



Difi

Direktoratet for
forvaltning og ikt

Endringsledelse

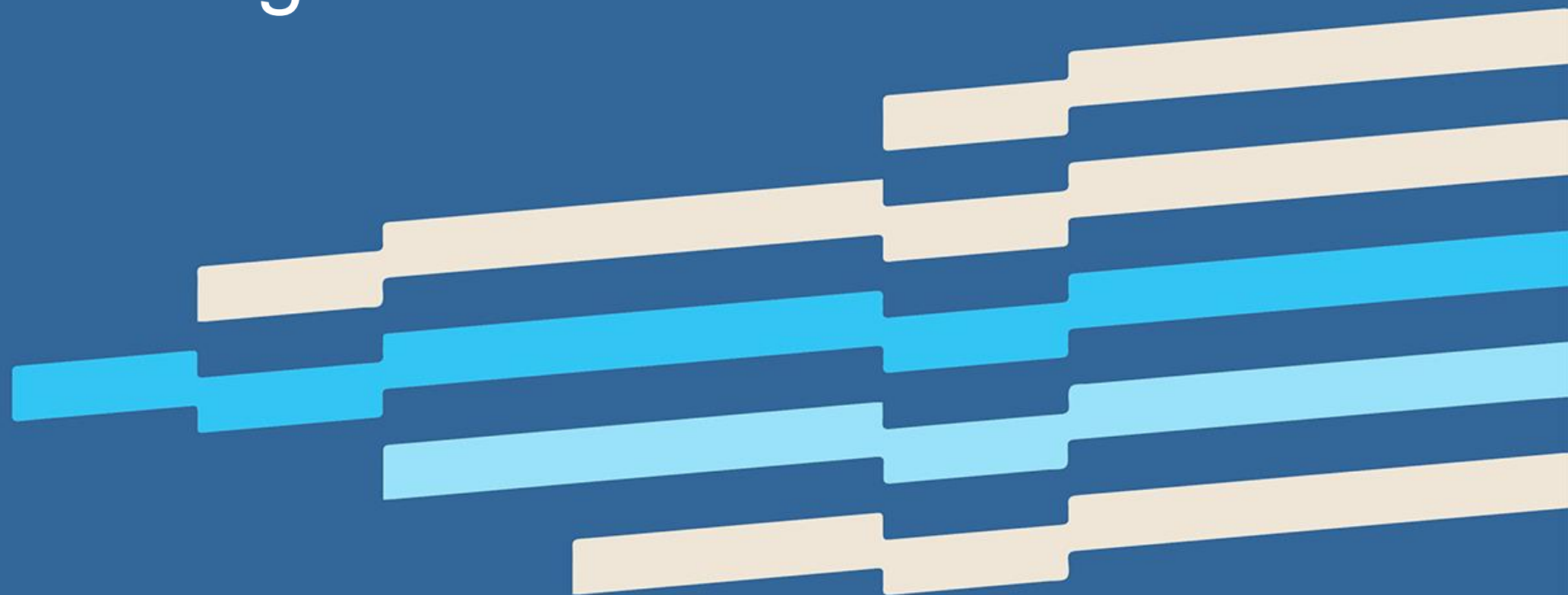
- Lederens rolle i endring

—

Ingrid Mørk – prosjektleder endringsledelse

Presentasjon for innkjøpsledernetverk

30.11.17



Dette vil jeg snakke om i dag

- Forvaltningen er i endring, dette er driverne
- Roller i endringsledelse
 - Innkjøpsleder = endringsleder?
 - Mellomlederen i endringsprosesser
- Hva gjør du for å bli bedre?
 - Identifisere egne styrker
 - Lag en plan...



Endringsdrivere forvaltningen

- Endringer i organisering
 - Sammenslåing av virksomheter – sentralt og regionalt
 - Behov for større fagmiljøer
- Digitalisering
 - Endring av arbeidsprosesser og arbeidsformer
 - Muligheter for spesialisering og geografisk uavhengig organisering
 - Behov for ny kompetanse
- Effektivisering
 - Budsjettkutt – som kan føre til nedbemanning
 - Gevinstrealiseringmen mest planer

Hvem gjør hva?

ROLLER I ENDRINGSLEDELSE

Er innkjøpsledere endringsledere?

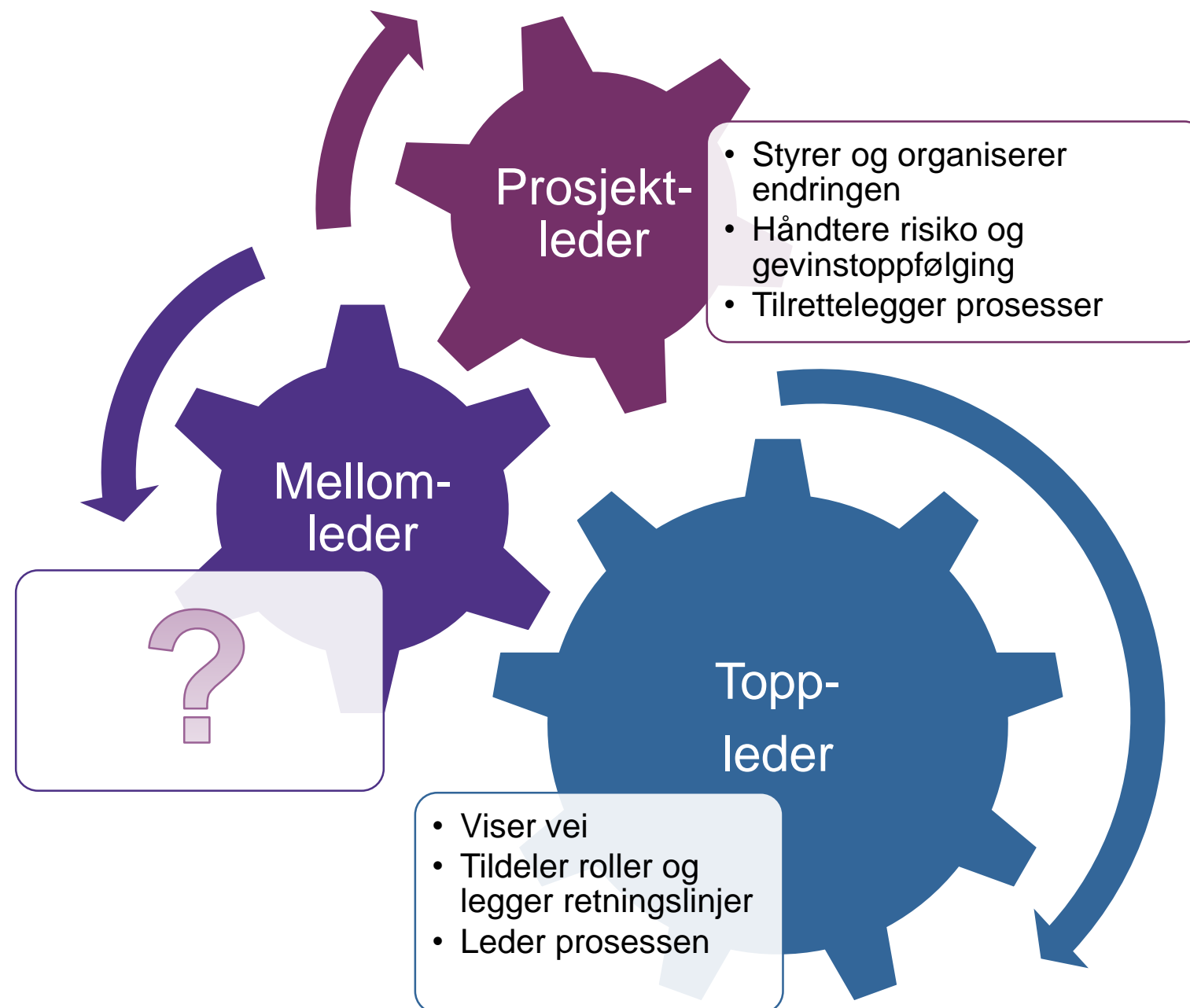
- Hvorfor eller hvorfor ikke?

Hvem er endringsledere?

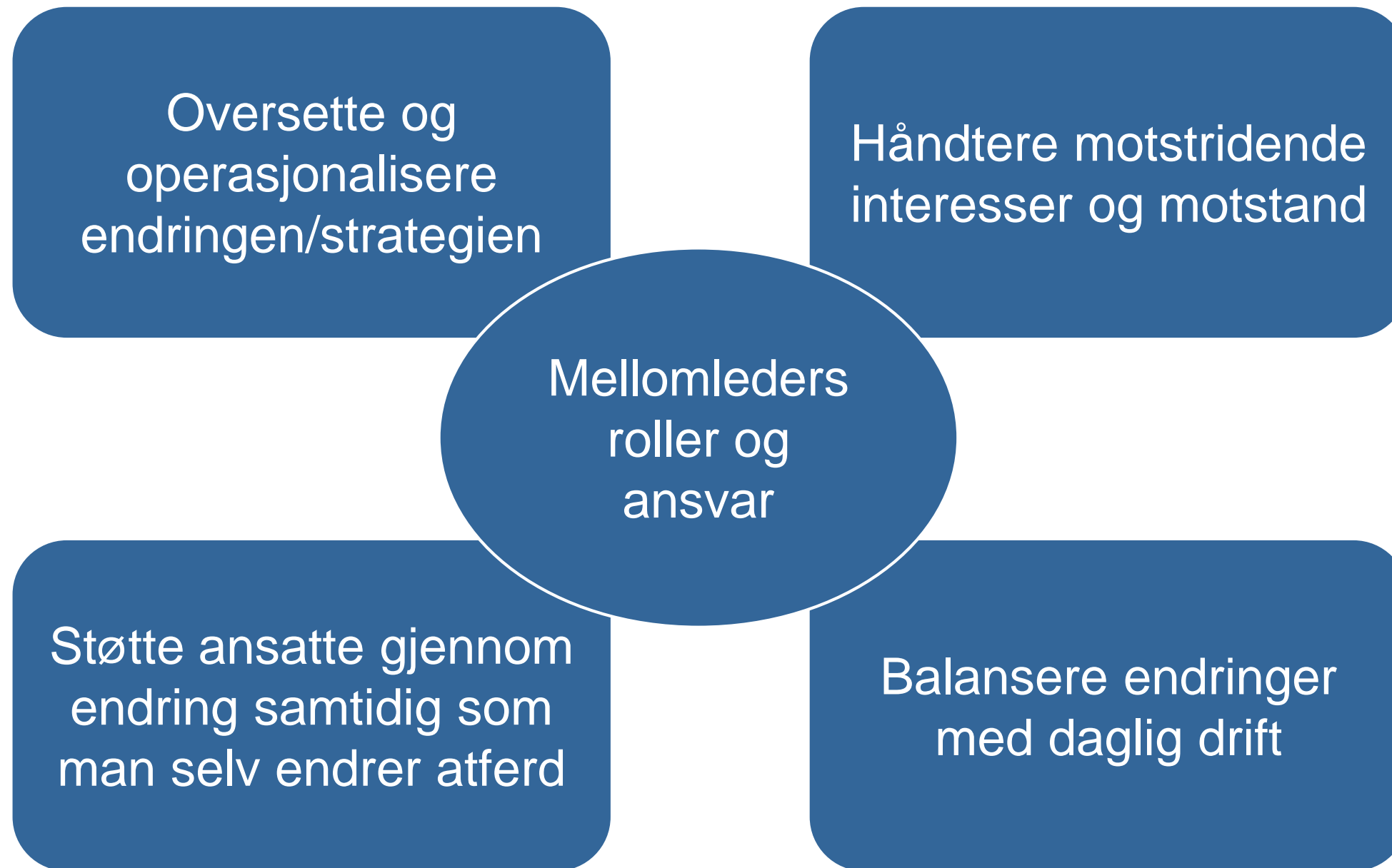
- Ledere av endringsprosesser
- Ledere i virksomheter der det skjer endringer
- Ledere som vil bidra til utvikling av egen virksomhet
- Ledere som vil bidra til at virksomheten når sine mål



Ulike lederroller og ansvar i endringer



Dette sier teorien om mellomlederrollen



Dette sier mellomlederne selv er viktig som leder i endring

Ta eierskap

Mellomleder evner å lede i endring fordi lederen har forstått og tatt eierskap til endringen

Kunnskap om:
Sensemaking
Strategivalg for egen bevisstgjøring
«Indre monolog»

Fortell hvorfor

Mellomleder evner å formidle mening med endringen, forme og selge et budskap som forklarer «hvorfor»

Kunnskap om:
Oversettelse
Strategivalg for å bygge opp sin fortelling om endringen
Hva du skal si og hvordan du sier det

Finn balansen

Mellomleder finner balansen og klarer å navigere mellom ulike krav og forventninger i endring

Kunnskap om:
Prioritering
Utvikling og stabilitet
Skape handlingsrom
Endringskapasitet
Planlegging

Snu motstand

Mellomleder skaper motivasjon og håndterer og snur motstand

Kunnskap om:
Forstå reaksjoner
Snu motstand
Forhandling og reforhandling
Motivasjon
Felles fremtidsbilde

Vær beredt

Mellomleder lærer av erfaringer, tar hensyn til kultur i og utenfor egen virksomhet og er føre var på kommende endringer

Kunnskap om:
Scenarier for fremtiden
Erfaringslæring
Endring er konstant
Skape kultur for endring

Mellomlederen i endringsprosesser





Hva kan du gjøre for å bli bedre?

ARBEID MED EGEN LEDERPRAKSIS

Hva er din styrke som leder i endring?

Skape og
formidle
mening

Balansere
utvikling og
drift

Motivere og
håndtere
motstand

Være proaktiv
og forberede
deg

Hva gjør du for å bli bedre?

- *Hvilket område vil du ha fokus på fremover?*
 - Skriv ned en ting du ønsker å bruke mer tid på i hverdagen og et forslag til hvordan du kan sikre at det skjer
 - Skriv navnet på en du ønsker å ha som sparringspartner på området (dette trenger du ikke å dele)

- *Del med lederen ved siden av deg*



Spørsmål eller kommentarer



