

Dokumentert kontroll av lønns- og arbeidsvilkår

Prosjekt:	
Navn på foretak:	Orgnr:
Navn på ansatt:	Fødselsdato:
Kontroll utført av:	Dato kontroll:

		Ja	Nei	Før opp info hvis "Ja", Kommenter hvis "Nei"
Forskrift om HMS-kort *	Har arbeidstaker gyldig HMS-kort (*) fra bedriften – <i>hvis nei, er det bestilt/prosessen påbegynt?</i>			Kort, evt. dokumenter, må fremlegges (el. kopi) *- tidligere kalt ID-kort Kortnr.:

Arbeidsavtale	Arbeidsmiljøloven § 14-5 og § 14- 6			
AML § 14-5	Foreligger det skriftlig avtale? – <i>Minimums innhold ihht. AML § 14-6 står videre i tabellen</i>			Avtale må fremlegges Hvis ja → fyll ut avtalens innhold under i kolonnen
AML § 14-6, a)	Arbeidstakers identitet			
AML § 14-6, a)	Arbeidsgivers identitet			
AML § 14-6, b)	Arbeidsplassens sted – <i>dersom det jobbers forskjellige steder, skal dette angis, og forretningsadresse oppgis</i>			
AML § 14-6, c)	Beskrivelse av arbeidet/tittel på arbeidstakeren – <i>eventuelt arbeidskategori</i>			
AML § 14-6, d)	Tidspunkt for arbeidsforholdets begynnelse			
AML § 14-6, e)	Forventet varighet, <u>dersom</u> midlertidig, samt grunnlag for ansettelsen, jf. § 14-9			
AML § 14-6, f)	Eventuelle prøvetidsbestemmelser – <i>14 dagers gjensidig oppsigelsesfrist - § 15-3, 7)</i> – <i>ivaretas vern mot usaklig oppsigelse - § 15-6</i>			
AML § 14-6, g)	Arbeidstakerens rett til ferie og feriepenger og reglene for fastsettelse av ferietidspunktet			
AML § 14-6, h)	Arbeidstakerens og arbeidsgiverens oppsigelsesfrister – <i>se § 15-3</i>			
AML § 14-6, i)	Lønn ved arbeidsforholdets begynnelse, samt – <i>utbetalingsmåte</i> – <i>tidspunkt for utbetaling av lønn</i> Andre tillegg og godtgjørelser, som for eksempel – <i>overtid</i> – <i>pensjon</i> – <i>kost- og nattgodtgjørelse</i>			
AML § 14-6, j)	Arbeidstider og lengder – <i>daglig/ukentlig</i>			
AML § 14-6, k)	Lengder på pauser			
AML § 14-6, l)	Avtale om særlig arbeidstidsordning, jf. § 10-2, 2-4), som for eksempel – <i>nattarbeid</i> – <i>fleksibel arbeidstid</i> – <i>redusert arbeidstid grunnet alder/helse</i>			
AML § 14-6, m)	Opplysninger om evt. tariff som regulerer arbeidsforholdet – <i>hvem er tariffpartene</i>			
AML § 14-6 (2)	Informasjon fra AML § 14-6 g) – k) kan gis ved å henvise til lover, forskrifter eller tariffavtaler som regulerer disse.			

Dersom arbeidstaker bor i utlandet eller har pendlerstatus; fyll ut følgende:				
	Holder arbeidsgiver bosted for arbeidstaker – <i>Hvis ja; før opp adresse</i>			
	Trekkes arbeidstaker i lønn for bosted – <i>Hvis ja; før opp beløp ihht. avtale/lønnslipp</i>			
	Får arbeidstaker utbetalt diettgodtgjørelse – <i>Beløp per døgn</i>			
	Dekkes reiseutgifter til hjemstedet – <i>Beløp per reise/måned</i>			

		Ja	Nei	Før opp info hvis "Ja". Kommenter hvis "Nei".
Arbeidstid	Arbeidsmiljøloven § 10			
AML § 10-4 (1)	Jobbes det ihht. alminnelig arbeidstid – Maks. 9 timer i løpet av 24 timer, men likevel ikke mer enn 40 timer ila. en uke (7 dager)			Timelister må fremlegges
AML § 10-4	Foreligger det avtale om utvidet arbeidstid – Hva sier avtalen, og er det ihht. krav i § 10-4			Avtale må fremlegges

Dersom det har vært jobbet mer enn 9 timer per 24 timer/40 timer per 7 dager → fyll ut punkter om Gjennomsnittsberegning / Overtid. Arbeidstidsbestemmelsene er de samme for både bygg og elektrofagene.

Gjennomsnittsberegning	Arbeidsmiljøloven § 10-5 Gjennomsnittet må ikke overskride krav i § 10-4			(Gjelder alminnelig arbeidstid – ikke overtid) Timelister må fremlegges
AML § 10-5 (1)	Foreligger det avtale med arbeidstaker om gjennomsnittsberegning av alminnelig arbeidstid – Gjennomsnittsberegnes for maks. 52 uker. Maks. 10 timer i løpet av 24 timer, men likevel ikke mer enn 48 timer på en uke (7 dager). – Grensen på 48 t ila. 1 uke kan gjennomsnittsberegnes over en periode på 8 uker, men likevel ikke mer enn 50 timer i noen enkelt uke – En slik avtale om gjennomsnittsberegning kan ikke inngås ved midlertidig ansettelse etter § 14-9 første ledd bokstav f).			Avtale må fremlegges
AML § 10-5 (2)	Foreligger det avtale med arbeidstakers tillitsvalgte i virksomhet med tariffavtale om gjennomsnittsberegning av alminnelig arbeidstid – Gjennomsnittsberegnes for maks. 52 uker. Maks. 12,5 timer i løpet av 24 timer, men likevel ikke mer enn 48 timer på en uke (7 dager) – Grensen på 48 timer kan gjennomsnittsberegnes over 8 uker, men likevel ikke mer enn 54 timer i noen enkelt uke			Avtale må fremlegges
AML § 10-5 (3)	Foreligger det avtale med Arbeidstilsynet om gjennomsnittsberegning av alminnelig arbeidstid – Gjennomsnittsberegnes for maks 52 uker. Maks. 13 timer i løpet av 24 timer, men likevel ikke mer enn 48 timer på en uke (7 dager) – Grensen på 48 timer kan gjennomsnittsberegnes over 8 uker			Avtale må fremlegges
	Er gjennomsnittsberegning overholdt, dersom det foreligger avtale om dette			
Overtid	Arbeidsmiljøloven § 10-6			
AML § 10-6 (8)	Er grense på maks. 13 timer arbeidstimer ila. 24 timer overskredet (alm. arbeidstid + overtid)			
AML § 10-6 (8)	Er grense på maks. 48 timer ila. 7 dager overskredet (alm. arbeidstid + overtid)			
AML § 10-6 (4)	Er grense på 10 timer overtid ila. 7 dager overskr.			
AML § 10-6 (4)	Er grense på 25 timer overtid ila. 4 uker overskr.			
AML § 10-6 (4)	Er grense på 200 timer overtid ila. 52 uker overskr.			
	Dersom det foreligger tariffavtale:			Avtale må fremlegges
AML § 10-6 (9)	Er grense på maks. 16 timer arbeidstimer ila. 24 timer overskredet (alm. arbeidstid + overtid)			
AML § 10-6 (9)	Er grense på maks. 48 timer ila. 7 dager overskredet (alm. arbeidstid + overtid). – Grensen på 48 timer i løpet av sju dager kan gjennomsnittsberegnes over en periode på åtte uker, likevel slik at den samlede arbeidstiden etter § 10-5 andre ledd og § 10-6 femte ledd ikke overstiger 69 timer i noen enkelt uke			
AML § 10-6 (5)	Er grense på 20 timer ila. 7 dager overskredet			
AML § 10-6 (5)	Er grense på 50 timer overtid ila. 4 uker overskr.			
AML § 10-6 (5)	Er grense på 300 timer overtid ila. 52 uker overskr.			

		Ja	Nei	Før opp info hvis "Ja". Kommenter hvis "Nei".
	Dersom det foreligger avtale med Arbeidstilsynet:			Avtale må fremlegges
AML § 10-6 (6)	Er grense på 25 timer ila. 7 dager overskredet			
AML § 10-6 (6)	Er grense på 200 timer overtid ila. 26 uker overskr.			

Hviletid	Arbeidsmiljøloven § 10-8			
AML § 10-8 (1)	Er grense på minimum 11 timer sammenhengende arbeidsfri ila. 24 timer overskredet			
AML § 10-8 (2)	Er grense på minimum 35 timer sammenhengende arbeidsfri ila. 7 dager overskredet			

Dersom det foreligger tariffavtale eller avtale med tillitsvalgte:				Avtale må fremlegges
AML § 10-8 (3)	Er grense på absolutte minimum 8 timer sammenhengende arbeidsfri ila. 24 timer overskredet			
	Er grense på absolutte minimum 28 timer sammenhengende arbeidsfri ila. 7 dager overskredet			

Nattarbeid	Arbeidsmiljøloven § 10-11			
AML § 10-11 (1)	Jobbes det nattarbeid – mellom 21.00 og 06.00			Avtale må fremlegges
AML § 10-11 (6)	– <i>Arbeidstaker som jobber mer enn 3 timer nattarbeid kan ikke jobbe mer enn 8 timer ila. 24 timer med fysisk arbeid</i>			

Normal lønn	Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge			
Lønnsbestemmelser § 4 <i>Sats av 08.05.15</i>	Arbeidstakere som utfører bygningsarbeid, jf. § 2, skal minst ha en lønn per time på: a) For faglærte: kr. 187,80. b) For ufaglærte uten bransjeerfaring: kr. 168,80. For ufaglærte med minst ett års bransjeerfaring: kr. 176,00. c) For arbeidstakere under 18 år: kr. 113,20.			Lønns slipper må fremlegges. Timelønn:

Normal lønn	Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for <i>renholdsbedrifter</i>			
Lønnsbestemmelser § 3 <i>Sats av 08.05.15</i>	Arbeidstakere som utfører renholdsarbeid ihht. § 2 i forskriften, skal minst ha en lønn per time på: a) Over 18 år: kr. 169,37. b) Under 18 år: kr. 122,76.			Lønns slipper må fremlegges. Timelønn:
Tillegg for kvelds/nattarbeid	Har lønnstillegget på min. kr. 26,00 for arbeid utført mellom kl. 21.00 og 06.00 blitt ivaretatt?			

Normal lønn	Forskrift om allmenngjøring av Overenskomst for <i>elektrofagene</i>			
Lønnsbestemmelser § 3 <i>Sats av 08.05.15</i>	Arbeidstakere som utfører arbeid på elektriske installasjoner ihht. § 2 i forskriften, skal minst ha en lønn per time på: a) For faglærte som utfører fagarbeid: kr. 201,97. b) For øvrige arbeidstakere: kr. 174,35.			Lønns slipper må fremlegges. Timelønn:
Skiftstillegg	Dersom det arbeides skift, skal det gis et tillegg til de normale lønnssetene over på: a) 17 % ved toskiftsarbeid b) 27,3 % ved treskiftsarbeid			

Overtidstillegg	Arbeidsmiljøloven § 10-6 (11)			
	Gjelder for både bygg og elektrofagene			
AML § 10-6 (11)	Er minimum 40 % tillegg ivaretatt ved utbetaling?			
AML § 10-6 (12)	Er det skriftlig avtalt at overtidstimen skal avspaseres på et senere tidspunkt?			
	Annet			

