**Bilag 5 - Informasjon om oppdragsgivers lønn og goder**

Vedlegget vil bli oppdatert og sendt ut til Leverandør hvis vilkårene endres.

Oppdragsgivers opplysningsplikt etter arbeidsmiljøloven § 14-12b anses som oppfylt med dette vedlegget og utfylling av lønn i avropsskjema.

**Gjeldende lønns- og arbeidsvilkår hos Oppdragsgiver jf. Gjeldende tariffavtaler i forhold til arbeidsmiljøloven § 14-12a (1), Likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie fra bemanningsforetak**

1. Arbeidstidens lengde og plassering

* Den alminnelige arbeidstiden skal ikke overstige x timer pr. uke.
* Oppdragsgiver har fleksibel arbeidstid, jf. særavtale som har hjemmel i Hovedtariffavtalen.
* Kjernetid er kl. xx.x – xx.xx
* Ytre tid er kl. xx.xx – xx.xx
* Oppdragsgiver opererer med sommertid/vintertid. Dette innebærer at normal arbeidstid fra dato til dato er kl. xx.xx – xx.xx og normal arbeidstid fra dato til dato er kl.xx.xx- xx.xx.
* Arbeidstiden onsdag før skjærtorsdag er fra xx.xx – xx.xx
* Arbeidstiden Julaften er kl. xx.xx – xx.xx, romjulen kl. xx.xx – xx.xx og nyttårsaften kl. xx.xx – xx.xx.
* Dagens praksis gir arbeidstakere anledning til – etter nærmere avklaring med den enkeltes overordnende- å ha nødvendig korttidsfravær, f.eks. korte lege- eller tannlegebesøk, i arbeidstiden.

1. Overtidsarbeid

* Overtidsgodtgjørelse er timelønn tillagt 50 %. Forhøyet overtidsgodtgjørelse er timelønn tillagt 100 %. Overtidstillegg er 50 % av timelønnen. Forhøyet overtidstillegg er 100 % av timelønnen.

1. Varighet og plassering av pauser og hvileperioder

* Arbeidstaker har 20 minutters spisepause med lønn.

1. Nattarbeid

* Nattarbeid vil ikke være relevant for Vikarer ved denne rammeavtalen.

1. Feriefritid, feriepenger, fridager og godtgjøring på slike dager

* 1. og 17. mai samt nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 2.påskedag, Kristi himmelfartsdag, 2.pinsedag og 1. og 2. juledag er fridager med utbetaling av vanlig lønn.
* Oppdragsgiver har avtalefestet femte ferieuke og forhøyet feriepengesats. Dette innebærer at ferie etter ferieloven og avtalefestet ferie til sammen utgjør 30 virkedager. I tillegg er det ekstraferie på 6 virkedager for arbeidstakere over 60 år.
* Ansatte kan ta ut 8 dager fri med lønn f.o.m det kalenderåret de fyller 62 år.

1. Lønn og utgiftsdekking

* Lønn omfatter stillingens lønn etter gjeldende hovedlønnstabell og tilleggslønnstabells satser hos oppdragsgiver.
* Med timelønn forstås årslønn dividert med 1 850. Timelønn for arbeidstakere som lønnes pr. time, beregnes ut fra årslønnen og arbeidstiden for tilsvarende heldagsstilling.

1. Hva som faller utenfor likebehandling etter arbeidsmiljøloven § 14-12a (1)

* Fulle sykepenger og svangerskaps- og foreldrepermisjon. Oppdragsgiver viser til uttalelse (brev) fra Arbeidsdepartementet, 25.06.2013, med ref. 13/627- Hvor det blant annet står «Det er slik departementet ser det, ikke naturlig å omtale lønn under sykdom eller foreldrepenger som «vederlag for arbeid». I lys av forarbeidene er departementet av den oppfatning at slik ytelse må sies å falle utenfor lønnsbegrepet i arbeidsmiljøloven § 14-12a bokstav f.»
* Pensjon og forsikringer, jf. departementets veileder.
* Velferdspermisjoner. Oppdragsgiver viser til uttalelse (brev) fra Arbeidsdepartementet, 25.06.2013, med ref. 13/627- Hvor det blant annet står «Med samme begrunnelse som over, er det heller ikke naturlig å betegne lønn under velferdspermisjon som «vederlag for arbeid»».

**Følgende stedlige goder og tjenester etter arbeidsmiljøloven § 14-12a (2) finnes hos NAVN PÅ OPPDRAGSGIVER:**

* Kantine
* Parkeringsmuligheter
* Garderobe
* Hvilerom
* To timer trening hver uke i arbeidstiden
* Rett til å forsyne seg med frukt fra fruktkurver
* Av og til felles «Bøy-og-stekk»-seanser