmiljö.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 08:17**Till:** Alla

Ersättningar enligt underlagen kvarstår.

328 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-29 16:39**Till:** Alla

Följande framgick av föregående upphandling:

[...] Leverantören ska säkerställa att arbetstagaren omfattas av arbetsrättsliga villkor enligt lag såsom lön, semester och arbetstid samt;

- Semesterdagar utöver lag, minst enligt Allmänna bestämmelser (AB)
- Föräldrapenningtillägg enligt AB
- Ersättning i likhet med AB för tjänstgöring under jour, beredskap och övertid.

Leverantören ska även tillse att konsulten inte överskrider antalet arbetade timmar enligt Arbetstidslagen (ATL).

Är det ovanstående fortfarande aktuellt? Finns det något dokument som behandlar övertidsersättning i denna upphandling?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 08:19

Till: Alla

Varje upphandling är fristående. Det krav och villkor som gäller för denna upphandling finns beskrivna i upphandlingsdokumenten.

329 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-29 16:49

Till: Alla

Av tidigare upphandling framgick det att Regionerna ersätter sina anställda enligt AB § 21 vid övertidsarbete men att Leverantörens timersättning inkluderar eventuella behov av övertid.

Är det ovanstående fortfarande aktuellt?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 08:20

Till: Alla

Varje upphandling är fristående. Det krav och villkor som gäller för denna upphandling finns beskrivna i upphandlingsdokumenten.

330 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-23 16:23

Till: Alla

Eskaleringstrappan i bilagan "Hantering av leverantörsrelaterade avvikelser" till avtalsvillkoren strider mot LOU eftersom antal avvikelser som föranleder de olika sanktionerna (inklusive karantän och avstängning) inte tar hänsyn till omfattningen av de bemanningstjänster som leverantören tillhandahåller. Större leverantörer drabbas oproportionerligt hårt i förhållande till mindre leverantörer, eftersom sanktionerna inte tar hänsyn till hur vanligt det är med avvikelser sett i relation till omfattningen av leverantörens verksamhet. Vi ber er därför att anpassa antalet avvikelser som föranleder de olika sanktionerna, särskilt karantän efter 6 avvikelser och avstängning efter 7 avvikelse, genom att göra dem beroende av leverantörens storlek.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 13:57

Till: Alla

Kravet kvarstår. Observera att det inte sker någon avstängning efter 7 leverantörsrelaterade avvikelser, se s 2-3 bilaga Hantering av leverantörsrelaterade avvikelser. Vid den sjätte (6:e) avvikelsen sätts leverantören i karantän under en (1) månad. Leverantören ska då upprätta en handlingsplan som ska godkännas av regionens avtalsansvariga. Vid ej godkänd handlingsplan förlängs karantänen med en (1) månad åt gången, under maximalt sex (6) månader. Om leverantören befunnit sig i karantän under totalt sex (6) månader kommer affärssamarbetet att avslutas. Om handlingsplanen godkänns är leverantören åter på steg fyra (4) i eskaleringsprocessen. Om ytterligare avvikelser sker, utgår vite. Om inga ytterligare avvikelser sker under sex (6) månader, är leverantören åter på steg noll (0) vilket är den gemensamma målsättningen.

331 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-23 22:38

Till: Alla

21.15 Vid reklamation som beror på att konsult innebär en patientrisk utgår ej ersättning för den tid konsult tjänstgjort. Beställaren ska meddela leverantör så snart kompetensbristen uppmärksammas.

Kan ni vänligen lägga till så snart kompetensbristen uppmärksammas eller "borde ha uppmärksammas". Tyvärr har vi ingen möjlighet att övervaka våra konsulters arbete på plats eftersom de arbetsleds av beställaren och befinner sig på beställarens arbetsplats. Om en konsult som har haft ett långvarigt uppdrag hos en beställare bedöms vara en patientrisk efter en lång tid hos beställaren utan att vi har uppmärksammas på detta på grund av beställarens bristande uppmärksamhet måste vi kunna ta betalt för konsultens arbete fram till dess beställaren borde ha uppmärksammat bristen. Även om en konsult har arbetat en längre tid utan anmärkning för att vid ett senare tillfälle vara en patientrisk bör vi kunna få betalt för den tid konsulten ej har varit en patientrisk.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 13:58

Till: Alla

VI anser att nuvarande text lägger ett ansvar på beställare att meddela leverantören så snart som kompetensbrist uppmärksammas.

332 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-23 22:48

Till: Alla

21.15 Beställaren har rätt till ersättning för merkostnader när konsult inte fullgjort sitt uppdrag på ett

tillfredställande sätt, till exempel om beställaren får kalla tillbaka patienter för nytt besök. Kostnaderna ska redovisas av beställaren till leverantören. För med information se punkt Krav på konsultens kompetens och erfarenhet samt Krav på samtliga konsulter.

Även i fråga om merkostnader så måste det finnas en rimlig gräns i tid på när beställaren kan göra detta gällande. Vi kan inte bli betalningsskyldiga om inte beställaren, som arbetsleder konsulten, relativt omgående gör oss uppmärksamma på att arbetet är bristfälligt. Vi har inte insyn i konsultens arbete på plats och för att denna punkt ska kunna vara gällande måste beställaren uppfylla sina skyldigheter att i ett tidigt skede undersöka konsultens resultat så att ett bristfälligt arbete inte får pågå utan vår vetskap, vilket kan ackumulera enorma merkostnader. Vänligen lägg in en beloppsgräns, alternativt specificera en tidsgräns då detta rimligtvis borde ha uppmärksamats från beställaren för att anses vara gällande.

Publikt svar

Datum: 2022-12-30 14:00

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Leverantörerna har ansvar att själv kontrollera att anlitade konsulter utför arbetet enligt beställt uppdrag. Leverantörens rekryteringsprocess ska säkerställa att konsulterna uppfyller krav. Beställaren ska skyndsamt meddela brist. Kostnader ska vara direkt kopplade till de brister som uppstått och vara tydligt redovisade av beställaren.

333 Publik fråga

Datum: 2022-12-23 23:00

Från: Dold

Till: Alla

Har jag tolkat det rätt som att det inte finns någon maxbegränsning för vite när konsulter reklameras pga bristande kompetens?

Kan ni utförligare beskriva vilket vite som faller ut och hur länge om konsult reklameras av det skälet och ingen ersättare presenteras?

Publikt svar

Datum: 2022-12-30 14:01

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

När ett utbyte av konsult begärs enligt avtalsvillkoren 21.5 så är leverantören skyldig att ersätta konsulten. Vitesreglerna i avtalsvillkoren 21.6.2 gäller. De vitesreglerna har en maxbegränsning.

334 Publik fråga

Datum: 2022-12-23 23:09

Från: Dold

Till: Alla

Följdfråga till 93, 173 samt svar på fråga 173:

Att konsulter flyttas inom en 5 mils radie från dag till dag är att ett krav i denna upphandling. Samtidigt förespråkar ni att villkoren i upphandlingen ska stå i proportion till de regionalt anställdas anställningsvillkor, Och ert svar på frågan är: Upphandlingen avser hyrpersonal inom hälso- och sjukvård för Sveriges regioner. Konsulter som inte accepterar ställda krav är välkomna att söka arbete i regionerna.

Då vill jag veta hur ni tänker er att detta ska gå till rent praktiskt och vad ni tror att resultatet blir.

EX: Vi har bokat en konsult till en VC i Gällivare, ordnat boende och liknande. 3 dgr innan start meddelas att att konsulten flyttats till en VC 5 mil bort.

Vad gör vi då?

Boende bokat i Gällivare - uppmanar konsulten att busspendla? Hyra en bil?

- boka ett nytt boende närmare arbetsplatsen och ta kostnaden för 2 boenden?

Inget av dessa scenariorna gynnar någon. Inte regionernas krav på stabilitet och kontinuitet. Det fås genom att vi som företag kan vara tydliga mot våra konsulter. Om vi ska förbereda dem för och ta ekonomisk höjd för ad hoc lösningar i sista minut kommer inget att levereras till de mest behövande platserna där detta kan bli aktuellt.

Upphandlarens svar på frågan 173 anser jag vara allt annat än neutral: "Upphandlingen avser hyrpersonal inom hälso- och sjukvård för Sveriges regioner. Konsulter som inte accepterar ställda krav är välkomna att söka arbete i regionerna"...

Frågor:

Är upphandlaren neutral?

Vill upphandlaren säkerställa leverans till de regioner som behöver det samt under de behovstoppar (sommar) då de flesta regioner har behov av bemanningspersonal?

Eller vill man från upphandlarens sida försvåra leverans av personal på ett sånt sätt att ingen annan möjlighet till bra villkor finns förutom att avsäga sina sina bemanningsuppdrag och ta anställning i regionen?, Gynnar denna upphandling på ett otillbörligt sätt de regioner som deltar?

Är detta förenligt med LOU?

Publikt svar

Datum: 2022-12-30 14:02

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Uppsägning av konsult sker enligt kravspecifikationens punkt 3.5 Beställarens möjlighet till avbokning, om behov inte längre föreligger. Om behov uppstår, och konsultens kompetens anses tillräcklig, kan behörig beställare efter överenskommelse med leverantören omdisponera konsult till annat uppdrag enligt punkten 3.6 Omdisponering av konsult.

335 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 13:18**Till:** Alla

Följdfråga till fråga 50. Vad mer exakt skall en sådan summering innehålla?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 14:03**Till:** Alla

Summering är lika med totalt arbetade timmar.

336 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 14:38**Till:** Alla

Följdfråga till svaret på fråga nr.94: Ni anger i svaret "att det finns utrymme". Vad är innebär utrymme i konkreta siffror? Vår erfarenhet är att certifikat från olika regioner tar olika stor plats, därav behövs ett förtydligande på exakt hur stor plats som är "tillräckligt".

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 14:04**Till:** Alla

Om samtliga inaktuella certifikat från tidigare uppdrag raderas på e-legitimationen bör det finnas plats för de nya som ska läggas på för uppdraget.

337 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 14:42**Till:** Alla

Bilaga avropsförfarande

Följdfråga till fråga 50. Vad mer exakt skall en sådan summering innehålla?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 14:05**Till:** Alla

Summering är lika med totalt arbetade timmar.

338 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-27 14:48**Till:** Alla

Följdfråga till svaret på fråga nr.94: Ni anger i svaret "att det finns utrymme". Vad innebär utrymme i konkreta siffror? Vår erfarenhet är att certifikat från olika regioner tar olika stor plats, därav behövs ett förtydligande på exakt hur stor plats som är tillräckligt.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 14:10**Till:** Alla

Om samtliga inaktuella certifikat från tidigare uppdrag raderas på e-legitimationen bör det finnas plats för de nya som ska läggas på för uppdraget.

339 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-28 09:33**Till:** Alla

Angående svar på fråga 212: Ställningstagandet bygger på att allt arbete under ett yrkesliv ska generera en trygg Pension.

Frågor: Kommer detta alltså att finnas med i kommande upphandlingar (genomförda av Region i Sverige) som standardkrav?

Varför har ni i så fall inte lagt in det på andra upphandlingar som genomförs samtidigt som denna?

Åtkomst till den typ av information på det sätt ni kräver från företag (som inte ses som underleverantörer) är nog inte möjligt om vi leverantörer väljer att driva denna punkt vidare. Är det inte läge att ändra kravet?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 14:11**Till:** Alla

I denna upphandlingen gällande hyrpersonal är regionerna eniga. När det gäller andra upphandlingar har inte UM kunskap hur det ser ut.

340 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-28 13:58**Till:** Alla

Hej,

Efter samtal med Avtalat.se så kan dom inte hjälpa till med tolkning av sjuklönetillägget då dom endast hjälper till med lösningar som gäller dag 91 framåt, dag 0-90 är arbetsgivarens ansvar och inget dom kan hjälpa till med eller svara på frågor om.

Även almega har svårt att veta hur man ska verkställa kravet med tanke på anställningsformerna som utgår för konsulter.

Många konsulter jobbar korta uppdrag – menar ni då att man ska betala tills ordinarie uppdrag är slut eftersom arbetsgivarens ansvar slutar då i förhållande till sjukön/sjuklönetillägg.

IOM att dom flesta konsulter inte är fastanställda så innebär detta krav endast eventuellt sjuklönetillägg vid längre sjukskrivning under en uppdragsperiod då ofta anställningsavtalen är på samma längd som uppdraget. Det är inte heller ovanligt med uppsägningstider för konsulter vilket gör att aktörer skulle kunna undvika detta krav enkelt genom att säga upp konsulter som är långtidssjukskrivna.

Följdfrågor på kravet är; när anses en konsult varit anställd i 1 år – är det när den jobbat 12 månader heltid för en och samma leverantör och i så fall under hur lång totalt tidsperiod? Eller är det när det gått 1 år sedan första uppdraget påbörjades?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 14:12**Till:** Alla

Anställningstiden hos leverantören enligt anställningsavtalet mellan arbetstagaren och arbetsgivaren.

341 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-28 14:04**Till:** Alla

3.5 Beställarens möjlighet till avbokning

Beställarens rätt till avbokning enligt denna punkt är alltför långtgående. Skulle avbokning ske i närheten av långledighet (tex. röda dagar) där leverantörerna har begränsat med personal på plats kommer vi ha mycket svårt att hitta ett nytt uppdrag för vår personal. Vi ber er att ändra skrivelsen till arbetsdagar istället för kalenderdagar. Samt ta hänsyn till uppdragets längd vid avbokning av pågående uppdrag. Vid längre uppdrag (tex. längre än tre månader) bör avbokningen förlängas till 14 kalenderdagar. Detta då man ofta har planerat för fler resor/längre boenden för konsulten och riskerar stå med orimligt höga kostnader vid avbokning.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 14:13**Till:** Alla

Kravet kvarstår. Regionerna bedriver hälso- och sjukvård 24 timmar om dygnet, 365 dagar om året. Leverantörer av hyrpersonal till regionerna har därför ett komplext och omfattande uppdrag som ställer höga krav på bl a tillgänglighet under årets samtliga dagar, se kravspecifikationen punkten 3.8 Tillgänglighet.

342 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-28 14:04**Till:** Alla

Vad avser kravet på omdisponering - en verksamhet som önskar bli av med en konsult kan åberopa "Omdisponering" för att sedan se konsulten vägra en omdisponering och därmed säga upp kandidaten utan uppsägningstid.

Hur ser Beställaren på detta?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 14:14**Till:** Alla

Uppsägning av konsult sker enligt kravspecifikationens punkt 3.5 Beställarens möjlighet till avbokning, om behov inte längre föreligger. Om behov uppstår, och konsultens kompetens anses tillräcklig, kan behörig beställare efter överenskommelse med leverantören omdisponera konsult till annat uppdrag enligt punkten 3.6 Omdisponering av konsult.

343 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-28 14:09**Till:** Alla

Efter samtal med Almega menar dessa att sjuklönetillägget i avtalet är fel och strider mot nuvarande kollektivavtalsbestämmelser. Sjuklönetillägg förändras varje år och att utgå från att det alltid är upp till 90%

av lönen är felaktigt.

Hur ser Upphandlaren på detta?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Enligt de uppgifter UM har stämmer våra villkor.

Datum: 2022-12-30 14:15

Till: Alla

344 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-29 11:12

Till: Alla

Hur arbetar Upphandlaren med framförhållning innan en omdisponering?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 14:15

Till: Alla

En omdisponering kan exempelvis bli aktuell när en verksamhet anställer egen personal eller om en medarbetare kommer i tjänst efter en sjukskrivning och inget behov föreligger längre. De behöriga beställarna har regelbundet kontakt med verksamheten och vidtar med så bra framförhållning som möjligt olika åtgärder. Omdisponering är en av de åtgärder som kan vidtas av behöriga beställare.

345 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-29 12:36

Till: Alla

3.6 Omdisponering av konsult

Ni skriver ", dock maximalt 50 kilometer resväg från ursprungliga uppdragets geografiska placering".

Kravet på att kunna omplacera någon 50 km från ordinarie arbetsplats är orimligt utifrån konsultens synvinkel, exempelvis i Stockholm skulle det innebära att man kan omplacera någon från ett uppdrag på Nya Karolinska till Södertälje sjukhus, vilket rent logiskt sett kan leda till att konsulten måste vakna kl. 02 i natten för att ta sig till arbetsplatsen.

Vänligen ta bort kravet! Alternativt omformulera till att man kan bli omplacerad inom kliniken eller liknande.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 14:16

Till: Alla

Kravet kvarstår. Omdisponering enligt kravspecifikationens punkt 3.6 kan göras efter överenskommelse med leverantören i de fall behov uppstår och konsultens kompetens anses tillräcklig.

346 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-29 14:11

Till: Alla

Av avsnitt 2.8.3 Trygghetsförsäkring vid arbetsskada framgår följande:

Leverantör anses uppfylla ovan nämnda villkor, om den tillämpar motsvarande villkor i ett och samma centrala kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige på motsvarande arbetstagare i den aktuella branschen. Om centralt kollektivavtal saknas, ska ovan villkoren regleras i det enskilda anställningsavtalet.

Vad anses utgöra ett motsvarande kollektiviavtalsvillkor? önskar gärna ett tydligt svar. Tack!

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 14:18

Till: Alla

Leverantör behöver säkerställa att underleverantör uppfyller ställda krav.

347 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-29 13:44

Till: Alla

Uppföljningsfråga på frågor och svar nr. 48, 263 och 264 rörande kravet att även underleverantörer ska omfattas av kravet i punkt 2.8.1.

Hur är det tänkt att vi ska kontrollera att underleverantörerna gör pensionsavsättningar?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 14:21

Till: Alla

Leverantör behöver säkerställa att underleverantör uppfyller ställda krav.

348 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-29 15:34**Till:** Alla

I svaret på fråga 213 har ni skrivit "Exempel på avrop när kontinuitet tillämpas är specialistläkare i allmänmedicin till primärvården". Det verkar således redan finnas vissa tillämpningsområden och riktlinjer för de olika utvärderingskriterierna. Kan ni dela med er av dessa för att öka transparensen och ge leverantörerna bättre möjlighet att förbereda sig inför avrop?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 14:25**Till:** Alla

Det finns inga tillämpningsområden eller riktlinjer för hur utvärderingskriterierna ska tillämpas. Enligt bilaga Beskrivning av avropsförfarande avgör behörig beställare vid enskilt avrop, utifrån verksamhetens behov, vilka kriterier som ska användas och hur de ska viktas. Svaret på fråga 213 ska läsas som ett ej uttömmande exempel.

349 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-29 15:53**Till:** Alla

Avtalsvillkoren punkt 29: Här anges att avtalsförvaltare ska ha rätt att omförhandla när sådana förhållanden inträffar som "väsentligt påverkar eller förändrar förutsättningarna för detta Avtal.". Vid väsentliga förändringar ska en ny upphandling genomföras. Att genomföra väsentliga förändringar av ett upphandlat kontrakt strider mot de grundläggande principerna. Punkten måste således utgå eller skrivas om helt.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 14:29**Till:** Alla

Se fråga och svar 107.

350 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-29 16:16**Till:** Alla

Är det korrekt uppfattat att Upphandlaren inte kan komma att justera zonindelningens priser under avtalstiden?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 14:29**Till:** Alla

Ja varken zonindelning eller ersättning kopplade till detta kommer att justeras. För prisjustering av ersättning se avtalsvillkor punkt 19.1.

351 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-29 20:04**Till:** Alla

Som framgår av upphandlingsdokumenten och flera frågor och svar innebär sammanfattningsvis denna upphandling en betydande lönsamhetsförsämrning för bemanningsbranschen. Lönsamheten i branschen är redan innan denna nationella upphandling på en utmanande låg nivå, vilket tex Konkurrensverkets kartläggningar tydligt och objektivt visat. Vid Konkurrensverkets senaste kartläggning av bemanningsbranschen ("Rapport 2020:4 Regioners upphandling av vårdpersonal – en uppföljning av utvecklingen sedan 2015") konstateras att den genomsnittliga vinstmarginalen minskat från knappt 5 % till knappt 2,4 % 2018. Någon branschkartläggning har, såvitt vi vet, inte gjorts därefter men en generell bedömning är nog att marginalerna därefter snarare gått ned än upp.

Vi ser en uppenbar risk för att de betydande villkorsförsämringar som det nya nationella avtalet innebär kommer omintetgöra avtalets mål som är att skapa ett avtal som genom god kvalitet och ekonomi säkerställer regionernas behov av bemanning. Har den upphandlande myndigheten beaktat den redan låga vinstmarginalen i branschen när dessa betydande villkorsförsämringar införs? Om ja, vilken vinstmarginal anser ni vara behövlig för era leverantörer (dvs bemanningsbranschen) för att säkerställa framtida bemanningsvolymerna?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2022-12-30 14:31**Till:** Alla

"Dagens prisbild för inhyrd personal är differentierad och otydlig i sin koppling till tillgång och efterfrågan. Projektet för den nationella upphandlingen genomförde en genomlysning av priserna i befintliga ramavtal för inhyrd personal. Det visade sig vara liten eller ingen relation mellan timpris; volym av köp, storlek på region, kompetensförsörjningsbehov. Priset en enskild region hade i sitt ramavtal såg mer ut att vara en produkt av närliggande regions prisbild.

Bakgrunden till ersättningsnivåerna och grundpris (timpriset i zon 1) i denna upphandling är en metod i två steg.

1. Regionernas anställningslön för specialistläkare/sjuksköterskor i det högre skiktet, 90:e percentilen, utifrån SKR:s lönestatistik, därutöver lades det till en uppräknig för sociala avgifter inom regionernas avtalsområde (46,15%).
2. Delsumman räknades upp ytterligare med 30% som en tänkt marginal och täckning av leverantörs OH-kostnader.

Slutsumman av dessa två steg angavs som timpriset i zon 1, inom områdena Läkare och Sjuksköterska". Efter RFI dialogen, där det fångades upp flera synpunkter kring priset, höjdes timpriset i zon 1 ytterligare. Så relationen mellan egna personalkostnader tappades lite, avståndet blev alltså större.

Efter att timpriset i zon 1 var definierat, gjordes uppjusteringar av timpriset för vissa specialistkompetenser inom båda områdena, läkare och sjuksköterska. Exempelvis inom område sjuksköterskor uppvärderades specialistsjuksköterskekompetensen Operation än högre än vad egna personalkostnader är för motsvarande kompetens hos regionerna. Uppvärderingen gjordes utifrån regionernas bemanningsbehov av just den kompetensen. Motsvarande uppskrivning gjordes inom område läkare för ex specialistläkare inom psykiatri.

Med utgångspunkt ifrån timpriset i zon 1 stegrades priset i zon 2 till 3. Stegringen mellan zonerna är olika för Områdena Läkare och Sjuksköterska. Inom Område läkare är det en brantare och högre prisskillnad i procent mellan zonerna än för Område Sjuksköterska. Den högre prisstegringen inom Område Läkare motiveras med att läkarkompetensen är mer rörlig och att det är vanligt förekommande att läkarkonsulter reser längre till sina uppdrag och då finns det skäl till ett högre prisincitament mellan zonerna. Sjuksköterska kompetensen är långt mer regional och vanligtvis är den inhyrda sjuksköterskan bosatt i en närliggande region eller i samma region som uppdraget avser. Därav är det inte lika motiverat med lika hög prisstegring mellan zonerna.

352 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-29 23:55

Till: Alla

Gällande

Bilaga – Beskrivning av avropsförfarande

3.2 Utvärdering

Vid lika poäng från flera leverantörer väljs den leverantör vars avropssvar inkommit till beställaren först. Den tidpunkt som tillämpas är tidpunkt för när avropssvar inkommit till beställaren, vilken kommer att registreras antingen i ett digitalt avropssystem eller i ett epostverktyg för avrop.

Många beställare använder först till kvarn-princip där en negativ följd är att flera leverantörer hoppar över viktiga steg i rekryterings- och kvalitetssäkringsprocessen för att vinna tilldelning.

För att ge leverantörer likvärdig chans vid svar på avrop liksom förespråka en seriös anbudsgivning/avropssvar, föreslår vi istället lottning vid lika poäng för flera leverantörer. Särskilt eftersom det finns ett sista datum för leverantören att förhålla sig till där först till kvarn-principen inte sällan bortses från av leverantörer som avser leverera med kvalitet.

Vi ber er att se över detta för att säkerställa patientsäkerhet liksom ge seriösa leverantörer en god chans att leverera utan att tumma på kvalitet.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 14:32

Till: Alla

Kravet kvarstår.

353 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-29 14:43

Till: Alla

Enligt punkt 23 i Avtalet är parts skadeståndsskyldighet avseende brott mot avtalet begränsad till direkta skador. Enligt punkt 24 i Avtalet gäller dock följande: "Leverantören ansvarar för direkta skador som leverantören, eller annan som leverantören ansvarar för, orsakar genom fel eller försummelse vid utförandet av uppdraget. Leverantören ansvarar även för samtliga kostnader eller förluster som uppkommer till följd av att leverantören bryter mot förpliktelse i Avtalet. Om beställaren gentemot tredje part görs ansvarig för inträffad skada, ska leverantören hålla beställaren skadelös." Vänligen bekräfta att leverantörens ansvar i punkt 24 alltid är begränsad till att avse direkta skador, kostnader och förluster m.m.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2022-12-30 14:36

Till: Alla

Ja, det är korrekt tolkat. Skadeståndsskyldighet omfattar endast direkta skador.

354 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-27 14:46

Till: Alla

Uppföljande fråga på fråga 180. Ert krav ställt i absoluta tal innebär att för leverantörer utan kollektivavtal så kommer avsättningsandel av lönen vara omöjlig att beräkna eftersom det ena beloppet är fast och det andra är inflationsberoende. Kravet brister i transparens och likabehandling eftersom det för de aktörer som har kollektivavtal finns en transparens i och med att andelen är fast (då IBB också justeras beroende på inflation) medan det för övriga inte är det. Att inte knyta beloppen till IBB brister i transparens och proportionalitet, och leder till årligen ökade kostnader för de utan kollektivavtal. Skrivningen är tydligt formulerad för att diskriminera leverantörer utan kollektivavtal och gynna dem med. Det finns ingen objektiv förklaring till varför man skulle ange en fast siffra istället för en inflationsjusterad dito, mer än att man vill missgynna leverantörer utan Svenska kollektivavtal. Sådana bestämmelser strider mot de grundläggande principerna.

Publikt svar

Datum: 2022-12-30 14:54

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Kravet justeras från kronantal till inkomstbasbelopp. Kravspecifikationen kommer att justeras enligt nedan: 2.8.1 Tjänstepension
Leverantören ska för sina konsulter som fyllt 25 år, längst till, 65 år avsätta till tjänstepension med minst:

- 4,5 % av bruttolönen för inkomster upp till upp till 7,5 inkomstbasbelopp per månad.
 - 30 % av den delen av bruttolönen som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp, beräknat på årsbasis.
- Tjänstepensionsavsättning ska omfatta all bruttolön, för alla anställningsformer utan undantag.

355 Publik fråga

Datum: 2022-12-27 13:36

Från: Dold

Till: Alla

Uppföljande fråga på fråga 180. Ert krav ställt i absoluta tal innebär att för leverantörer utan kollektivavtal så kommer avsättningsandel av lönen vara omöjlig att beräkna eftersom det ena beloppet är fast och det andra är inflationsberoende. Kravet brister i transparens och likabehandling eftersom det för de aktörer som har kollektivavtal finns en transparens i och med att andelen är fast (då IBB också justeras beroende på inflation) medan det för övriga inte är det. Att inte knyta beloppen till IBB brister i transparens och proportionalitet, och leder till årligen ökade kostnader för de utan kollektivavtal. Skrivningen är tydligt formulerad för att diskriminera leverantörer utan kollektivavtal och gynna dem med. Det finns ingen objektiv förklaring till varför man skulle ange en fast siffra istället för en inflationsjusterad dito, mer än att man vill missgynna leverantörer utan Svenska kollektivavtal. Sådana bestämmelser strider mot de grundläggande principerna.

Publikt svar

Datum: 2022-12-30 14:54

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Kravet justeras från kronantal till inkomstbasbelopp. Kravspecifikationen kommer att justeras enligt nedan: 2.8.1 Tjänstepension
Leverantören ska för sina konsulter som fyllt 25 år, längst till, 65 år avsätta till tjänstepension med minst:

- 4,5 % av bruttolönen för inkomster upp till upp till 7,5 inkomstbasbelopp per månad.
 - 30 % av den delen av bruttolönen som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp, beräknat på årsbasis.
- Tjänstepensionsavsättning ska omfatta all bruttolön, för alla anställningsformer utan undantag.

356 Publik fråga

Datum: 2022-12-29 12:42

Från: Dold

Till: Alla

2.8.1 Tjänstepension

Vänligen ta bort detaljkravet om tjänstepensionen, många anställda väljer t.ex. aktivt bort att få 30% av den delen av bruttolönen som överstiger
44 375 kronor per månad till förmån att få högre lön eller dylikt.

Vi har förståelse för att detta krav är tänkt att vara till förmån till den anställda och att denne inte ska utnyttjas samt ha rätt till vissa förmåner, men om kravet den anställdes avtalsvillkor blir mindre fördelaktigt i dennes ögon kan man verkligen fråga sig vem detta krav är tänkt att gynna och om det kanske slår fel i förhållande till vad det är menat att uppnå.

Utan detta krav finns det ju ingenting som hindrar arbetsgivare och arbetstagare att komma fram till just dessa villkor, men med kravet så finns inget utrymme alls för att nå fram till andra avtalsvillkor mellan arbetsgivare och arbetstagare. Fler alternativ för den anställda är bättre än färre.

Det finns dessutom konkurrens mellan extremt många företag idag, nyligen upphandlade Region Stockholm 98(!) olika bemanningsföretag för sjuksköterskor och läkare. Finns det arbetstagare som ser just dessa villkor som extra viktiga kommer det alltid att finnas en arbetsgivare villig att tillstå dessa krav för att vara en konkurrenskraftig nisch på arbetsmarknaden. Nu kräver ni i princip att samtliga bolag ska vara likadana vilket blir svårt att greppa både från oss som bolag men förmodligen även från konsulternas synvinkel.

I bemanningsbranschen för vårdpersonal är det arbetstagaren som är den stora vinnaren på marknaden just p.g.a. pluralismen och konkurrensen som råder, med detta krav påverkar ni denna rådande mekanism utan att det ens finns en tydlig anledning till varför kravet ser ut just som det gör.

Vänligen ta bort alternativt ändra kravet till att innefatta punkten "4,5 % av bruttolönen upp till 44 375 kronor per månad." men inte punkten "30 % av den delen av bruttolönen som överstiger 44 375 kronor per månad".

Detta är villkor som ska förhandlas arbetsgivare och arbetstagare emellan, att ni som kund ställer detaljkrav på detta vis uppnår inget mervärde för någon part utan snarare tvärtom! Ber er vänligen fundera igenom detta en gång till!

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Kravet kvarstår. Se även svar fråga 354 och 355

Datum: 2022-12-30 14:59

Till: Alla

357 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-27 12:51

Till: Alla

Följdfråga till fråga 43. Även upphandlingar som genomförs enligt 19 kap. måste följa de grundläggande principerna. Att vägra avsättning av tjänstepension i något annat land än Sverige trots att det är bäst för den enskilde om denna är t.ex. polsk eller dansk medborgare är en inskränkning i den fria rörligheten inom EU och bryter mot kravet på icke-diskriminering. Med hänvisning till att kravet inte är tillåtet vill vi att ni tar bort det.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Kravet justeras till att det finns möjlighet att inbetala tjänstepension inom EU/ESS-land.

Datum: 2022-12-30 15:05

Till: Alla

358 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-27 13:12

Till: Alla

Följdfråga till fråga 43. Även upphandlingar som genomförs enligt 19 kap. måste följa de grundläggande principerna. Att vägra avsättning av tjänstepension i något annat land än Sverige trots att det är bäst för den enskilde om denna är t.ex. polsk eller dansk medborgare är en inskränkning i den fria rörligheten inom EU och bryter mot kravet på icke-diskriminering. Med hänvisning till att kravet inte är tillåtet vill vi att ni tar bort det.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Kravet justeras till att det finns möjlighet att inbetala tjänstepension inom EU/ESS-land.

Datum: 2022-12-30 15:06

Till: Alla

359 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-27 14:41

Till: Alla

Följdfråga till fråga 43 Kravspecifikation punkt 2.8.1

Följdfråga till fråga 43. Även upphandlingar som genomförs enligt 19 kap. måste följa de grundläggande principerna. Att vägra avsättning av tjänstepension i något annat land än Sverige trots att det är bäst för den enskilde om denna är t.ex. polsk eller dansk medborgare är en inskränkning i den fria rörligheten inom EU och bryter mot kravet på icke-diskriminering. Med hänvisning till att kravet inte är tillåtet vill vi att ni tar bort det.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Kravet justeras till att det finns möjlighet att inbetala tjänstepension inom EU/ESS-land.

Datum: 2022-12-30 15:07

Till: Alla

360 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2022-12-20 12:29

Till: Alla

Utnyttjande av regionerna i marknadsföringssyfte (Avtalspunkt 16) samt Kravspecifikationen (punkt 3.10)

Fråga - får ramavtalsleverantörer sälja eller distribuera vidare avropsinformationen till jämförelseplattformar? T.ex. i det fall att en jämförelseplattform vill ta del av eller köpa avropsinformation (så som "en operationssjuksköterska sökes för Kund X på sjukhus Y, enhet Z") från ramavtalsleverantörer? Jämförelseplattformens affärsmodell är att marknadsföra dessa avrop på sin hemsida för vårdpersonal för att mot kommission driva trafik (dvs. vårdpersonal) till bemanningsbolag. Därvid är frågan om hur avropsinformationen får användas relevant.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2023-01-02 12:28**Till:** Alla

Nej, avropsinformation får ej sälja eller distribueras vidare, se även fråga 129.

361 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-29 15:51**Till:** Alla

Uppföljande fråga på svar till fråga 277. Ert svar innebär att ni tänker hantera detta godtyckligt och i efterhand utan att leverantörerna har tillgång till den informationen vid anbudstillfället. Ett sådant agerande strider mot transparensprincipen och vi vill därför att ni inför ett fast datum eller en bortre gräns för hur många månaders förskjutning som det maximalt kan handla om.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2023-01-02 12:30**Till:** Alla

Avtalsvillkoren publicerade i upphandlingen gäller.

362 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2022-12-29 22:16**Till:** Alla

Hej,

Vi är en grupp leverantörer som i enlighet med 4 kap. 5 § och 19 kap. 4 § i LOU överväger att lämna gemensamt anbud. Vi uppfyller tillsammans omsättningskravet för ekonomisk kapacitet (vi når tillsammans drygt 15 Mkr i omsättning) samt uppfyller samtliga var för sig kraven på teknisk kapacitet i form av erfarenhet. Vi undrar därför vilka intyg och dylikt som krävs för respektive bolag (ex revisorsintyg) i det gemensamma anbudet samt huruvida upphandlande myndighet ställer några krav på juridisk form vid tilldelat kontrakt?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2023-01-02 12:32**Till:** Alla

Om en grupp av företag lämnar anbud gemensamt ska det tydligt framgå vilka företag som ingår i gruppen inklusive varje företags organisationsnummer. Det ska framgå av anbudet vilken roll respektive företag har.

Om företag lämnar anbud i grupp ska kvalificeringskraven uppfyllas av gruppen gemensamt och bevis på detta ska bifogas anbudet i enlighet med anbudsinbjudan tex ska gruppen tillsammans visa att de uppfyller omsättningskravet och det är möjligt att inkomma med ett gemensamt revisorsintyg.

Däremot måste varje företag vara fri från uteslutningsgrunder enligt 13 kap. LOU. Varje företag som ingår i en grupp av Anbudsgivare ska därför i samband med anbudet, bifoga Sanningsförsäkran enligt punkten Sanningsförsäkran.

Anbudsgivare som lämnar anbud i grupp ska efter tilldelning av kontrakt och innan de kan börja leverera på avtalet ha bildat ett registrerat bolag som blir avtalspart.

363 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-08-14 13:22**Till:** Alla

Är denna upphandling fortfarande aktuell med tanke på pågående rättsprocess? (Alltså kan man fortfarande lämna anbud?)

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2023-08-21 13:35**Till:** Alla

Ja möjlighet finns att lämna anbud enligt nedan punk hämtad från anbudsinbjudan.

1.8.1 Anbuds lämnande

En inledande anbudssperiod löper från det att upphandlingsdokumenten publicerats till och med 8 januari 2023. Avtal ska vara tecknade innan regionerna börjar avropa tjänster.

Leverantörer kan även lämna anbud efter den inledande anbudssperioden. VGR kommer att behandla sådana anbud två gånger om året, i början av april (ej 2023) och i början av oktober. Anbud ska inkomma till VGR senast sista helgfria fredagen i mars respektive sista helgfria fredagen i september. Utöver dessa två tillfällen har VGR möjlighet att utöka antalet tillfällen att behandla anbud om det skulle inkomma en stor mängd anbud.

Anbud ska lämnas elektroniskt via VGR:s upphandlingssystem som nås via www.vgregion.se/inkop.

De dokument som härrör ur Upphandlingsdokumenten sparas i ursprungsformatet, övriga bilagor

364 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-02 15:57**Till:** Alla

Hur går det med redan inlämnade anbud? Vad är status på rättsprocesserna just nu?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2023-09-05 09:33**Till:** Alla

Domarna från förvaltningsrätten är överklagade. Kammarrätten har inte meddelat prövningstillstånd. kammarrätten har beslutat att motparterna inte får ingå avtal. Detta beslut gäller till något annat bestämts eller målet avgjorts.

365 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-08 09:32**Till:** Alla

Följdfråga till svar på fråga 364;

Är det korrekt uppfattat då att de leverantörer som redan är antagna sedan tidigare INTE behöver skicka in anbud på nytt?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2023-09-14 11:29**Till:** Alla

I dagsläget finns inga tilldelade (antagna) leverantörer.

En leverantör som efter tilldelning tilldelats avtal har inte möjlighet att inkomma med nytt anbud.

I det fall leverantörer som lämnat anbud ej blir tilldelade avtal finns det möjlighet att inkomma med nytt anbud.

366 Privat fråga**Från:** [REDACTED]**Datum:** 2023-09-21 15:59**Till:** Dold**Privat svar****Från:** Dold**Datum:** 2023-09-21 15:59**Till:** Dold

367 Privat fråga**Från:** [REDACTED]**Datum:** 2023-09-21 15:59**Till:** Dold**Privat svar****Från:** Dold**Datum:** 2023-09-21 15:59**Till:** Dold

368 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-22 09:01**Till:** Alla

För de leverantörer som inte blev tilldelade i det tilldelningsbeslut som skickades ut igår den 21/9 och vill skicka in en ny ansökan. Är det OK att en ny ansökan upprättas från samma TendSignkonto som första ansökan lämnades ifrån?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Se informationsmeddelande

Datum: 2023-09-22 13:40

Till: Alla

369 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2023-09-21 16:53

Till: Alla

Räcker det om vi inkommer med nya kvalitetskriterier eller behöver vi bifoga hela anbudet en gång till?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Se informationsmeddelande.

Datum: 2023-09-22 13:42

Till: Alla

370 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2023-09-25 11:34

Till: Alla

Hej, i informationsmeddelande för de bolag som ska lämna anbud på nytt skriver ni att omsättningskravet avser en ny period för omsättning. Vilken är den nya tidsperioden?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Se punkt 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning
Efter den inledande anbudperioden ska anbudsgivaren för att bli antagen, under kommande anbudperioder, haft redovisad omsättning för det eller de anbudsområden som anbudet avser:

- Anbudsperiod 2023 - Omsättningskravet avser 2022-01-01-2022-12-31
- Anbudsperiod 2024 - Omsättningskravet avser 2023-01-01-2023-12-31
- Anbudsperiod 2025 - Omsättningskravet avser 2024-01-01-2024-12-31
- Anbudsperiod 2026 - Omsättningskravet avser 2025-01-01-2025-12-31

Datum: 2023-09-25 11:39

Till: Alla

371 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2023-09-25 11:37

Till: Alla

Finns det nya mallar att använda för omsättningskravet?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Tidigare publicera mall ska användas, Bilaga Mall för intyg om omsättningskrav.

Datum: 2023-09-25 11:52

Till: Alla

372 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2023-09-22 15:37

Till: Alla

Vad är tidsramen för när tilldelningsbesked kommer för den andra anbudperioden? Sista anbudsdag är 29 september, kan vi räkna med besked innan oktober?

Om avtalet inte är igång innan tilldelning för andra anbudperioden har kommit, är alla kvalificerade leverantörer med från start då oavsett vilken anbudperiod man kvalificerade sig i?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Fråga 1 och 2: Kan tyvärr inte ge ett svar på när tilldelning kommer att ske. Det beror bland annat på hur många anbud som inkommer och hur det går i den juridiska processen.

Fråga 3: Ambitionen är att de som lämnar anbud i den andra anbudperioden och tilldelas avtal ska vara med bland dem som får avtal med start 2024-01-01.

Datum: 2023-09-25 12:03

Till: Alla

373 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2023-09-22 13:42

Till: Alla

Angående omsättningskravet. Om vi lämnar in nytt anbud senast 29 september avser det anbudperioden

2023, tacksam om ni kan bekräfta det.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2023-09-25 12:05

Till: Alla

Ja, Anbudsperiod 2023 - Omsättningskravet avser 2022-01-01-2022-12-31

374 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2023-09-25 15:22

Till: Alla

Är det exakt samma bilagor som ska användas? För tex omsättningskravet har ju andra datum?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2023-09-26 08:43

Till: Alla

Se informationsmeddelande om lämnade av nytt anbud.

375 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2023-09-25 15:21

Till: Alla

Hej! Är det korrekt uppfattat att omsättningskravet om man lämnar in på fre 29/9-23 är för 220101-221231 endast? Och omfattar 15msek?

Se punkt 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning

Efter den inledande anbudsperioden ska anbudsgivaren för att bli antagen, under kommande anbudsperioder, haft redovisad omsättning för det eller de anbudsområden som anbudet avser:

- Anbudsperiod 2023 - Omsättningskravet avser 2022-01-01-2022-12-31
- Anbudsperiod 2024 - Omsättningskravet avser 2023-01-01-2023-12-31
- Anbudsperiod 2025 - Omsättningskravet avser 2024-01-01-2024-12-31
- Anbudsperiod 2026 - Omsättningskravet avser 2025-01-01-2025-12-31

Ok stämmer det att man ska göra ett helt nytt anbud på exakt samma upphandling om man vill buda igen?

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2023-09-26 09:19

Till: Alla

1/ Anbudsperiod 2023 - Omsättningskravet avser 2022-01-01-2022-12-31

2/Se punkt 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning för omsättningskrav

3/ Se informationsmeddelande om lämnade av nytt anbud.

376 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2023-09-25 14:06

Till: Alla

Hej

Kommer ni att öppna upp anbudsinvbjudan så vi kan redigera i detta också? Annars är det enbart bilagor som kan justeras.

Vi har vill gärna granska texter och kommentarer i anbudsinvbjudan för att säkerställa att vi hänvisar till rätt perioder mm.

Publikt svar

Från: Västra Götalandsregionen

Datum: 2023-09-26 11:24

Till: Alla

Se informationsmeddelande om att lämna nytt anbud.

377 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2023-09-22 15:36

Till: Alla

1. Dokumentet med ersättningsnivåer är skrivet 2022. Skall ersättningarna räknas upp med VPI index både för 2023 och 2024 om tex avtalet kommer på plats i februari 2024.Som räkneexempel vad blir ersättningen då i zon 3 för specialist som enligt dokumentet i upphandlingen skall ha 1662 kr i timmen i feb 2024?
2. Kommer det nya avtalet att upphäva alla befintliga avtal som är skrivna mellan bemanningsföretag och sjukvårdspersonal? Om man som ex tar en Region som har slutdatum i befintligt avtal 23-10-31 och 25-10-30 med möjliga förlängningar. Gäller alla avtal som skrivs ända fram till 25-10-30 med regionerna även om det gemensamma avtalet kommer på plats tidigare. Har pratat med flera bemanningsföretag men ingen verkar veta svaret på den frågan.
3. Överklagan för tredje gången har ju skett till kammarrätten. Min bedömning är att det bli avslag även där. När ungefär kan man vänta sig ett besked från kammarrätten? Kommer nya avtalet att i princip gälla från det

datum avslag sker i så fall?

Publikt svar

Datum: 2023-09-26 11:33

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

1/ I dagsläget utgår vi från avtalsvillkoren. Prisjustering är reglerat i avtalsvillkoren under punkt 19.1.1

2/ Respektive region har meddelat i sitt tilldelningsbeslut när de avser att ansluta till det nationella avtalet. Det vill säga när det har möjlighet att avsluta sina pågående avtal.

3/ Upphandlande myndighet gör ingen bedömning av den pågående juridiska processen. Planerad avtalsstart är tills vidare och enligt uppgift i tilldelningsbesluten, 2024-01-01

378 Publik fråga

Datum: 2023-09-26 09:17

Från: Dold

Till: Alla

I informationsmeddelandet står följande:

"Anbudsgivaren måste inkomma med nytt anbud som innehåller samtliga bilagor som efterfrågas. Det är möjligt att återanvända delar av tidigare anbud. Notera att omsättningskravet avser en ny period för omsättning."

I senare fråga har ni bekräftat att den nya perioden för omsättningskravet är 2023 vilket betyder omsättningen mellan 220101-221231. Men i dokumentet "bilaga mall för intyg omsättning..." så står det fortfarande 2021 som första datum. Vänligen bekräfta att vår revisor ska ändra "2021" i mallen till 20220101-221231

Tack

Publikt svar

Datum: 2023-09-26 11:35

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Ny uppdaterad Bilaga mall för intyg omsättningskrav V3 är publicerad

379 Publik fråga

Datum: 2023-09-23 14:20

Från: Dold

Till: Alla

Angående övertidsarbete:

Har Regionerna rätt att i avrop för ett specifikt uppdrag kräva att läkaren/sköterskan om behov uppstår arbetar mer än 40 timmar/heltid? Praxis är att man i så fall inte får övertidsersättning utan samma timlön som under ordinarie arbetstid.

Vanligt är att bemanningsföretag i avtal med sjukvårdspersonal skriver något i stil med "Innan övertidsarbete påbörjas ska leverantören inhämta skriftligt godkännande från bemanningsföretaget X och behörig beställare hos Vårdgivaren. Utanför ordinarie kontorstider ska leverantören inhämta sådant godkännande från bemanningsföretaget X genom att kontakta bemanningsföretagets X jourtelefon"

Om Regionerna inte har rätt att kräva "övertid" i avrop för specifikt uppdrag och läkaren/sköterskan inte vill arbeta "övertid" så bör som jag ser det bemanningsföretagets skrivning om övertid i avtalet med vårdpersonal i dessa fall kunna tas bort helt alternativt att man i avtalstexten gällande övertid förtydligar genom att lägga till att aktuell vårdpersonal har rätt att säga nej till övertidsarbete enligt vad som framgår av ett flertal svar från Västra Götalandsregionen i dessa "frågor och svar", eller ?

Publikt svar

Datum: 2023-09-26 11:42

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Avropade uppdrag får ej överstiga heltid.

Övriga frågor är att hantera mellan bemanningsföretag och konsult.

380 Publik fråga

Datum: 2023-09-26 14:37

Från: Dold

Till: Alla

För anbud inkomna under 2023, dock efter den 29/9. Kan intyget för omsättning fortfarande avse 2022 eller behöver vi vänta tills vi kan intyga omsättningen för 2023?

Publikt svar

Datum: 2023-09-26 15:14

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Anbud som inkommer efter den 29/9 kommer att hanteras i nästkommande anbudsperiod där sista dag att lämna anbud är sista helgfria fredagen i mars 2024. Se anbudsinbjudan för omsättningsperiod.

381 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-26 15:16**Till:** Alla

Vilken version av dokumentet "Kravspecifikation" ska vi läsa? Det logiska vore ju senaste versionen, d.v.s. "V 3" om det inte vore för att det står "datum 22-12-20" i V3 och " datum 22-12-27" i V2.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2023-09-26 15:47**Till:** Alla

Den sista uppdaterad versionen är V3 den är daterad 2022-12-30. Vi har tagit bort V2.

382 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-26 19:07**Till:** Alla

Med hänvisning till informationsmeddelandet: "De leverantörer som tidigare lämnat anbud men inte blivit tilldelade avtal ska skapa nytt anbud i TendSign, i samma konto som tidigare använts för att lämna anbud. Svara JA på varningsfråga att ni redan lämnat anbud. När ni skapar nytt anbud kommer anbudsinbjudan vara öppen att svara på igen"

Vilken upphandlingsreferens ska man skapa nytt anbud för bland dessa två?

23/95: Samordnad upphandling av hyrpersonal inom hälso- och sjukvård för Sveriges regioner eller 22/73: SKR DIS

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2023-09-27 09:57**Till:** Alla

Upphandlingens referensnummer är RS 2022-03983. När ni lämnar anbud får ni först döpa ert anbud och därefter får ni ett eget referensnummer. Ni ska nu lämna ett nytt anbud. Om ni behöver mer support kontakta Tendsign.

383 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-26 20:21**Till:** Alla

Ska hela anbudet lämnas på nytt eller räcker det att komplettera med det som tidigare fattades i anbudet?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2023-09-27 10:01**Till:** Alla

Se publicerat 2023-09-22 informationsmeddelande om lämnade av nytt anbud.

384 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-27 10:18**Till:** Alla

Om man som företag har blivit tilldelad på del av upphandlingen (ex. Läkare), men inte fått tilldelning på SSK eftersom att företaget man åberopat ej blivit godkända. Räcker det då att det åberopade företaget inkommer med kompletterande anbud så sker en ny tilldelning automatiskt på den del av upphandlingen där man åberopat denne part? Eller behöver båda företag inkomma med nya anbud trots att den enda anledningen till "icke-tilldelningen" var kvalifikationen av det åberopade företaget?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2023-09-27 10:30**Till:** Alla

Nej båda ska inkomma med nya kompletta anbud. Notera att det inte är möjligt att hänvisa till någon annans anbud utan varje anbud kvalificeras och utvärderas var för sig.

385 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-27 10:18**Till:** Alla

Förutsatt att korrekt angivna datum för berörd anbudsperiod samt omsättningskrav för berört yrkesområde uppfylls (ex för år 2023), godkänner ni att vi inkommer med samma revisorintyg för den upphandling som VGR själva haft tidigare?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2023-09-27 10:34**Till:** Alla

Om intyget har rätt standard och inte hänvisar till annan upphandling kan det återanvändas.

386 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-27 09:32**Till:** Alla

Gällande punkt 1.9.4.3.1:

Vi har den senaste 5-årsperioden ingått över hundra olika avtal med regioner och kommuner för leverans av både sjuksköterskor och läkare. Hur många av dessa avtal behöver vi redovisa i avtalslistan för att uppfylla kravet på erfarenhet och kompetens?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2023-09-27 11:17**Till:** Alla

Kravet har ingen koppling till antal avtal.

De avtal som redovisas i listan ska sammantaget visa på 2 års erfarenhet under en 5 års period. Detta görs tex genom att ange avtalens löptid. Avser anbudet båda anbudsområdena ska det tydligt framgå för vilket område avtalet avser.

387 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-27 11:02**Till:** Alla

Hej! Jag undrar vad som gäller i följande fall:

Vi som bolag har redan blivit tilldelade för ena delområdet (läkare), men skulle vilja inkomma med nytt anbud på även delområde Sjuksköterskor. Kan vi göra detta utan att det påverkar tilldelningen som redan skett på läkarsidan? Isåfall hur.

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2023-09-27 11:20**Till:** Alla

Ja ni kan inkomma med anbud för det delområde ni inte blivit tilldelade. Se informationsmeddelande om lämnade av nytt anbud.

388 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-26 15:16**Till:** Alla

21.4 Avtalsvillkor:

"I de fall leverantören inte inom 40 timmar (en vecka) presenterar ersättare..." 40 timmar är inte desamma som en vecka, vad gäller?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2023-09-27 15:38**Till:** Alla

Det är 40 timmars arbetsvecka som avses.

389 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-27 13:31**Till:** Alla

Om Man som företag har blivit tilldelad i ett delområde och vill inkomma med anbud för enbart det delområde man ej blivit tilldelad i, har det någon effekt på den tidigare tilldelningen?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2023-09-27 15:41**Till:** Alla

Nej.

390 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-28 10:10**Till:** Alla

För anbud inom år 2023 så är deadline i morgon 29/9. Stämmer det att det ska skickas in INNAN 23:59?

Publikt svar**Från:** Västra Götalandsregionen**Datum:** 2023-09-29 08:52**Till:** Alla

se informationsmeddelande publicerat 28/9

391 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-29 13:47**Till:** Alla

Hej

Det har ställts ett antal frågor gällande detta tidigare, men när vi läser dessa frågor samt underlaget i anbudprocessen finns ändå frågetecken gällande perioden samt omsättning som ska anges i "Bilaga Mall för intyg omsekttningskrav_v3".

I underlaget skriver ni följande:

"För att bli antagen som leverantör ska anbudsgivaren under en sammanhängande period av 12 månader under perioden 2021-01-01 - 2022-06-30 haft följande redovisad omsättning för det eller de anbudsområden som anbudet avser:

Anbudsområde Läkare: 25 miljoner SEK. Omsättningen ska avse uthyrning av läkare till regioner, kommuner och/eller privata vårdgivare i Norden.

Anbudsområde Sjuksköterskor: 15 miljoner SEK. Omsättningen ska avse uthyrning av sjuksköterskor, röntgensjuksköterskor och/eller barnmorskor till regioner, kommuner och/eller privata vårdgivare i Norden."

Stämmer det att följande period samt omsättning för denna period ska anges i er mall "Bilaga Mall för intyg omsekttningskrav_v3" när vi lämnar in svar för upphandlingen som har deadline den 29/9 2023? Eller ska perioden 2021-01-01 - 2022-06-30 användas?

"Vi har utfört de granskningsåtgärder som beskrivs nedan, vilka har överenskommit med Företag X.

Vi har kontrollerat att redovisad omsättning avseende uthyrning av läkare enligt bolagets huvudbok uppgår till XX kronor under en sammanhängande period av 12 månader 2022-01-01 – 2022-12-31.

Vi har kontrollerat att redovisad omsättning avseende uthyrning av sjuksköterskor bolagets huvudbok uppgår till XX kronor under en sammanhängande period av 12 månader 2022-01-01 – 2022-12-31."

Publikt svar

Datum: 2023-09-29 14:15

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Nedan gäller för den anbudsperiod som har sista anbudsdag 29/9.

Efter den inledande anbudsperioden ska anbudsgivaren för att bli antagen, under kommande anbudsperioder, haft redovisad omsättning för det eller de anbudsområden som anbudet avser:

- Anbudsperiod 2023 - Omsättningskravet avser 2022-01-01-2022-12-31

392 Privat fråga

Från: Dold

Datum: 2023-11-22 08:55

Till: Dold

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Privat svar

Datum: 2023-11-22 14:53

Från: Dold

Till: Dold

[Redacted]

393 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2023-11-22 16:17

Till: Alla

Hej

Hur kan vi få tillgång till tilldelningsbeslutet?

Tack på förhand

Publikt svar

Datum: 2023-11-23 09:38

Från: Västra Götalandsregionen

Till: Alla

Underrättelse om tilldelning kan begäras ut via nedan mejladress:

koncernkontoret.diarium@vgregion.se

394 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2024-01-16 13:01**Till:** Alla

När är nästa upphandlingsomgång?

Om man läser får man uppfattningen att man kan skicka in anbud löpande. Vi har skickat in i december 2023 så, när får man besked om tilldelning?

Publikt svar**Datum:** 2024-01-18 12:12**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Till:** Alla

Se punkt 1.8.1 Anbuds lämnande. Upphandlande myndighet kommer behandla anbud två gånger om året, i början av april och i början av oktober.

395 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2024-01-16 13:31**Till:** Alla

Då det var väldigt osäkert när det nationella avtalet ska träda i kraft pga flera överklaganden har flera av oss leverantörer avvaktat rättsprocesserna och först nu när processerna är klara har vi därmed skickat in anbud. Nu ska avtalet börja gälla väldigt snabbt inpå rättsprocesserna och det känns då som rimligt att ni beaktar de anbud som nu inkommit lite snabbare än sista mars. Eftersom flertalet av regionerna avser gå in i det nya avtalet kring 1 april så vore det då inte lämpligt att ni behandlar de anbud som nu inkommit tex fram till 31/12 2023 nu snarast i januari eller februari? Som jag förstår det så är det även upphandlarens önskan att så många av oss stora leverantörer som möjligt är med från avtalsstart och pga rättsprocesserna anser vi att det varit för osäkert när anbud ska skickas in, och dessutom har det inte gått ut nån information kring specifika datum för anbudsperioder annat än att leta bland de över 400 frågor och svar som finns.

Tacksam för förståelse.

Publikt svar**Datum:** 2024-01-18 12:12**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Till:** Alla

Anbud som ännu inte ännu blivit prövade kommer bli prövade enligt punkt 1.8.1 dvs i två gånger per år, med start i början av april 2024.

396 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2024-01-16 20:08**Till:** Alla

Om man åberopar andra företag för att uppfylla krav på ekonomisk ställning, behöver det bifogas revisorsintyg för de företagen?

Publikt svar**Datum:** 2024-01-18 12:12**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Till:** Alla

I det fall ni åberopar annat företag för att uppfylla krav på ekonomisk och finansiell ställning ska anbudsgivare bifoga intyg gällande omsättningskrav som är styrkt av revisor för det åberopade företaget.

Se punkt 1.11 Åberopande av andra företags kapacitet samt punkt 1.9.4.2 Ekonomisk och finansiell ställning

397 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-12-15 10:17**Till:** Alla

När är sista anbudsdag för nästa omgång i mars?

Publikt svar**Datum:** 2024-01-22 14:41**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Till:** Alla

Anbud ska inkomma till upphandlande myndighet senast sista helgfria fredagen i mars. Se punkt 1.8.1.

398 Privat fråga**Från:** Dold**Datum:** 2024-01-17 07:04**Till:** Dold

[Redacted content]

Privat svar

Från: Dold

Datum: 2024-01-22 14:41

Till: Dold

399 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2024-01-22 11:33

Till: Alla

Vi är två bolag som planerar att återopa varandras omsättning. Kommer vi att behöva öppna ett nytt gemensamt AB eller räcker det med gemensam omsättning över 15mkr med revisor intyg? Eller räcker det att man som ett bolag/org nummer står för hela upphandlingen, inkl kapacitet m.m.

Ex låt säga att ett bolag omsätter 13 miljoner samt det andra 5 miljoner, hur gör vi tekniskt för att komma med i upphandlingen.

Räcker det att bolaget som har 13 miljoner åbropar den andra bolagets omsättning för att lägga bud?

Publikt svar

Från: Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning

Datum: 2024-01-22 14:41

Till: Alla

Anbudsgivaren ska uppfylla omsättningskravet enligt beskrivning i underlagets punkt 1.9.4.2. Se punkt 1.11 Åberopande av andra företags kapacitet, se även Bilaga Frågor och svar.

400 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2023-12-12 15:37

Till: Alla

Hej! Hur säkerställer ni att leverntörernas underlevernatörer följer avtalets regler? Vi undrar då en del konsulter uttryckt att de flertalet gånger blivit tipsade om att starta egna AB. Vi vill såklart gärna att våra konsulter väljer själva hur dom vill göra men vill ju då att reglerna i det nya avtalet ska följas av alla så att alla har samma möjligheter och risker.

Publikt svar

Från: Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning

Datum: 2024-01-22 14:41

Till: Alla

Som leverantör har man fullt ansvar och ska säkerställa att underleverantör uppfyller ställda krav. Se punkt 12 Underleverantör i Bilaga Avtalsvillkor Samordnad upphandling av hyrpersonal inom hälso- och sjukvård för Sveriges regioner_v2

401 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2023-12-09 15:05

Till: Alla

Hej,

Bilagan "befintliga avtal" är inte uppdaterad korrekt. Vilka leverantörer förväntas ansluta vid avtalsstart?

Tack på förhand

Publikt svar

Från: Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning

Datum: 2024-01-22 14:41

Till: Alla

Frågan anses vara besvarad, se: <https://www.vgregion.se/ov/hyrpersonal/avtal/>

402 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2023-12-07 14:30

Till: Alla

Hej,

Angående frågan om kollektivavtal genom Almega och möjligheten att byta pension eller ITP-plan mot lön för läkare, är det en komplex frågeställning som kräver noggrann övervägande. Om du är kollektivavtalad via Almega, har du som läkare möjlighet att välja detta alternativ, förutsatt att vissa kriterier och villkor är uppfyllda. Denna möjlighet är dock specifik för just din yrkesgrupp och kan inte direkt överföras till alla situationer.

I vår position som icke-leverantör står vi inför unika utmaningar och möjligheter. Det är viktigt att fråga oss själva: Har vi rätt att återspegla liknande villkor i vårt eget avtal? Detta är en relevant fråga, speciellt när vi förbereder oss inför en samordnad upphandling. Det är viktigt att poängtera att vi genomgår denna process

utan avsikt att framföra kritik, utan snarare som ett led i vår strävan att ständigt förbättra och anpassa vår verksamhet till de bästa möjliga standarderna.

Tack på förhand

Publikt svar

Från: Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning

Datum: 2024-01-22 14:41

Till: Alla

Vår bedömning och efter kontroll med Avtalat (samägd organisation Svensk Näringsliv, LO och PTK) går det ej att avtala bort någon del av tjänstepension. Däremot kan en del av tjänstepensionen ITP väljas till annan tjänstepensionslösning.

403 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2023-12-06 15:53

Till: Alla

Hej,

Följdfråga till fråga 303: Har ni övervägt digital hantering av tidrapporter? Detta då det är effektivare och mer tidseffektivt. På så vis blir det mer skäligt för leverantören att upprätthålla avtalsvillkoren.

Tack på förhand

Publikt svar

Från: Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning

Datum: 2024-01-22 14:41

Till: Alla

Svar nej.

404 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2023-12-01 11:55

Till: Alla

Hej,

Vad vi förstår får vi nu teckna avtal? Vi undrar hur tidplanen för detta ser ut? När beräknas de första regionerna börja använda avtalet? Hur ser planen för implementation av avtalet ut? Det skulle vara uppskattat att få lite mer information kring vad som händer då vi nog är många leverantörer som vill börja förbereda oss inför avtalsstart.

Tack på förhand!

Publikt svar

Från: Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning

Datum: 2024-01-22 14:41

Till: Alla

Upphandlande myndighet genomförde uppstartsmöte 2023-12-18 och frågan anses vara besvarad.

405 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2023-11-28 16:31

Till: Alla

Hej!

Nu har ju Kammarrätten tagit beslut och avslagit samtliga överklaganden. Hur är status för avtalsskrivningen?

Publikt svar

Från: Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning

Datum: 2024-01-22 14:41

Till: Alla

Den är genomförd för omgång 1 och 2.

406 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2023-11-28 14:41

Till: Alla

Har inte fått svar på mina frågor?

Frågor kopplade till villkor från och med avtalsstart kommer att hanteras när avtal är tecknat. Alla leverantörer som fått avtal kommer att bjudas in till uppstartsmöte för att få genomgång av avtalet.

1. Innebär det att alla överklaganden är klara och alla har fått avslag?
2. När kommer avtal att skickas ut för avtalstecknande?
3. När kommer uppstartsmöte att ske?

Publikt svar

Från: Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning

Datum: 2024-01-22 14:41

Till: Alla

Samtliga frågor anses vara besvarade

407 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-11-27 11:01**Till:** Alla

Vi undrar om Alla regioner kommer att ansluta redan nu 240101 eller om det är när deras befintliga avtal upphör som det stod i den initiala upphandlingen?

Och sista frågan: måste alla regioner ansluta till avtalet när deras befintliga går ut eller kan dom välja och fortsätta stifta direktavtal?

Publikt svar**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Datum:** 2024-01-22 14:41**Till:** Alla

Samtliga frågor anses vara besvarade.

408 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-11-24 12:25**Till:** Alla

Angående den informationen i upphandlingsdokumenten som finns ang. regionernas befintliga/nuvarande avtal. Är den informationen uppdaterad och när senast sågs den informationen över? Jag är osäker vissa regioners avtalsslut i och med att nya upphandlingar har hunnit komma ut och nya avtalsstarter trätt i kraft, exempelvis Region Värmland RS/210360, barnmorskor. I er information angående avtalsslut står 2023-04-30 men vi har ett avtal som löper ut 2024-04-30 men där Regionen har rätt till uppsägningstid om 3 månader.

Med anledning av ovan så känns nuvarande information om när avtal löper ut lite utdaterad.

Finns möjlighet att region VGR sammanställer nytt dokument med information om när Regionernas bef. avtal löper ut och i så fall med information om när potentiell start för avrop i den nya regiongemensamma upphandlingen blir? Baserat på att avtalen kommer igång 2024-01-01.

Publikt svar**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Datum:** 2024-01-22 14:41**Till:** Alla

Samtliga frågor anses vara besvarade.

409 Privat fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-11-21 19:18**Till:** Dold**Privat svar****Från:** Dold**Datum:** 2024-01-22 14:41**Till:** Dold**410 Publik fråga****Från:** Dold**Datum:** 2023-11-18 15:15**Till:** Alla

Vi är två mindre företag som nu tänker starta ett gemensamt bolag med delat ägande. Kan vi ansöka med vårt nya bolag i mars och då klara omsättningskravet på 15 miljoner genom att åberopa de två ägande bolagens sammantagna omsättning? D v s de två ägande företagen når ej på egen hand omsättningskravet.

Publikt svar**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Datum:** 2024-01-22 14:41**Till:** Alla

Anbudsgivaren ska uppfylla omsättningskravet enligt beskrivning i underlagets punkt 1.9.4.2. Se punkt 1.11 Åberopande av andra företags kapacitet, se även Bilaga Frågor och svar.

411 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-11-17 15:45**Till:** Alla

Enligt bilaga Ersättning läkare och sjuksköterskor anges bl. a. följande Pristillägg för tjänstgöring under kväll, natt, veckoslut, helgdag och storhelg:

- Måndag-torsdag 19:00-22:00 35 kr
- Måndag-fredag 22:00-06:00 76 kr
- Fredag-måndag 19:00-22:00, samt helgdag* 89 kr
- Fredag-måndag 22:00-06:00, samt helgdag* 102 kr

- Storhelg** dag/kväll 171 kr
- Storhelg** natt 22:00-07.00 206 kr

Fråga: Vilket tillägg ska användas lördagar mellan kl. 06:00 och 19:00?

Publikt svar

Från: Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning

Frågan anses vara besvarad.

Datum: 2024-01-22 14:41

Till: Alla

412 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2023-10-19 17:46

Till: Alla

När beräknar ni att tilldelning sker för Anbudsperiod 2023?

Publikt svar

Från: Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning

Frågan anses vara besvarad.

Datum: 2024-01-22 14:59

Till: Alla

413 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2023-10-17 16:15

Till: Alla

I frågor och svar kan vi i en fråga ställd för nästan ett år sedan se att ni ska "bedöma prisjustering" om det drar ut på tiden med avtalsstart. Vi tror att om ni ska ha förutsättningarna för att lyckas med denna upphandling så behöver ni ta hänsyn till att prisbilden sattes för lång tid sedan och att priset därmed bör indexjusteras inför avtalsstart. För att vi ska ha bästa möjligheter att förbereda vår verksamhet och leverera optimalt på avtalet är det absolut nödvändigt för oss att veta när och med hur mycket priset kommer att justeras. Har ni någon information att delge gällande detta?

Publikt svar

Från: Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning

Frågan anses vara besvarad.

Datum: 2024-01-22 14:59

Till: Alla

414 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2023-11-15 02:37

Till: Alla

Hej,

1. Åberopande som Bemanningsbolag: Kan ett företag som agerar marknadsplats för vårdpersonal (och därmed kopplar samman vårdpersonal samt vårdgivare som själva får komma överens om villkor för konsultuppdraget i fråga) åberopas såsom ett bemanningsbolag för att uppfylla de kvalifikationskriterier som krävs i den nationella upphandlingen, med tanke på dess roll som förmedlare mellan vårdpersonal och vårdgivare?

Min andra fråga handlar om omsättningskravet:

2. Bedömning av Omsättningskravet: Om man kan intyga att det totala värdet på samtliga uppdrag som förmedlats av företaget kraftigt överstiger de respektive omsättningskraven för läkare och sjuksköterskor i denna nationella upphandling (om än ej synligt i årsredovisningen på grund av företagets etiska affärsmodell), kan detta användas som underlag för intyg av omsättningen?

Tack på förhand.

Publikt svar

Från: Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning

Frågan anses vara besvarad, se tidigare frågor och svar.

Datum: 2024-01-22 14:59

Till: Alla

415 Publik fråga

Från: Dold

Datum: 2023-10-02 12:34

Till: Alla

Om man lämnat anbud 29/9-23, när förväntas man få svar?

Publikt svar

Från: Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning

Frågan anses vara besvarad.

Datum: 2024-01-22 14:59

Till: Alla

416 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-21 16:31**Till:** Alla

I enlighet med punkt 1.8.1. kommer nästa utvärdering och tilldelning att ske med samtliga bolag som har skickat en ansökan senast fredagen den 28 september 2023. Stämmer det?

Publikt svar**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Datum:** 2024-01-22 14:59**Till:** Alla

Frågan anses vara besvarad.

417 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-09-20 09:21**Till:** Alla

Vad är status i rättsprocessen för den här upphandlingen?

Publikt svar**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Datum:** 2024-01-22 14:59**Till:** Alla

Frågan anses vara besvarad.

418 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-04-17 10:58**Till:** Alla

Hej,

I avtalet anges "För att bli antagen som leverantör ska anbudsgivaren under perioden 2021-01-01 - 2021-12-31 haft följande redovisad omsättning för det eller de anbudsområden som anbudet avser". Baserat på det faktum att denna upphandling har ett ansökningsförfarande där man kan lämna anbud löpande undrar vi om/när perioden för vilken omsättningskravet gäller kommer att uppdateras.

En grundprincip enligt Lagen om Offentlig Upphandling (LOU) är att Upphandlande myndighet ska behandla leverantörer på ett likvärdigt och icke-diskriminerande sätt och en upphandling får inte utformas på ett sådant sätt att den begränsar konkurrensen så att vissa leverantörer gynnas eller missgynnas på ett otillbörligt sätt.

När en upphandlande myndighet utformar sina upphandlingsdokument ska kraven vara förenliga med proportionalitetsprincipen. Myndigheten bör också i enlighet LOU erbjuda olika alternativ som försäkrar att en leverantör uppfyller villkoren och bör eftersträva det minst exkluderande sättet.

För att skapa förutsättningar för likabehandling av företag som önskar lämna anbud senare under anbudsprocessen, vore det i enlighet med ovan rimligt att uppdatera perioden för vilken omsättningskravet gäller. Det är inte brukligt att de krav som ställdes när upphandlingen presenterades ska gälla under hela perioden som det går att lämna anbud i en process där anbud kan lämnas löpande.

Publikt svar**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Datum:** 2024-01-22 14:59**Till:** Alla

Frågan anses vara besvarad, se tidigare frågor och svar.

419 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-03-23 10:53**Till:** Alla

Hej , vi ser nu i vår upphandlingsbevakning att denna upphandling är öppen för nya anbud? Innebär det att upphandlingen görs om helt och att den gamla är avbruten?

Publikt svar**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Datum:** 2024-01-22 14:59**Till:** Alla

Frågan anses vara besvarad.

420 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2023-02-06 14:06**Till:** Alla

Ni besksriver att ambulanssjuusköterskor inte ingår i Specialistutbildad sjuusköterska. Det låter aningen märkligt. Hoppas ni har möjlighet att se över det och inkludera även ambulanssjuusköterskor i gruppindelningen Specialistutbildad sjuusköterska

Publikt svar**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning

Frågan anses vara besvarad.

Datum: 2024-01-22 14:59**Till:** Alla**421 Publik fråga****Från:** Dold**Datum:** 2023-01-03 15:18**Till:** Alla

Kommer anbudstiden att förlängas nu med anledning av den enorma mängden frågor av betydelse så sent i processen?

Publikt svar**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning

Frågan anses vara besvarad.

Datum: 2024-01-22 14:59**Till:** Alla**422 Publik fråga****Från:** Dold**Datum:** 2023-01-01 15:44**Till:** Alla

Punkt 1.9.4.3.1 Anbudsgivarens kompetens och erfarenhet strider mot EU:s principer om offentlig upphandling avseende nystartade företag.

Avseende nystartade företag ska myndigheter följa EU-principer för offentliga upphandlingar:

- ☐ Principen om icke-diskriminering
- ☐ Principen om likabehandling
- ☐ Proportionalitetsprincipen
- ☐ Principen om öppenhet
- ☐ Principen om ömsesidigt erkännande
- ☐ Domare som behandlar upphandlingsprinciperna

Med beaktan av ovan får myndigheter inte diskvalificera nyföretagare genom att ställa som krav "Anbudsgivaren (företaget) ska ha kompetens och erfarenhet att driva och leda konsultbemanningsföretag inom hälso- och sjukvård. Anbudsgivaren ska, fram till sista anbudsdagen, ha minst två (2) års sammanhängande erfarenhet under fem (5) års period.."

Skallkravet bör således i enlighet med EU-principerna tas bort.

Tack på förhand.

Publikt svar**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning

Frågan anses vara besvarad.

Datum: 2024-01-22 14:59**Till:** Alla**423 Publik fråga****Från:** Dold**Datum:** 2024-01-24 09:18**Till:** Alla

Hej,

Vi är ett företag som har för avsikt att åberopa ett annat bolags omsättning. Har vi tolkat det rätt att vi tillsammans gör ett revisorintyg som påvisar att vi gemensamt har en omsättning på 15 miljoner. Eller är det ett krav att det bolag som vi åberopar måste ha minst 15 miljoner själv.

Publikt svar**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning

Hej,
Det är korrekt tolkat, tillsammans ska ni tillsammans med det företag vars kapacitet ni åberopar uppfylla omsättningskravet.

Datum: 2024-02-05 14:36**Till:** Alla**424 Publik fråga****Från:** Dold**Datum:** 2024-01-31 12:35**Till:** Alla

Hej,

Ska man åberopa ett gemensamt ett revisorintyg på omsättning som visar mer än 15 miljoner? Det vill säga vi åberopar ett bolag som har 11 miljoner men tillsammans har vi över 15, men vi står som anbudsgivare.

Lite oklart med det exakta svaret. Tacksam om man kan få ett utförligt svar just kring denna fråga.

Publikt svar**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Datum:** 2024-02-05 14:39**Till:** Alla

Hej,

Revisorsintyget ska inte vara gemensamt utan vardera bolag ska inkomma med varsitt revisorsintyg som tillsammans överstiger 15 miljoner för delområde sjuksköterskor.

425 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2024-01-31 15:33**Till:** Alla

Hej, jag önskar förtydligande för anbudsperiod 2024, stämmer det att redovisad omsättnings avser 2023-01-01-2023-12-31 (12 månader) eller en längre period "en sammanhängande period av 12 månader under perioden 2021-01-01 - 2022-06-30"? Båda skrivelserna står nämligen i upphandlingsdokumentet 1.9.4.2.

Publikt svar**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Datum:** 2024-02-05 14:46**Till:** Alla

Hej,

Anbudsperiod 2024 - Omsättningskravet avser 2023-01-01-2023-12-31

426 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2024-01-26 17:43**Till:** Alla

Önskar förtydligande av fråga 362

Vi är två företag som kommer att lägga ett gemensamt anbud/anbud i grupp.

Vi har redan idag på plats ett gemensamt företag med 50% ägarskap av respektive företag vilket efter eventuell tilldelning skulle bli avtalspart enligt kravet "Anbudsgivare som lämnar anbud i grupp ska efter tilldelning av kontrakt och innan de kan börja leverera på avtalet ha bildat ett registrerat bolag som blir avtalspart".

Vi undrar om vi kan lägga vårt anbud med det gemensamma nya företaget som ensamt inte uppfyller kraven`?

Publikt svar**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Datum:** 2024-02-05 14:48**Till:** Alla

Nej, samtliga krav ska uppfyllas.

427 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2024-02-08 16:36**Till:** Alla

Efterfrågan av tydliggörande avseende åberopande av annans kapacitet för att uppfylla omsättningskravet.

Är det godkänt att åberopa två företags kapacitet för att uppfylla kravet enligt följande modell:

Företag 1: 15mkr oms.

Företag 2: 5mkr oms.

Företag 3: 5mkr oms.

Publikt svar**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Datum:** 2024-02-16 11:01**Till:** Alla

Svar ja.

428 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2024-02-06 20:54**Till:** Alla

Vi är två bolag som idag omsätter 10 miljoner (Bolag A) resp 6 miljoner (Bolag B).

Kan bolag A åberopa kapacitet av Bolag B för att uppfylla omsättnings kravet och lämna in anbud samtidigt som Bolag B åberopar Bolag A för att uppfylla omsättnings kravet och även lämna in ett eget anbud?

Publikt svar**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Datum:** 2024-02-16 11:01**Till:** Alla

Svar ja.

429 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2024-02-06 15:21**Till:** Alla

Hej!

Ska vi avsätta pension till alla konsulter som har eget AB eller försäkra oss att de avsätter själva i sitt eget AB?

Publikt svar**Datum:** 2024-02-16 11:01**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Till:** Alla

Ansvaret ligger hos underleverantörer och det ska upprättas en förbindelse.

430 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2024-02-06 15:45**Till:** Alla

Hej,

var i avtalet kan vi hitta att Beställarens vårdgivaransvar innebär att dennes patientskadeförsäkring även omfattar inhyrd personal och att Leverantör inte är ansvarig för sådan skada? (se fråga o svar nedan)

167 Publik fråga

Dold

2022-12-20 09:32

Vänligen bekräfta att Beställarens vårdgivaransvar innebär att dennes patientskadeförsäkring även omfattar inhyrd personal och att Leverantör inte är ansvarig för sådan skada.

Från: Alla

Datum:

Till:

Publikt svar 2022-12-22 16:18

Västra Götalandsregionen

Ja

Alla

Publikt svar**Datum:** 2024-02-16 11:01**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Till:** Alla

Hej,

Frågor och svar utgör en del av upphandlingsdokumentet och är därmed en del av avtalet.

Se punkt 33 Avtalshandlingar i bilaga Avtalsvillkor Samordnad upphandling av hyrpersonal inom hälso- och sjukvård för Sveriges regioner_v2

431 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2024-02-06 15:26**Till:** Alla

Vi är två bolag, som vill åberopa varandras ekonomiska kapacitet för att tillsammans uppnå omsättningskravet på 15 miljoner.

Kan vi (båda bolagen) lämna varsitt anbud, där vi åberopar varandra?

Tacksam för svar :)

Publikt svar**Datum:** 2024-02-20 08:16**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Till:** Alla

Se svar på Fråga 428

432 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2024-02-19 11:05**Till:** Alla

Om man skickade in sitt anbud före 2023 års sista dag så var revisorsintyget för omsättningskravet medskickat avseende 2022-01-01 till 2022-12-31. Nu har det gått över i 2024 och som jag förstår så innebär det att nästa anbudsutvärdering sker efter sista helgen i mars som ni kommunicerat här i frågor och svar. Är det korrekta därmed att återta anbudet och skicka in ett nytt anbud med revisorsintyg som istället avser 2023-01-01 till 2023-12-31? eller ska man behålla det anbud man skickade in i december 2023 med siffror baserade på 2022? Vore tacksam för ett klargörande så man inte blir diskad pga att revisorsintyget avser fel period.

Publikt svar**Datum:** 2024-02-20 14:34**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Till:** Alla

Ja, det korrekta är att återta anbudet och skicka in nytt med korrekt tidsperiod för Anbudsperiod 2024.

433 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2024-02-19 10:49**Till:** Alla

Vi skickade in nytt anbud den 21/12. När får vi besked på om ni kommer att utvärdera anbuden innan nästa anbudssperiod?

Publikt svar**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Datum:** 2024-02-20 14:34**Till:** Alla

Se punkt 1.8.1 Anbuds lämnande.

VGR kommer att behandla sådana anbud två gånger om året, i början av april (ej 2023) och i början av oktober.

434 Publik fråga**Från:** Dold**Datum:** 2024-02-15 11:52**Till:** Alla

Hej,

i avtalet står att:

"Fakturerings sker per månad i efterskott, senast 14 kalenderdagar efter månadsslut."

"Beställaren ska erhålla slutfaktura senast en månad efter det att konsulttjänsten slutförts."

Om vi har en läkare som endast arbetar v 8, när ska den veckan senast faktureras?

Publikt svar**Från:** Region Skåne, Koncernstab inköp och ekonomistyrning**Datum:** 2024-02-20 14:34**Till:** Alla

Huvudregeln är att fakturerings sker per månad i efterskott, senast 14 kalenderdagar efter månadsslut.

Vecka 8 kan faktureras måndag 26 feb med senaste fakturadatum 26 mars.