**Vedlegg 5 - Informasjon om oppdragsgivar si lønn og gode**

Vedlegget vil verte oppdatert og sendt ut til Leverandør viss vilkåra vert endra.

Oppdragsgivar si opplysningsplikt etter arbeidsmiljøloven § 14-12b vert rekna som oppfylt med dette vedlegget og utfylling av lønn i avropsskjema.

**Gjeldande lønns- og arbeidsvilkår hos Oppdragsgivar jf. Gjeldande tariffavtalar i forhold til arbeidsmiljøloven § 14-12a (1), Likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleige frå bemanningsføretak**

1. Lengd og plassering av arbeidstida
* Den alminnelege arbeidstida skal ikkje overstige x timar per veke.
* Oppdragsgivar har fleksibel arbeidstid, jf. særavtale som har heimel i Hovudtariffavtalen.
* Kjernetid er kl. xx.x – xx.xx
* Ytre tid er kl. xx.xx – xx.xx
* Oppdragsgivar opererer med sommartid/vintertid. Dette inneber at normal arbeidstid frå dato til dato er kl. xx.xx – xx.xx og normal arbeidstid frå dato til dato er kl.xx.xx- xx.xx.
* Arbeidstida onsdag før skjærtorsdag er frå xx.xx – xx.xx
* Arbeidstida Julaftan er kl. xx.xx – xx.xx, romjula kl. xx.xx – xx.xx og nyttårsaftan kl. xx.xx – xx.xx.
* Dagens praksis gir arbeidstakarar høve til – etter nærare avklaring med den einskilde sin overordna - å ha nødvendig korttidsfråvære, til dømes korte lege- eller tannlegebesøk, i arbeidstida.
1. Overtidsarbeid
* Overtidsgodtgjering er timelønn tillagt 50 %. Høgare overtidsgodtgjering er timelønn tillagt 100 %. Overtidstillegg er 50 % av timelønna. Høgare overtidstillegg er 100 % av timelønna.
1. Varigheit og plassering av pausar og kvileperiodar
* Arbeidstakar har 20 minutt matpause med lønn.
1. Nattarbeid
* Nattarbeid vil ikkje vere relevant for Vikarar ved denne rammeavtalen.
1. Feriefritid, feriepengar, fridagar og godtgjering på slike dagar
* 1. og 17. mai samt nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 2.påskedag, Kristi himmelfartsdag, 2.pinsedag og 1. og 2. juledag er fridagar med utbetaling av vanleg lønn.
* Oppdragsgivar har avtalefesta femte ferieveke og høgare feriepengesats. Dette inneber at ferie etter ferielova og avtalefesta ferie til saman utgjer 30 yrkedagar. I tillegg er det ekstraferie på 6 yrkedagar for arbeidstakarar over 60 år.
* Tilsette kan ta ut 8 dagar fri med lønn f.o.m det kalenderåret dei fyller 62 år.
1. Lønn og utgiftsdekking
* Lønn omfattar stillinga si lønn etter gjeldande hovudlønnstabell og tilleggslønnstabell sine satsar hos oppdragsgivar.
* Med timelønn vert forstått årslønn dividert med 1 850. Timelønn for arbeidstakarar som vert lønna per time, vert rekna ut frå årslønna og arbeidstida for tilsvarande heildagsstilling.
1. Kva som fell utanfor likebehandling etter arbeidsmiljølova § 14-12a (1)
* Fulle sjukepengar og svangerskaps- og foreldrepermisjon. Oppdragsgivar viser til fråsegn (brev) frå Arbeidsdepartementet, 25.06.2013, med ref. 13/627- Der det mellom anna står «Det er slik departementet ser det, ikke naturlig å omtale lønn under sykdom eller foreldrepenger som «vederlag for arbeid». «I lys av forarbeidene er departementet av den oppfatning at slik ytelse må sies å falle utenfor lønnsbegrepet i arbeidsmiljøloven § 14-12a bokstav f.»
* Pensjon og forsikringar, jf. rettleiaren til departementet.
* Velferdspermisjonar. Oppdragsgivar viser til fråsegn (brev) frå Arbeidsdepartementet, 25.06.2013, med ref. 13/627- Der det mellom anna står «Med samme begrunnelse som over, er det heller ikke naturlig å betegne lønn under velferdspermisjon som «vederlag for arbeid»».

**Følgande stadlege gode og tenester etter arbeidsmiljølova § 14-12a (2) finst hos NAMN PÅ OPPDRAGSGIVAR:**

* Kantine
* Parkeringsmoglegheiter
* Garderobe
* Kvilerom
* To timar trening kvar veke i arbeidstida
* Rett til å forsyne seg med frukt frå fruktkorger
* Av og til felles «Bøy-og-strekk»-seansar